RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

pôle emploi

PAYS DE LA LOIRE



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - PAYS DE LA LOIRE
EQUIPEMENT ELECTRIQUE ELECTRONIQUE
AU 31/12/2022

L'ESSENTIEL

A fin décembre 2022, la région des Pays de la Loire emploie **19 479** salariés dans le secteur de l'équipement électrique et électronique, qui représente **1,7%** de l'emploi ligérien.

Le secteur a affiché des pertes importantes d'effectifs suite à la crise économique de 2008.
En progression depuis 2016, les effectifs salariés de ce secteur sont en relative stagnation depuis 2019.

Malgré une reprise des créations de postes depuis 2016, les mesures sanitaires liées à la pandémie de Covid-19 sont venues perturber cette dynamique favorable ; ainsi après **-1,3%** en 2020 et **+0,2%** en 2021, les effectifs salariés du secteur ont plus fortement progressé en 2022 avec **+2,1%**.

D'ailleurs, les embauches et les offres d'emploi sont orientées positivement en 2022, avec respectivement **+20,2%** et **+34,0%.** L'emploi intérimaire marque légèrement le pas.

SOMMAIRE

1	L'emploi salarié
2	Les projets de recrutement
2	Les DPAE (hors intérim)
3	L'intérim
4-5	Les offres d'emploi

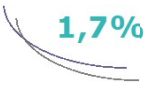
L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2022

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
EQUIPEMENT ELECTRIQUE ELECTRONIQUE	374	19 479	2,1%
TOUS SECTEURS	99 051	1 152 356	1,8%

Part de l' equipement electrique electronique dans l'emploi salarié



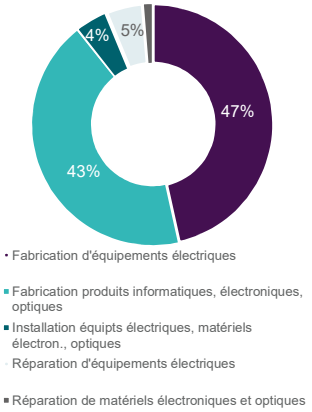
UNE PROGRESSION EN 2022 APRES UNE STABILITE DES EFFECTIFS DEPUIS 3 ANS

Le secteur de la fabrication d'équipements électriques et électroniques représente **1,7%** de l'emploi salarié régional. Il totalise, à fin 2022, **19 479** salariés répartis au sein de **374** établissements.

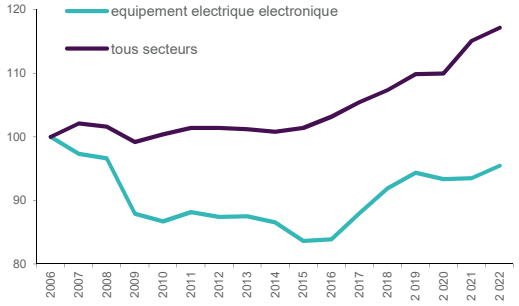
Le secteur a affiché des pertes importantes d'effectifs suite à la crise économique de 2008. En augmentation de 2016 à 2019, suivie d'une relative stagnation, les effectifs salariés de ce secteur ont progressé en 2022, avec une évolution annuelle de **+2,1%.**

Les deux plus grands sous-secteurs sont la *fabrication d'équipements électriques* et la *fabrication produits informatiques, électroniques, optiques*, qui représentent à eux deux **90%** de l'ensemble du secteur. Ils sont en légère augmentation sur un an, avec respectivement **+1,7%** et **+2,5%**.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE
(BASE 100 2006)

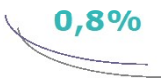


LES PROJETS DE RECRUTEMENT

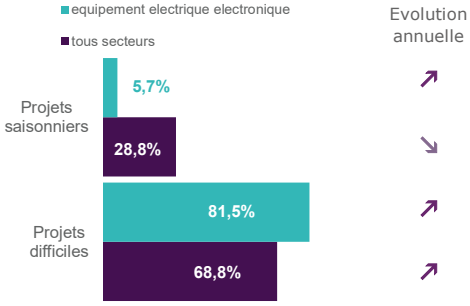
en 2023

	Part établissts recruteurs	Evolution 2022	Nombre projets recrutement	Evolution 2022
EQUIPEMENT ELECTRIQUE ELECTRONIQUE	**51,9%**	↘	**1 641**	↗
TOUS SECTEURS	37,2%	↘	204 664	↘

Part de l' equipement electrique electronique dans les projets de recrutement



GRAPHIQUE
PART DES PROJETS DIFFICILES ET SAISONNIERS



UNE FORTE AUGMENTATION DES PROJETS DE RECRUTEMENT, MAIS DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT TRES MARQUEES

51,9% des établissements envisagent de recruter du personnel en 2023. Ce résultat dépasse largement les observations tous secteurs (**37,2%**).

Les projets de recrutement du secteur sont en forte augmentation, ils doublent presque par rapport à l'année passée.

La part des projets de recrutement pour des emplois saisonniers est très faible (**5,7%**) par rapport à l'ensemble des secteurs (**28,8%**).

Les prévisions de difficultés de recrutement dans l'équipement électrique et électronique affichent un taux très supérieur à celui de l'ensemble des secteurs : **81,5%**.

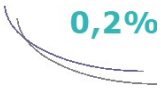
LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en décembre 2022

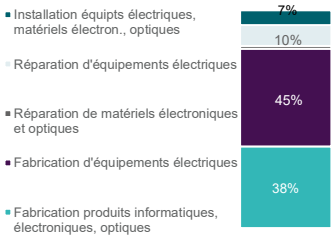
(Hors intérim)

Sur 12 mois glissants	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
EQUIPEMENT ELECTRIQUE ELECTRONIQUE	**3 767**	**20,2%**
TOUS SECTEURS	1 556 716	9,4%

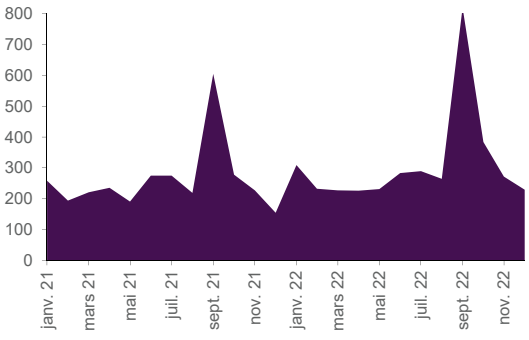
Part de l' equipement electrique electronique dans les DPAE



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DPAE (HORS INTERIM) DU SECTEUR



HAUSSE IMPORTANTE DES EMBAUCHES

Avec plus de **3 760** embauches (DPAE) hors intérim en 2022, l'équipement électrique et électronique enregistre une hausse significative par rapport à 2021 : **+20,2%**. Cette progression est plus élevée que celle tous secteurs confondus de la région.

La moitié des embauches est réalisée par la *fabrication d'équipements électriques* (**45%**), suivie par le sous-secteur de la *fabrication produits informatiques, électroniques, optiques* (**38%**).

Les recrutements sont fortement saisonniers : ils enregistrent un pic chaque année en janvier, en juillet et surtout à la rentrée de septembre.

Après avoir subi les impacts de la crise sanitaire en 2020, notamment lors des deux confinements de mars et novembre, les recrutements de ce secteur ont retrouvé des niveaux supérieures en 2021, et poursuivent sur cette lancée depuis.

L'INTERIM

en décembre 2022

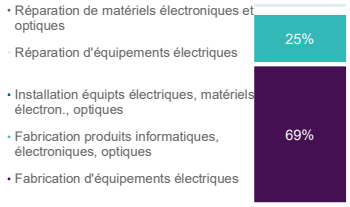
MISSIONS INTERIMAIRES TERMINEES

	Sur 12 mois glissants	Evolution Annuelle
EQUIPEMENT ELECTRIQUE ELECTRONIQUE	23 238	-7,9%
TOUS SECTEURS	1 456 179	3,1%

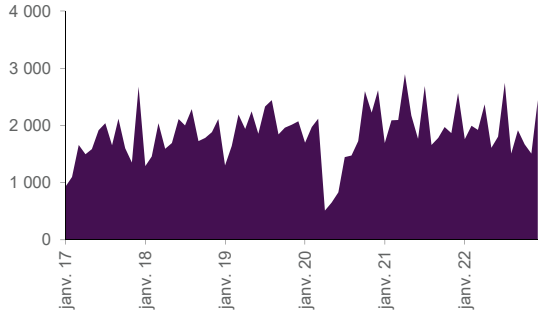
Part de l' equipement electrique electronique dans l'intérim

1,6%

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DES MISSIONS INTERIMAIRES DANS LE SECTEUR



LA FABRICATION D'EQUIPEMENTS ELECTRIQUES, PRINCIPAL UTILISATEUR DE L'INTERIM

Plus de **23 200** missions ont eu lieu en 2022 dans le secteur.

L'équipement électrique et électronique se trouve être un secteur particulièrement utilisateur de ce type de main d'œuvre. Le secteur représente en effet **1,6%** de l'ensemble des missions intérimaires ligériennes, pour seulement **0,2%** des embauches hors intérim.

L'emploi intérimaire du secteur est principalement porté par la *fabrication d'équipements électriques* qui compte pour près de **70%** des missions. Le sous-secteur *fabrication produits informatiques, électroniques, optiques* regroupe **25%** du total des missions intérimaires du secteur.

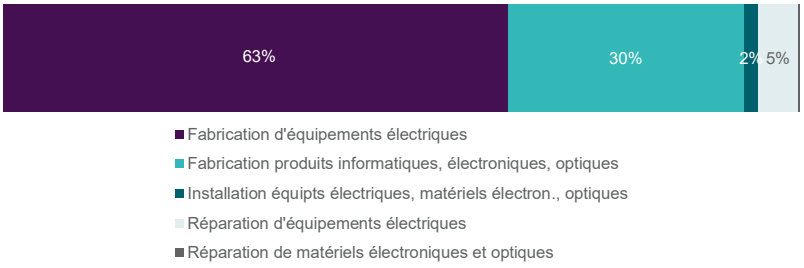
EQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)

	Moyenne mensuelle
EQUIPEMENT ELECTRIQUE ELECTRONIQUE	1 046
TOUS SECTEURS	37 911

Part de l' equipement electrique electronique dans l'intérim

2,8%

GRAPHIQUE
REPARTITION DES ETP PAR SOUS SECTEUR



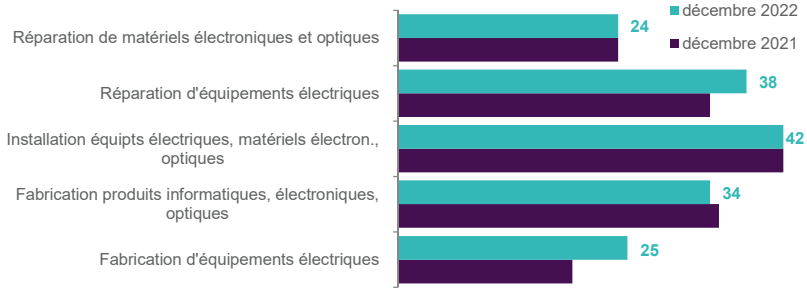
DUREE MOYENNE DES MISSIONS (en nombre de jours)

EQUIPEMENT ELECTRIQUE ELECTRONIQUE	28
TOUS SECTEURS	14

Différence par rapport à la durée moyenne tous secteurs

+14 jours

GRAPHIQUE
DUREE MOYENNE PAR SOUS SECTEUR (EN JOURS)



DES MISSIONS LONGUES, CONCENTREES PRINCIPALEMENT DANS LA FABRICATION D'EQUIPEMENTS ELECTRIQUES

Les mêmes tendances se dessinent en termes de nombre d'emplois intérimaires occupés à temps plein (ETP).

La durée moyenne d'une mission dans l'ensemble du secteur (**24 jours**) est plus élevée que dans l'ensemble des autres secteurs ligériens.
Elle présente quelques disparités. Ainsi l'installation d'équipements électriques, matériels électroniques et optiques se distingue avec des missions de 42 jours en moyenne.

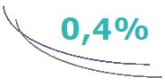
LES OFFRES D'EMPLOI (1)

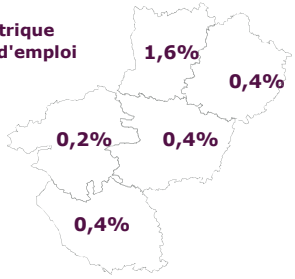
en décembre 2022

Les offres d'emploi déposées à Pôle emploi sont réparties par secteur d'activité. Sont donc reprises ci-dessous les informations sur les offres d'emploi dans le secteur de l'équipement électrique et électronique. Comme le secteur a recours à l'intérim pour une partie de ses embauches, et que les offres d'emploi déposées par les entreprises intérimaires ne sont pas réparties selon le secteur utilisateur, la totalité de l'activité ne peut être retranscrite ici.

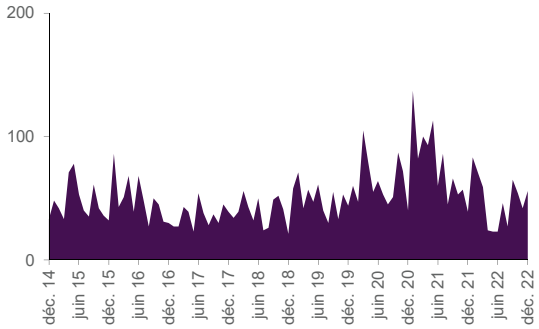
Sur 12 mois glissants	Nbre offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle
EQUIPEMENT ELECTRIQUE ELECTRONIQUE	**1 053**	**34,0%**
TOUS SECTEURS	273 618	21,5%

Part de l' equipement electrique electronique dans les offres d'emploi

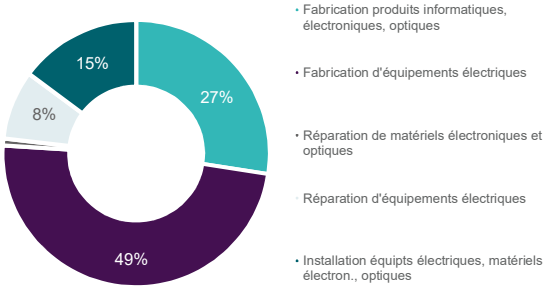




GRAPHIQUE
EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



DES OFFRES D'EMPLOI EN TRES FORTE HAUSSE

A l'instar du nombre d'embauches hors intérim, les offres d'emploi déposées à Pôle emploi enregistrent une augmentation particulièrement prononcée sur l'année 2022. Elles sont **34,0%** plus nombreuses qu'en 2021.

Près de la moitiés des offres concerne le sous secteur de *la fabrication d'équipements électriques* et plus **d'un quart** celui de *la fabrication de produits informatiques, électroniques, optiques.*

La Mayenne se distingue tout particulièrement dans ce secteur (**1,6%**) par rapport aux autres départements (entre **0,2%** et **0,4%**).

DES OFFRES D'EMPLOI DURABLES ET QUALIFIEES

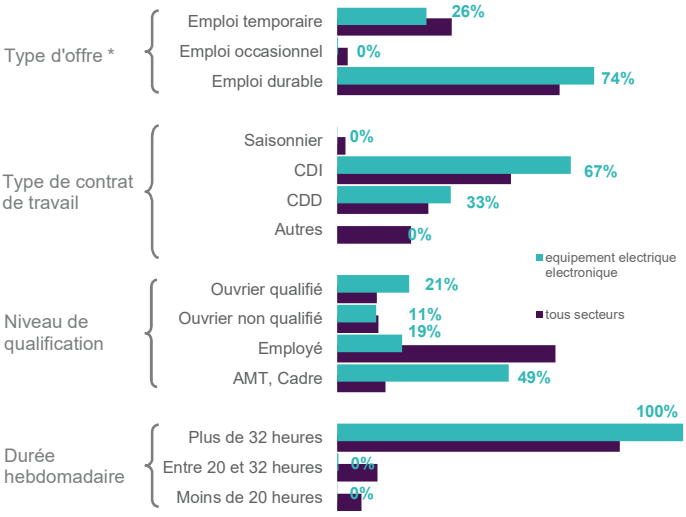
Les offres d'emploi enregistrées dans le secteur se caractérisent par une part élevée de CDI (**67%,** contre 50,0% tous secteurs). Les contrats saisonniers ne sont pas plébiscités.

Les emplois durables représentent ainsi **74%** des emplois, au-delà des observations tous secteurs confondus (64%).

Le temps plein est exclusivement privilégié : **100%** des offres.

La part des postes d'ouvriers qualifiés est deux fois plus importante dans ce secteur que tous secteurs confondus. Le secteur se caractérise également par une part importante d'offres destinées aux agents de maîtrise et cadres (**49%**), soit près de trois fois et demie plus que pour tous secteurs confondus. Cette particularité trouve son explication dans l'évolution des emplois observée depuis plusieurs années : la délocalisation de la production au profit des activités de conception et d'installation.

GRAPHIQUE
REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



** **Durable** : Durée supérieure à 6 mois, **Temporaire** : Durée comprise entre 1 et 6 mois, **Occasionnel** : Durée inférieure à un mois.*

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

TABLEAU
LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur
LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	**710**	**49,5%**	**67,4%**
H2909 Montage-assemblage mécanique	94		8,9%
D1407 Relation technico-commerciale	65	1,6%	6,2%
H2604 Montage de produits électriques et électroniques	54	671,4%	5,1%
I1304 Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	54	86,2%	5,1%
D1401 Assistanat commercial	53	12,8%	5,0%
I1307 Installation et maintenance télécoms et courants faibles	44	144,4%	4,2%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	43	48,3%	4,1%
H1206 Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	37	825,0%	3,5%
H1504 Intervention technique en contrôle essai qualité en électricité et électronique	28	21,7%	2,7%
I1309 Maintenance électrique	27	12,5%	2,6%
I1305 Installation et maintenance électronique	26	188,9%	2,5%
M1805 Études et développement informatique	26	23,8%	2,5%
H1404 Intervention technique en méthodes et industrialisation	25	4,2%	2,4%
H2605 Montage et câblage électronique	25	108,3%	2,4%
H2603 Conduite d'installation automatisée de production électrique, électronique et microélectronique	24	20,0%	2,3%
H1502 Management et ingénierie qualité industrielle	19	280,0%	1,8%
H2602 Câblage électrique et électromécanique	19		1,8%
H2903 Conduite d'équipement d'usinage	19	11,8%	1,8%
H1202 Conception et dessin de produits électriques et électroniques	14	180,0%	1,3%
H1203 Conception et dessin produits mécaniques	14	250,0%	1,3%
AUTRES METIERS DU SECTEUR	**343**	**10,3%**	**32,6%**
EQUIPEMENT ELECTRIQUE ELECTRONIQUE	**1 053**	**34,0%**	**100,0%**

PLUS DE DEUX TIERS DES OFFRES DU SECTEUR EST CONCENTRE SUR 20 METIERS

Les vingt premiers métiers recherchés au travers des offres d'emploi regroupent **67,4%** des offres dans ce secteur.

Pour ces 20 premiers métiers recherchés par les employeurs, nous retrouvons un panel de métiers variés, issus de l'industrie, de la maintenance, du commerce ou du support/logistique.

Le premier métier recherché concerne le *montage-assemblage mécanique* avec **94** offres recensées devant la *relation technico-commerciale* avec **65** offres et le *montage de produits électriques et électroniques* avec **54** offres.

Exceptés quelques métiers, la très forte augmentation des offres d'emploi déposées dans ce secteur en 2022 concerne tous les autres métiers recherchés, avec des hausses parfois très significatives parmi ces métiers les plus demandés.

Dans ce secteur, les métiers prédominants sont transverses à plusieurs secteurs. La typologie des métiers ne permettant pas d'extraire des métiers "spécifiques", l'approche sur la demande d'emploi n'est pas pertinente.

ENCADRÉ N° 1

METHODOLOGIE :

Les données sur l'emploi salarié, l'intérim , les DPAE, les projets de recrutement et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "26-27 & 3313-3314-3320D".

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.
- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire.
- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.
- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'œuvre.
- Offre d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :
Martine CHONG-WA NUMERIC – Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG