RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

France Travail



PORTRAIT SECTORIEL

TRANSPORT LOGISTIQUE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

- Centrales d'achat
- Transports ferroviaires
- Autres transports terrestres de voyageurs
- Transports routiers de fret et par conduites
- Transports par eau
- Transports aériens
- Entreposage et services auxiliaires des transports
- Activités de poste et de courrier
- Locations, locations-bail
- Activités de conditionnement
- Ambulances

Le secteur du transport et de la logistique est très lié aux variations de la consommation et donc de la production en ce qui concerne la marchandise.
La démographie, à la hausse, impacte le transport de voyageurs et le transport scolaire en particulier.

Ainsi les professionnels du secteur du transport de marchandises sont prudents sur l'évolution de leur activité pour 2026, tandis que ceux du transport de voyageurs sont plus confiants.

Ce secteur s'investit dans des actions de marque employeurs et offre de belles opportunités d'intégration dans l'emploi.

Les métiers du transport et de la logistique continueront de figurer parmi les secteurs qui recrutent le plus d'ici 2030, en raison des besoins importants liés aux départs à la retraite et au maintien de l'activité.

Source : France Travail

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- Promouvoir de nouveaux profils auprès des entreprises et notamment les femmes, les jeunes ... encore trop souvent absents de ces métiers
- Répondre à l'enjeu sociétal que constitue le transport scolaire
- Engager une transition vers un transport routier moins carboné

QUEL EST LE CONTEXTE ?

UNE CROISSANCE CONTINUE DE L'EMPLOI SALARIÉ DEPUIS 2006

Les 3 074 établissements de la région intervenant dans le transport logistique emploient plus de 88 000 salariés à fin 2025. Le secteur représente +7,6% de l'emploi régional tandis que la Loire-Atlantique se distingue par une représentation plus élevée du secteur (+8,1%) suivi par la Sarthe (7,9%). Les effectifs ont augmenté de 18,5% depuis 2006 (contre +18,5% tous secteurs confondus) et ont évolué moins vite depuis la sortie de la crise sanitaire que la moyenne régionale.
Le secteur du transport logistique a connu une transformation significative, marquée par la croissance du commerce électronique, l'évolution des technologies et l'optimisation des chaînes d'approvisionnement. La digitalisation et l'automatisation des processus logistiques ont amélioré l'efficacité et la traçabilité, tandis que la demande pour des livraisons rapides et flexibles a augmenté. En Pays de la Loire, cette évolution est particulièrement visible avec le développement des infrastructures logistiques autour des grands axes de transport et des ports de Nantes-Saint-Nazaire. La région a vu l'implantation de nombreux centres logistiques et plateformes multimodales. Le secteur est en évolution mais reste prudent quant à ses perspectives d'activité. En effet, le contexte économique peut entrainer une diminution du pouvoir d'achat des français, ce qui impacte leur manière de consommer et influe directement sur le transport de marchandise. Enfin, le transport de voyageurs est impacté positivement par la croissance démographique. Près de 4 emplois sur 10 concernent le secteur du transports routiers de fret et par conduites.

UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE IMPORTANT MAIS EN DIMINUTION

Près de 122 200 contrats ont été signés en 2025, soit 10,6% des contrats régionaux.
En 2025, les volumes de contrats ont diminué plus fortement (-6,6%) que sur l'ensemble des secteurs (-3,1%). La durée moyenne d'un contrat est de 13 jours, en deça de 3 jours de la moyenne tous secteurs confondus. Les principaux métiers concernés sont les conducteurs routiers et grands routiers (21% des contrats), les manutentionnaires non qualifiés (16%) et les ouvriers qualifiés de la manutention, caristes (12%).

DES INTENSIONS D'EMBAUCHE QUI CHUTENT POUR 2026

Les intentions d'embauches diminuent fortement dans le secteur (-9,5% contre -8,2% pour l'ensemble des secteurs de la région). Le niveau des projets de recrutement représente 3,7% des projets régionaux (une part moins élevée que dans l'emploi salarié). Près d'1 établissement sur 3 envisage de recruter. Le secteur étant peu soumis à la saisonnalité, les projets sont principalement pérennes (80,3%). L'accès à l'emploi dans le secteur est assez réglementé et fait souvent appel à des compétences validées par des diplômes professionnels. Avec une augmentation annuelle de 1,7 point, les tensions sur le marché sont supérieures à la moyenne (59,5% des projets contre 49,2% tous secteurs confondus).

UNE DIMINUTION DES OFFRES D'EMPLOI POUR 2025

Près de 6 600 offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur (3,2% des offres régionales). Les volumes baissent fortement (-15,6% contre -15,9% tous secteurs confondus). 87% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, près de 8 sur 10 pour des temps plein et plus de la moitié pour des postes d'ouvriers.

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA HAUSSE ...

Près de 30 300 demandeurs d'emploi recherchent un métier du transport logistique fin 2025, soit 10,0% de la demande d'emploi régionale. Leur volume augmente sur un an (+0,7%). 81% d'entre eux sont des hommes et près de la moitié ont un niveau de formation égale à un CAP ou BEP. Près d'1 demandeur d'emploi sur 2 exerce une activité réduite (une part proche de l'ensemble de la demande d'emploi : 49%). Les cadres et agents de maitrise sont 3 fois moins présents que tous secteurs confondus. Les ouvriers sont surreprésentés (25% contre 16%).

... AVEC DES VOLUMES D'ENTRÉES EN FORMATION CONSÉQUENTS

Sur un an, France Travail a enregistré plus de 15 500 entrées de formation dans le secteur, soit 27,9% des entrées. Le secteur enregistre une hausse annuelle de +31,7% des entrées à fin 2025. Dans le même temps, plus de 12 300 sorties de formation ont été recensées, soit une évolution annuelle de +17,0%.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025

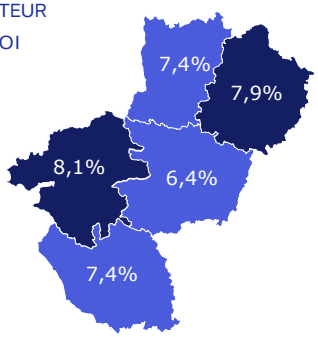
88 037 SALARIÉS

3 074 ÉTABLISSEMENTS

8ÈME RÉGION

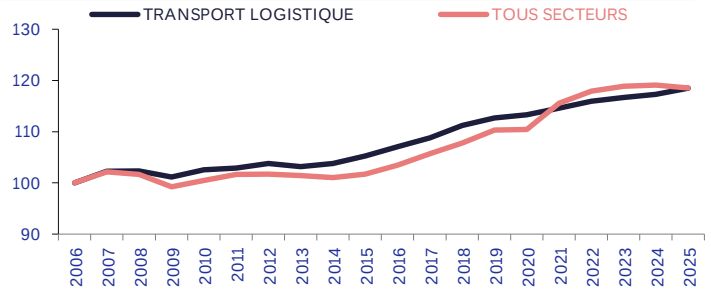
7,6% DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR DANS L'EMPLOI SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
+1,0%	-0,5%



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Transports routiers de fret et par conduites	31 814	36%
2	Entreposage et services auxiliaires des transports	17 883	20%
3	Autres transports terrestres de voyageurs	14 492	16%
4	Activités de poste et de courrier	10 278	12%
5	Ambulances	3 988	5%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025

122 186 CONTRATS INTÉRIMAIRES

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
-6,6%	-3,1%

10,6% DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

13 jours EN MOYENNE

-3 jours / TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Conducteurs routiers et grands routiers	25 315	21%
2	Manutentionnaires non qualifiés	19 475	16%
3	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	14 983	12%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026

5 796
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-9,5%		-8,2%
SECTEUR		TOUS SECTEURS

3,7%
DES PROJETS RÉGIONAUX

28,7%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	19,7%	35,3%
ÉVOL. ANNUELLE	*+0,6 pt(s)*	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	59,5%	49,2%
ÉVOL. ANNUELLE	*+1,7 pt(s)*	

... DES EMBAUCHES

DONNÉES TEMPORAIREMENT INDISPONIBLES

... DES OFFRES D'EMPLOI

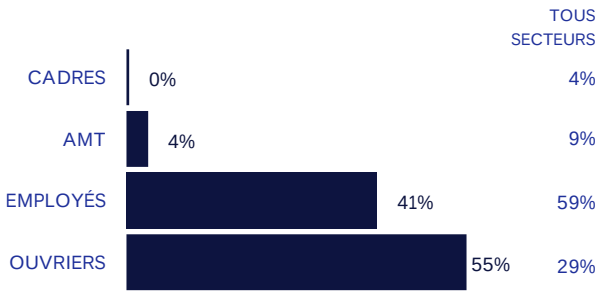
EN DÉCEMBRE 2025

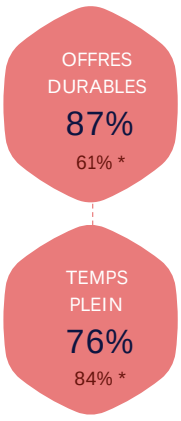
6 554
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

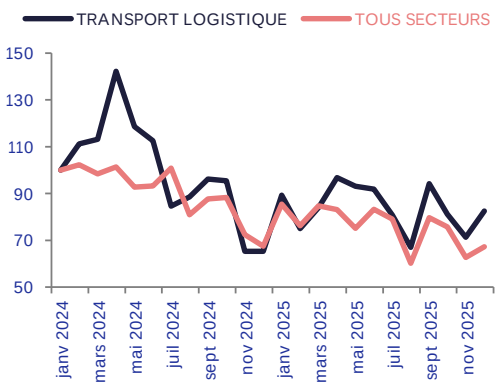
ÉVOLUTION ANNUELLE

-15,6%		-15,9%
SECTEUR		TOUS SECTEURS

3,2%
DES OFFRES RÉGIONALES







* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025

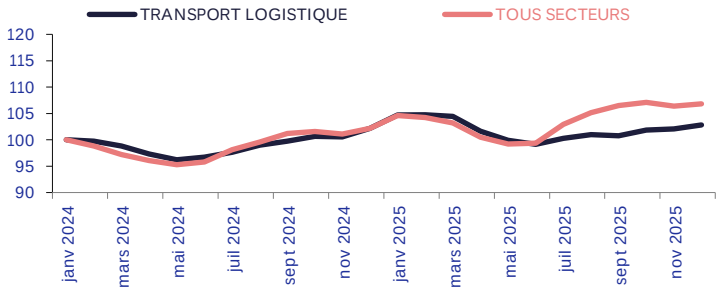
30 263
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+0,7%
SECTEUR

+4,5%
TOUS SECTEURS

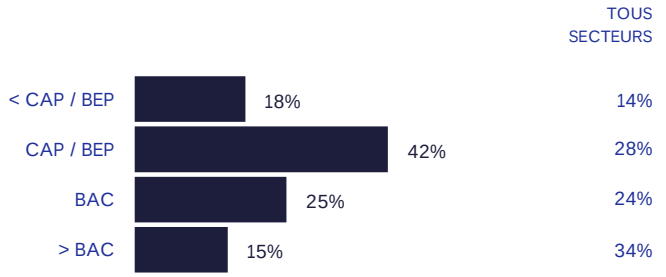
10,0%
DES DEMANDES RÉGIONALES

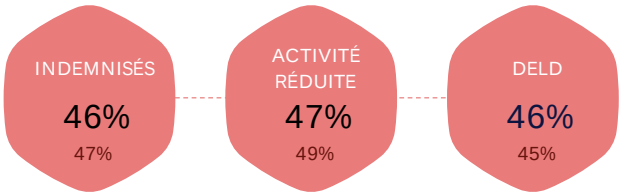


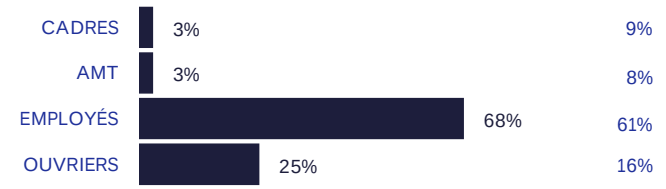
19%
52% *

81%
48% *

		TOUS SECTEURS
MOINS DE 26 ANS	17%	20% *
50 ANS ET PLUS	25%	25% *







* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025

15 511
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

27,9%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION

+31,7%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025

12 306
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

28,3%
DES SORTIES

ÉVOLUTION

+17,0%
SECTEUR

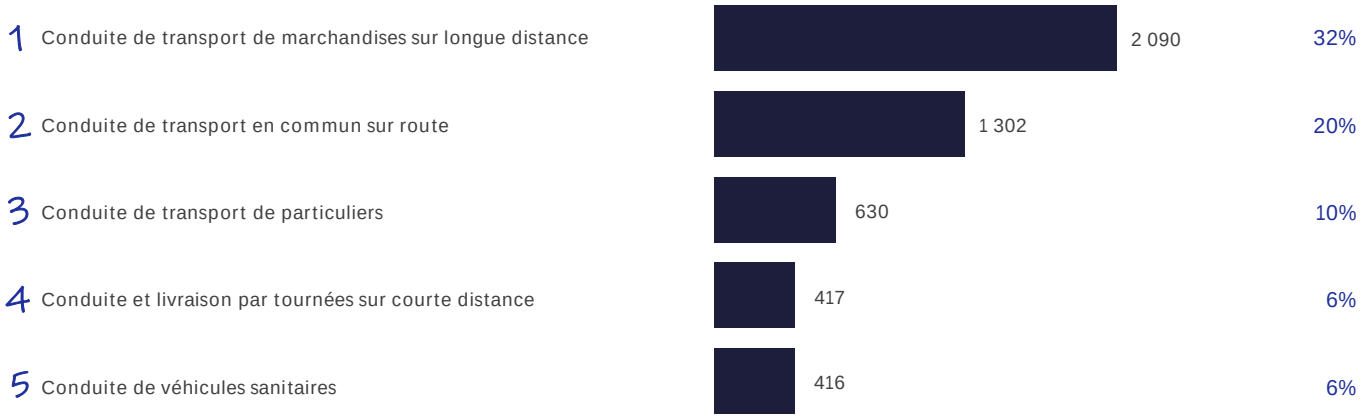
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

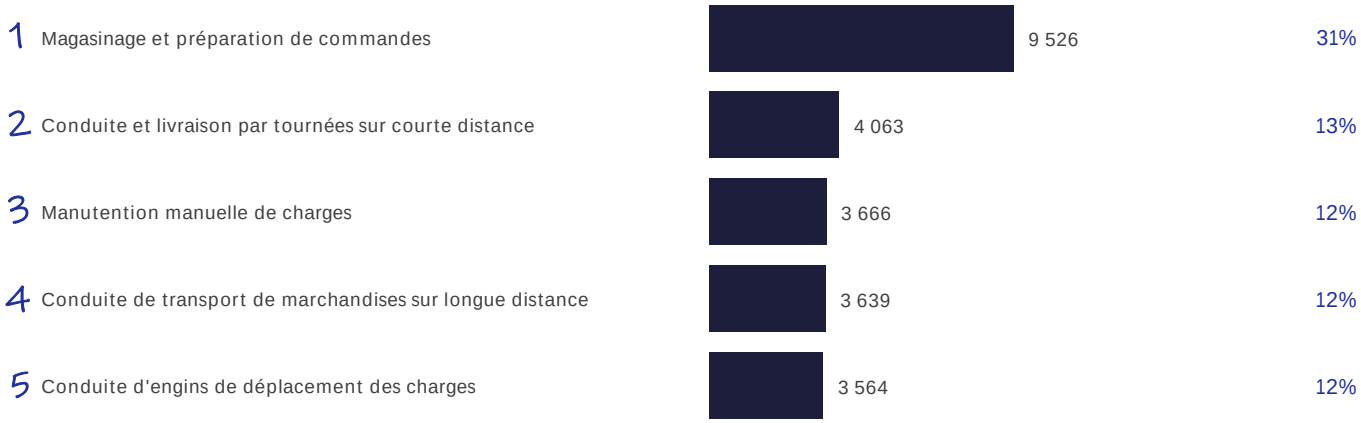
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES

EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS		DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
Contrôler l'état de fonctionnement du véhicule	1	Charger, décharger, manutentionner des produits
Vérifier présence, conformité des documents de bord, transport	2	Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison
Documents de bord d'un véhicule	3	Gestes et postures de manutention
Organiser des itinéraires de livraison optimisés	4	Règles et consignes de sécurité
Transporter des passagers	5	Entretenir, nettoyer un espace, un lieu, un local

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

… ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Supervision d'entretien et gestion de véhicules	5	5	5	1	3	4	5	1
Conduite de transport en commun sur route	5	3	5	3	4	3	1	3
Intervention technique d'exploitation logistique	5	5	5	4	3	2	1	2
Pilotage et navigation technique aérienne	5	2	4	5	3	5	4	
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5	4	4	4	4	3	2	1
Conception et organisation de la chaîne logistique	5	4	5	2	1	2	2	1
Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	5	5	5	2	2	3	2	2
Intervention technique exploitation transports routiers marchandises	5	5	5	1	3	2	2	2
Gestion opérations de circulation internationale des marchandises	5	3	5	1	2	5	2	2
Conduite d'engins de déplacement des charges	4	5	3	5	4	2	1	3

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

H : TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE - 4617A - 4619A - 7712Z - 7734Z - 7735Z - 8292Z - 8690A

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

N : TRANSPORT ET LOGISTIQUE - J1305

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
DEMANDE D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS	France Travail
MÉTIERS EN TENSION	France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

francetravail.fr