



PORTRAIT SECTORIEL

TRANSPORT LOGISTIQUE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

	Centrales d'achat		Entreposage et services auxiliaires des transports
	Transports ferroviaires		Activités de poste et de courrier
	Autres transports terrestres de voyageurs		Locations, locations-bail
	Transports routiers de fret et par conduites		Activités de conditionnement
	Transports par eau		Ambulances
	Transports aériens		

Le secteur du transport et de la logistique est très lié aux variations de la consommation et donc de la production en ce qui concerne la marchandise.

La démographie, à la hausse, impacte le transport de voyageurs et le transport scolaire en particulier.

Ainsi les professionnels du secteur du transport de marchandises sont prudents sur l'évolution de leur activité pour 2026, tandis que ceux du transport de voyageurs sont plus confiants.

Ce secteur s'investit dans des actions de marque employeurs et offre de belles opportunités d'intégration dans l'emploi.

Les métiers du transport et de la logistique continueront de figurer parmi les secteurs qui recrutent le plus d'ici 2030, en raison des besoins importants liés aux départs à la retraite et au maintien de l'activité.

Source : France Travail

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Promouvoir de nouveaux profils auprès des entreprises et notamment les femmes, les jeunes ... encore trop souvent absents de ces métiers
- ❖ Répondre à l'enjeu sociétal que constitue le transport scolaire
- ❖ Engager une transition vers un transport routier moins carboné

QUEL EST LE CONTEXTE ?

UNE CROISSANCE CONTINUE DE L'EMPLOI SALARIÉ DEPUIS 2006

Les 3 099 établissements de la région intervenant dans le transport logistique emploient près de 87 400 salariés à fin 2024. Le secteur représente +7,5% de l'emploi régional tandis que la Loire-Atlantique se distingue par une représentation plus élevée du secteur (+8,0%) suivi par la Sarthe (7,8%). Les effectifs ont augmenté de 18% depuis 2006 (contre +19% tous secteurs confondus) et ont évolué moins vite depuis la sortie de la crise sanitaire que la moyenne régionale.

Le secteur du transport logistique a connu une transformation significative, marquée par la croissance du commerce électronique, l'évolution des technologies et l'optimisation des chaînes d'approvisionnement. La digitalisation et l'automatisation des processus logistiques ont amélioré l'efficacité et la traçabilité, tandis que la demande pour des livraisons rapides et flexibles a augmenté. En Pays de la Loire, cette évolution est particulièrement visible avec le développement des infrastructures logistiques autour des grands axes de transport et des ports de Nantes-Saint-Nazaire. La région a vu l'implantation de nombreux centres logistiques et plateformes multimodales. Le secteur est en évolution mais reste prudent quant à ses perspectives d'activité. En effet, le contexte économique peut entraîner une diminution du pouvoir d'achat des français, ce qui impacte leur manière de consommer et influe directement sur le transport de marchandise. Enfin, le transport de voyageurs est impacté positivement par la croissance démographique. Près de 4 emplois sur 10 concernent le secteur des transports routiers de fret et par conduites.

UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉIMAIRE IMPORTANT MAIS EN DIMINUTION

Près de 122 200 contrats ont été signés en 2025, soit 10,6% des contrats régionaux.

En 2025, les volumes de contrats ont diminué plus fortement (-6,6%) que sur l'ensemble des secteurs (-3,1%). La durée moyenne d'un contrat est de 13 jours, en deça de 3 jours de la moyenne tous secteurs confondus. Les principaux métiers concernés sont les conducteurs routiers et grands routiers (21% des contrats), les manutentionnaires non qualifiés (16%) et les ouvriers qualifiés de la manutention, caristes (12%).

DES INTENSIONS D'EMBAUCHE QUI CHUTENT POUR 2026

Les intentions d'embauches diminuent fortement dans le secteur (-9,5% contre -8,2% pour l'ensemble des secteurs de la région). Le niveau des projets de recrutement représente 3,7% des projets régionaux (une part moins élevée que dans l'emploi salarié). Près d'1 établissement sur 3 envisage de recruter. Le secteur étant peu soumis à la saisonnalité, les projets sont principalement pérennes (80,3%). L'accès à l'emploi dans le secteur est assez réglementé et fait souvent appel à des compétences validées par des diplômes professionnels. Avec une augmentation annuelle de 1,7 point, les tensions sur le marché sont supérieures à la moyenne (59,5% des projets contre 49,2% tous secteurs confondus).

UN NIVEAU ÉLEVÉ DES RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM

Près de 46 500 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2025, soit une moyenne mensuelle de 3 873. Avec 3,0% des embauches régionales, les établissements du transport logistique participent modérément à l'activité du marché de l'emploi ligérien. Ce secteur recrute pour de courtes durées : près d'un recrutement sur deux est un CDD de moins d'un mois contre 7 sur 10 tous secteurs confondus. L'autre particularité concerne la masculinisation du secteur : plus de 8 embauches sur 10 concernent des hommes.

UNE DIMINUTION DES OFFRES D'EMPLOI POUR 2025

Près de 6 600 offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur (3,2% des offres régionales). Les volumes baissent fortement (-15,6% contre -15,9% tous secteurs confondus). 87% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, près de 8 sur 10 pour des temps plein et plus de la moitié pour des postes d'ouvriers.

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA HAUSSE ...

Près de 30 300 demandeurs d'emploi recherchent un métier du transport logistique fin 2025, soit 10,0% de la demande d'emploi régionale. Leur volume augmente sur un an (+0,7%). 81% d'entre eux sont des hommes et près de la moitié ont un niveau de formation égale à un CAP ou BEP. Près d'1 demandeur d'emploi sur 2 exerce une activité réduite (une part proche de l'ensemble de la demande d'emploi : 49%). Les cadres et agents de maîtrise sont 3 fois moins présents que tous secteurs confondus. Les ouvriers sont surreprésentés (25% contre 16%).

... AVEC DES VOLUMES D'ENTRÉES EN FORMATION CONSÉQUENTS

Sur un an, France Travail a enregistré plus de 15 500 entrées de formation dans le secteur, soit 27,9% des entrées. Le secteur enregistre une hausse annuelle de +31,7% des entrées à fin 2025. Dans le même temps, plus de 12 300 sorties de formation ont été recensées, soit une évolution annuelle de +17,0%.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



87 355
SALARIÉS



3 099
ÉTABLISSEMENTS

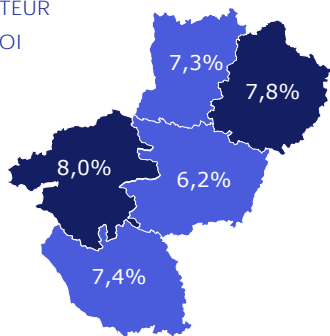
8ÈME
RÉGION



7,5%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

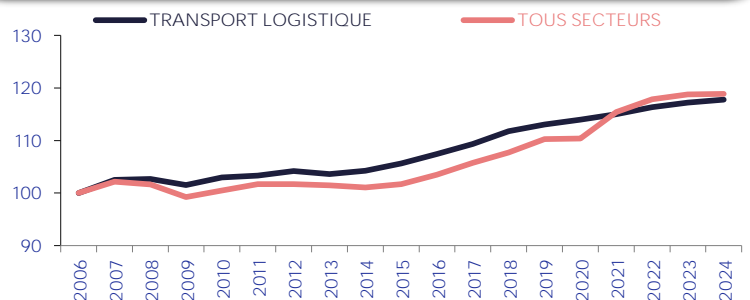
+0,5%

SECTEUR



+0,1%

TOUS SECTEURS



TOP 5

Rang	Activité	Effectif	Part
1	Transports routiers de fret et par conduites	31 634	36%
2	Entreposage et services auxiliaires des transports	17 555	20%
3	Autres transports terrestres de voyageurs	14 332	16%
4	Activités de poste et de courrier	10 450	12%
5	Ambulances	4 031	5%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



122 186
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-6,6%

SECTEUR



-3,1%

TOUS SECTEURS



10,6%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

13 jours

EN MOYENNE



-3 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

Rang	Activité	Contrats	Part
1	Conducteurs routiers et grands routiers	25 315	21%
2	Manutentionnaires non qualifiés	19 475	16%
3	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	14 983	12%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



5 796

PROJETS DE RECRUTEMENT



3,7%

DES PROJETS RÉGIONAUX



28,7%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-9,5%

SECTEUR



-8,2%

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

19,7%

+0,6 pt(s)

TOUS SECTEURS

35,3%

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

59,5%

+1,7 pt(s)

49,2%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



46 470

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

3 873
PAR MOIS



3,0%

DES DPAE RÉGIONALES

45%

EN CDD < UN MOIS

68% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

+8,5%

SECTEUR



+1,4%

TOUS SECTEURS



18%

55% *



82%

45% *

MOINS DE 26 ANS

33%

38% *

50 ANS ET PLUS

19%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



6 554

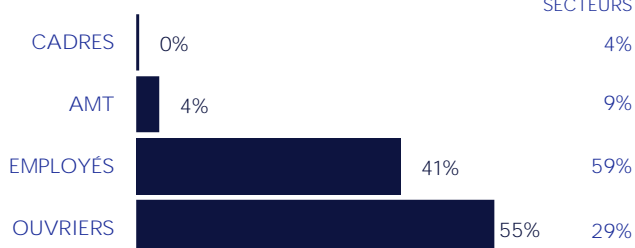
OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



3,2%

DES OFFRES RÉGIONALES



OFFRES DURABLES

87%

61% *

TEMPS PLEIN

76%

84% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

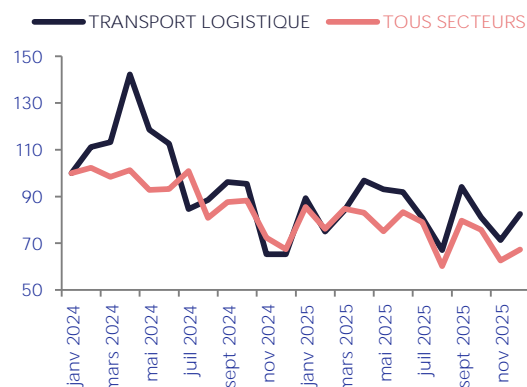
-15,6%

SECTEUR



-15,9%

TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

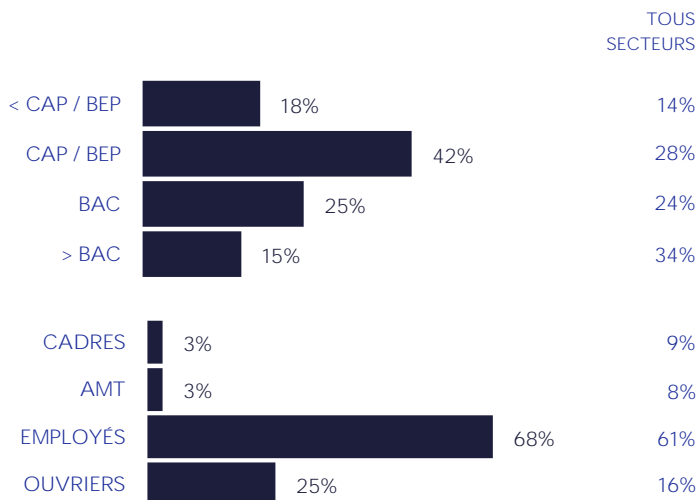
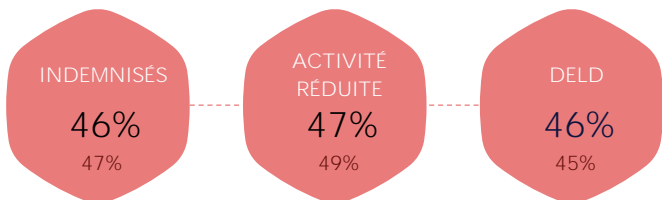
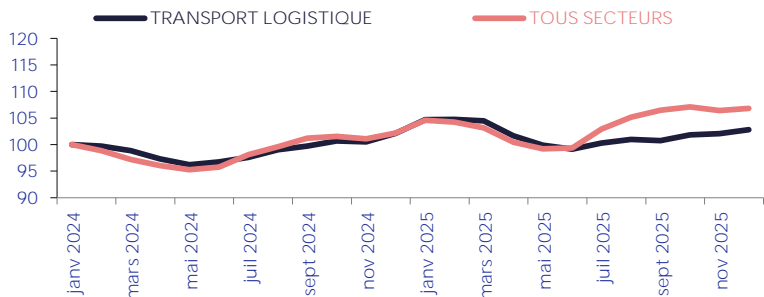
- 4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



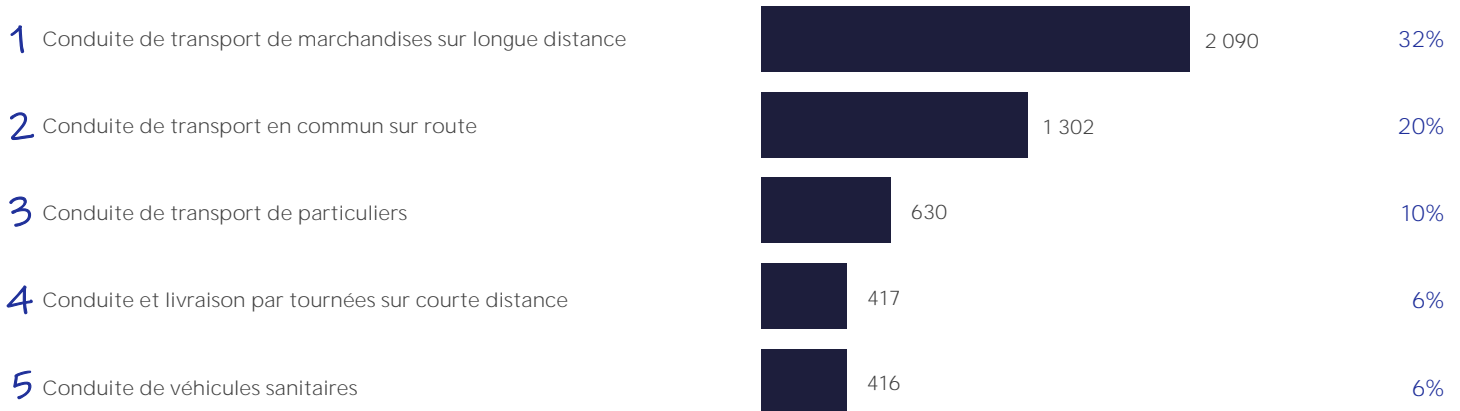
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

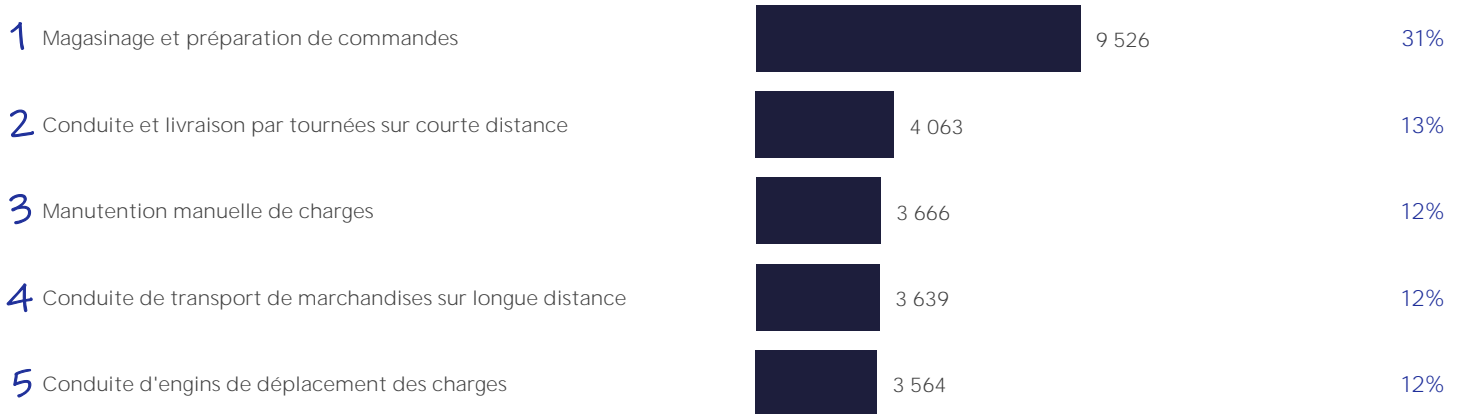
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Contrôler l'état de fonctionnement du véhicule 1 Charger, décharger, manutentionner des produits

Vérifier présence, conformité des documents de bord, transport 2 Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison

Documents de bord d'un véhicule 3 Gestes et postures de manutention

Organiser des itinéraires de livraison optimisés 4 Règles et consignes de sécurité

Transporter des passagers 5 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



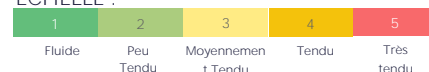
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Supervision d'entretien et gestion de véhicules	5	5	5	1	3	4	5	1
Conduite de transport en commun sur route	5	3	5	3	4	3	1	3
Intervention technique d'exploitation logistique	5	5	5	4	3	2	1	2
Pilotage et navigation technique aérienne	5	2	4	5	3	5	4	
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5	4	4	4	4	3	2	1
Conception et organisation de la chaîne logistique	5	4	5	2	1	2	2	1
Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	5	5	5	2	2	3	2	2
Intervention technique exploitation transports routiers marchandises	5	5	5	1	3	2	2	2
Gestion opérations de circulation internationale des marchandises	5	3	5	1	2	5	2	2
Conduite d'engins de déplacement des charges	4	5	3	5	4	2	1	3

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
H : TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE - 4617A - 4619A - 7712Z - 7734Z - 7735Z - 8292Z - 8690A

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
N : TRANSPORT ET LOGISTIQUE - J1305

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes