



PORTRAIT SECTORIEL

INDUSTRIE AÉRONAUTIQUE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Construction aéronautique et spatiale



Réparation et maintenance d'aéronefs et d'engins spatiaux

L'industrie aéronautique et spatiale française est en pleine croissance, avec une forte hausse des effectifs. Pour accompagner cette dynamique, elle doit relever plusieurs défis liés à **l'emploi**, aux compétences, à son attractivité et à la décarbonation du transport aérien.

Il **s'agit** à la fois de répondre aux besoins immédiats de production et de préparer les transformations technologiques et environnementales à venir.

Les politiques publiques, comme France 2030, soutiennent les investissements dans les technologies innovantes.

Sources : GIFAS, France Travail

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 7 enjeux majeurs

- ❖ Recruter massivement pour soutenir la croissance du secteur
- ❖ Former rapidement des profils qualifiés (opérateurs, techniciens, ingénieurs)
- ❖ Anticiper les évolutions technologiques liées à l'aviation du futur et aux enjeux environnementaux
- ❖ Renforcer l'attractivité du secteur auprès des jeunes et des personnes en reconversion
- ❖ Favoriser la féminisation et la diversité des profils
- ❖ Développer l'alternance et les formations spécialisées comme voie d'accès privilégiée
- ❖ Promouvoir l'inclusion, notamment des personnes en situation de handicap

Source : GIFAS

QUEL EST LE CONTEXTE ?

APRÈS UNE FORTE PROGRESSION JUSQU'EN 2019, L'EMPLOI SALARIÉ REPART A LA HAUSSE

Les 26 établissements spécialisés dans l'industrie aéronautique en Pays de la Loire emploient près de 9 000 salariés à fin décembre 2024. Le secteur représente 0,8% de l'emploi régional et se classe au cinquième rang des régions françaises. Des disparités territoriales apparaissent en Pays de la Loire : seule la Loire-Atlantique (1,7%) est essentiellement concernée par ce secteur. Les effectifs ont très fortement augmenté depuis 2006 : +62,7% contre +19% tous secteurs confondus. Après une baisse entre 2006 et 2008, les emplois salariés de ce secteur ont fortement progressé ensuite, avant de chuter durant la crise sanitaire COVID en 2020-2021. Depuis, ils sont repartis à la hausse, notamment en 2024 avec +11,7% ; une évolution nettement plus favorable que celle enregistrée tous secteurs confondus (+0,1%). La totalité des emplois de ce secteur se concentre dans la "construction aéronautique et spatiale".

UNE AUGMENTATION DU TRAVAIL INTÉRIMAIRE

Plus de 4 200 missions se sont terminées en 2025, soit 0,4% des missions régionales.

La part de recours de ce secteur au travail intérimaire est deux fois moins importante que celle de ses effectifs salariés. En 2025, le nombre de missions intérimaires dans ce secteur a augmenté de +1,1% en un an (contre -3,1% tous secteurs confondus). Elles concernent essentiellement des postes d'ouvriers qualifiés ou non qualifiés. La durée moyenne d'une mission dans l'industrie aéronautique est très longue avec 105 jours, soit 89 jours de plus que la moyenne tous secteurs confondus (16 jours).

DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN BAISSÉ SENSIBLE POUR 2026

Les intentions d'embauche diminuent fortement pour 2026 dans ce secteur (-23,1% contre -8,2% pour l'ensemble des secteurs de la région). Ainsi, seulement 68 projets de recrutement sont envisagés, soit une part infime par rapport au volume de son emploi salarié. Près de 4 établissements sur 10 de ce secteur envisagent de recruter. Peu soumis à la saisonnalité (35,4%), près des deux tiers des projets de recrutement sont principalement pérennes. Malgré une diminution annuelle de -3,9 points, les difficultés de recrutement restent à un niveau très élevé dans ce secteur (74,1% des projets), nettement au-dessus de celui de l'ensemble des autres secteurs de la région (49,2%).

UNE HAUSSE DES RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM EN 2025

Près de 1 200 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2025, soit près de 100 en moyenne mensuelle.

Avec 0,1% des embauches régionales, les établissements de l'industrie aéronautique ont davantage recruté en 2025, avec une évolution annuelle de +5,9% (contre +1,4% tous secteurs confondus).

Près des trois quarts (74%) des embauches de ce secteur sont réalisés en CDI, soit plus du quadruple de celles tous secteurs (16%). Si les embauches concernent majoritairement les hommes, elles concentrent plus d'un tiers de publics de moins de 26 ans (34%) et 10% de personnes de 50 ans et plus.

UN FAIBLE VOLUME DES OFFRES D'EMPLOI

17 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2025 dans le secteur, enregistrant une très nette baisse annuelle de -58,5%. Toutefois, plus de la moitié d'entre elles (53%) concernent des CDI ou contrats de 6 mois ou plus, exclusivement à temps plein, pour des postes essentiellement d'ouvriers (59%) et d'Agents de Maîtrise et Techniciens (24%).

UNE DEMANDE D'EMPLOI LÉGEREMENT EN BAISSÉ ...

Près de 11 700 demandeurs d'emploi recherchent un métier en industrie aéronautique fin 2025, soit 3,9% de la demande d'emploi régionale. Leur volume diminue très légèrement sur un an (-0,2%), contrairement à celui tous secteurs (+4,5%). Plus des trois quarts d'entre eux sont des hommes (76%). 4 demandeurs d'emploi sur 10 ont soit un niveau de formation inférieur ou égal au CAP-BEP, soit un niveau supérieur au BAC. Ils recherchent surtout des postes d'employés ou d'ouvriers (32%) et près de la moitié exercent une activité réduite (49%).

... QUI SE FORME ET QUI REPREND UN EMPLOI

Sur un an, France Travail a enregistré 932 entrées et 936 sorties de formation dans le secteur, avec des évolutions annuelles orientées à la hausse, respectivement +1,6% et +6,2%.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



8 998
SALARIÉS



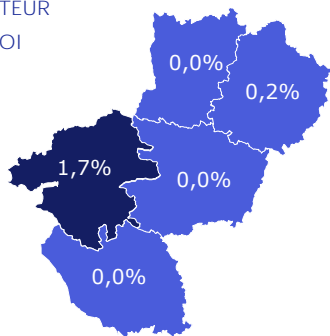
26
ÉTABLISSEMENTS

5ÈME
RÉGION



0,8%
DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

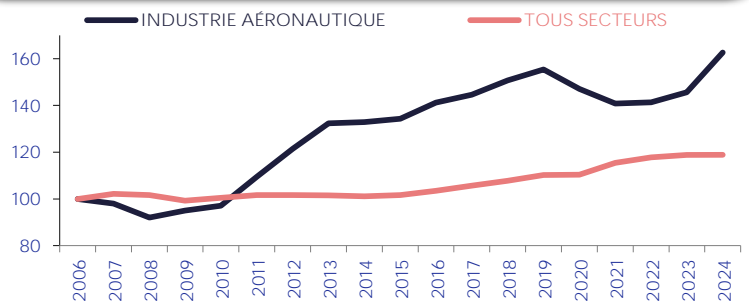


ÉVOLUTION ANNUELLE

+11,7%
SECTEUR



+0,1%
TOUS SECTEURS



TOP 5

| | EFFECTIF | PART |
|---|----------|------|
| 1 Construction aéronautique et spatiale | 8 957 | 100% |
| 2 Réparation et maintenance d'aéronefs et d'engins spatiaux | 41 | 0% |

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



4 210
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+1,1%
SECTEUR



-3,1%
TOUS SECTEURS



0,4%
DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

105 jours
EN MOYENNE



+89 jours
/ TOUS SECTEURS

TOP 3

| | CONTRATS | PART |
|---|----------|------|
| 1 Monteurs, metteurs au point très qualifiés ensemble mécanique travaillant l'unité, petite série | 503 | 12% |
| 2 Ouvriers non qualifiés divers de type industriel | 413 | 10% |
| Ouvriers qualifiés de contrôle et d'essais en mécanique | 370 | 9% |

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



68

PROJETS DE RECRUTEMENT



0,0%

DES PROJETS RÉGIONAUX



38,1%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-23,1%

SECTEUR



-8,2%

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

35,4%

TOUS SECTEURS

35,3%

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

74,1%

-3,9 pt(s)

49,2%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



1 158

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

97
PAR MOIS



0,1%

DES DPAE RÉGIONALES

74%

EN CDI

16% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

+5,9%

SECTEUR



+1,4%

TOUS SECTEURS



29%

55% *



71%

45% *

MOINS DE 26 ANS

34%

38% *

50 ANS ET PLUS

10%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



17

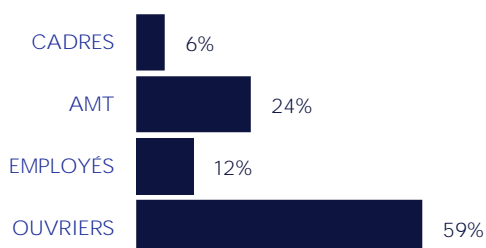
OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



0,0%

DES OFFRES RÉGIONALES



ÉVOLUTION ANNUELLE

-58,5%

SECTEUR



-15,9%

TOUS SECTEURS

OFFRES DURABLES

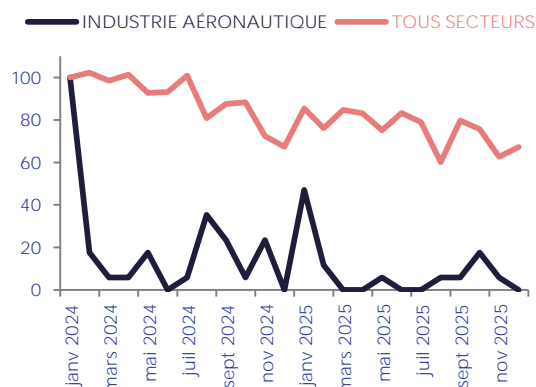
53%

61% *

TEMPS PLEIN

100

84% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

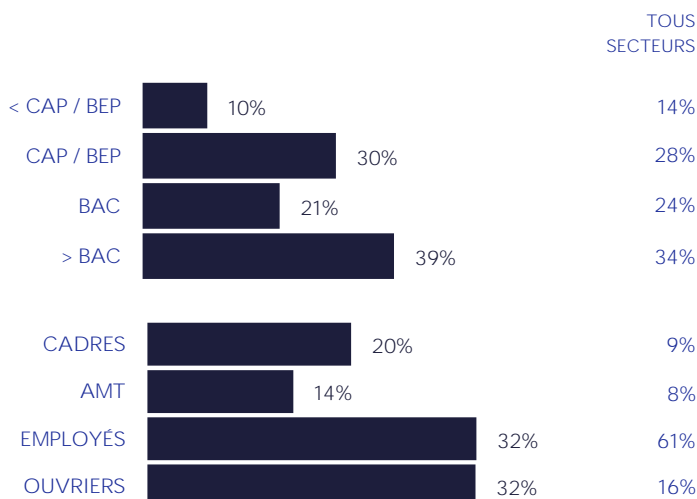
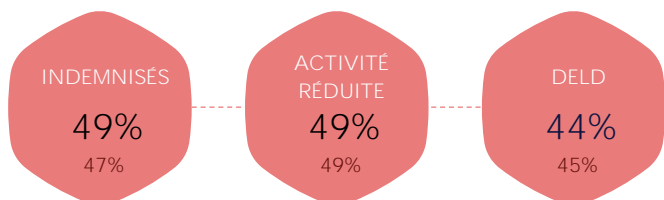
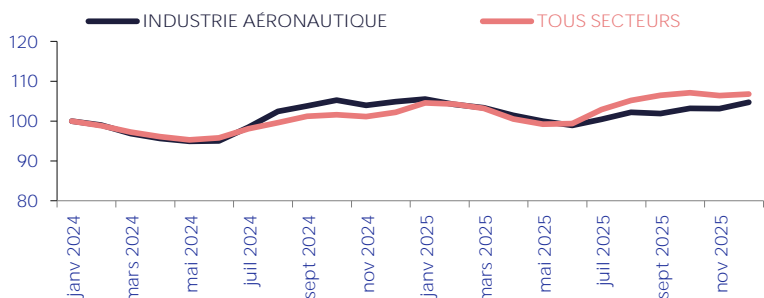
- 4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

... EN BAISSÉ

EN DÉCEMBRE 2025



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



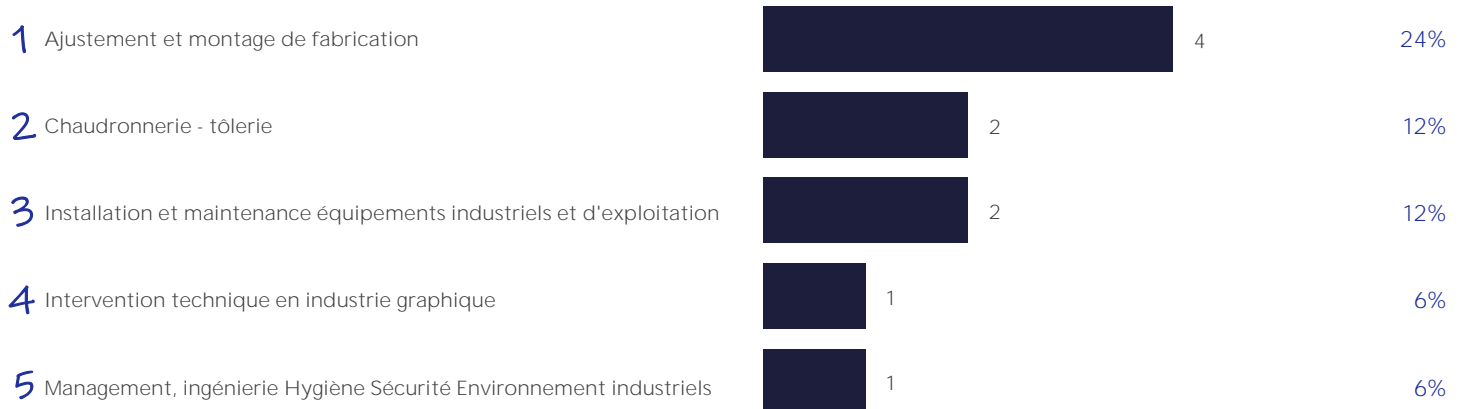
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

| | | |
|---|---|-------------------------------------|
| Adapter, ajuster un article ou une production en fonction du besoin | 1 | Logiciel de traitement de texte |
| Réaliser ajustements, finitions, assembler éléments mécaniques | 2 | Lecture de plans et de schémas |
| Dimensionner pièces mécaniques usinage, formage, conformité | 3 | Utilisation de logiciels de tableur |
| Identifier ajustage, montage élément mécanique selon dossier | 4 | Règles de sécurité |
| Faire métrage, mise au point syst. mécaniques, outil production | 5 | Animer, coordonner une équipe |

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'oeuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



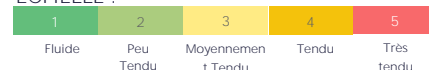
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

| LIBELLÉ MÉTIER | INDICATEUR PRINCIPAL | INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES | | | | | | |
|---|----------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-----------------------|----------------------------|
| | | Intensité d'embauches | Main d'Œuvre disponible | Non durabilité de l'emploi | Conditions de travail contraignante | Inadéquation géographique | Lien formation-emploi | Non attractivité salariale |
| Maintenance mécanique industrielle | 5 | 5 | 5 | 2 | 4 | 5 | 3 | 2 |
| Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation | 5 | 5 | 5 | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 |
| Management et ingénierie de maintenance industrielle | 5 | 5 | 5 | 1 | 2 | 4 | 5 | 1 |
| Installation et maintenance d'automatismes | 5 | 5 | 5 | 1 | 3 | 3 | 5 | 1 |
| Conception et dessin produits mécaniques | 5 | 5 | 5 | 1 | 1 | 3 | 5 | 2 |
| Installation et maintenance électronique | 5 | 4 | 5 | 1 | 3 | 4 | 5 | 2 |
| Peinture industrielle | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 2 | 2 |
| Chaudronnerie - tôlerie | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 2 | 5 | 3 |
| Soudage manuel | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 | 4 | 1 |
| Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 1 | 3 |

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
3030Z - 3316Z

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

I1602 & Métiers industriels transverses

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes