



## STATISTIQUES ET INDICATEURS

### L'EMPLOI INTERIMAIRE EN MARS 2018



En Pays de la Loire, le nombre d'intérimaires s'établit à près de 65 900 à fin mars 2018.

**L'EMPLOI INTERIMAIRE DIMINUE DE 1,5% SUR UN MOIS MAIS PROGRESSE DE**

**14,6%**

**PAR RAPPORT A MARS 2017**

### LA SITUATION NATIONALE

Fin mars 2018, au niveau national, le nombre d'intérimaires s'établit à 815 500, en valeur corrigée des variations saisonnières. Il connaît une hausse (+0,1%) par rapport à fin février. En un an, l'intérim augmente de 8,2% (+62 200 de fin mars 2017 à fin mars 2018).

En mars, les effectifs intérimaires diminuent dans la majorité des secteurs. La construction affiche la plus forte baisse mensuelle (-0,6%), suivie par le tertiaire (-0,2%). L'industrie est le seul secteur à afficher une progression (+0,9%).

Les emplois intérimaires sont très majoritairement des emplois d'ouvriers : 42,3% sont des ouvriers qualifiés et 35,9% des ouvriers non qualifiés.

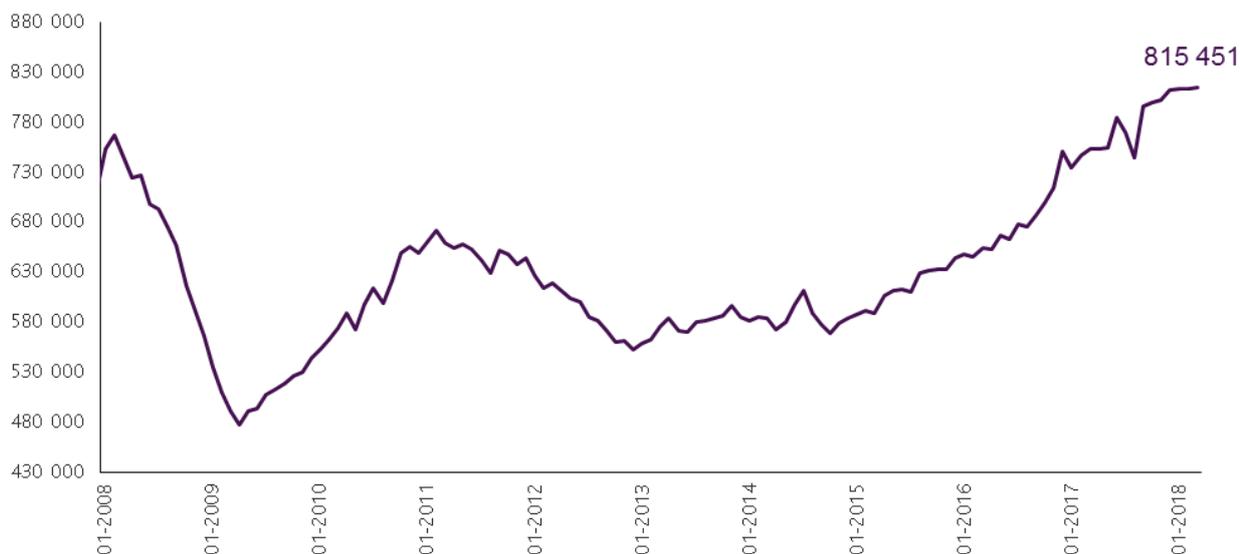
La population des intérimaires est relativement jeune : 40,4% d'entre eux ont moins de 30 ans en mars 2018.

Les intérimaires sont majoritairement des hommes (73,4%). Par rapport à fin mars 2017, les effectifs intérimaires augmentent légèrement plus pour les hommes que pour les femmes (+13,9% pour les hommes contre +6,4% pour les femmes).

En mars, par rapport à février, Auvergne-Rhône-Alpes réalise le résultat le plus fort (+1,8%) tandis que Grand Est voit ses effectifs diminuer de -1,8%.

Graphique 1

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INTERIMAIRES (CVS) - FRANCE



## LA SITUATION REGIONALE

### Situation de l'intérim

A fin mars 2018, on compte près de 65 900 intérimaires sur la région, soit 1 000 de moins qu'en février (-1,5%). Sur un an, l'emploi intérimaire est en hausse avec +14,8%, soit plus de 8 400 postes supplémentaires.

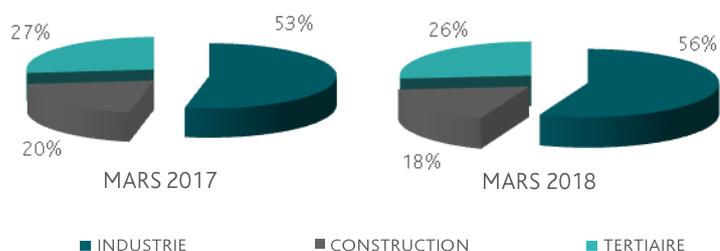
Plus de la moitié (56%) des emplois intérimaires de la région se trouve dans l'industrie. La région se distingue du national par l'importance de l'industrie dans l'emploi intérimaire, et la moindre place du tertiaire.

Tous les secteurs affichent une baisse mensuelle de leur emploi intérimaire. Les diminutions vont de -0,7% dans l'industrie à -5,0% dans la construction.

Sur un an, les trois grands secteurs utilisateurs enregistrent une hausse, avec l'industrie en tête (+21,0%), suivie par le tertiaire (+13,6%), puis la construction (+0,1%).

Graphique 3

#### REPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITE



Graphique 2

#### EVOLUTION DU NOMBRE D'INTERIMAIRES (CVS)



Graphique 4

#### EVOLUTION MENSUELLE DU NOMBRE D'INTERIMAIRES PAR SECTEUR (MARS 2018)

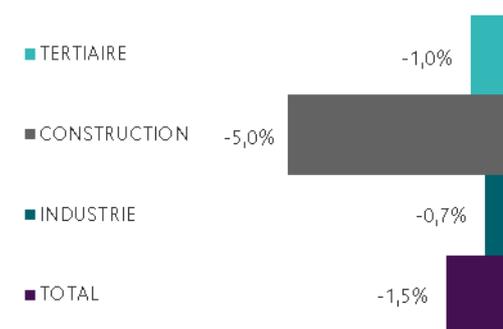


Tableau 1

#### LES PRINCIPAUX SECTEURS UTILISATEURS

	mars-18	évolution sur 1 mois (%)	évolution sur 1 an (%)
Fabrication d'autres produits industriels	14 905	-1,9%	16,2%
Construction	11 530	-5,0%	0,1%
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	8 173	1,0%	15,3%
Fabrication de matériels de transport	6 920	2,5%	27,9%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques- fabrication de machines	5 308	-2,3%	37,5%

La fabrication d'autres produits industriels se positionne toujours comme principal acteur de l'emploi intérimaire (23%). En mars 2018, le secteur emploie plus de 14 900 intérimaires en baisse mensuelle de -1,9%. Sur un an, le secteur affiche une augmentation de +16,2%.

La construction arrive en deuxième position avec plus de 11 500 postes et 18% de l'emploi intérimaire, en baisse de 5,0% sur un mois et en stagnation sur un an : +0,1% sur un an.

La fabrication de denrées alimentaires prend la 3<sup>ème</sup> position. Ses effectifs progressent de 1,0% sur un mois et de 15,3% sur un an.

#### Chiffres clés

#### EVOLUTION – FAITS MARQUANTS

##### SUR UN MOIS

- ✓ Cokéfaction et raffinage **+19,3%**
- ✓ Activités immobilières **+6,1%**
- ✓ Information et communication **-7,9%**
- ✓ Industries extractives **-6,2%**

##### SUR UN AN

- ✓ Fabrication d'équipements électr. **+37,5%**
- ✓ Cokéfaction et raffinage **+34,3%**
- ✓ Agriculture, sylviculture et pêche **-13,5%**
- ✓ Activités financières et d'assurance **-10,7%**

### 3 \_ STATISTIQUES ET INDICATEURS

#### Evolution de l'emploi intérimaire par catégorie socioprofessionnelle

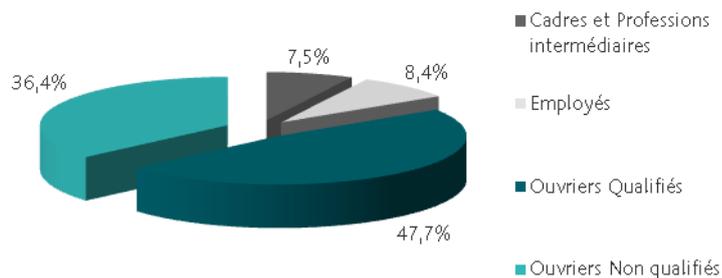
Les ouvriers représentent plus de quatre intérimaires sur cinq, 47,7% sont ouvriers qualifiés et 36,4% des ouvriers non qualifiés.

La part des employés est proche de celle des cadres et professions intermédiaires, respectivement 8,4% et 7,5% des emplois.

Seuls les employés affichent une progression mensuelle (+2,2%) tandis que les autres catégories-socioprofessionnelles affichent des baisses allant de -0,9% à -2,2%.

Sur un an, toutes les catégories sont en hausse. De +9,5% pour les cadres et professions intermédiaires à +19,7% pour les ouvriers non qualifiés.

Graphique 5  
REPARTITION PAR CSP



EVOLUTION DU NOMBRE D'INTERIMAIRES PAR CSP

	mars-18	évolution sur un mois (%)	évolution sur un an (%)	Part de l'emploi
Cadres et Professions intermédiaires	4 960	-0,9%	9,5%	7,5%
Employés	5 511	2,2%	15,1%	8,4%
Ouvriers Qualifiés	31 434	-1,7%	11,7%	47,7%
Ouvriers Non qualifiés	23 985	-2,2%	19,7%	36,4%

#### Répartition des intérimaires par sexe

Graphique 6  
REPARTITION PAR SEXE



La population intérimaire est majoritairement masculine. Au mois de mars 2018, 72,1% des intérimaires sont des hommes en Pays de la Loire.

L'intérim enregistre une augmentation mensuelle globale de -1,5%. Ce résultat masque des constats opposés. Les hommes ont diminué de -2,4% tandis que les femmes gagnent 0,9%.

Sur un an, les deux populations affichent de fortes augmentations : +22,2% pour les femmes et +11,9% pour les hommes.

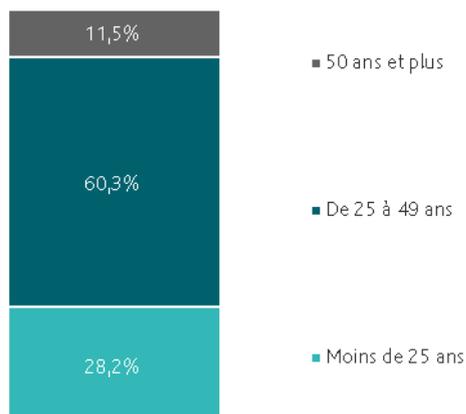
#### Répartition des intérimaires par âge

Les jeunes sont largement surreprésentés dans la population intérimaire régionale. A fin mars 2018, 28,2% des intérimaires ont moins de 25 ans, alors que selon les derniers chiffres de l'INSEE, les moins de 25 ans ne représentent que 9% des actifs occupés.

Que les jeunes aient fortement recours à l'intérim peut avoir diverses raisons, ils sont plus mobiles, encore indécis par rapport à leur avenir, et il leur est plus difficile d'accéder à des emplois durables.

Les seniors, bien que sous-représentés, affichent l'augmentation annuelle la plus marquée : +21,4%.

Graphique 7  
REPARTITION PAR AGE



## LA SITUATION DEPARTEMENTALE

### Répartition de l'intérim par département

Tableau 3

#### COMPARATIF INTERIM / EMPLOI SALARIE

	mars-18	Poids Intérim	Poids Emploi Salarie
Loire-Atlantique	27 786	42,2%	40,5%
Maine-et-Loire	11 213	17,0%	20,5%
Mayenne	4 845	7,4%	7,8%
Sarthe	9 949	15,1%	14,1%
Vendée	12 096	18,4%	17,0%

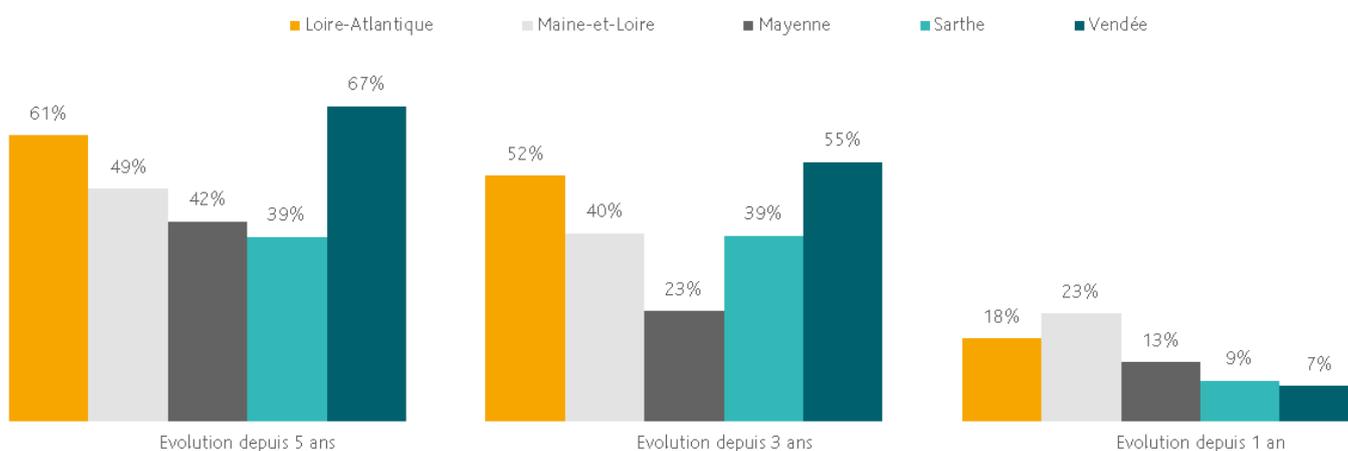
La Loire-Atlantique emploie 42,2% des intérimaires.

Le Maine-et-Loire, la Sarthe et la Vendée ont des taux de représentativité entre 15% et 18,4%. La Mayenne est en retrait avec 7,4% de l'effectif intérimaire régional.

Les départements n'affichent pas les mêmes représentativités entre l'intérim et l'emploi salarié. Le Maine-et-Loire recourt moins à l'intérim. Son poids dans l'effectif intérimaire de la région est de 17,0% quand celui dans l'effectif salarié est de 20,5%. La Loire Atlantique et la Vendée sont les départements recourant le plus aux contrats intérimaires.

Graphique 8

#### EVOLUTION DE L'INTERIM PAR DEPARTEMENT SUR UN, TROIS ET CINQ ANS

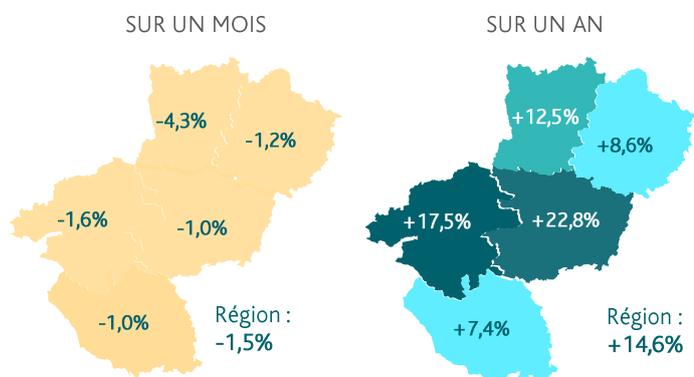


Sur 5 et 3 ans, l'évolution de l'intérim est positive dans tous les départements. Depuis 2013, la Vendée a gagné 67% d'intérimaires devant la Loire Atlantique (+61%). Tous les départements ont connu des évolutions à 2 chiffres : La Sarthe affiche la plus faible progression à +39% en 5 ans.

Sur un an, la Loire Atlantique et le Maine-et-Loire enregistrent les plus fortes hausses (+18% et +23%). Les évolutions sont plus modestes en Sarthe (+9%) et en Vendée (+7%).

Carte 1

#### EVOLUTION DE L'INTERIM PAR DEPARTEMENT



### Méthodologie

#### INDICATEUR FIN DE MOIS :

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31/12/1995 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois<sup>2</sup>, et non au seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

Directeurs de la publication :  
Alain MAUNY – Laurence ROSSI

Directeur de la rédaction :  
Josette BARREAU

Conception et réalisation :  
Service SEE – Vincent RAGOT

Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910  
44179 NANTES Cedex 4

[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)  
[www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)

