RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

France Travail



PORTRAIT SECTORIEL

ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE & ÉLECTRONIQUE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

- Fabrication de composants et cartes électroniques
- Fabrication d'ordinateurs et d'équipements périphériques
- Fabrication d'équipements de communication
- Fabrication de produits électroniques grand public
- Fabrication instruments et appareils de mesure, navigation, horlogerie
- Fabrication d'équipements irradiation médicale, électromédicaux, électrothérapeutiques
- Fabrication matériels optique, photographique, supports magnétiques
- Fabrication d'autres équipements électriques
- Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques

L'électronique est le socle industriel incontournable pour la production des équipements et systèmes numériques. Les industries de l'électronique occupent une place centrale dans le paysage industriel français et sont au cœur de la transformation numérique de notre société.
Le secteur électronique rassemble tous les acteurs de la fabrication électronique en France : production de composants électroniques, de connectique ou de circuits imprimés, conception et assemblage de cartes et sous-ensembles électroniques, distribution ou encore édition de logiciels embarqués et d'outils logiciels pour la conception des systèmes

Sources : Direction générale des entreprises, ORCI, Ministère de l'économie et des finances

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever plusieurs enjeux majeurs

- Réussir la double transition numérique et environnementale
- Réduire l'impact écologique (sobriété des ressources, énergie, eau)
- Renforcer la souveraineté industrielle et réduire les dépendances
- Accélérer l'innovation (IA, industrie 4.0, électronique embarquée)
- Soutenir les secteurs stratégiques (santé, défense, automobile, etc.)
- Développer les compétences et la formation
- Améliorer la coopération européenne et internationale
- Augmenter la résilience face aux crises et tensions géopolitiques
- Anticiper la croissance future liée à l'IA et aux nouveaux usages numériques

Sources : Direction générale des entreprises, Ministère de l'économie et des finances

QUEL EST LE CONTEXTE ?

L'EMPLOI SALARIÉ DU SECTEUR SE RETRACTE LEGEREMENT EN 2025

Les 372 établissements de la région spécialisés dans l'équipement électrique et électronique emploient près de 20 000 salariés à fin décembre 2025.

Le secteur représente seulement 1,7% de l'emploi régional et la région des Pays de la Loire se situe au 5ème rang des régions françaises. Trois départements ligériens : le Maine-et-Loire (3,0%), la Mayenne (3,0%) et la Sarthe (2,2%) se distinguent par une représentation plus élevée du secteur.

Les effectifs salariés repassent en deçà de leur niveau de 2006 avec une diminution de -1,3% (contre +18,5% tous secteurs confondus). Ce secteur a connu une forte perte de ses effectifs salariés avec -10,3% entre 2008 et 2009, avant de se stabiliser jusqu'en 2016 et de progresser ensuite pour retrouver à fin 2024 son niveau d'effectifs de 2006. Au cours de la dernière année, ce secteur marque une légère diminution (-1,2%). Près de la moitié des emplois (47%) concernent le secteur de la fabrication d'autres équipements électriques.

UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE EN RÉGRESSION

Plus de 22 200 missions se sont terminées en 2025, soit 1,9% des missions régionales.
En 2025, les missions dans le secteur de l'équipement électrique et électronique ont légèrement diminué de -1,3%, à un rythme moins soutenu que celles sur l'ensemble des secteurs (-3,1%).
La durée moyenne d'une mission est de 26 jours dans ce secteur, soit 10 jours de plus que celle de la moyenne tous secteurs confondus (16 jours).

DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN BAISSE POUR 2026

Les intentions d'embauche diminuent pour 2026 dans le secteur (-6,8% contre -8,2% pour l'ensemble des secteurs de la région). Plus de 1 300 projets de recrutement sont envisagés, soit 0,8% des projets régionaux et deux fois moins important que la part de l'emploi salarié du secteur (1,7%).
Plus de la moitié des établissements du secteur (52,5%) envisage de recruter en 2026, soit une proportion près du double de celle tous secteurs confondus (27,5%).

Très peu soumis à la saisonnalité, **les projets sont essentiellement pérennes (89,6%).** Avec une forte augmentation annuelle de 12,8 points, les tensions sur le marché redeviennent plus prégnantes (56,0% des projets contre 49,2% tous secteurs confondus).

UNE FORTE DIMINUTION DES RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM EN 2025

Près de 2 900 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2025, soit une moyenne mensuelle de 241. Même si ces recrutements ne représentent que 0,2% des embauches (hors intérim) régionales, ils ont fortement chuté en 2025, avec -12,1% en évolution annuelle (+1,4% tous secteurs confondus).

De plus, ces recrutements sont principalement des emplois durables : près de 6 recrutements sur 10 concernent des CDI (contre seulement 16% pour l'ensemble de tous les secteurs). Plus des deux tiers de ces recrutements sont occupés par des hommes et 4 embauches (hors intérim) sur 10 concernent des jeunes de moins de 26 ans.

UNE BAISSE SENSIBLE DES OFFRES D'EMPLOI

Près de 600 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2025 dans le secteur, en diminution annuelle de -28,0%, soit près de deux fois plus que celle tous secteurs confondus (-15,9%). Exclusivement à temps plein, les deux tiers des offres d'emploi proposent des emplois durables (CDI ou contrats de 6 mois ou plus). Les postes d'ouvriers (37%), d'agents de maîtrise et techniciens (28%) et d'employés (27%) sont les plus recherchés dans les offres d'emploi de ce secteur.

UNE DEMANDE D'EMPLOI EN HAUSSE

Près de 7 400 demandeurs d'emploi recherchent un métier dans ce secteur à fin 2025, soit 2,4% de la demande d'emploi régionale. Leur volume augmente très légèrement sur un an (+0,9% contre 4,5% tous secteurs). 70% d'entre eux sont des hommes et plus de la moitié (54%) ont un niveau de formation supérieur au BAC. Les cadres sont surreprésentés (31% contre 9% tous secteurs) ainsi que les agents de maîtrise (19% contre 8%).

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025

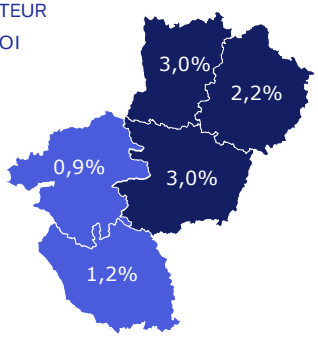
19 918 SALARIÉS

372 ÉTABLISSEMENTS

5ÈME RÉGION

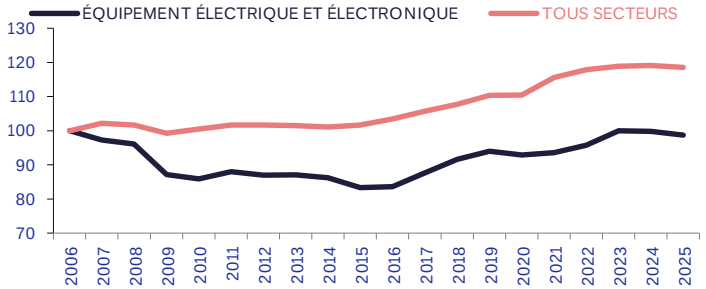
1,7% DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR DANS L'EMPLOI SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

-1,2%		-0,5%
SECTEUR		TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication d'autres équipements électriques	9 459	47%
2	Fabrication de composants et cartes électroniques	3 625	18%
3	Fabrication d'équipements de communication	2 929	15%
4	Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques	2 152	11%
5	Fabrication instruments et appareils de mesure, navigation	835	4%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025

22 213 CONTRATS INTÉRIMAIRES

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-1,3%		-3,1%
SECTEUR		TOUS SECTEURS

1,9% DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

26 jours EN MOYENNE

+10 jours / TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	8 570	39%
2	Autres opérateurs et ouvriers qualifiés (métallurgie, verrière, matériaux construction)	2 691	12%
3	Opérateurs qualifiés sur machines automatiques en production électrique ou électronique	1 102	5%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026

1 311
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-6,8%		-8,2%
SECTEUR		TOUS SECTEURS

0,8%
DES PROJETS RÉGIONAUX

52,5%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	10,4%	35,3%
ÉVOL. ANNUELLE	*-9,3 pt(s)*	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	56,0%	49,2%
ÉVOL. ANNUELLE	*+12,8 pt(s)*	

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025

2 886
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

241
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-12,1%		+1,4%
SECTEUR		TOUS SECTEURS

0,2%
DES DPAE RÉGIONALES

55%
EN CDI
16% *

32%		68%
55% *		45% *

MOINS DE 26 ANS	41%	38% *
50 ANS ET PLUS	12%	19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

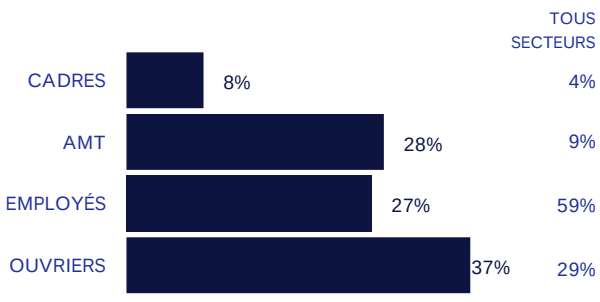
EN DÉCEMBRE 2025

599
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

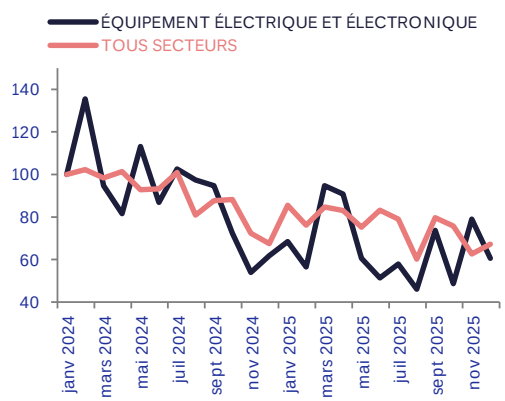
-28,0%		-15,9%
SECTEUR		TOUS SECTEURS

0,3%
DES OFFRES RÉGIONALES



OFFRES DURABLES
66%
61% *

TEMPS PLEIN
99%
84% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

EN DÉCEMBRE 2025

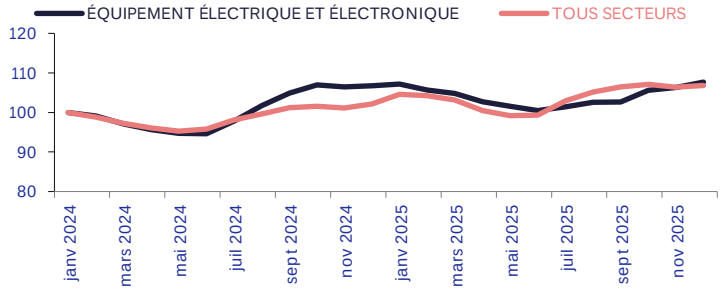
7 378
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+0,9%
SECTEUR

+4,5%
TOUS SECTEURS

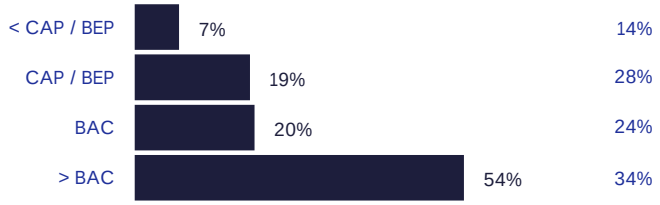
2,4%
DES DEMANDES RÉGIONALES

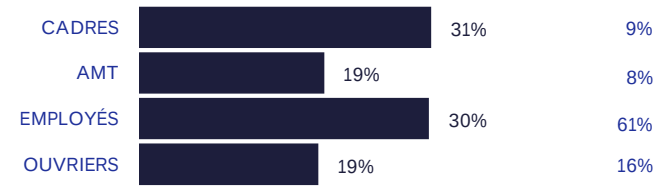


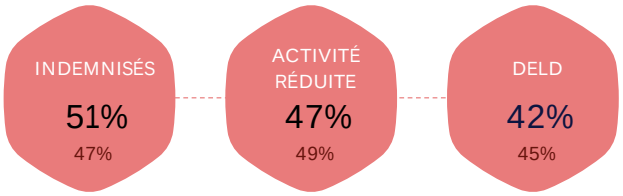
30%
52% *

70%
48% *

		TOUS SECTEURS
MOINS DE 26 ANS	18%	20% *
50 ANS ET PLUS	25%	25% *







* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025

660
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

1,2%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION

+10,4%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025

618
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

1,4%
DES SORTIES

ÉVOLUTION

+4,2%
SECTEUR

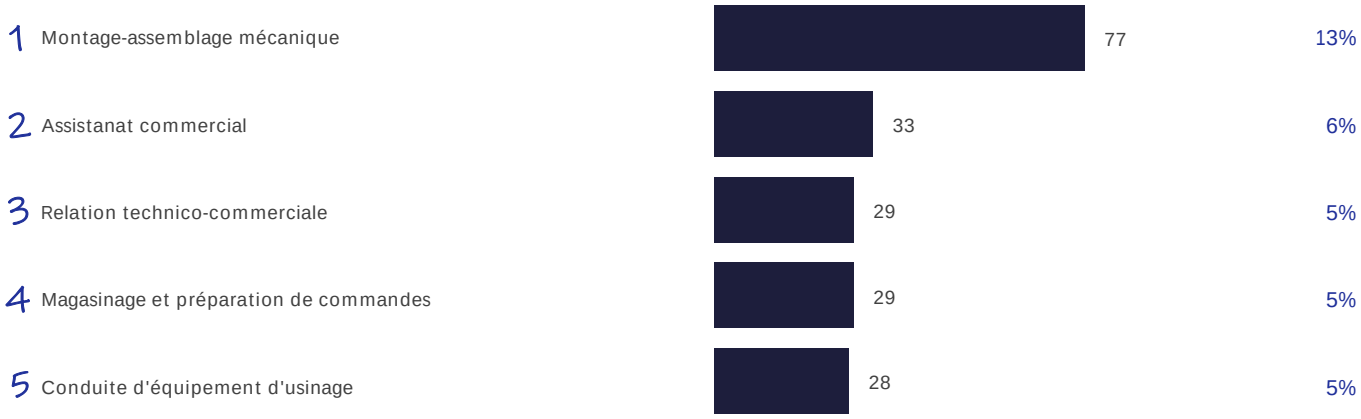
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

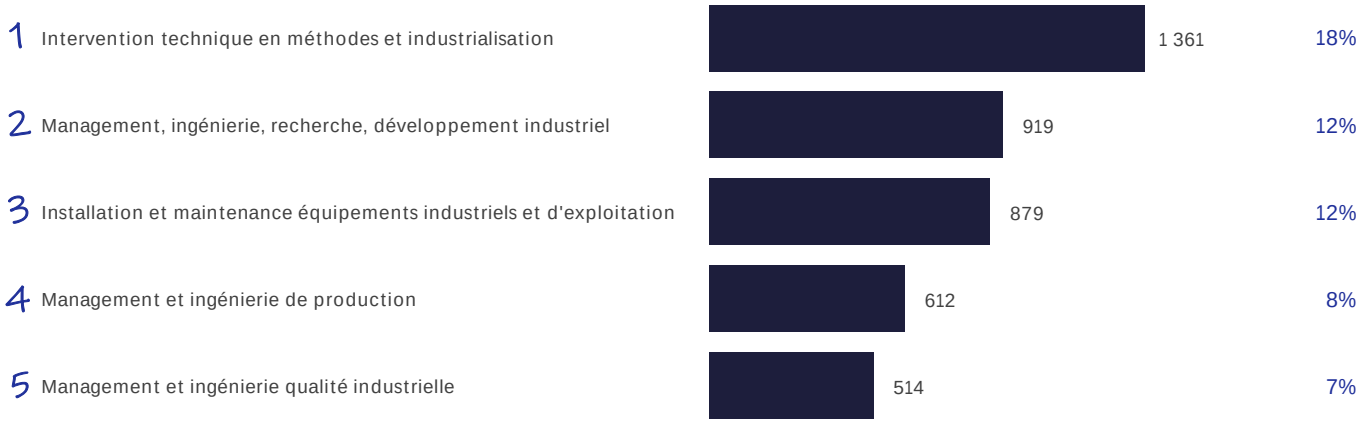
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES

EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS		DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
Identifier des non-conformités	1	Animer, coordonner une équipe
Vérifier montage/assemblage, procéder aux ajustements,retouches	2	Logiciel de traitement de texte
Vérifier, positionner, fixer les pièces et éléments de l'assemblage	3	Utilisation de logiciels de tableur
Réaliser des opérations de montage, d'assemblage et démontage	4	Utiliser les outils numériques
Etablir un devis	5	Lecture de plans et de schémas

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'oeuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Maintenance mécanique industrielle	5	5	5	2	4	5	3	2
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	2	3	2	4	2
Management et ingénierie de maintenance industrielle	5	5	5	1	2	4	5	1
Installation et maintenance d'automatismes	5	5	5	1	3	3	5	1
Installation et maintenance électronique	5	4	5	1	3	4	5	2
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	5	5	5	3	3	4	1	3
Intervention technique Hygiène Sécurité Environnement industriel	5	5	5	1	1	4	3	2
Câblage électrique et électromécanique	5	5	5	4	3	3	4	2
Management et ingénierie de production	5	4	5	2	2	1	3	1
Maintenance électrique	5	5	5	2	3	2	5	2

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

26 (Hors 2652Z) - 27 (Hors 2752Z) & 3313 - 3314 - 3320D

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

francetravail.fr