

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# LES MÉTIERS EN TENSION EN 2024 BASSIN LA BAULE

## Sommaire

1 Méthodologie P 1  
de l'étude

2 Présentation P 2  
des niveaux  
de tension  
des indicateurs  
complémentaires  
sur les 3 métiers  
les plus en tension  
par secteur  
d'activité

3 Tableau P 3  
détaillé  
des tensions  
pour les 30 métiers  
les plus concernés  
sur le bassin

  
**39%**  
des métiers sont en  
très forte tension  
sur le bassin

## METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A, B et C**

- Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.

- **Conditions de travail contraignantes** : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.

- **Non-durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.

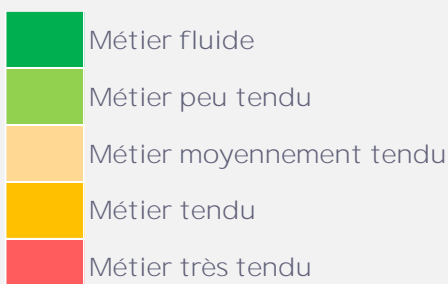
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est à priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.

- **Lien entre spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.

- **Mismatch (inadéquation) géographique** : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.

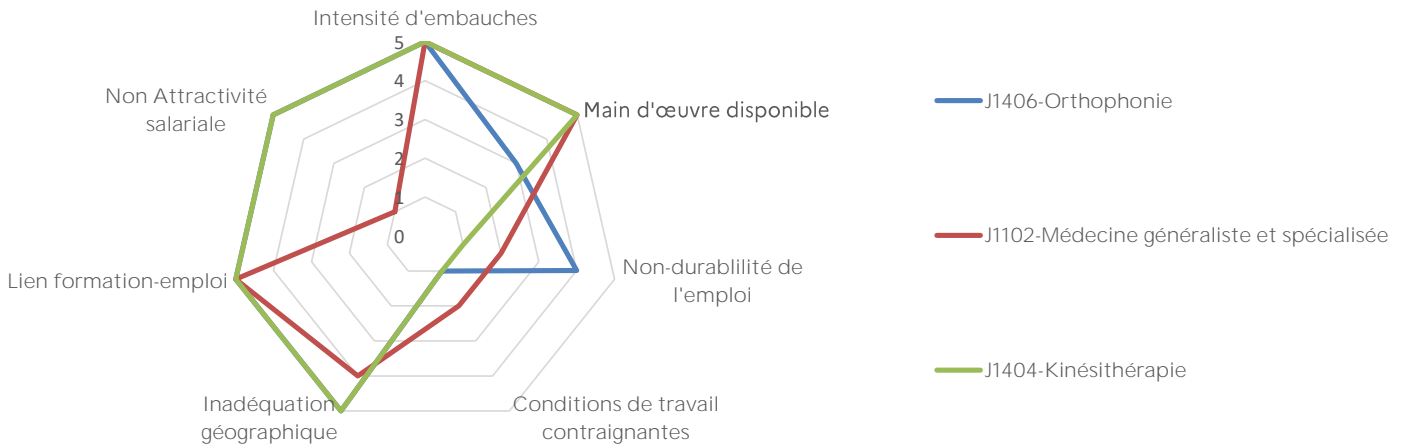
- **Non-attractivité salariale** : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).

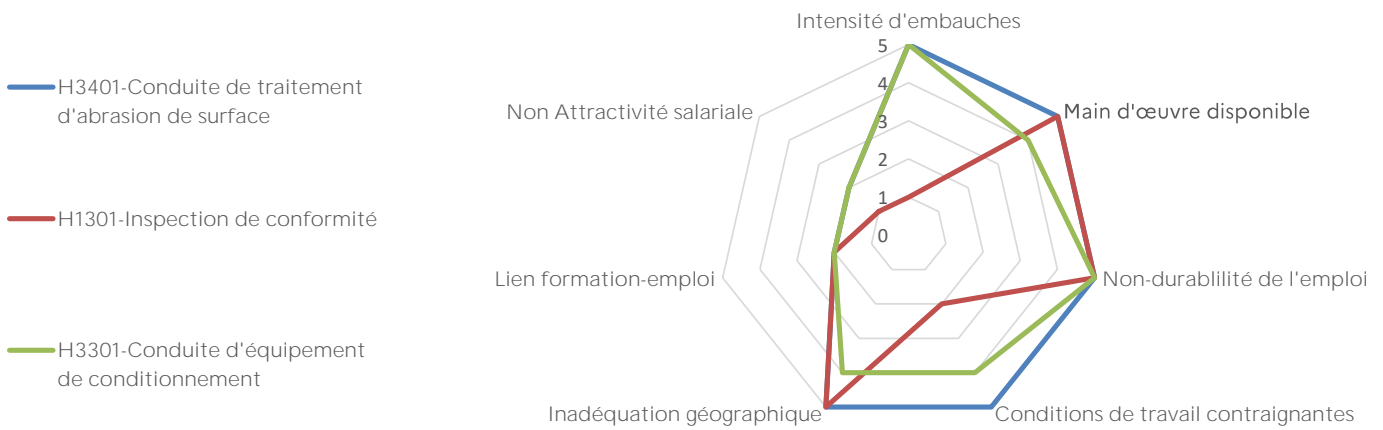


GRAPHIQUE 1 : NIVEAUX DES INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES SUR LES MÉTIERS LES PLUS EN TENSION PAR SECTEUR D'ACTIVITE SUR LE BASSIN EN 2024

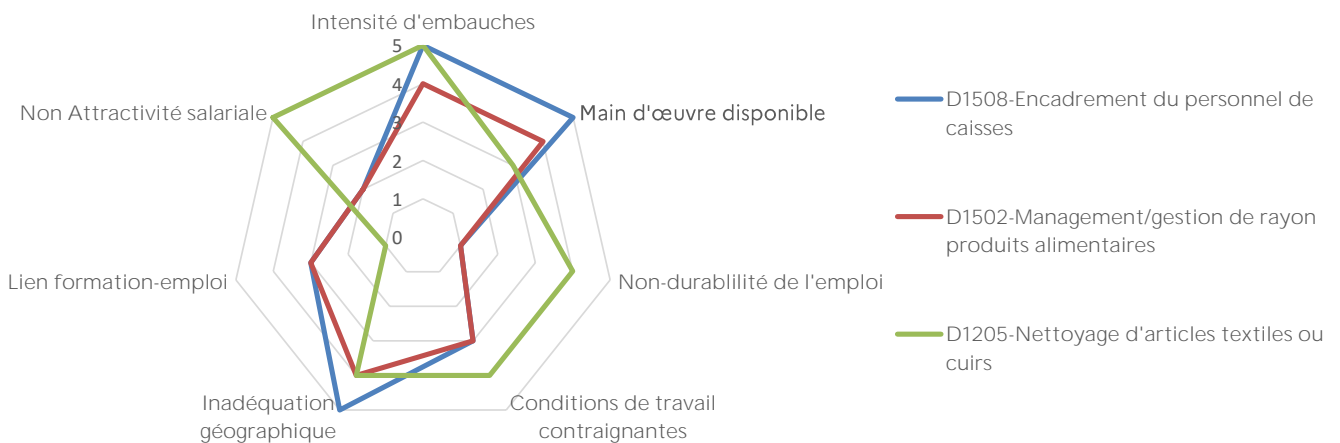
### J - Santé



### H - Industrie



### D - Commerce, vente et grande distribution



Note:

Lorsque l'indicateur principal de tension n'est pas jugé robuste pour un métier et pour une zone géographique, les informations relatives à cette zone ne sont pas représentées.

Lecture:

Sur ces graphiques "radars" sont représentés les trois métiers les plus tendus d'un même secteur d'activité sur le bassin d'intérêt.

Pour chacun de ces métiers, la tendance au niveau bassin d'emploi est indiquée pour chacun des sept indicateurs complémentaires. Plus la courbe s'éloigne du centre du graphique, plus l'indicateur complémentaire dénote une tension.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 30 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN 2024 SUR LE BASSIN

Lecture:

Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les domaines professionnels.

La liste de métiers est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial.

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Disponibilité main d'œuvre	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité
M1206-Management de groupe ou de service comptable	59	5,5	5,2	5	1	5	1	1	1	1
D1508-Encadrement du personnel de caisses	10	4,9	5,2	5	1	5	1	1	1	1
I1305-Installation et maintenance électronique	25	4,1	5,2	5	1	5	1	1	1	1
J1406-Orthophonie	10	3,6	5,2	5	1	5	1	1	1	1
J1102-Médecine généraliste et spécialisée	103	3,6	5,2	5	1	5	1	1	1	1
H3401-Conduite de traitement d'abrasion de surface	7	3,4	5,2	5	1	5	1	1	1	1
H1301-Inspection de conformité	25	3,2	5,2	5	1	5	1	1	1	1
J1404-Kinesithérapie	28	2,6	5,2	5	1	5	1	1	1	1
K2302-Management et inspection en environnement urbain	10	2,5	5,2	5	1	5	1	1	1	1
D1502-Management/gestion de rayon produits alimentaires	53	2,4	5,2	5	1	5	1	1	1	1
H3301-Conduite d'équipement de conditionnement	43	2,3	5,2	5	1	5	1	1	1	1
I1302-Installation et maintenance d'automatismes	36	2,2	5,2	5	1	5	1	1	1	1
F1602-Électricité bâtiment	104	2,2	5,2	5	1	5	1	1	1	1
D1205-Nettoyage d'articles textiles ou cuirs	10	2,1	5,2	5	1	5	1	1	1	1
G1503-Management du personnel d'étage	11	2,1	5,2	5	1	5	1	1	1	1
H2903-Conduite d'équipement d'usinage	85	2,0	5,2	5	1	5	1	1	1	1
F1611-Réalisation et restauration de façades	15	2,0	5,2	5	1	5	1	1	1	1
F1610-Pose et restauration de couvertures	66	1,9	5,2	5	1	5	1	1	1	1
F1503-Réalisation - installation d'ossatures bois	33	1,9	5,2	5	1	5	1	1	1	1
J1305-Conduite de véhicules sanitaires	25	1,9	5,2	5	1	5	1	1	1	1
E1301-Conduite de machines d'impression	10	1,9	5,2	5	1	5	1	1	1	1
I1203-Maintenance des bâtiments et des locaux	62	1,8	5,2	5	1	5	1	1	1	1
F1608-Pose de revêtements rigides	26	1,8	5,2	5	1	5	1	1	1	1
N4103-Conduite de transport en commun sur route	198	1,8	5,2	5	1	5	1	1	1	1
F1502-Montage de structures métalliques	32	1,8	5,2	5	1	5	1	1	1	1
M1805-Études et développement informatique	152	1,8	5,2	5	1	5	1	1	1	1
H1404-Intervention technique en méthodes et industrialisation	51	1,8	5,2	5	1	5	1	1	1	1
K2201-Blanchisserie industrielle	10	1,7	5,2	5	1	5	1	1	1	1
D1408-Téléconseil et télévente	70	1,7	5,2	5	1	5	1	1	1	1
E1402-Élaboration de plan média	18	1,7	5,2	5	1	5	1	1	1	1
K2402-Recherche en sciences de l'univers, de la matière et du vivant	15	1,7	5,2	5	1	5	1	1	1	1

Le métier qui apparaît comme le plus tendu est : M1206-Management de groupe ou de service comptable avec un indicateur de tension de 5,5

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

Les embauches réalisées sont très nombreuses (5=très tendu)

Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5=très tendu)

Les emplois proposés sont durables (1=fluide)

Les conditions de travail ne sont pas contraignantes (1=fluide)

La main d'œuvre sur ce métier est peu disponible à ce niveau géographique (4=tendu)

Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi ne sont pas forcément proches (4=tendu)

La non attractivité salariale a peu d'impact pour ce métier (2=peu tendu)

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Pascal LIAIGRE  
Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :  
statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes

 [francetravail.fr](https://francetravail.fr)

