



STATISTIQUES ET INDICATEURS

PORTRAIT SECTORIEL - PAYS DE LA LOIRE

INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

AU 31/12/2022

L'ESSENTIEL

Composante importante et ancrée dans la région Pays de la Loire, l'industrie agroalimentaire représente plus de **60 400** salariés, soit plus de **5%** de l'emploi salarié ligérien. Il est très présent sur le département de la Vendée.

Près de **36 500** embauches ont été déclarées en 2022. Il s'agit d'un secteur particulièrement utilisateur de l'intérim : près de **252 000** missions ont ainsi été signées dans le même temps.

L'offre d'emploi concerne principalement des contrats durables pour des temps pleins. Les postes d'employés et d'ouvriers sont majoritaires dans le secteur.

La demande d'emploi est majoritairement masculine et plus jeune que la moyenne. Le chômage de longue durée y est légèrement moins développé.

Les rebonds de l'activité en 2022 accentuent les tensions de recrutement du secteur.

SOMMAIRE

- 1 L'emploi salarié
- 2 Les projets de recrutement
- 2 Les DPAE (hors intérim)
- 3 L'intérim
- 4-5 Les offres d'emploi
- 6-8 La demande d'emploi
- 9 Les tensions sur le marché du travail

L'EMPLOI SALARIÉ

au 31 décembre 2022

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION
SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE «
POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	2 654	60 416	-0,1%
TOUS SECTEURS	99 051	1 152 356	1,8%

Part de l'industrie agroalimentaire dans l'emploi salarié

5,2%

LES EFFECTIFS SE STABILISENT ET MARQUENT LE PAS

Au 31 décembre 2022, plus de **60 400** postes d'emploi salarié étaient comptabilisés dans l'industrie agroalimentaire en Pays de la Loire, soit un volume en diminution par rapport à 2021 : **-0,1%**. L'emploi salarié a marqué le pas en 2022 et se détache nettement des résultats tous secteurs confondus. Depuis 2006, le secteur a vu ses effectifs progresser de **+10,1%** (contre **+17,1%** au niveau régional).

En analysant par sous-secteur, les industries alimentaires concentrent la quasi-totalité des effectifs régionaux (**97%**) et connaissent une légère baisse sur un an (**-0,4%**).

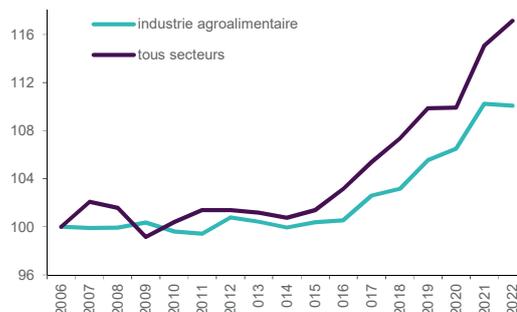
Les deux autres sous-secteurs sont moins importants (3%, en grande majorité dans la fabrication de boissons). Annuellement, leurs effectifs sont à la hausse, **+7,6%** pour la fabrication de boissons et **+2,6%** pour la fabrication de produits à base de tabac.

En termes d'emploi salarié, les industries agroalimentaires ont connu une phase stable de 2006 à 2016. Une nette progression est observée depuis 2017 malgré le coup d'arrêt enregistré en 2022. La crise sanitaire a eu peu d'impact sur le secteur. La dynamique reste en deça de la moyenne régionale tous secteurs confondus.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ (BASE 100 2006)



LES PROJETS DE RECRUTEMENT

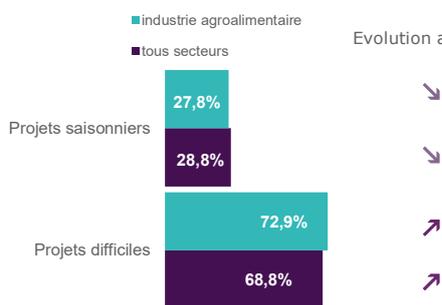
en 2023

	Part établissts recruteurs	Evolution 2022	Nombre projets recrutement	Evolution 2022
INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	45,5%	↘	10 286	↘
TOUS SECTEURS	37,2%	↘	204 664	↘

Part de l' industrie agroalimentaire dans les projets de recrutement



GRAPHIQUE PART DES PROJETS DIFFICILES ET SAISONNIERS



LES INTENTIONS D'EMBAUCHE SE MAINTIENNENT A UN HAUT NIVEAU

Interrogés fin 2022 quant à leurs projections d'embauche sur l'année 2023, les employeurs des industries agroalimentaires prévoient près de 10 300 recrutements cette année. Par rapport à l'année passée, ce nombre de recrutements est en forte baisse (-9,5%), une baisse principalement portée par les projets saisonniers.

La part des établissements recruteurs de ce secteur (45,5%) est plus élevée que celle tous secteurs confondus (37,2%).

Si la proportion de projets saisonniers du secteur est semblable à celle de l'ensemble des secteurs, les tensions de recrutement sont supérieures dans ce secteur (72,9%) que celles tous secteurs confondus.

De plus, ce taux de tension du secteur progresse de 5,9 points en un an, plus fortement que celui tous secteurs confondus.

LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en décembre 2022

(Hors intérim)

Sur 12 mois glissants	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	36 437	1,5%
TOUS SECTEURS	1 556 716	9,4%

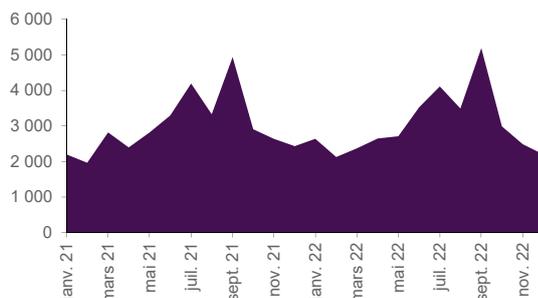
Part de l' industrie agroalimentaire dans les DPAE



GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE EVOLUTION DES DPAE (HORS INTERIM) DU SECTEUR



DES EMBAUCHES A LA HAUSSE

Avec près de **36 500** déclarations préalables à l'embauche hors intérim réalisées sur un an en 2022, l'industrie agroalimentaire enregistre une hausse de **1,5%** par rapport à l'année passée.

Cette hausse est nettement moins appuyée que le rebond observé sur l'ensemble des secteurs en 2022.

En effet, pendant la crise sanitaire COVID, les industries agroalimentaires avaient relativement bien résisté et leurs activités étaient restées proche de la normale. En 2022, leur développement est resté plus mesuré que celui enregistré sur tous les autres secteurs.

L'INTERIM

en décembre 2022

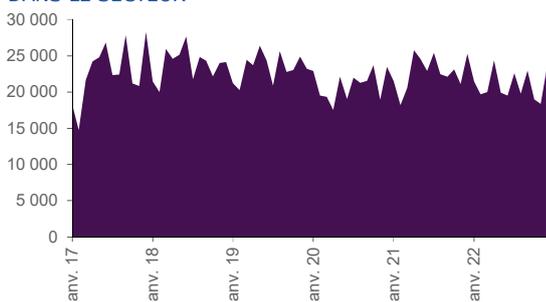
MISSIONS INTERIMAIRES TERMINEES

Sur 12 mois glissants

Evolution Annuelle

INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	251 899	-7,8%
TOUS SECTEURS	1 456 179	3,1%

GRAPHIQUE EVOLUTION DES MISSIONS INTERIMAIRES DANS LE SECTEUR



agroalimentaire dans l'intérim

17,3%

GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR

- Industries alimentaires
- Fabrication de produits à base de tabac
- Fabrication de boissons



L'INTERIM EST UNE FORME D'EMPLOI TRES UTILISEE PAR LE SECTEUR

L'industrie agroalimentaire représente **17,3%** de l'intérim régional et reste un acteur majeur sur le marché du travail intérimaire. A titre de comparaison, sa représentativité dans l'ensemble de l'emploi salarié est de **5,2%** en 2022.

Cependant, avec près de **252 000** missions terminées en 2022, le secteur enregistre une baisse annuelle de **-7,8%**

L'analyse des 5 années passées en revue laisse apparaître un recours constant à la main d'œuvre intérimaire. Le premier confinement est perceptible mais n'a eu qu'un impact modeste sur le travail intérimaire du secteur.

EQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)

Moyenne mensuelle

INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	5 762
TOUS SECTEURS	37 911

Part de l'industrie agroalimentaire dans l'intérim

15,2%

GRAPHIQUE REPARTITION DES ETP PAR SOUS SECTEUR



- Fabrication de boissons
- Fabrication de produits à base de tabac
- Industries alimentaires

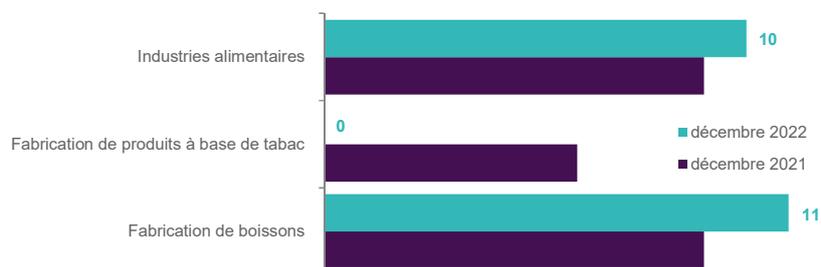
DUREE MOYENNE DES MISSIONS (en nombre de jours)

INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	10
TOUS SECTEURS	14

Différence par rapport à la durée moyenne tous secteurs

-4 jours

GRAPHIQUE DUREE MOYENNE PAR SOUS SECTEUR (EN JOURS)



DES MISSIONS PLUS COURTES

En équivalent temps plein, ce sont en moyenne mensuelle plus de **5 760** intérimaires qui interviennent sur le secteur en 2022, quasiment exclusivement dans les industries alimentaires (**98%**).

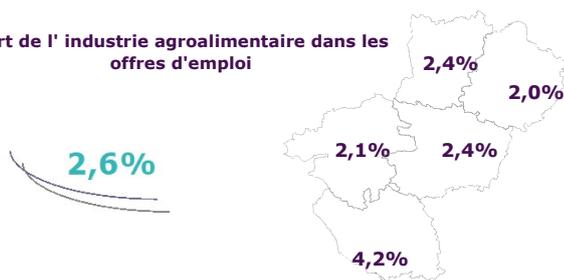
La durée moyenne des missions est plus courte sur le secteur : **10 jours**, soit un déficit de **4 jours** par rapport à la moyenne régionale. Elle est quasi équivalente entre les deux sous-secteurs "Industries agroalimentaires" et "Fabrication de boissons".

LES OFFRES D'EMPLOI (1)

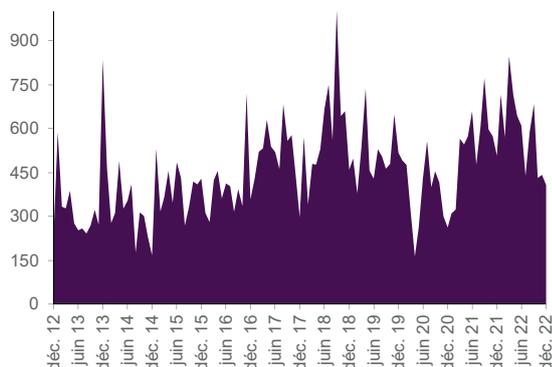
en décembre 2022

Sur 12 mois glissants	Nbre offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle
INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	7 098	9,0%
TOUS SECTEURS	273 618	21,5%

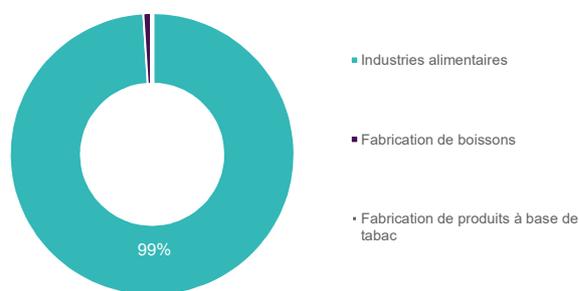
Part de l'industrie agroalimentaire dans les offres d'emploi



GRAPHIQUE
EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



HAUSSE DES OFFRES COLLECTEES PAR PÔLE EMPLOI EN 2022

Avec près de **7 100** offres enregistrées en 2022 sur la région, le secteur a connu une hausse de **9,0%** par rapport à l'année passée. Cette évolution est moins favorable que celle observée sur l'ensemble des secteurs.

Par département, le secteur affiche des distorsions. Son poids dans l'offre d'emploi globale passe de **2,0%** en Sarthe à **4,2%** en Vendée. Ce département est marqué par une empreinte forte du secteur agro-alimentaire.

La quasi-totalité des offres du secteur est émise par les industries alimentaires. Signe d'une activité peu présente dans le tissu économique local, la fabrication de boissons enregistre un volume d'offres très faible. Il est quasi nul pour la fabrication de produits à base de tabac.

Il convient de noter que la progression (+9,0%) des offres d'emploi enregistrées dans l'industrie agroalimentaire en 2022 contraste avec la baisse (-7,8%) des missions intérim dans ce secteur sur la même période.

DES OFFRES D'EMPLOI DURABLES ET QUI CONCERNENT PRINCIPALEMENT DES TEMPS PLEIN

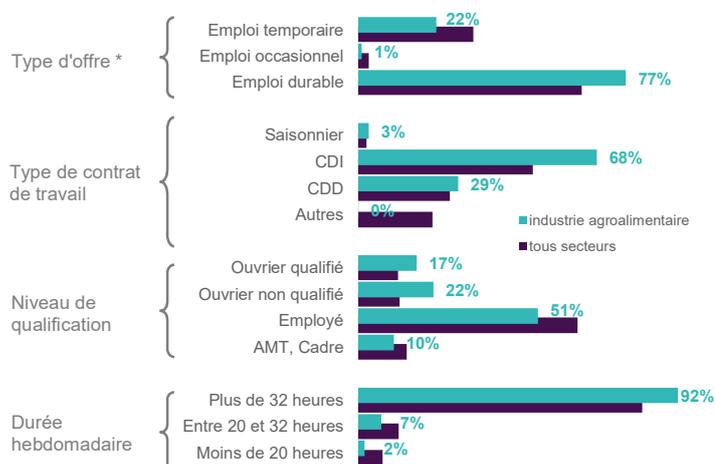
Les CDI et les CDD sont les deux principaux types de contrat proposés dans les offres (**68%** et **29%**). Le secteur dépose peu d'offres sur les contrats saisonniers.

En terme de durée d'emploi, on note la prédominance des emplois durables qui représentent plus des trois quarts (**77%**) des offres du secteur sur un an.

Les postes d'employés sont recherchés dans plus de la moitié (**51%**) des offres de ce secteur, de même que ceux d'ouvriers qu'ils soient non qualifiés (**22%**) ou qualifiés (**17%**).

Le temps plein reste de mise puisque plus de **9 offres sur 10** affichent un temps de travail supérieur à 32 heures par semaine. Ce temps de travail est nettement supérieur à la moyenne tous secteurs confondus.

GRAPHIQUE
REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* **Durable** : Durée supérieure à 6 mois, **Temporaire** : Durée comprise entre 1 et 6 mois, **Occasionnel** : Durée inférieure à un mois.

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

TABLEAU

LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	6 085	5,2%	85,7%	
Métiers 'spécifiques'	2 726	-3,3%	38,4%	
D1102 Boulangerie - viennoiserie	950	-3,1%	13,4%	2
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	933	4,6%	13,1%	3
D1104 Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	633	-5,2%	8,9%	4
H2101 Abattage et découpe des viandes	161	-26,5%	2,3%	8
D1103 Charcuterie - traiteur	49	-16,9%	0,7%	20
Métiers 'transverses'	3 359	13,3%	47,3%	
D1106 Vente en alimentation	1 682	3,6%	23,7%	1
I1304 Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	348	95,5%	4,9%	5
H3301 Conduite d'équipement de conditionnement	247	-6,1%	3,5%	6
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	196	6,5%	2,8%	7
N1103 Magasinage et préparation de commandes	137	4,6%	1,9%	9
G1603 Personnel polyvalent en restauration	122	-6,9%	2%	10
H2504 Encadrement d'équipe en industrie de transformation	108	145,5%	1,5%	11
D1401 Assistanat commercial	94	62,1%	1,3%	12
G1602 Personnel de cuisine	84	-20,8%	1,2%	13
H1502 Management et ingénierie qualité industrielle	70	18,6%	1,0%	14
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	60	-36,8%	0,8%	15
G1605 Plonge en restauration	55	37,5%	0,8%	16
H3303 Préparation de matières et produits industriels (broyage, mélange, ...)	55	358,3%	0,8%	17
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	51	183,3%	0,7%	18
I1302 Installation et maintenance d'automatismes	50	117,4%	0,7%	19
AUTRES METIERS DU SECTEUR	1 013	39,0%	14,3%	-
Métiers "spécifiques"	43		0,6%	
Métiers "transverses"	970	41,4%	13,7%	
INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	7 098	9,0%	100,0%	

PRES DE 9 OFFRES SUR 10 SONT CONCENTREES SUR 20 METIERS

L'analyse qui suit porte donc exclusivement sur ces 20 métiers.

La boulangerie-viennoiserie (**13,4%** des offres du secteur) et la conduite d'équipement de production alimentaire (**13,1%**) sont les deux principaux métiers spécifiques recherchés par les employeurs, suivis par la pâtisserie-confiserie-chocolaterie et glacerie (**8,9%**).

Près de la moitié (**47,3%**) des offres concernent des métiers transverses. Ce sont les métiers qui augmentent le plus sur un an (**+13,3%**). La vente en alimentation concerne ainsi près d'un quart des offres du secteur (**23,7%**). Dans une moindre mesure, on retrouve les métiers de l'installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation (**4,9%**) en très forte progression annuelle, et ceux de la conduite d'équipement de conditionnement (**3,5%**) et les opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage (**2,8%**).

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

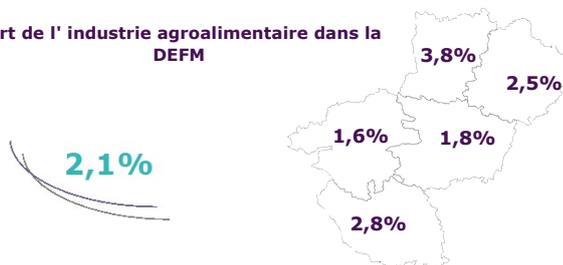
LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

en décembre 2022

Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

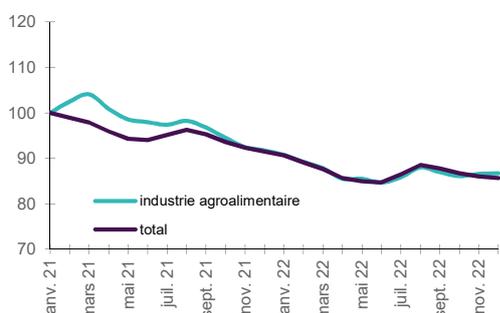
Métiers spécifiques	Nombre DEFM * (cat. ABC)	Evolution Annuelle
INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	5 973	-5,5%
TOTAL	282 289	-6,4%

Part de l'industrie agroalimentaire dans la DEFM



* Demandeur d'Emploi Fin de Mois

GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 janv 2021)



PRES DE 6 000 DEMANDEURS D'EMPLOI POSITIONNES DANS L'AGROALIMENTAIRE

2,1% des demandeurs d'emploi recherchent un métier dans l'agroalimentaire sur la région. Il existe des différences inter-départementales. La part de l'industrie agroalimentaire dans la DEFM varie de 1,6% en Loire-Atlantique à 3,8% en Mayenne.

Sous l'effet de la crise COVID, la demande d'emploi du secteur restait proportionnellement supérieur à la DEFM totale jusqu'à fin octobre 2021. Depuis, chaque niveau de la demande d'emploi suivent la même évolution.

A fin décembre 2022, la demande d'emploi du secteur baisse de -5,5% en un an, légèrement moins que l'évolution annuelle de la demande d'emploi totale (-6,4%).

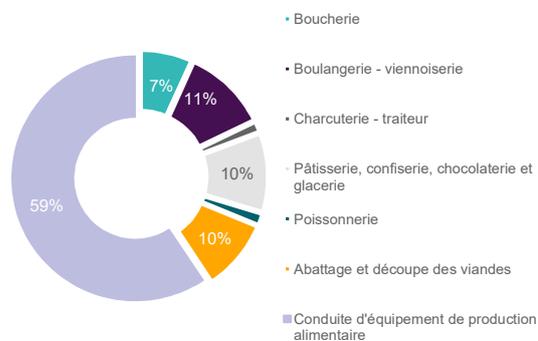
La majeure partie des métiers recherchés se situe dans la conduite d'équipement de production alimentaire (59%) devant la boulangerie-viennoiserie (11%), la pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie (10%) et l'abatage et découpe des viandes (10%).

La demande d'emploi est majoritairement masculine (61%) en opposition à l'ensemble de la demande d'emploi, à majorité féminine. Elle est plus jeune que la moyenne (21% de moins de 26 ans contre 17% tous secteurs confondus).

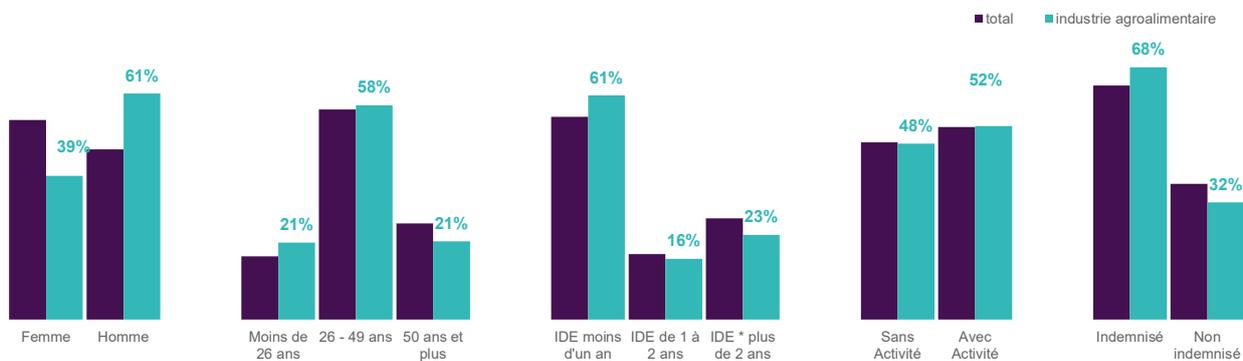
Le chômage de longue durée y est légèrement moins développé. 39% des inscrits le sont depuis plus d'un an contre 45% dans la population totale.

Enfin, sous l'influence de l'intérim et des contrats plutôt courts, la demande d'emploi du secteur est plus indemnisée que la moyenne régionale (68% contre 63%).

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



* Inscription Demandeur d'Emploi

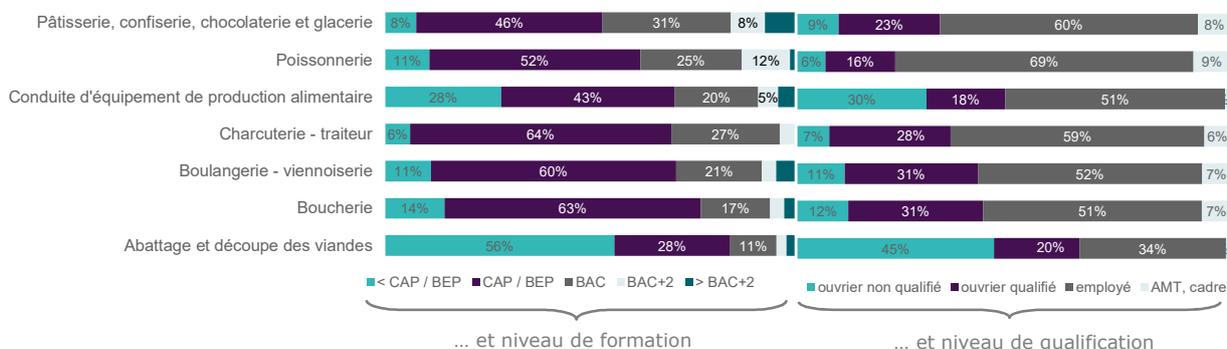
** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

DELD **

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en décembre 2022

GRAPHIQUE REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



UNE POPULATION COMPOSEE D'EMPLOYES ET D'OUVRIERS, DETENTEURS D'UN BEP/CAP

En termes de formation, la majorité des demandeurs d'emploi est titulaire d'un BEP/CAP. Leur part varie de **28%** dans l'abattage et découpe des viandes à **64%** dans la charcuterie-traiteur. On note la forte présence de non diplômés dans l'abattage et découpe de viandes (**56%**) et, dans une moindre mesure, dans la conduite d'équipement de production alimentaire (**28%**). La part des bacheliers oscille entre **11%** et **31%** et les diplômés supérieurs sont peu présents.

En termes de qualification, tous les domaines n'affichent pas les mêmes composantes. Les employés et les ouvriers qualifiés sont les principaux niveaux de qualification de la demande d'emploi du secteur.

La poissonnerie présente une part d'employés plus importante (**69%**). Les ouvriers qualifiés sont plus présents dans la boulangerie-viennoiserie et la boucherie tandis que les ouvriers non qualifiés occupent une place importante dans l'abattage et découpe de viandes (**45%**). Les cadres et agents de maîtrise ne représentent pas une composante importante (moins de 10%).

TABLEAU
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

LES 7 METIERS RECHERCHES PAR LES DEFM	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
	5 973	-5,5%	39%	21%	39%	100%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	3 543	-7,3%	50%	16%	45%	59%
D1102 Boulangerie - viennoiserie	664	-1,3%	11%	38%	25%	11%
D1104 Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	624	-3,1%	50%	39%	25%	10%
H2101 Abattage et découpe des viandes	565	-8,9%	18%	9%	43%	9%
D1101 Boucherie	401	5,8%	5%	20%	36%	7%
D1105 Poissonnerie	93	-5,1%	20%	23%	30%	2%
D1103 Charcuterie - traiteur	83	2,5%	22%	24%	30%	1%
INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	5 973	-5,5%	39%	21%	39%	

* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

6 DEMANDEURS SUR 10 SE POSITIONNENT SUR LE METIER DE CONDUITE D'EQUIPEMENT DE PRODUCTION ALIMENTAIRE

La demande d'emploi du secteur est fortement masculine puisque plus de **6 demandeurs sur 10** sont des hommes. Les femmes sont cependant davantage représentée dans la conduite d'équipement de production alimentaire et la pâtisserie, confiserie, chocolaterie (**50%**). La présence masculine s'accroît à l'extrême dans la boucherie : **95%** des demandeurs sont des hommes.

Plus d'un demandeur d'emploi sur cinq a moins de 26 ans. Cette réalité masque de fortes disparités selon les métiers. Les jeunes sont très présents dans la pâtisserie, confiserie chocolaterie et glacerie (**39%**) et dans la boulangerie - viennoiserie (**38%**) tandis qu'ils sont peu présents dans l'abattage et découpe des viandes (**9%**).

Près de quatre demandeurs d'emploi sur dix sont demandeurs d'emploi de longue durée. Ils sont surtout présents dans la conduite d'équipement de production alimentaire (**45%**) et dans l'abattage et découpe des viandes (**43%**).

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

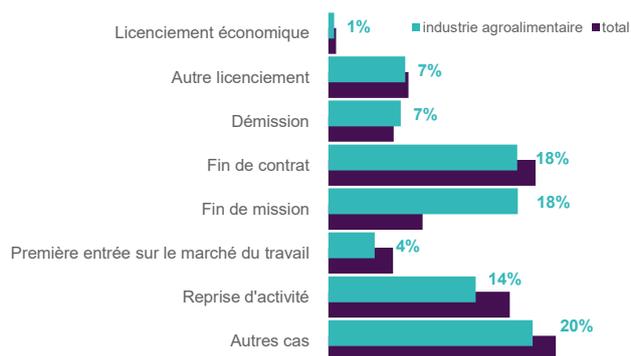
en décembre 2022

Métiers spécifiques Sur 12 mois glissants	Nombre DEE *	Evolution Annuelle	Part de l'industrie agroalimentaire dans la DEE	Nombre DES **	Evolution Annuelle	Part de l'industrie agroalimentaire dans la DES
INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	7 981	5,8%	2,3%	8 398	-0,7%	2,3%
TOTAL	342 214	2,7%		360 320	0,1%	

* Demande d'Emploi Enregistrée

** Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



18% DES CESSATIONS D'INSCRIPTION ONT POUR CAUSE UNE REPRISE D'EMPLOI

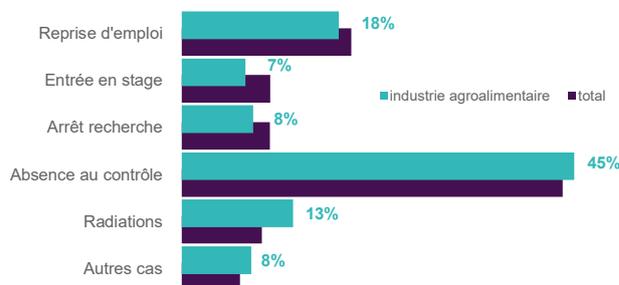
Les deux principaux motifs de sortie sont l'absence au contrôle (45%) et les reprises d'emploi (18%).

La structure de la demande d'emploi sortie dans l'industrie agroalimentaire est proche de celle de l'ensemble des secteurs.

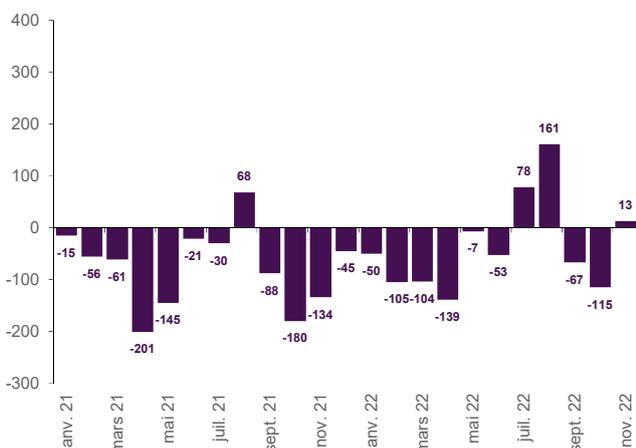
Les radiations (13%) présentent une sur-représentation avec la population tous secteurs confondus (9%).

Les cessations pour arrêt de recherche (8%) et entrée en stage (7%) dans ce secteur sont sous-représentées.

GRAPHIQUE REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREES - SORTIES



LES CESSATIONS RESTENT EN MOYENNE SUPERIEURES AUX INSCRIPTIONS

En comparant les volumes d'entrées et de sorties, il nous est possible de cartographier les périodes de sorties et d'entrées à Pôle emploi.

La dynamique économique post-crise sanitaire a permis de réduire la demande d'emploi et les inscriptions marquaient le pas sur les cessations, sauf au cœur de l'été. En effet, au mois d'août (2021 et 2022), les inscriptions prennent nettement le pas sur les cessations.

Habituellement, étant soumis aux besoins des industries agroalimentaires et aux pics d'activité, les demandeurs d'emploi sont plus nombreux à cesser leur inscription au premier semestre et de septembre à décembre. Généralement, les mois d'avril et d'octobre enregistrent les pics où la différence entre cessations et inscriptions des demandeurs d'emploi est la plus forte.

LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en décembre 2022

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU

TENSION SUR LES 7 METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	5 873	15,9%	6 611	1,1	Tendu
D1102 Boulangerie - viennoiserie	2 225	42,7%	2 359	1,1	Tendu
H2101 Abattage et découpe des viandes	1 645	9,8%	971	0,6	Très Tendu
D1104 Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	1 338	47,3%	1 815	1,4	Tendu
D1101 Boucherie	834	4,3%	1 076	1,3	Tendu
D1103 Charcuterie - traiteur	255	19,2%	187	0,7	Très Tendu
D1105 Poissonnerie	209	3,3%	222	1,1	Tendu

UN MARCHÉ DU TRAVAIL EN FORTE TENSION EN 2022 DANS L'INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

Le contexte particulier de la crise sanitaire Covid-19, notamment la baisse des besoins de recrutement, avaient quelque peu atténué les difficultés de recrutement récurrentes du secteur depuis plusieurs années.

Si l'année 2021 avait marqué un retour des tensions, celles-ci se sont accentuées en 2022. Ainsi, selon les indicateurs de tension, les entreprises ont eu de grandes difficultés à recruter dans les métiers de l'abattage et découpe des viandes et de la charcuterie - traiteur, où le nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers est inférieur au volume d'offres d'emploi enregistrées.

Les cinq autres métiers les plus recherchés par les employeurs du secteur apparaissent également comme tendus; le volume d'offres étant légèrement inférieur au nombre de demandeurs d'emploi disponibles sur ces métiers.

ENCADRÉ N° 1

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim, les DPAE, les projets de recrutement, et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "10-11-12 : INDUSTRIES ALIMENTAIRES, FABRICATION DE BOISSONS, DE PRODUITS A BASE DE TABAC".
- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "H21 : INDUSTRIE ALIMENTAIRE & D11 (hors D1106 et D1107) : METIERS DE BOUCHE".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte (≤ 78 h : cat. B) ou longue (> 78 h : cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.
- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire.
- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.
- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'œuvre.
- Offre d'emploi, Demande d'emploi : STatistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Directeurs de la publication :
Martine CHONG-WA NUMERIC – Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service SEE – Linda LAUNAY
Contact : statsPDL@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

