

ÉTUDES ET RECHERCHES

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE EN LOIRE-ATLANTIQUE 2026



LOIRE-ATLANTIQUE

DES INTENTIONS D'EMBAUCHE ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT EN NET REPLI

Près de 57 300 projets de recrutement ont été recensés en Loire-Atlantique pour 2026.

Cela représente 37,0% des intentions d'embauche régionales.

Le département enregistre une baisse de -9,0% de ses intentions d'embauche par rapport à 2025. Quant à la part d'établissements recruteurs, elle diminue légèrement (-0,8 point) avec un taux de 27,8%, proche du résultat régional (27,5%).

La moitié des intentions d'embauche est jugée difficile à pourvoir, soit une baisse sensible de -7,9 points sur un an. Dans le même temps, la part des projets saisonniers diminue de -1,7 point sur un an, représentant 28,0% des projets de recrutement de Loire-Atlantique.

50,4% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs du département, soit 28 850 intentions d'embauche. Ce taux diminue de près de 8 points en un an, sachant qu'il avait atteint un pic historique en 2023. La Loire-Atlantique possède le deuxième taux de tension le plus élevé des Pays de la Loire et concentre à elle seule 37,9% du total régional des intentions d'embauche jugées difficiles.

Les bassins de Blain (59,1%), Nantes (53,1%), Saint-Nazaire (52,9%) et Châteaubriant (50,9%) se distinguent avec des taux de tension supérieurs à la moyenne départementale (50,4%). Les autres bassins de Loire-

Atlantique présentent des taux en-deçà des 50% et de la moyenne régionale (49,2%). Ainsi, les bassins de La Baule (47,0%), Pornic (44,8%) et Clisson (39,7%) restent inférieurs aux taux de tension départemental et régional. Quant au bassin d'Ancenis, les difficultés de recrutement chutent de moitié en un an, passant de 64,6% en 2025 à 32,3% pour 2026.

La Loire-Atlantique, tout comme la Mayenne et la Sarthe, est moins concernée par l'emploi saisonnier. Ses recrutements saisonniers représentent près de trois projets sur dix (28,0%), en deçà de 7,3 points par rapport à la moyenne régionale (35,3%).

Toutefois, le bassin de la Baule (67,1%) et, dans une moindre mesure, celui de Pornic (45,2%) sont les plus concernés, en raison de l'effet littoral. De même, le bassin de Clisson (40,8%) affiche un taux élevé d'emplois saisonniers, notamment liés à l'activité agricole. A l'inverse, les autres bassins de Loire-Atlantique, excepté celui d'Ancenis (28,8%) enregistrent une part de recrutements saisonniers inférieure à la moyenne départementale (28,0%).

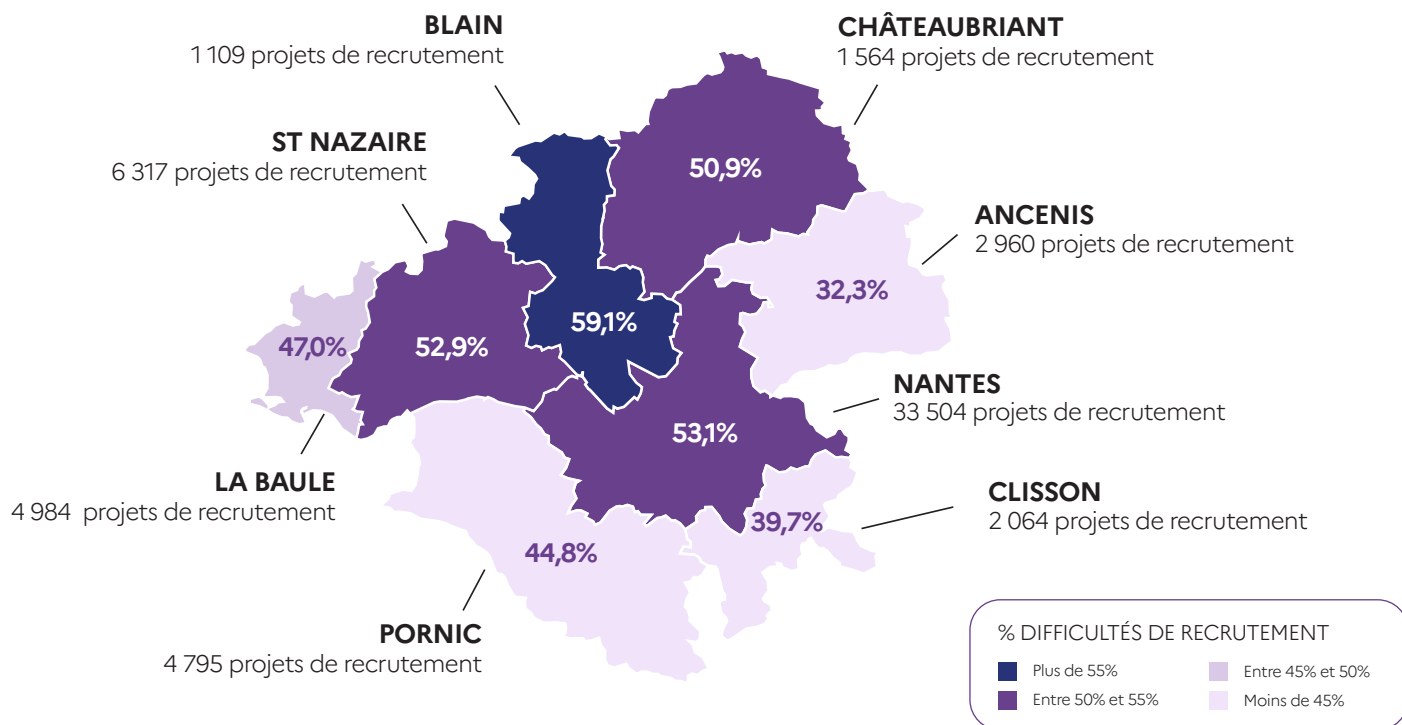


CHIFFRES CLÉS

	LOIRE-ATLANTIQUE	ÉVOLUTION / 2025	RÉGION
% d'établissements recruteurs	27,8%	↘	27,5%
Projets de recrutement enregistrés	57 295	↘	154 743
% difficultés de recrutement	50,4%	↘	49,2%
Part des projets saisonniers	28,0%	↘	35,3%

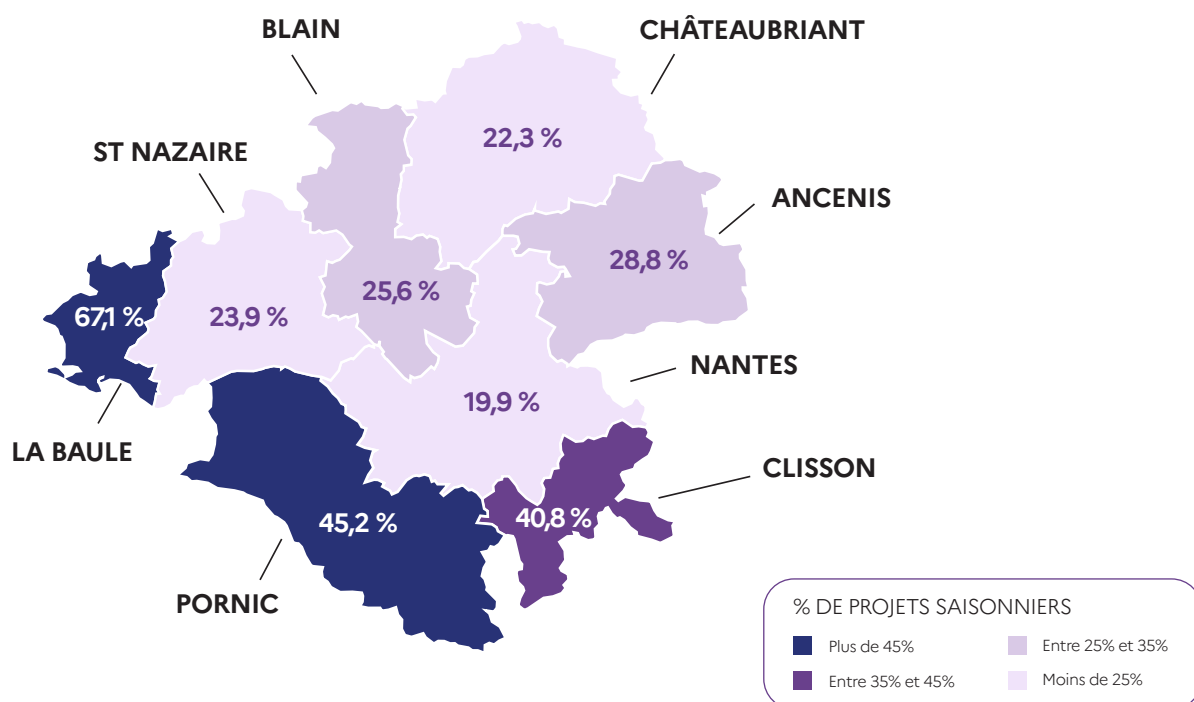
CARTE 1

PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 2

PART DES PROJETS SAISONNIERS



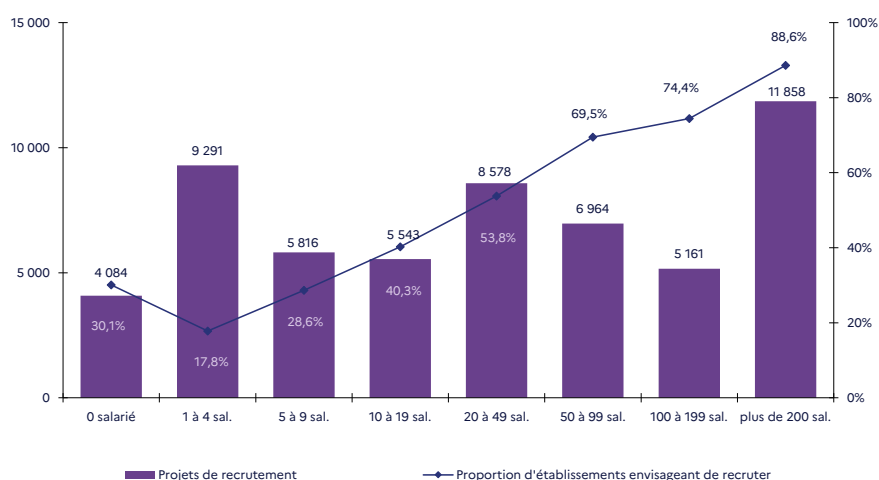
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PRÈS D'UNE ENTREPRISE SUR TROIS PRÉVOIT AU MOINS UN RECRUTEMENT EN 2026

La part d'établissements recruteurs (27,8%) est légèrement supérieure à la part régionale (27,5%). Cet indicateur diminue de -0,8 point par rapport à 2025 (28,6%).

GRAPHIQUE 1

Projets de recrutement et proportion d'établissements recruteurs par taille d'établissements



PRÈS DES DEUX TIERS DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT CONCENTRÉS DANS LES SERVICES

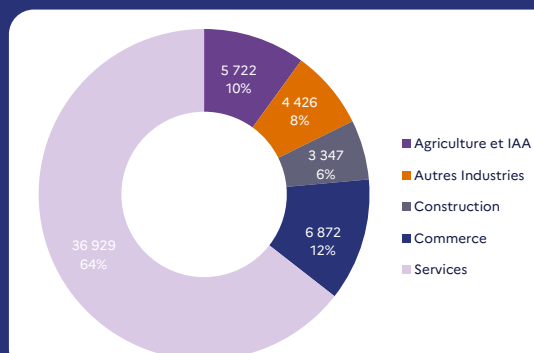
Les recrutements du département sont davantage tournés vers les services. Avec plus de 36 900 besoins annoncés, le secteur représente 64,5% des projets de recrutement sur la Loire-Atlantique, soit 6,4 points de plus qu'en Pays de la Loire.

PRÈS DE TROIS PROJETS DE RECRUTEMENT SUR DIX SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 57 295 intentions d'embauche prévues en 2026, plus de 16 000 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. C'est 1,7 point de moins que l'année précédente.

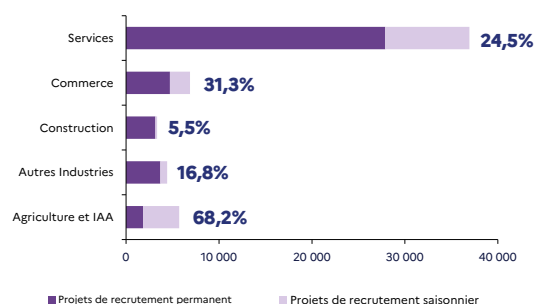
GRAPHIQUE 2

Répartition des projets par secteur d'activité



GRAPHIQUE 3

Part des projets saisonniers



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SE CONCENTRENT SUR 7 SECTEURS D'ACTIVITÉ :

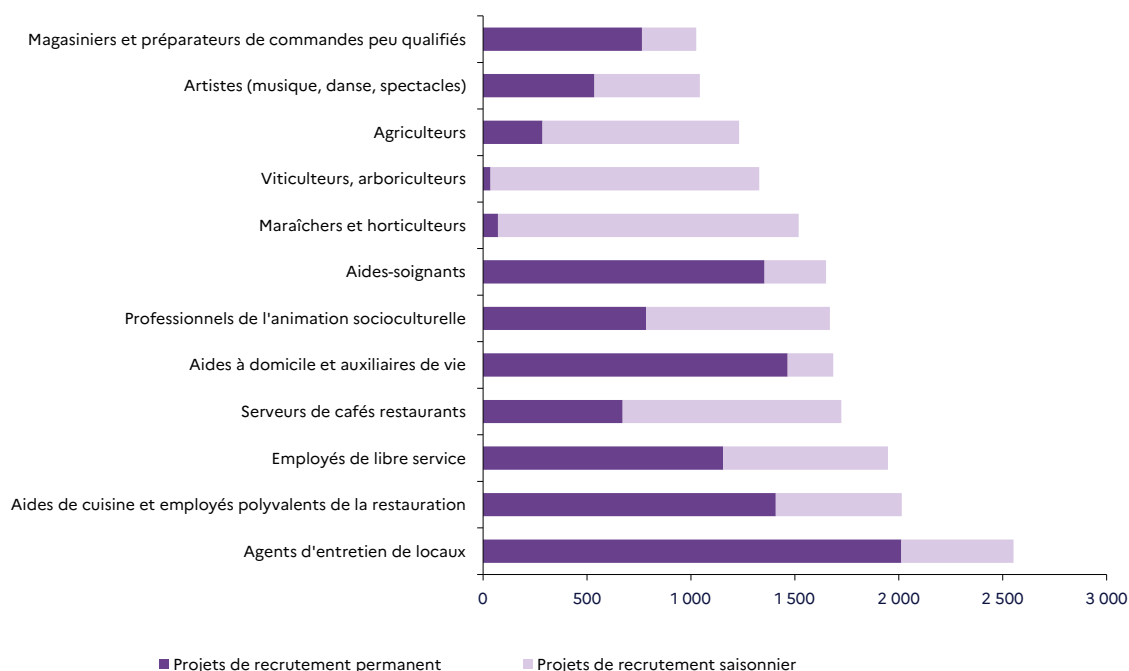
- Le secteur des services, dont le nettoyage avec les *agents d'entretien des locaux* et l'aide aux personnes, et les *aides à domicile et auxiliaires de vie* ;
- La restauration avec les *aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration* et les *serveurs de cafés et restaurants* ;
- Le commerce avec les *employés de libre-service* ;
- Le secteur de l'animation avec les *professionnels de l'animation socio-culturelle (animateurs et directeurs)* et du spectacle avec les *artistes (musique, danse, spectacles)* ;
- La santé avec les *aides-soignants* ;
- L'agriculture avec les *maraîchers et horticulteurs, les viticulteurs, arboriculteurs et les agriculteurs salariés* ;
- La logistique, avec les *magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés*.

Dix métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Loire-Atlantique sont également présents dans la liste régionale.

Sur le département, cinq métiers sur les douze les plus recherchés sont particulièrement marqués par la saisonnalité, principalement ceux du secteur agricole (*les viticulteurs, arboriculteurs, les maraîchers et horticulteurs*, ainsi que *les agriculteurs salariés*), de la restauration (*serveurs de cafés restaurants*), de l'animation socioculturelle et du spectacle (*musique, danse, spectacles*).

GRAPHIQUE 4

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

UN TAUX DE TENSION EN REPLI EN LOIRE-ATLANTIQUE, QUI RESTE SUPÉRIEUR À CELUI DE LA RÉGION

Près de 28 900 projets de recrutement sont associés à des tensions parmi les 57 295 intentions recensées en Loire-Atlantique pour 2026.

Un peu plus de la moitié des projets de recrutement sont concernés, soit une baisse sensible de -7,9 points par rapport à 2025. Avec 50,4%, la Loire Atlantique affiche le deuxième taux de tension le plus élevé de la région (après la Mayenne) et concentre à elle seule 37,9% du total régional des intentions d'embauche jugées difficiles.

Comme au niveau régional, le secteur de la construction est le plus tendu. 71,5% des projets du secteur sont considérés difficiles par les employeurs, avec une augmentation de +2,0 points par rapport à 2025.

A l'inverse, tous les autres secteurs d'activité voient leurs taux de tension chuter, par rapport à l'année précédente.

En 2026, la Loire-Atlantique se distingue aussi par des taux de tension égaux ou légèrement supérieurs au niveau régional dans les différents secteurs d'activité, à l'exception de l'industrie (-12,2 points) et de la construction (-4,3 points).

Six métiers affichent des taux de tension supérieurs à 70%, répartis dans cinq secteurs d'activité (formation, services à la personne, agriculture, santé et nettoyage). *Les formateurs* arrivent en tête avec 80,1% de taux de tension. Suivent ensuite

les métiers *d'assistants maternels et familiaux* et *les maraîchers et horticulteurs* avec respectivement 79,6% et 79,2%. Le domaine de la santé enregistre aussi une forte tension pour les métiers *d'infirmiers et sages-femmes* (74,8%) et *d'aides-soignants* (71,3%). Quant au secteur du nettoyage, le taux de tension *des agents d'entretien de locaux* s'élève à 70,8%.

Pour chacun des métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement, la Loire-Atlantique se distingue par un taux de tension supérieur à celui enregistré au niveau régional.

Parmi eux, trois présentent un caractère saisonnier supérieur au taux départemental (28,0%) et deux par rapport au taux régional (35,3%).

Ces métiers sont dans les secteurs suivants :

- Agriculture : *les maraîchers et horticulteurs* (95,3%)
- Hôtellerie – Restauration : *les employés de l'hôtellerie* (65,1%) et *les cuisiniers* (32,4%)

GRAPHIQUE 5

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

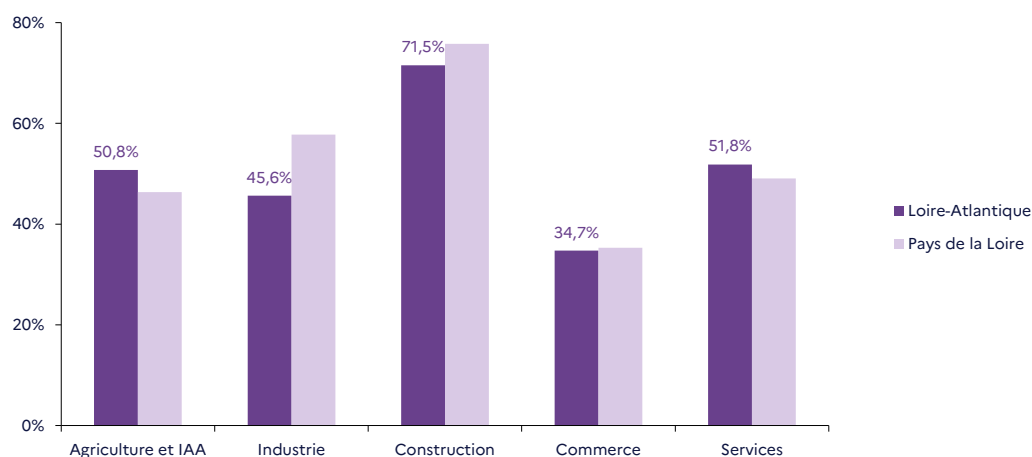


TABLEAU 1
LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS
À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

	TAUX DE TENSION	PROJETS DE RECRUTEMENT	PART DES PROJETS SAISONNIERS
Formateurs	80,1%	592	5,7%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	79,6%	720	1,2%
Maraîchers et horticulteurs	79,2%	1 519	95,3%
Infirmiers et sages-femmes	74,8%	800	10,3%
Aides-soignants	71,3%	1 650	17,9%
Agents d'entretien de locaux	70,8%	2 552	21,2%
Cuisiniers	67,6%	1 015	32,4%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	67,4%	1 685	13,0%
Agents de sécurité et de surveillance	62,9%	802	26,8%
Employés de l'hôtellerie	59,9%	767	65,1%
Conducteurs routiers	56,5%	715	6,8%
Personnels de ménage chez des particuliers	55,9%	882	15,4%



Retrouvez toutes les publications et analyses
statistiques de France Travail Pays de la Loire sur
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr



En savoir plus

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2026

Cette publication est la propriété de France Travail Pays de la Loire.
La mention de la source, à savoir France Travail Pays de la Loire, doit être
impérativement portée sur toute publication.

Directeurs de la publication : Catherine ADNOT-MALLET et Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT
Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation - Linda LAUNAY, Salomé MEREL
et Pascal LIAIGRE
Mise en page : Service Communication
Contact : statspdl@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4



francetravail.org

