

STATISTIQUES ET INDICATEURS

Les demandeurs d'emploi expérimentés (50 ans et plus) Les essentiels

Décembre 2025

Avec la réforme des retraites de 2023 et l'allongement de la vie active, les **50 ans et plus** représentent une part croissante de la demande d'emploi. Zoom sur leur profil, leurs parcours et les leviers de leur retour à l'emploi en Pays de la Loire.



Un public en forte progression sur 15 ans et plus éloigné de l'emploi durable

UN PUBLIC QUI A DOUBLÉ EN 15 ANS



LE NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EXPÉRIMENTÉS A AUGMENTÉ DE +96 % EN 15 ANS.
Dans le même temps, la demande d'emploi totale progresse de 31%.

76 042
demandeurs
d'emploi
expérimentés
(cat. ABC)

Si la structure du marché du travail explique en partie ces progressions, le vieillissement de la population active et les réformes successives ont progressivement repoussé l'âge de départ à la retraite et entraîné une augmentation sensible du nombre de demandeurs d'emploi expérimentés.

Ce public est plus exposé au chômage de longue durée et leur retour à l'emploi est plus difficile que pour la demande d'emploi totale.

Les demandeurs d'emploi expérimentés représentent **un quart de la demande d'emploi régionale en décembre 2025** (25,2%, soit +2 points en un an).



GRAPHIQUE 1
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EXPÉRIMENTÉS DEPUIS DÉCEMBRE 2010

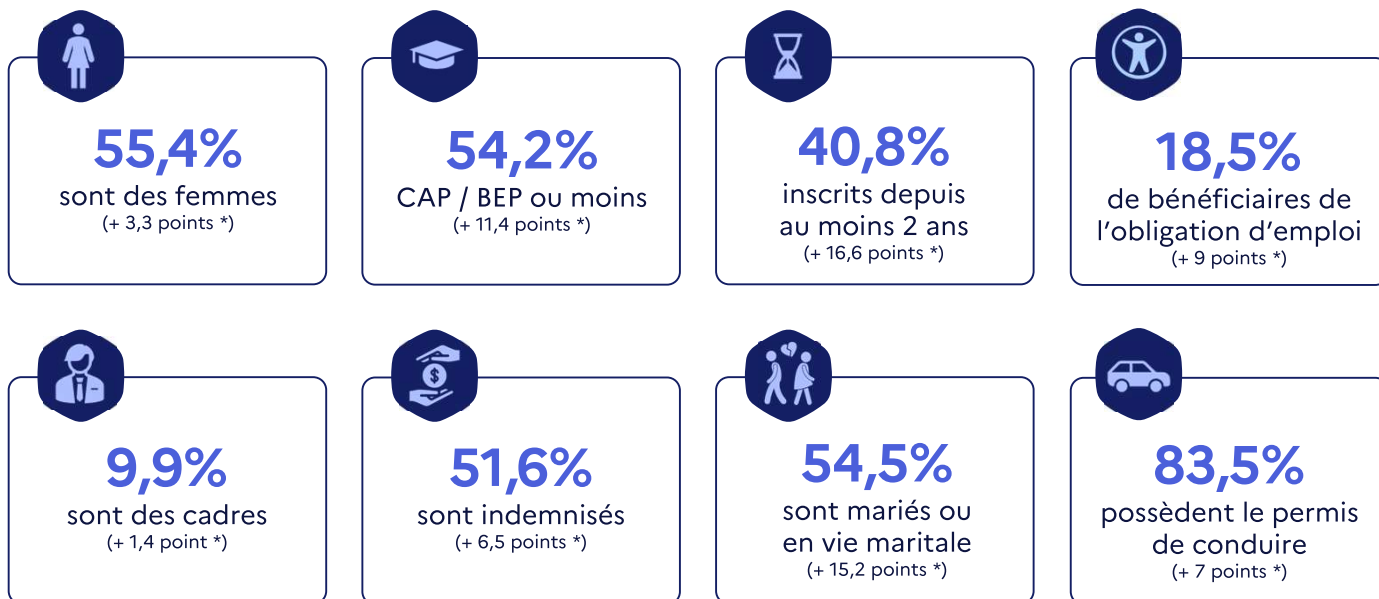


En 15 ans,
54 → 56
ans

Entre 2010 et 2025, l'âge moyen des demandeurs d'emploi expérimentés progresse de manière quasi continue, passant de 54 à 56 ans. Cette évolution traduit un recul de la part des 50-58 ans (de 95% à 68% des expérimentés, soit -27 points) au profit des tranches plus âgées : les 59-61 ans passent de 4,4% à 22,3% (+17,9 points) et les 62-64 ans de 0,7% à 8,2% (+7,5 points). Les 65 ans et plus, bien que très minoritaires, connaissent la progression la plus marquée depuis 2010.

LE PROFIL TYPE DES DEMANDEURS D'EMPLOI EXPÉRIMENTÉS

Un public majoritairement féminin, davantage indemnisé, mais plus souvent confronté au chômage de longue durée et aux problématiques de santé



* par rapport à l'ensemble de la demande d'emploi

Les métiers des services à la personne et à la collectivité arrivent largement en tête des professions les plus recherchées par les personnes expérimentées

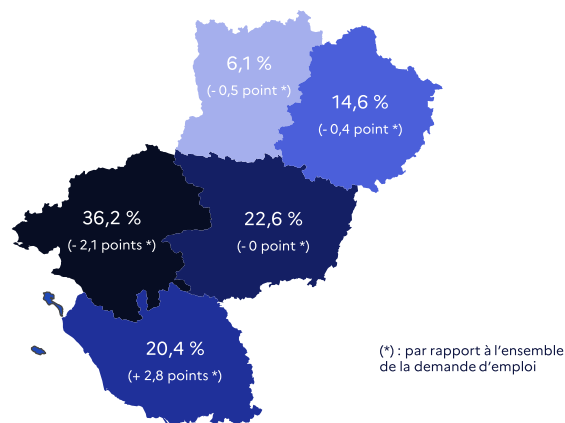
Libellés	Part	Rang pour l'ensemble de la demande d'emploi
Assistant maternel / Assistante maternelle	6,6 %	1
Employé familial / Employée familiale	3,7 %	3
Agent / Agente de propreté de locaux	2,8 %	5
Secrétaire	2,8 %	4
Agent / Agente de conditionnement	2,4 %	2

TABLEAU 1
CLASSEMENT DES CINQ MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

La Vendée se distingue par une sur-représentation des demandeurs expérimentés

La Vendée concentre 20,4% des demandeurs d'emploi expérimentés de la région, soit une part supérieure de 2,8 points par rapport à son poids dans l'ensemble de la demande d'emploi.

À l'inverse, la Loire-Atlantique rassemble 36,2% des demandeurs d'emploi expérimentés, une proportion inférieure de 2,1 points par rapport à celle observée pour l'ensemble des inscrits.



(*) : par rapport à l'ensemble de la demande d'emploi

CARTE 1
RÉPARTITION DES EXPÉRIMENTÉS PAR DÉPARTEMENT

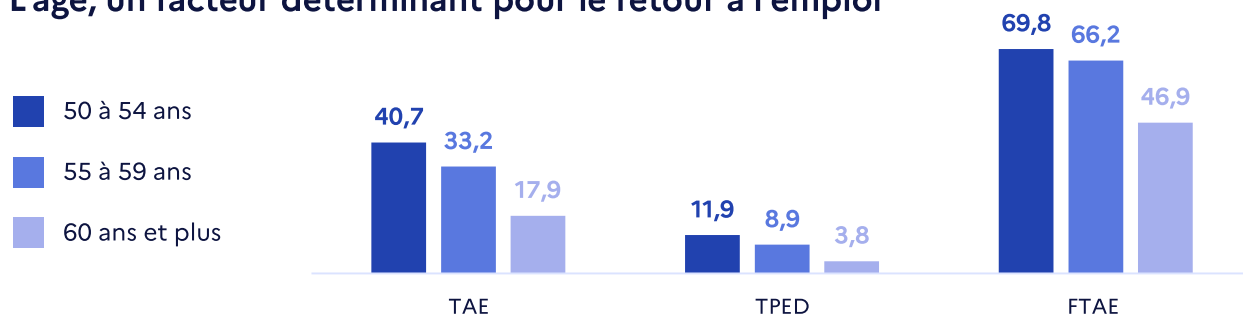
LES FACTEURS CLÉS DU RETOUR À L'EMPLOI

Si la formation aide au retour à l'emploi, l'emploi durable reste un cap difficile à franchir

Indicateurs	Expérimentés	Ensemble	Écarts
Taux d'accès à l'emploi (TAE)	31,7 %	45,5 %	- 13,8 pts
Taux de présence en emploi durable (TPED)	8,6 %	14,8 %	- 6,2 pts
Taux d'accès à l'emploi après formation (FTAE)	66,1 %	73,9 %	-7,8 pts

TABLEAU 2
INDICATEURS DE RETOUR À L'EMPLOI

L'âge, un facteur déterminant pour le retour à l'emploi



GRAPHIQUE 2
INDICATEURS DE RETOUR À L'EMPLOI PAR TRANCHE D'ÂGE (EN %)

D'autres facteurs favorisent ou freinent le retour à l'emploi



**Facteurs
qui favorisent
le retour à l'emploi**



>= Bac

/ inférieur au
CAP/BEP

+6 pts (TAE)



Vendée

/ Sarthe

+5,5 pts (TAE)



**Facteurs
qui freinent
le retour à l'emploi**



DELD

/ non DELD

- 24,7 pts (FTAE)



RSA

/ non bénéficiaires
du RSA

-18,5 pts (FTAE)



QPV

/ non résidents en
QPV

- 6,9 pts (TAE)

TROIS PROFILS POUR TROIS RÉALITÉS FACE À L'EMPLOI

Trois profils de demandeurs d'emploi expérimentés, aux besoins d'accompagnement bien distincts

Cadres qualifiés et mobiles

20% des individus



54% sont diplômés supérieur au Bac+2



38% ont une mobilité forte



48% sont cadres



83% recherchent un CDI



44% recherchent dans le commerce et service aux entreprises

Femmes employées des services à la personne

50% des individus



88% sont des femmes



95% sont employés



61% ont une faible mobilité



46% sont au chômage depuis au moins 2 ans



50% recherchent dans les services à la personne et à la collectivité

Ouvriers industriels et ruraux peu qualifiés

30% des individus



85% sont des hommes



52% sont ouvriers



79% ont un niveau inférieur ou égal au CAP/BEP



29% habitent dans des bassins d'emploi ruraux industriels



54% recherchent dans la production et industrie

Ces résultats rappellent que les demandeurs d'emploi expérimentés ne peuvent être appréhendés comme un ensemble homogène.

L'ancienneté au chômage, le niveau de qualification, la mobilité et les réalités territoriales influencent fortement les perspectives de retour à l'emploi ; d'où la nécessité d'accompagnement différencié.

Analyse portant sur un échantillon de 10 000 demandeurs d'emploi expérimentés



En savoir plus

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI PAYS DE LA LOIRE

Les demandeurs d'emploi expérimentés

Directeurs de la publication
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction
Vincent RAGOT

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluation – Margot PHILIPPE

Contact
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes



francetravail.fr

