

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2024 BASSIN LES HERBIERS

Sommaire

1 Méthodologie P 1
de l'étude

2 Présentation P 2
des niveaux
de tension
des indicateurs
complémentaires
sur les 3 métiers
les plus en tension
par secteur
d'activité

3 Tableau P 3
détaillé
des tensions
pour les 30 métiers
les plus concernés
sur le bassin

46%
des métiers sont en
très forte tension
sur le bassin

METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A, B et C**

- Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.

- **Conditions de travail contraignantes** : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.

- **Non-durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.

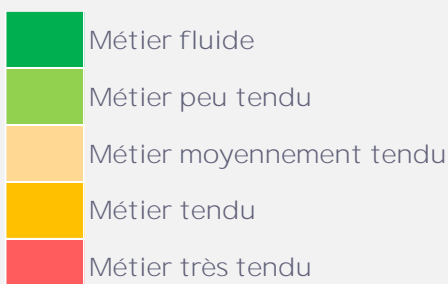
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est à priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.

- **Lien entre spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.

- **Mismatch (inadéquation) géographique** : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.

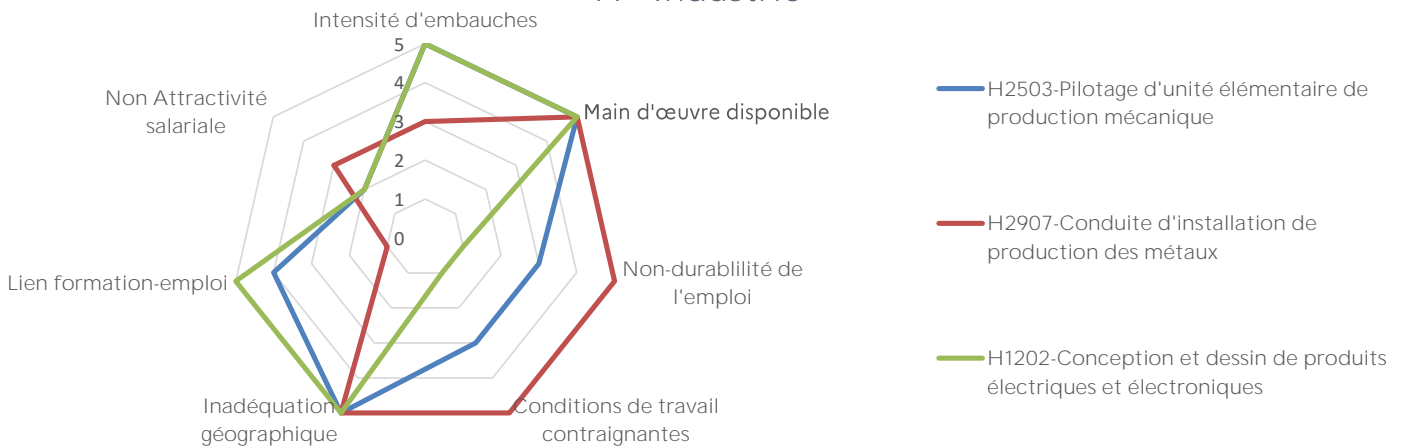
- **Non-attractivité salariale** : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).

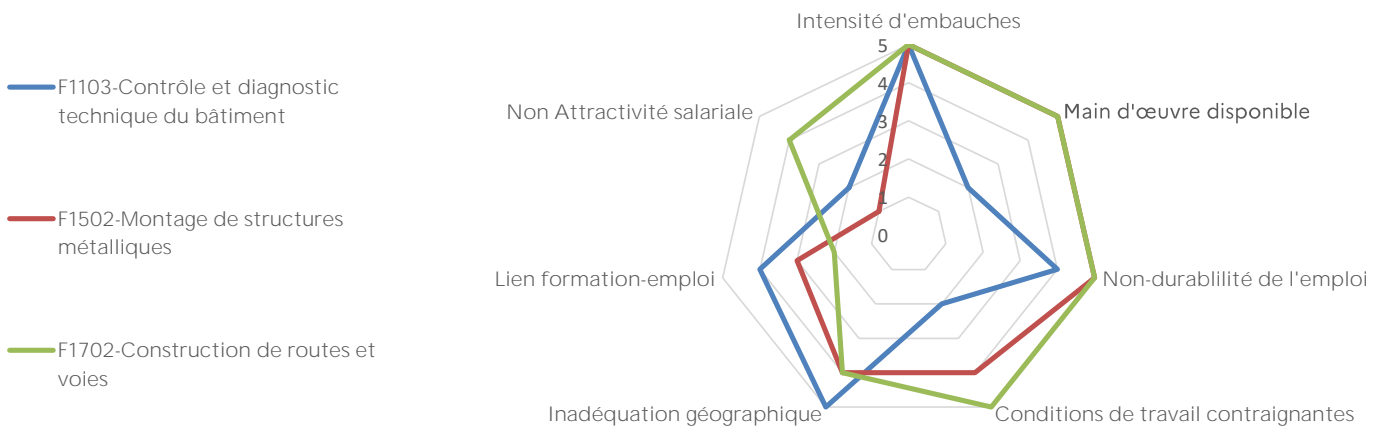


GRAPHIQUE 1 : NIVEAUX DES INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES SUR LES MÉTIERS LES PLUS EN TENSION PAR SECTEUR D'ACTIVITE SUR LE BASSIN EN 2024

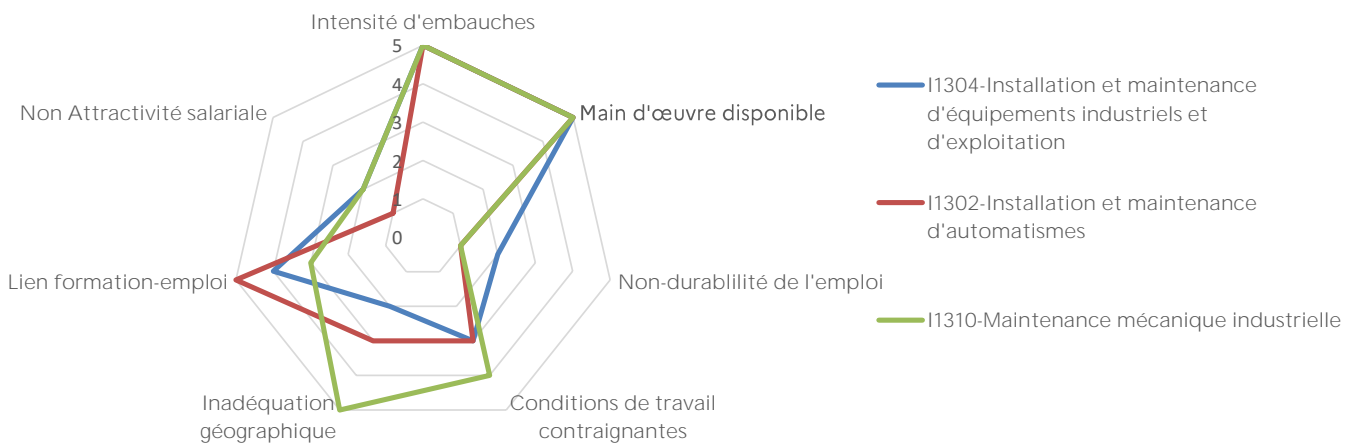
H - Industrie



F - Construction, bâtiment et travaux publics



I - Installation et maintenance



Note:

Lorsque l'indicateur principal de tension n'est pas jugé robuste pour un métier et pour une zone géographique, les informations relatives à cette zone ne sont pas représentées.

Lecture:

Sur ces graphiques "radars" sont représentés les trois métiers les plus tendus d'un même secteur d'activité sur le bassin d'intérêt.

Pour chacun de ces métiers, la tendance au niveau bassin d'emploi est indiquée pour chacun des sept indicateurs complémentaires. Plus la courbe s'éloigne du centre du graphique, plus l'indicateur complémentaire dénote une tension.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 30 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN 2024 SUR LE BASSIN

Lecture:

Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les domaines professionnels.

La liste de métiers est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial.

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Disponibilité main d'œuvre	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité
H2503-Pilotage d'unité élémentaire de production mécanique	41	22,5	5,2	5	5	3	3	5	5	2
H2907-Conduite d'installation de production des métaux	408	19,4	5,2	5	5	3	3	5	5	2
H1202-Conception et dessin de produits électriques et électroniques	62	18,1	5,2	5	5	3	3	5	5	2
H3401-Conduite de traitement d'abrasion de surface	31	16,6	5,2	5	5	3	3	5	5	2
N1104-Manoeuvre et conduite d'engins lourds de manutention	22	12,8	5,2	5	5	3	3	5	5	2
H2301-Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique	178	11,6	5,2	5	5	3	3	5	5	2
H2904-Conduite d'équipement de déformation des métaux	18	11,0	5,2	5	5	3	3	5	5	2
H2905-Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	106	10,0	5,2	5	5	3	3	5	5	2
H2903-Conduite d'équipement d'usinage	587	9,7	5,2	5	5	3	3	5	5	2
H1303-Intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- Industriel	56	9,1	5,2	5	5	3	3	5	5	2
H2504-Encadrement d'équipe en industrie de transformation	268	8,6	5,2	5	5	3	3	5	5	2
H3404-Peinture industrielle	108	8,4	5,2	5	5	3	3	5	5	2
H2912-Réglage d'équipement de production industrielle	70	8,4	5,2	5	5	3	3	5	5	2
I1304-Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	501	8,4	5,2	5	5	3	3	5	5	2
F1103-Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	13	7,8	5,2	5	5	3	3	5	5	2
F1502-Montage de structures métalliques	139	7,7	5,2	5	5	3	3	5	5	2
H2901-Ajustement et montage de fabrication	233	7,1	5,2	5	5	3	3	5	5	2
F1702-Construction de routes et voies	44	7,0	5,2	5	5	3	3	5	5	2
I1302-Installation et maintenance d'automatismes	168	6,7	5,2	5	5	3	3	5	5	2
H2902-Chaudronnerie - tôlerie	305	6,6	5,2	5	5	3	3	5	5	2
H2802-Conduite d'installation de production de matériaux de construction	26	6,6	5,2	5	5	3	3	5	5	2
I1310-Maintenance mécanique industrielle	78	6,5	5,2	5	5	3	3	5	5	2
H3301-Conduite d'équipement de conditionnement	267	6,4	5,2	5	5	3	3	5	5	2
H3303-Préparation de matières et produits industriels (broyage, mélange, ...)	26	6,2	5,2	5	5	3	3	5	5	2
F1609-Pose de revêtements souples	26	6,2	5,2	5	5	3	3	5	5	2
M1206-Management de groupe ou de service comptable	115	6,1	5,2	5	5	3	3	5	5	2
I1309-Maintenance électrique	141	6,1	5,2	5	5	3	3	5	5	2
H1506-Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	193	5,3	5,2	5	5	3	3	5	5	2
M1204-Contrôle de gestion	176	5,1	5,2	5	5	3	3	5	5	2
H3203-Fabrication de pièces en matériaux composites	142	5,0	5,2	5	5	3	3	5	5	2
F1501-Montage de structures et de charpentes bois	22	4,9	5,2	5	5	3	3	5	5	2

Le métier qui apparaît comme le plus tendu est : H2503-Pilotage d'unité élémentaire de production mécanique avec un indicateur de tension de 22,5

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5=très tendu)
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5=très tendu)
- Les emplois proposés ne sont pas tous durables (3=moyennement tendu)
- Les conditions de travail sont moyennement contraignantes (3=moyennement tendu)
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5=très tendu)
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi ne sont pas forcément proches (4=tendu)
- La non attractivité salariale a peu d'impact pour ce métier (2=peu tendu)

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Pascal LIAIGRE
Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

 francetravail.fr

