RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail

PAYS DE LA LOIRE

PANORAMA CONJONCTUREL

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

SEPTEMBRE 2026

LES ESSENTIELS

Un climat géopolitique toujours incertain influant sur les perspectives éconmiques

Au deuxième trimestre 2026, le contexte économique européen reste marqué par de nombreux conflits encore en cours au niveau mondial : guerre Russo-Urkrainienne, tensions au Moyen Orient, ...
De plus, les mesures de protectionnisme américain, le renforcement de la concurrence chinoise qui réoriente ses excédents de production vers l'export pour compenser une baisse de sa demande interne, rajoutent également de l'incertitude.

Toutefois, l'Europe a amorcé un léger redressement de sa croissance, estimée à +1,5% fin 2025, tandis que la progression du produit intérieur brut en France atteindrait +0,9%. Mais les prespectives restent incertaines et sont susceptibles de peser à moyen terme sur les activités industrielles et le secteur énergétique européen.

Léger repli de l'emploi salarié ligérien et légère hausse du taux de chômage

Après une phase de croissance soutenue jusqu'en 2024, l'emploi salarié privé ligérien diminue légèrement en 2025, sous l'effet des baisses dans la construction et l'industrie. Il se stabilise au premier trimestre 2026, limitant son évolution annuelle à **-0,3%**. Tous les départements de la région enregistrent une baisse annuelle de leurs effectifs salariés privés.

Dans le même temps, le taux de chômage augmente modérément pour atteindre **6,6%** au premier trimestre 2026, après un point bas en 2023. Avec une hausse annuelle de **+0,6 pt** plus favorable qu'en france (hors Mayotte) avec **+0,7 pt**, la région conserve l'un des taux de chômage les plus faibles de France.

Les créations d'entreprise augmentent ainsi que les défaillances

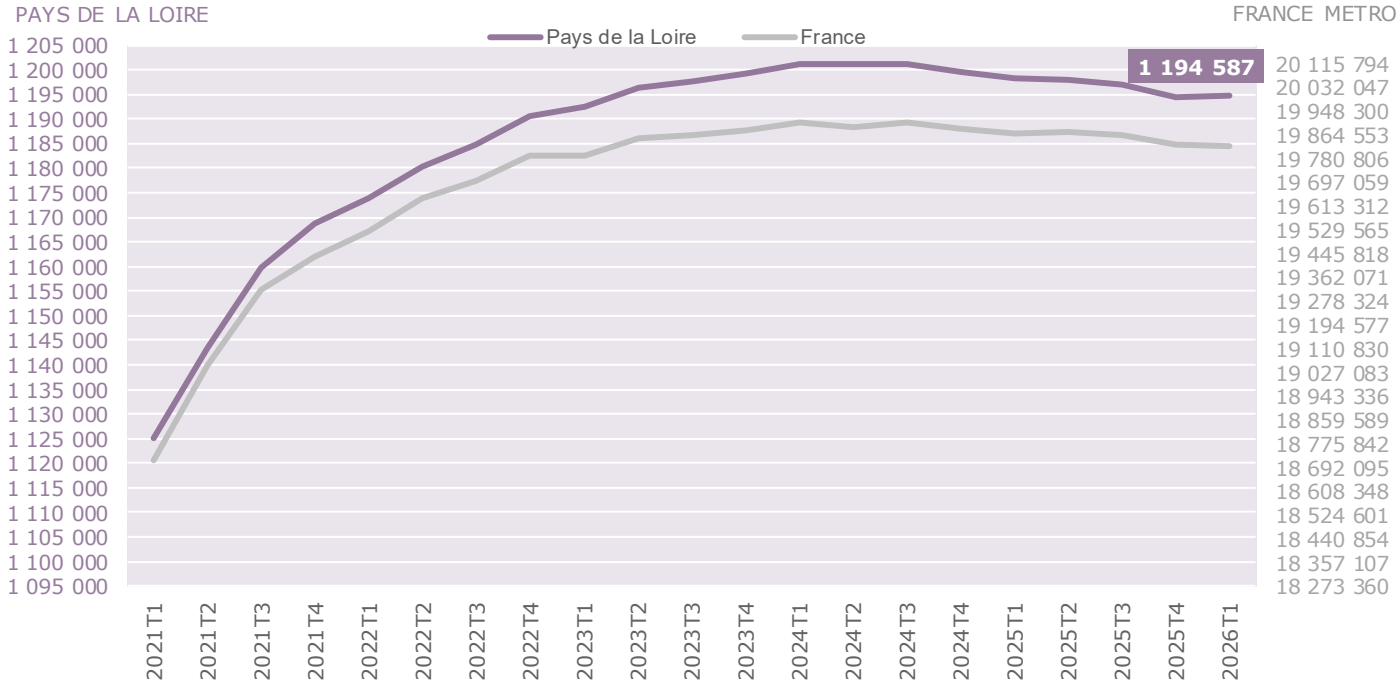
Après la baisse du premier semestre 2020, les créations d'entreprises ont repris, mais évoluent depuis sur un rythme en "dents de scie". À fin juin 2026, elles progressent fortement sur un an (**+10,1%**), dépassant le cap des 50 000 créations sur les douze derniers mois.

En parallèle, les défaillances d'entreprises connaissent une forte augmentation depuis le troisième trimestre 2021. Sur un an, leur progression est particulièrement élevée en Pays de la Loire (**+8,6%**), nettement supérieure à celle observée en France (**+5,1%**), traduisant quelques fragilités du tissu économique régional.

LA DYNAMIQUE DE L'EMPLOI

EMPLOI SALARIÉ DU SECTEUR PRIVÉ
ÉVOLUTION

ÉVOLUTION SUR 5 ANS - 1ER TRIMESTRE 2026 – DONNÉES CVS



1 194 587

salariés dans le secteur privé ligérien au 1er trimestre 2026

-0,3%

d'évolution sur un an (-0,2% en France métropolitaine)

Après une progression continue entre 2015 et le premier trimestre 2024, l'emploi salarié du secteur privé en Pays de la Loire marque un palier à partir du milieu de l'année 2024. Il s'établit à **1 194 587** salariés à la fin du premier trimestre 2026, en légère diminution (-0,3%) sur un an.

L'emploi salarié privé, au sens de l'Urssaf, correspond à la définition de l'emploi privé de la DGAFP (Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique) et couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel affiliés au régime général.

En Pays de la Loire, l'emploi salarié privé représente environ les deux-tiers de l'emploi total.

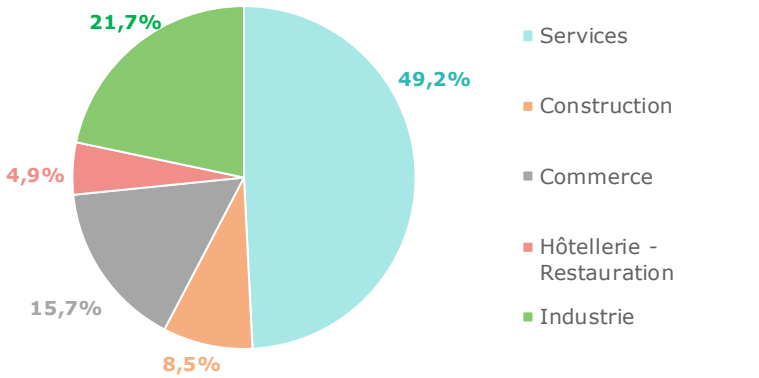
Source : Urssaf Caisse nationale

EMPLOI SALARIÉ SECTEUR PRIVÉ
DONNÉES SECTORIELLES

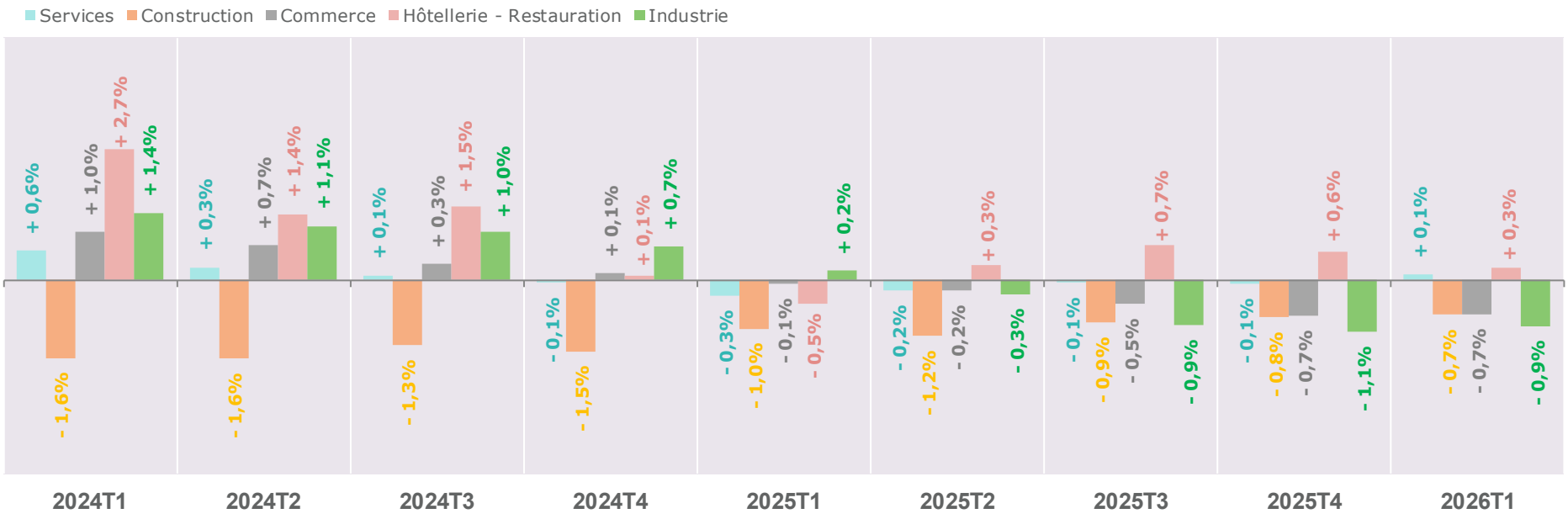
Près de la moitié de l'emploi salarié ligérien est concentrée dans les services. Ce secteur est en sous-représentation de **2,4** points par rapport à la répartition nationale. L'industrie est également une composante importante de l'emploi régional (**21,7%**), en surreprésentation (**+5,5** points) par rapport au niveau national.

Le ralentissement concerne principalement les secteurs de l'industrie (**-0,9%**), du commerce (**-0,7%**) et de la construction (**-0,7%**) tandis que les effectifs salariés de l'hôtellerie-restauration progressent de **+0,3%** sur un an et ceux des services de **+0,1%**.

RÉPARTITION - 1ER TRIMESTRE 2026 – DONNÉES CVS



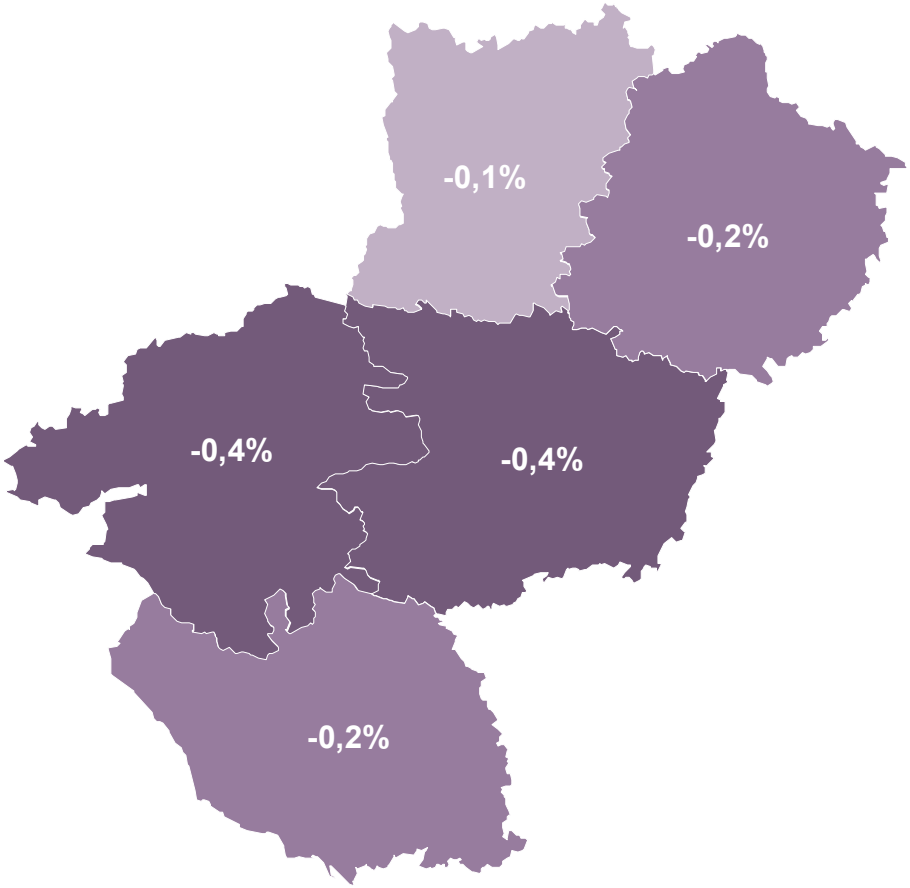
ÉVOLUTION ANNUELLE - 1ER TRIMESTRE 2026 – DONNÉES CVS



Source : Urssaf Caisse nationale

EMPLOI SALARIÉ SECTEUR PRIVÉ
DONNÉES DÉPARTEMENTALES

ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 1ER TRIMESTRE 2026 – DONNÉES CVS



Tous les départements de la région Pays de la Loire enregistrent une baisse annuelle de l'emploi salarié.

Elle concerne en particulier la Loire-Atlantique (**-0,4%**) et le Maine-et-Loire (**-0,4%**), suivis par la Sarthe (**-0,2%**) et la Vendée (**-0,2%**). Quant à la Mayenne, voit ses effectifs salariés diminuer plus légèrement (**-0,1%**).

La Loire-Atlantique concentre à elle seule plus de quatre emplois salariés de la région sur dix. Le Maine-et-Loire arrive ensuite avec près de 20% et la Vendée avec près de 18% des emplois salariés ligériens.

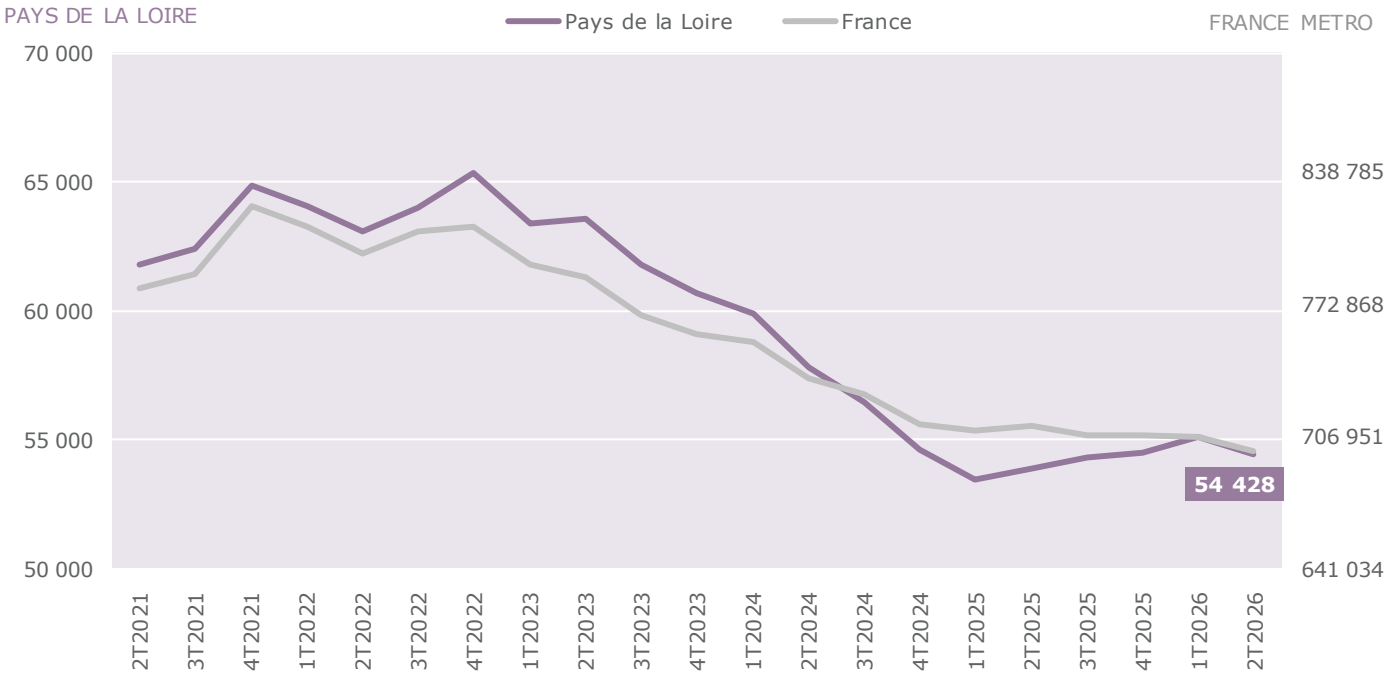
VOLUME ET PART - 1ER TRIMESTRE 2026 – DONNÉES CVS

	Nombre salariés	Part
Loire-Atlantique	510 510	42,7%
Maine-et-Loire	235 775	19,7%
Mayenne	86 694	7,3%
Sarthe	151 843	12,7%
Vendée	209 763	17,6%
Pays de la Loire	**1 194 587**	**100,0%**

Source : Urssaf Caisse nationale

EMPLOI INTÉRIMAIRE
ÉVOLUTION

ÉVOLUTION - 2ÈME TRIMESTRE 2026 – DONNÉES CVS



54 428

intérimaires en cours à la fin du 2ème trimestre 2026

+1,0%

d'évolution annuelle (-1,7% en France métropolitaine)

Au deuxième trimestre 2026, la région compte plus de 54 400 intérimaires. Après une phase de repli prolongée depuis la fin de l'année 2022, l'emploi intérimaire était reparti à la hausse en 2025 et au premier trimestre 2026, avant de diminuer à nouveau lors de ce dernier trimestre. En Pays de la Loire, il reste positif (**+1,0%**) sur un an, alors qu'en France métropolitaine, il diminue (**-1,7%**),

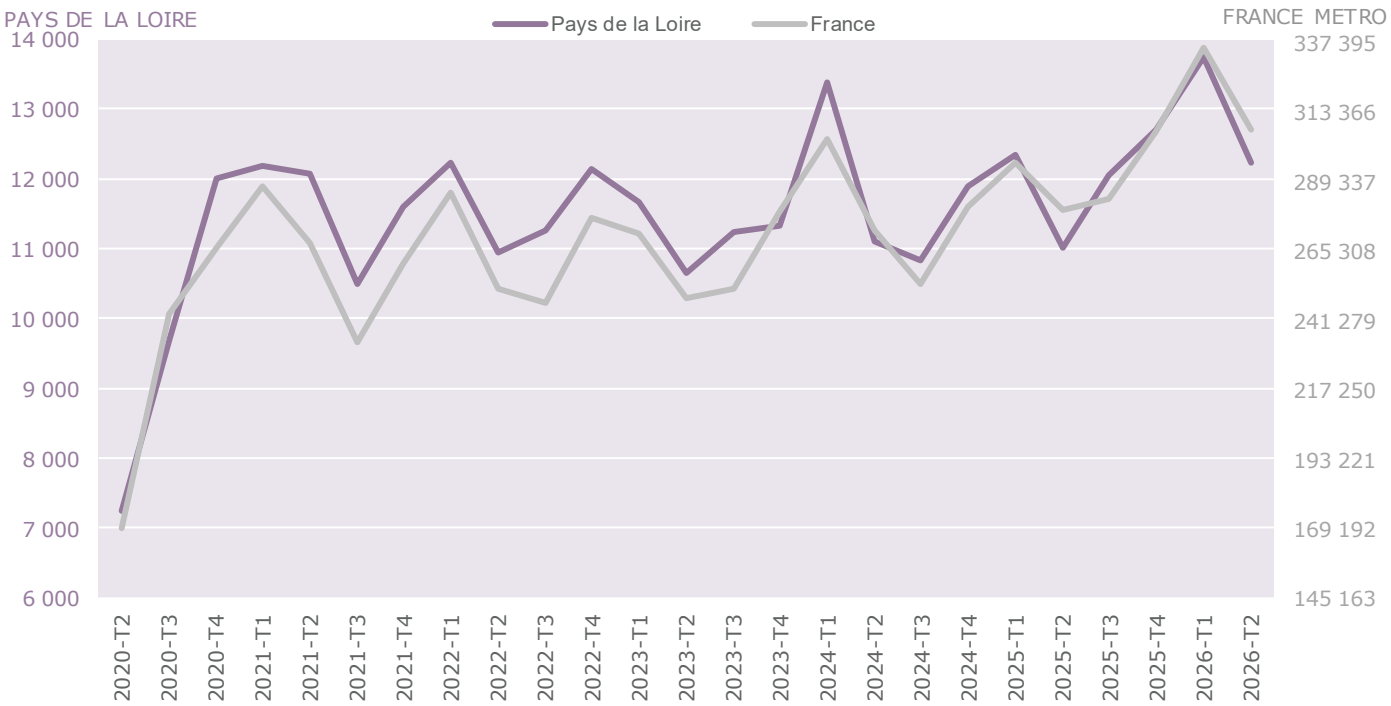
En évolution trimestrielle, le secteur de la construction se distingue par une baisse de l'intérim (**-2,8%**), suivi du tertiaire (**-1,2%**) et de l'industrie (**-0,4%**). Tous les départements des Pays de la Loire enregistrent une diminution trimestrielle de leurs effectifs intérimaires, dont notamment la Sarthe (**-2,6%**), la Vendée (**-1,9%**) et la Loire-Atlantique (**-0,9%**).

L'emploi intérimaire constitue un indicateur conjoncturel sensible : il reflète les fluctuations de l'activité économique, les entreprises ajustant en priorité les contrats temporaires en période de ralentissement.

Source : DARES, DREETS

CRÉATIONS D'ENTREPRISES
ÉVOLUTION

ÉVOLUTION JUSQU'AU T2 2026 – DONNÉES BRUTES



50 742

entreprises ont été créées sur la région Pays de la Loire en cumul sur 12 mois (juillet 2025 à fin juin 2026)

+10,1%

d'évolution en cumul annuel (+11,1% en France métropolitaine)

Après une forte chute pendant le premier confinement au premier semestre 2020, les créations d'entreprises sont reparties à la hausse ensuite, avec un rythme en "dents de scie" lié à une saisonnalité très marquée.

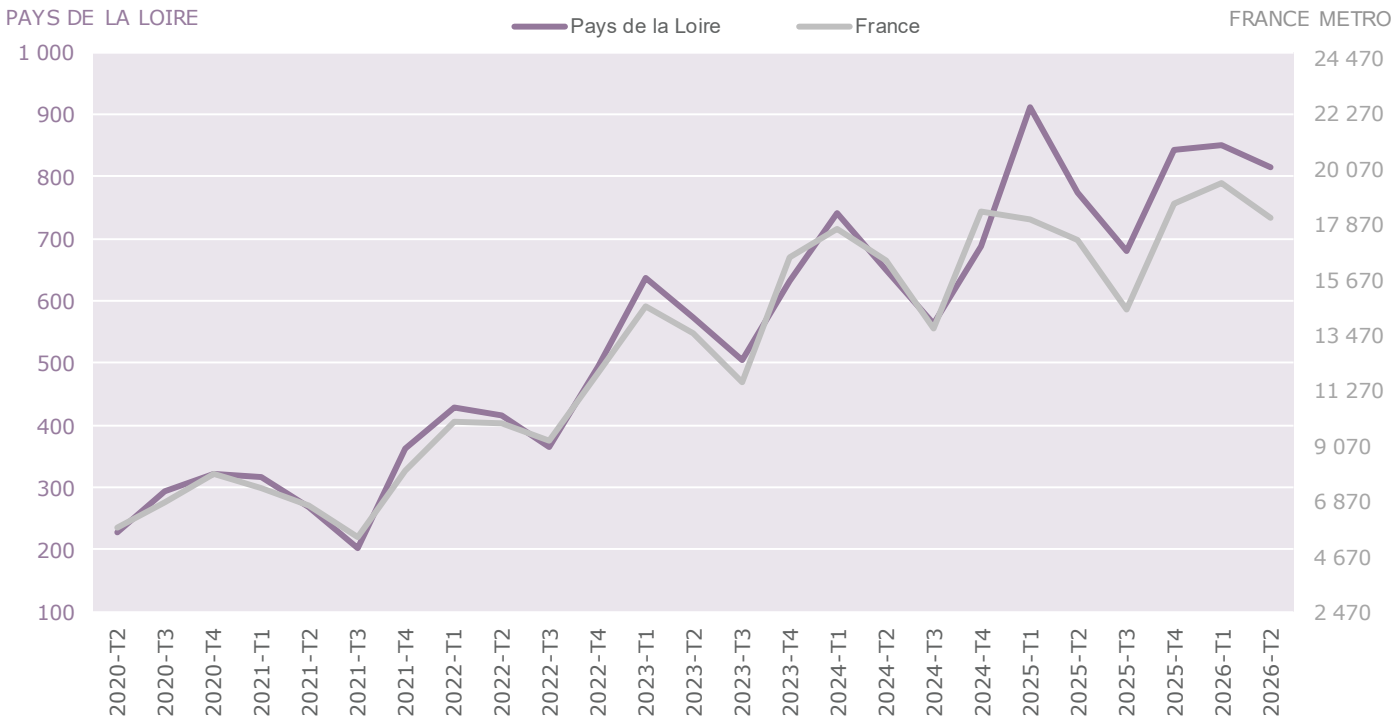
Malgré ces variations, nous observons une tendance à la stagnation depuis plus de quatre ans, avec un pic historique à la fin du 1er trimestre 2024. Ce pic historique a été dépassé à la fin du premier trimestre 2026. À fin juin 2026, plus de **50 700** créations d'entreprises sont enregistrées sur un an, en hausse annuelle de **+10,1%**. Cette hausse est plus limitée que celle affichée au niveau national (**+11,1%**).

Les séries sur les créations d'entreprises sont calculées à partir de l'enregistrement dans l'Annuaire des Entreprises par l'INSEE de l'état civil des établissements, quelle que soit leur forme juridique et quel que soit leur secteur d'activité (sauf l'agriculture). Elles incluent notamment les créations de micro-entreprises, principal statut des nouvelles entreprises.

Source : INSEE

DÉFAILLANCES D'ENTREPRISES
ÉVOLUTION

ÉVOLUTION JUSQU'AU T2 2026 – DONNÉES BRUTES



3 187

défaillances d'entreprises sur la région Pays de la Loire en cumul sur 12 mois (juillet 2025 à fin juin 2026)

+8,6%

d'évolution en cumul annuel (+5,1% en France métropolitaine)

Le nombre de défaillances d'entreprises augmente très fortement, notamment depuis la fin du 3ème trimestre 2021, malgré quelques variations. En évolution annuelle cumulée, la hausse atteint **+8,6%** en Pays de la Loire au deuxième trimestre 2026. Cette tendance régionale est plus appuyée qu'au niveau national (**+5,1%**).

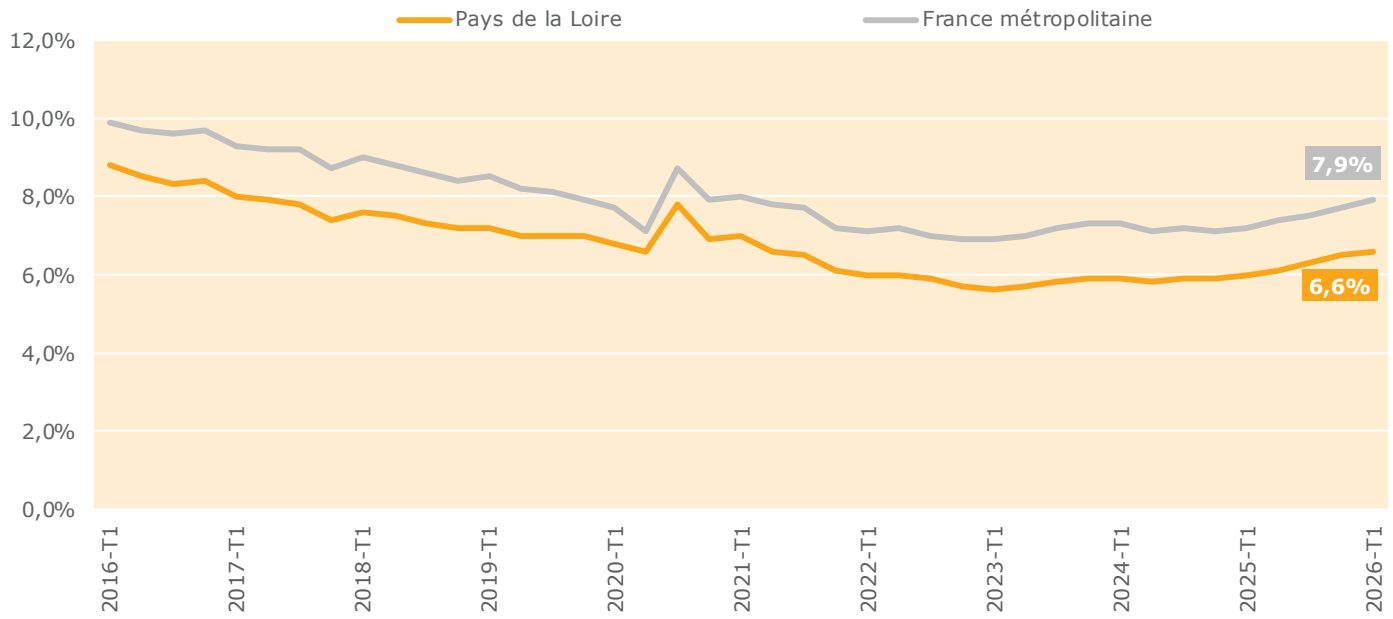
Les statistiques sur les défaillances d'entreprises couvrent l'ensemble des jugements prononçant, soit l'ouverture d'une procédure de redressement judiciaire, soit directement la liquidation judiciaire. Ces procédures interviennent lorsque l'entreprise est en situation de cessation de paiement et qu'elle ne peut donc plus faire face à ses dettes. La crise sanitaire a eu pour effet d'accroître la part des liquidations judiciaires dans l'ensemble des défaillances d'entreprises.

Source : INSEE

LA DEMANDE D'EMPLOI

TAUX DE CHÔMAGE
ÉVOLUTION

ÉVOLUTION SUR 10 ANS - 1ER TRIMESTRE 2026 – DONNÉES CVS



6,6%

Taux de chômage
en Pays de la Loire
au 1ertrimestre 2026

+ 0,6 point

d'évolution annuelle
(+0,7 point en France
métropolitaine)

Après un taux de chômage historiquement bas au premier trimestre 2023 (**5,6%** en Pays de la Loire), l'évolution repart légèrement à la hausse à partir du deuxième trimestre 2023 et s'accentue depuis 2025.

Avec un taux de chômage au sens du BIT de **6,6%** au premier trimestre 2026, la région des Pays de la Loire se positionne comme la première région de France au taux de chômage le plus faible, à égalité avec la Bretagne.

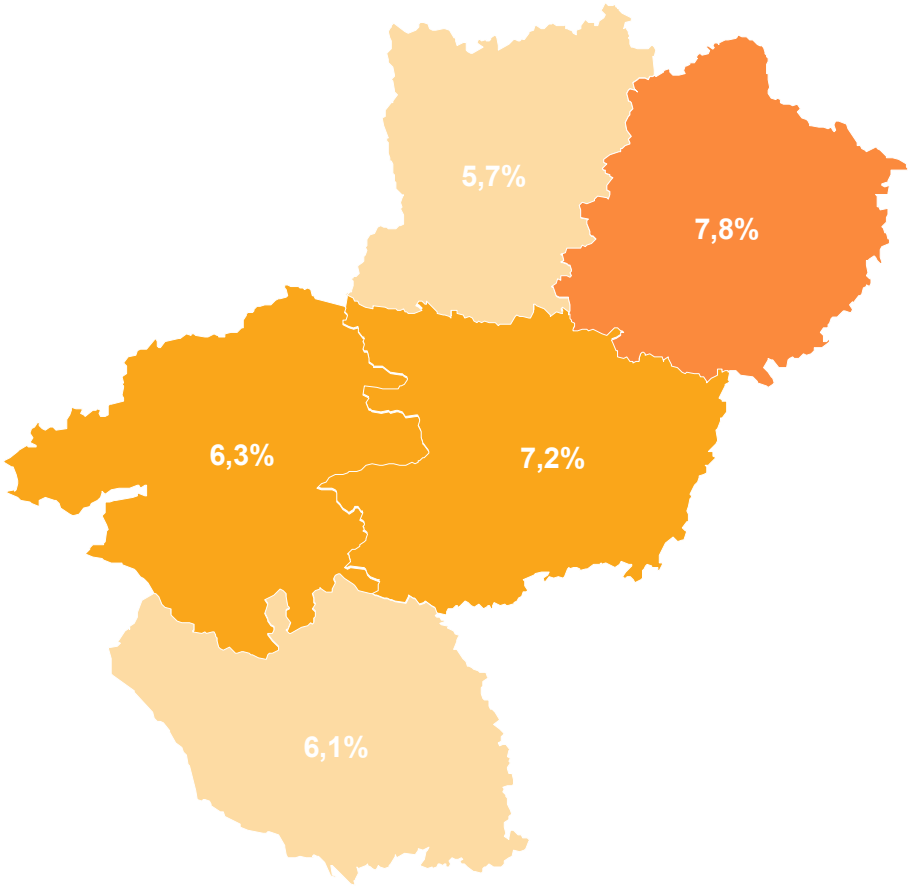
L'évolution annuelle est de **+0,6 point** en Pays de la Loire, légèrement inférieure à celle enregistrée en France métropolitaine (**+0,7 point**).

Un chômeur au sens du BIT (Bureau International du Travail) est un actif sans emploi pendant une semaine de référence, disponible pour travailler dans les deux semaines et ayant effectué au cours des quatre dernières semaines une démarche de recherche d'emploi.

Source : INSEE

TAUX DE CHÔMAGE
DONNÉES DÉPARTEMENTALES

SITUATIONS DÉPARTEMENTALES - 1ER TRIMESTRE 2026 – DONNÉES CVS



Au premier trimestre 2026, la Mayenne reste le département avec le plus faible taux de chômage à **5,7%**, suivie de la Vendée avec **6,1%**. La Loire-Atlantique arrive ensuite avec **6,3%.**

La Sarthe possède le taux le plus élevé de la région avec **7,8%**, légèrement inférieur à celui de la France métropolitaine (7,9%). Quant au Maine-et-Loire, il affiche un taux de **7,2%**, supérieur à la moyenne régionale.

En évolution annuelle, tous les départements progressent, variant de **+0,3 point** pour la Mayenne jusqu'à **+0,7 point** pour le Maine-et-Loire et la Vendée.

ÉVOLUTIONS - 1ER TRIMESTRE 2026 – DONNÉES CVS

	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle
Loire-Atlantique	+0,1 pt	+0,6 pt
Maine-et-Loire	+0,1 pt	+0,7 pt
Mayenne	+0,0 pt	+0,3 pt
Sarthe	+0,0 pt	+0,5 pt
Vendée	+0,2 pt	+0,7 pt
Pays de la Loire	**+0,1 pt**	**+0,6 pt**
France métropolitaine	**+0,2 pt**	**+0,7 pt**

Source : INSEE

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS
VOLUME ET ÉVOLUTION

VOLUME ET ÉVOLUTION - 2ÈME TRIMESTRE 2026 – DONNÉES CVS

	Volume	Évolution trimestrielle		Évolution annuelle		Répartition	
		Pays de la Loire	France Métro	Pays de la Loire	France Métro	Pays de la Loire	France Métro
Catégorie A	147 040	+ 1,2%	+ 0,8%	+ 3,5%	+ 3,1%	48,8%	57,3%
Catégorie B	49 620	+ 2,7%	+ 2,3%	+ 4,8%	+ 4,5%	16,5%	15,1%
Catégorie C	104 580	+ 1,7%	+ 1,7%	+ 3,4%	+ 2,7%	34,7%	27,6%
Catégories A,B,C	**301 240**	**+ 1,6%**	**+ 1,3%**	**+ 3,6%**	**+ 3,2%**	**100,0%**	**100,0%**

147 040
demandeurs inscrits à France Travail Pays de la Loire
en catégorie A (sans activité) au 2ème trimestre 2026

+3,5%
en un an (+3,1% en France métropolitaine)

Au deuxième trimestre 2026, la demande d'emploi de catégorie A inscrite à France Travail en Pays de la Loire augmente de **+1,2%** par rapport au trimestre précédent et de **+3,5%** sur un an. Ces évolutions sont moins favorables que les résultats observés en France métropolitaine en évolution trimestrielle (**+0,8%**) et annuelle (**+3,1%**).

La Demande d'Emploi de Fin de Mois (DEFM) de catégorie A comptabilise le nombre de personnes inscrites à France Travail à la fin d'un mois donné et sans aucune activité exercée dans ce mois. La DEFM et le taux de chômage sont des indicateurs de nature différente. La DEFM est moins impactée par les transferts entre population active et population inactive.

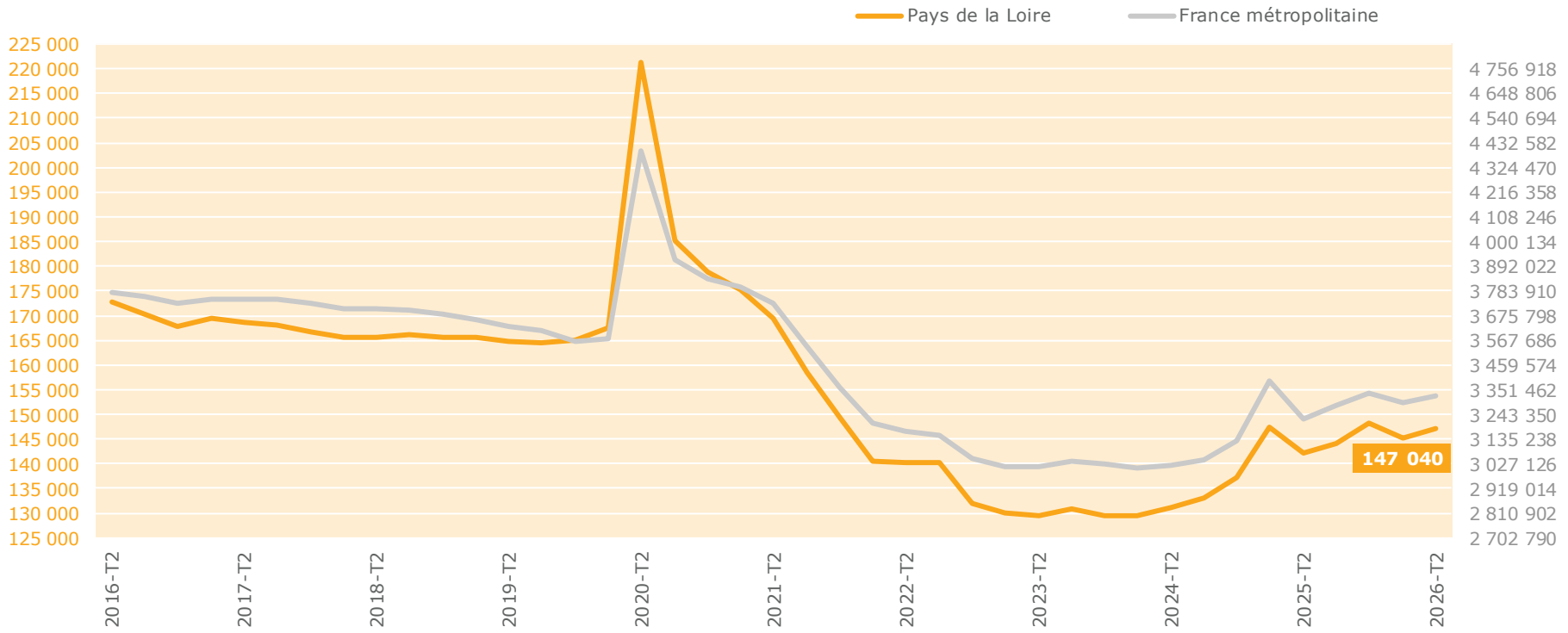
Cette hausse annuelle de la Demande d'Emploi de Fin de Mois (DEFM) de catégorie A concerne en priorité les jeunes de moins de 26 ans (**+5,8%**).

Les demandeurs d'emploi de catégorie B (ayant exercé une activité réduite de moins de 78 heures au cours du dernier mois) affichent une hausse annuelle de **+4,8%**, et ceux de catégorie C (ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures au cours du dernier mois) enregistrent une augmentation annuelle de **+3,4%** en Pays de la Loire.

Source : FRANCE TRAVAIL / DARES

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS
ÉVOLUTION

ÉVOLUTION SUR 10 ANS - 2ÈME TRIMESTRE 2026 – DONNÉES CVS

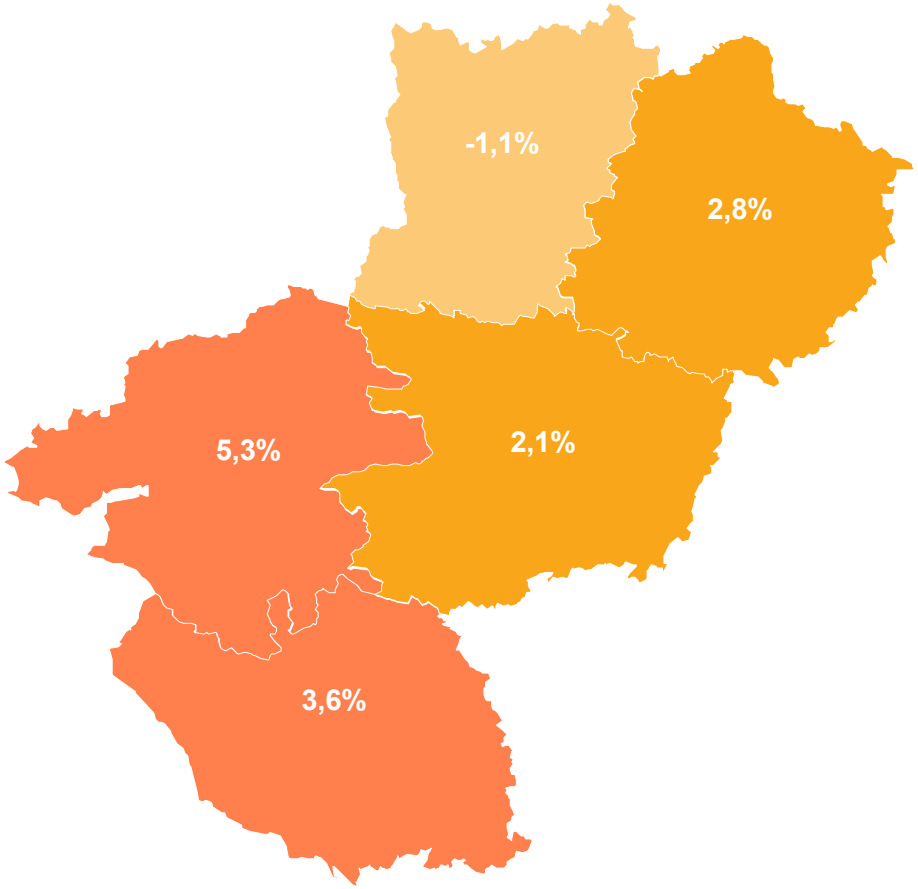


Sur dix ans, l'évolution de la demande d'emploi en Pays de la Loire suit étroitement la tendance de la France métropolitaine, marquée par le pic exceptionnel de 2020. Après une phase de déclin prononcé entre 2021 et 2022, la région enregistre une reprise de sa demande d'emploi depuis fin 2024. Au deuxième trimestre 2026, le volume s'établit à **147 040** demandeurs d'emploi en catégorie A.

Source : FRANCE TRAVAIL / DARES

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS
ÉVOLUTION

ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 2ÈME TRIMESTRE 2026 – DONNÉES CVS



Le département de la Mayenne est le seul à enregistrer une baisse annuelle de la demande d'emploi en fin de mois en catégorie A avec **-1,1%** en un an.

Les hausses les plus significatives de cette popualtion concernent la Loire-Atlantique (**+5,3%**) et la Vendée (**+3,6%**). La Sarthe (**+2,8%**) et le Maine-et-Loire (**+2,1%**) affichent une évolution inférieure à celle annuelle régionale (**+3,5%**).

Près de quatre demandeurs d'emploi sur dix en catégorie A résident en Loire-Atlantique (**39,1%**) et plus de deux sur dix en Maine-et-Loire (**22,5%**).

DEFM ET PART - 2ÈME TRIMESTRE 2026 – DONNÉES CVS

	DEFM	Part
Loire-Atlantique	57 520	39,1%
Maine-et-Loire	33 140	22,5%
Mayenne	9 340	6,4%
Sarthe	23 110	15,7%
Vendée	23 940	16,3%
Pays de la Loire	**147 040**	**100,0%**

Source : FRANCE TRAVAIL / DARES

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS
ENTRÉES ET SORTIES

44 800
entrées mensuelles à France Travail
en moyenne sur le 2ème trimestre 2026

+ 35,1%
par rapport au même trimestre
de l'année passée
(+44,3% en France métropolitaine)

MOTIFS D'ENTRÉE - ÉVOL. ANNUELLE - 2ÈME TRIMESTRE 2026

Fins de CDD ou fins de mission intérim	**7 150**	-4,5%
Démissions	**1 640**	+1,2%
Licenciements	**2 160**	+8,5%
Ruptures conventionnelles	**1 910**	-13,2%

MOTIFS DE SORTIE - ÉVOL. ANNUELLE - 2ÈME TRIMESTRE 2026

Reprises d'emploi signalées	**4 430**	+5,5%
Entrées en stage formation	**2 390**	-5,5%

44 730
sorties mensuelles à France Travail
en moyenne au 2ème trimestre 2026

+ 30,1%
par rapport au même trimestre
de l'année passée (+36,8% en
France métropolitaine)

Au deuxième trimestre 2026, le nombre d'entrées à France Travail a sensiblement augmenté de **+35,1%** sur un an dans la région. Le nombre de sorties a également fortement progressé : **+30,1%** dans le même temps. Ces évolutions sont principalement liées à la Loi pour le Plein Emploi, qui a pour effet d'augmenter les réinscriptions automatiques.

Les entrées pour licenciements augmentent de **+8,5%**. À l'inverse, les ruptures conventionnelles et les fins de CDD ou missions intérimaires affichent des baisses significatives, avec respectivement **-13,2%** et **-4,5%.**

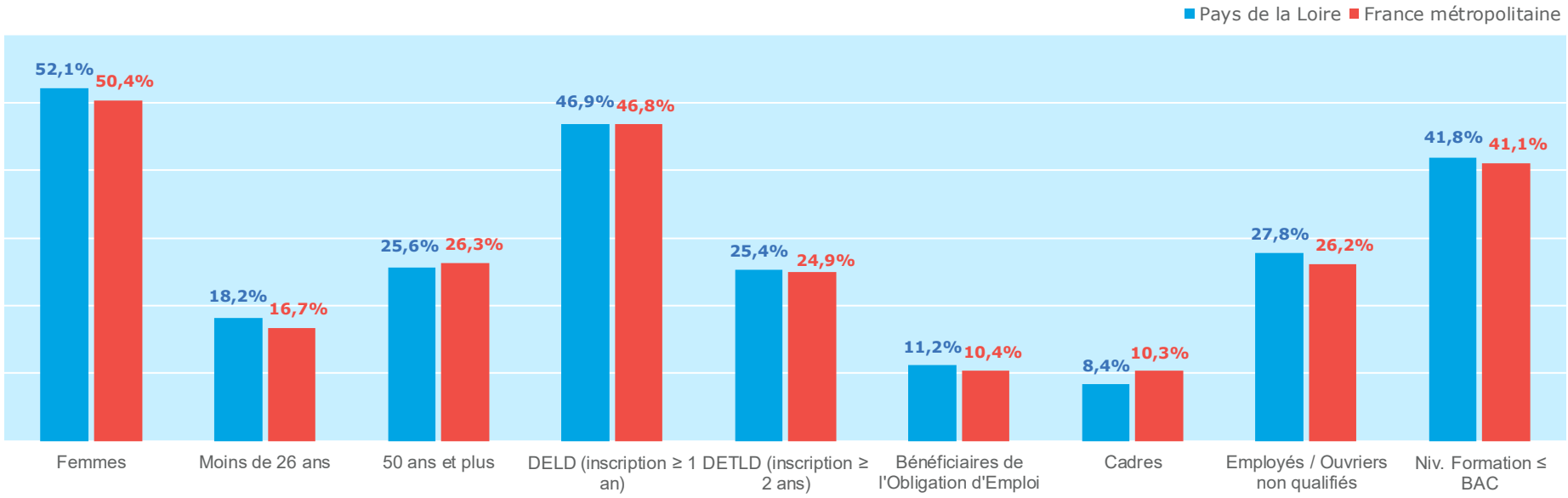
Concernant les motifs de sortie, les reprises d'emploi signalées (**+5,5%**) augmentent, alors que les entrées en stage ou formation (**-5,5%**) diminuent sur un an.

Source : DARES / FRANCE TRAVAIL

LES CARACTÉRISTIQUES DE LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE ABC
DONNÉES BRUTES

CARACTÉRISTIQUES DE LA DEMANDE - 2ÈME TRIMESTRE 2026 – DONNÉES BRUTES



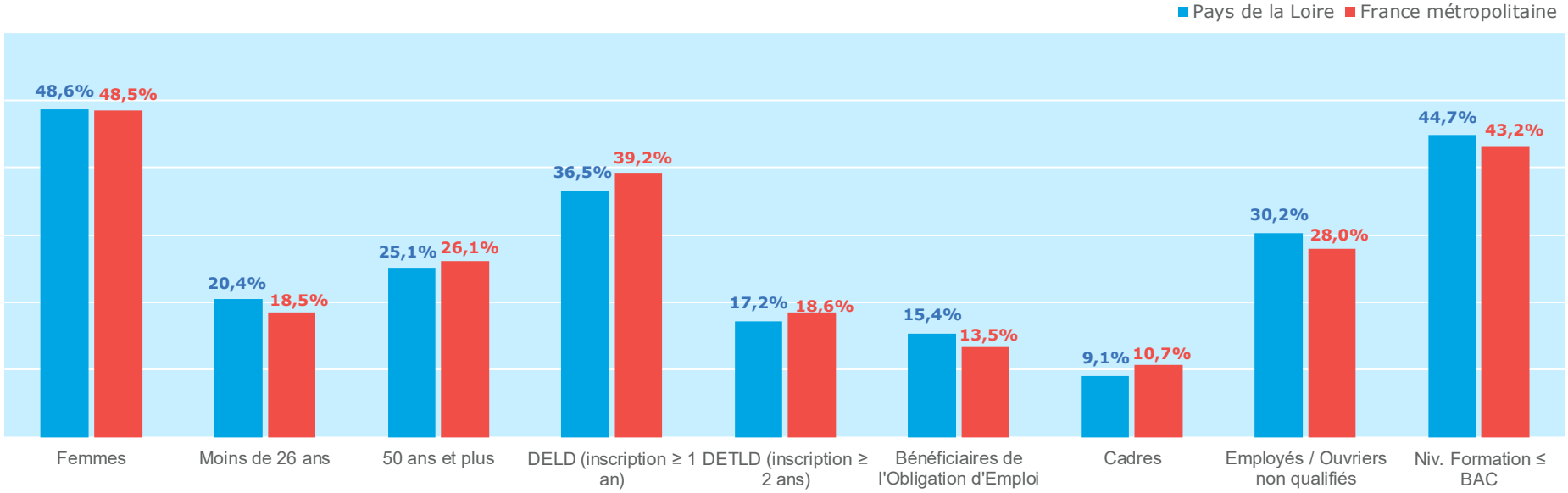
ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 2ÈME TRIMESTRE 2026 – DONNÉES BRUTES

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	DELD (inscription ≥ 1 an)	DETLD (inscription ≥ 2 ans)	Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	Cadres	Employés / Ouvriers non qualifiés	Niv. Formation ≤ BAC	Ensemble
Pays de la Loire	+2,6%	+6,5%	+2,1%	+9,4%	+6,1%	+30,7%	-5,4%	-2,1%	+0,7%	+3,8%
France métropolitaine	+2,6%	+6,8%	+0,8%	+9,5%	+6,3%	+25,2%	-5,8%	-1,2%	-0,4%	+3,5%

Source : FRANCE TRAVAIL

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A
DONNÉES BRUTES

CARACTÉRISTIQUES DE LA DEMANDE - 2ÈME TRIMESTRE 2026 – DONNÉES BRUTES



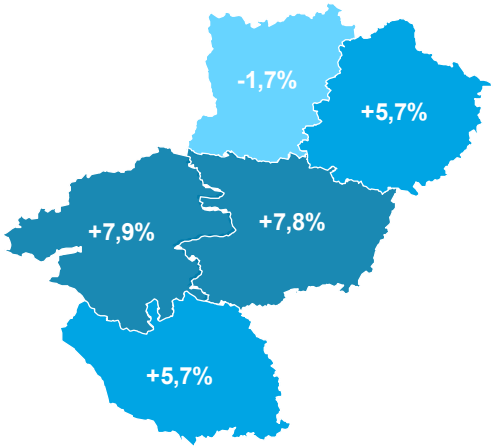
ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 2ÈME TRIMESTRE 2026 – DONNÉES BRUTES

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	DELD (inscription ≥ 1 an)	DETLD (inscription ≥ 2 ans)	Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	Cadres	Employés / Ouvriers non qualifiés	Niv. Formation ≤ BAC	Ensemble
Pays de la Loire	+2,4%	+6,4%	+1,0%	+13,6%	+9,0%	+25,0%	-7,4%	-3,0%	+1,1%	+3,9%
France métropolitaine	+2,7%	+6,5%	-0,1%	+14,0%	+9,6%	+21,1%	-7,6%	-1,9%	-0,4%	+3,6%

Source : FRANCE TRAVAIL

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A MOINS DE 26 ANS - DONNÉES BRUTES

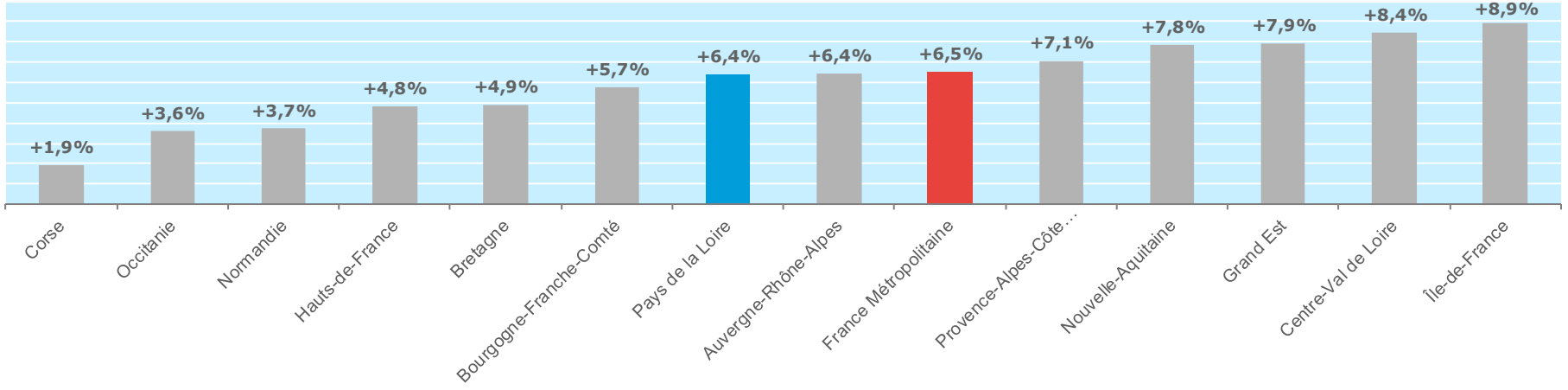
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR DÉPARTEMENT



27 604

demandeurs d'emploi de moins de 26 ans en catégorie A au 2ème trimestre 2026, soit une hausse de **+6,4%** sur un an.

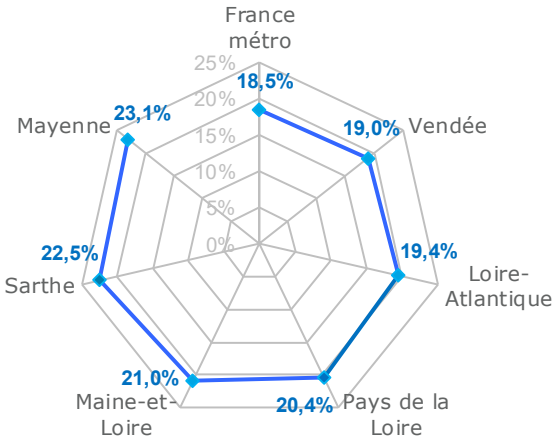
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR RÉGION - 2ÈME TRIMESTRE 2026 – DONNÉES BRUTES



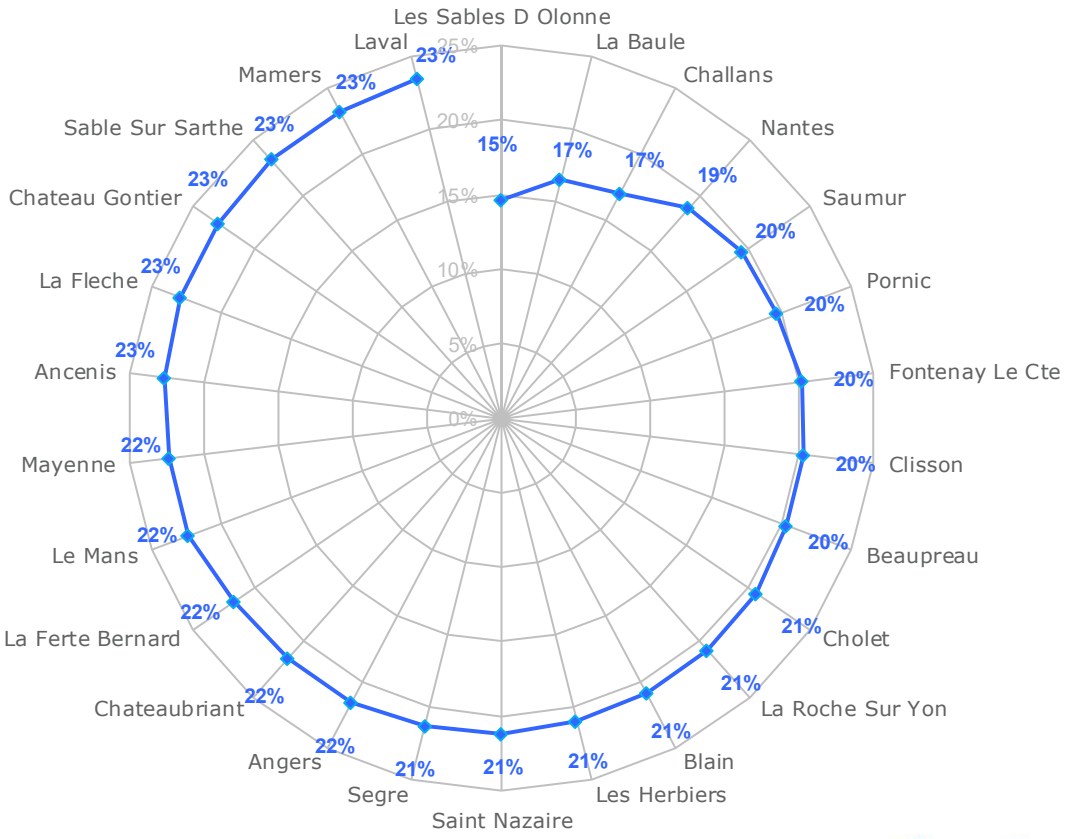
Source : FRANCE TRAVAIL

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A MOINS DE 26 ANS - DONNÉES BRUTES

PART DES MOINS DE 26 ANS PAR DÉPARTEMENT



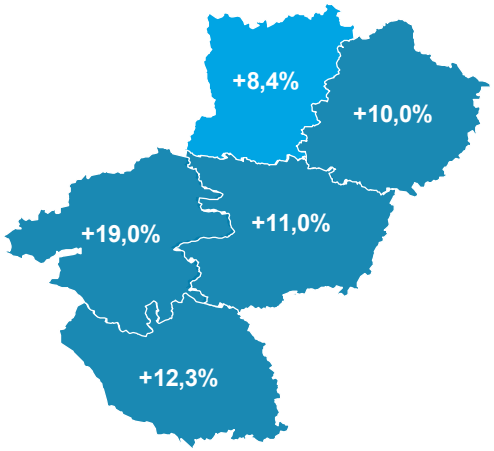
PART DES MOINS DE 26 ANS PAR BASSIN - 2ÈME TRIMESTRE 2026 – DONNÉES BRUTES



Source : FRANCE TRAVAIL

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A DEMANDEURS D'EMPLOI LONGUE DURÉE (DELD) - DONNÉES BRUTES

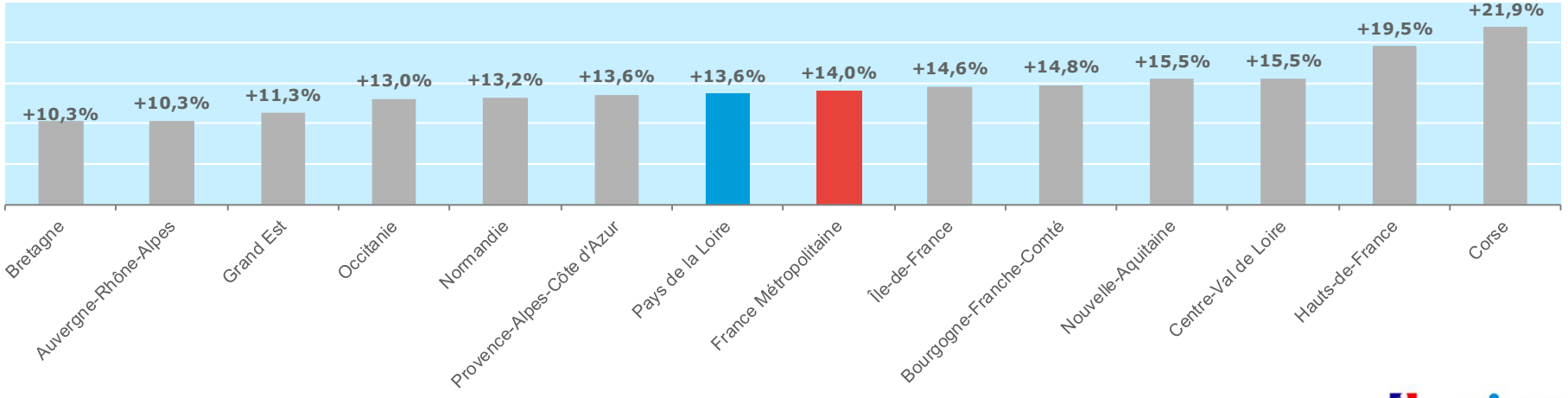
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR DÉPARTEMENT



49 332

demandeurs d'emploi de longue durée (inscrits depuis un an ou plus) en catégorie A au 2ème trimestre 2026, soit une hausse de **+13,6%** sur un an.

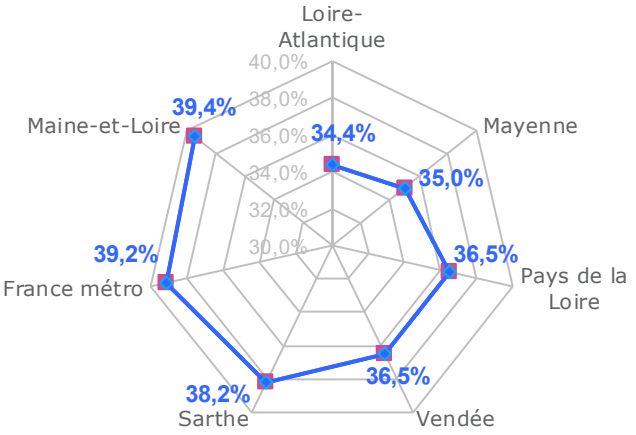
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR RÉGION - 2ÈME TRIMESTRE 2026 – DONNÉES BRUTES



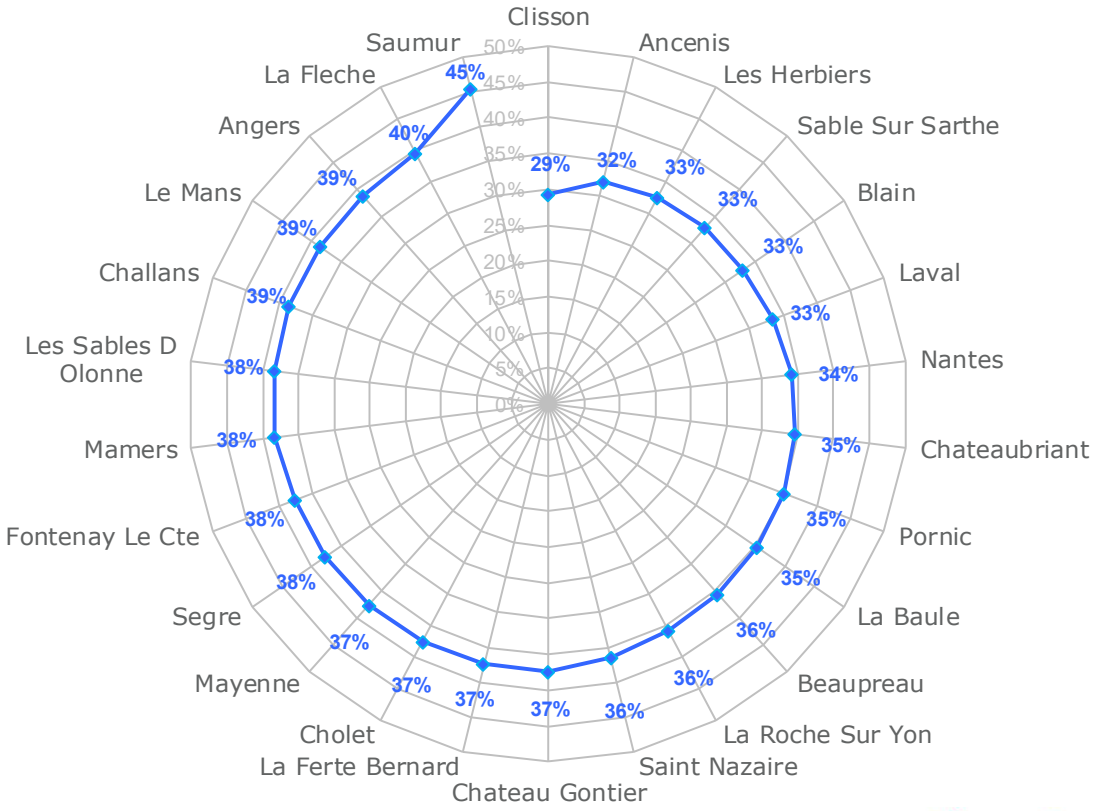
Source : FRANCE TRAVAIL

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A DEMANDEURS D'EMPLOI LONGUE DURÉE (DELD) - DONNÉES BRUTES

PART DES DELD PAR DÉPARTEMENT



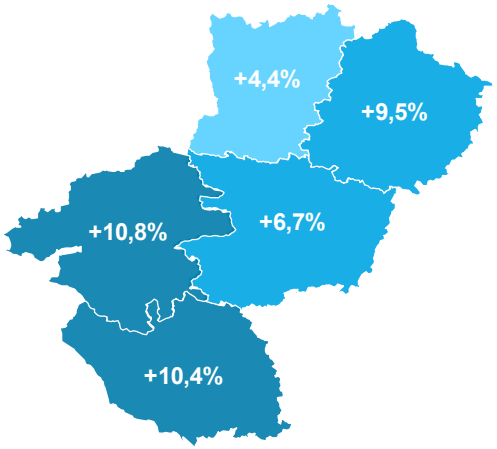
PART DES DELD PAR BASSIN - 2ÈME TRIMESTRE 2026 – DONNÉES BRUTES



Source : FRANCE TRAVAIL

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A DEMANDEURS D'EMPLOI TRES LONGUE DURÉE (DETLD) - DONNÉES BRUTES

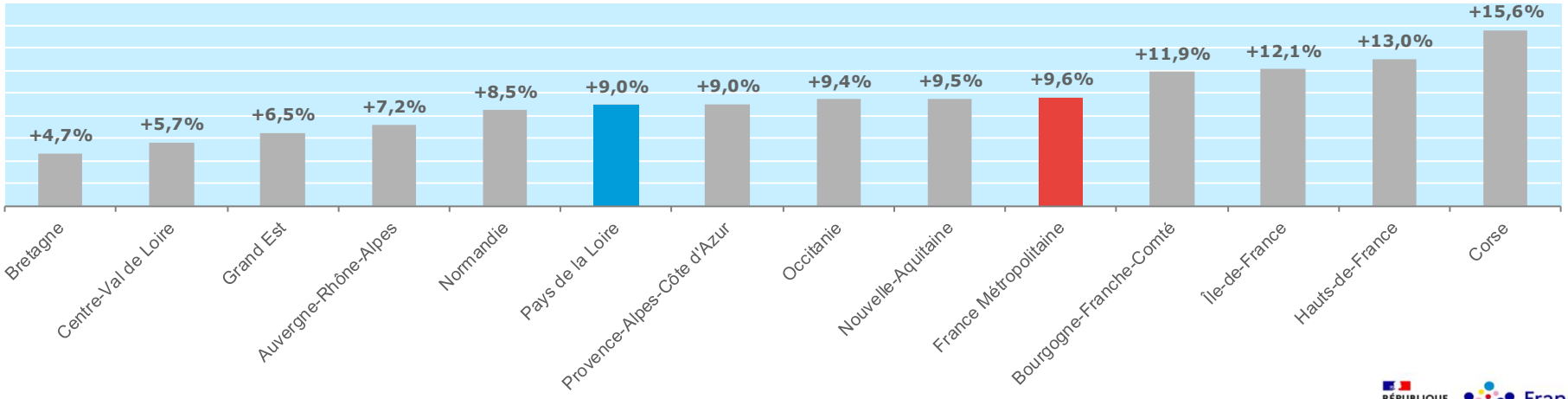
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR DÉPARTEMENT



23 192

demandeurs d'emploi de très longue durée (inscrits depuis deux ans ou plus) en catégorie A au 2ème trimestre 2026, soit une hausse de **+9,0%** sur un an.

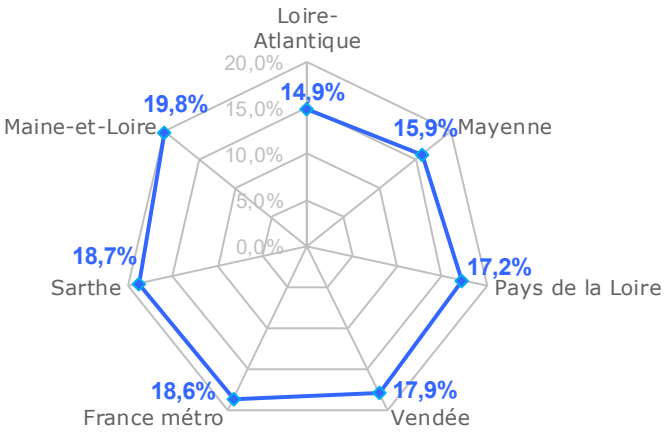
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR RÉGION - 2ÈME TRIMESTRE 2026 – DONNÉES BRUTES



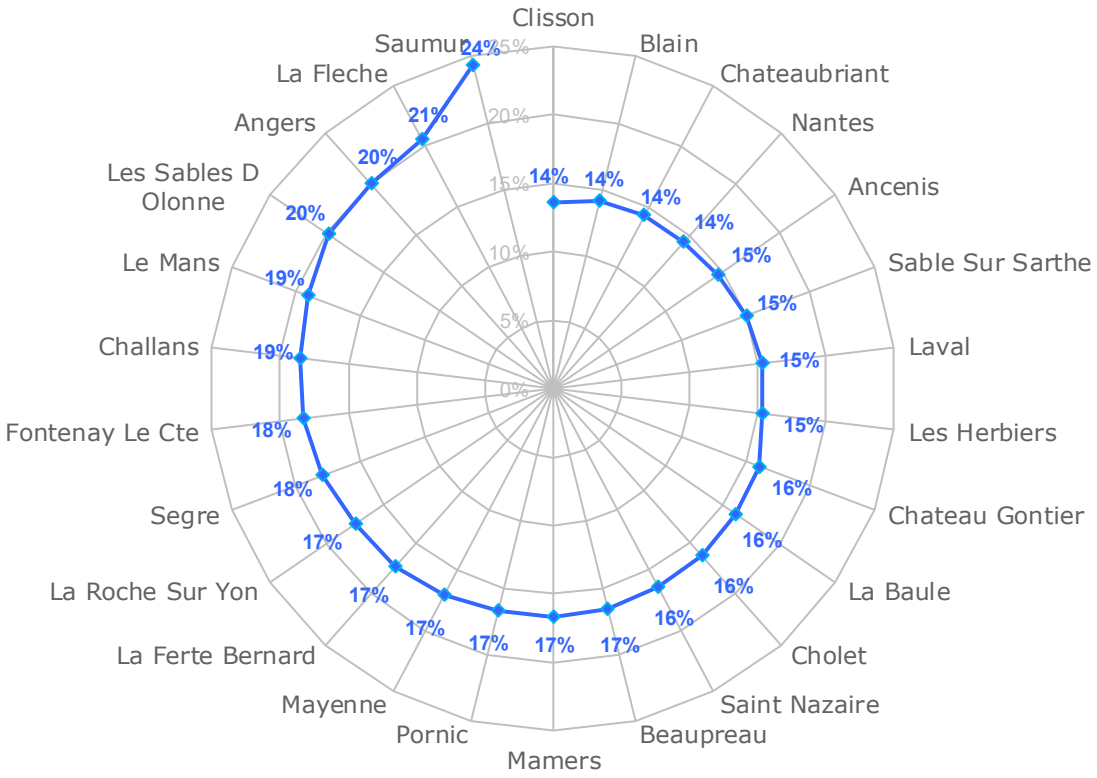
Source : FRANCE TRAVAIL

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A DEMANDEURS D'EMPLOI TRES LONGUE DURÉE (DETLD) - DONNÉES BRUTES

PART DES DETLD PAR DÉPARTEMENT



PART DES DETLD PAR BASSIN - 2ÈME TRIMESTRE 2026 – DONNÉES BRUTES



Source : FRANCE TRAVAIL