

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2023 RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Sommaire

1 Méthodologie P 1
de l'étude
"Métiers en Tension
Année 2023"

2 Pays de la Loire : P 2
première région
la plus en tension

Des tensions
différentes
selon les métiers

Des tensions
concentrées
dans l'industrie

Niveaux de tension
variables selon la
zone géographique
pour certains

3 Tableau détaillé P 3
des tensions
pour les 50 métiers
les plus tendus
en Pays de la Loire
en 2023



Parmi les 250 métiers
en tension analysés
en 2023,

67%

d'entre eux sont en
très forte tension
en Pays de la Loire

METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

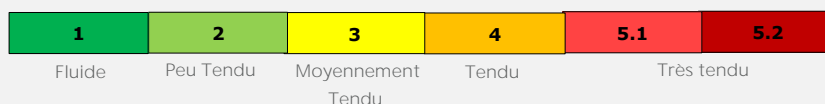
- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail** en catégorie A, B et C
- Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- Conditions de travail contraignantes : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.
- Non-**durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est à priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre.
- Lien entre spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.
- Mismatch (inadéquation) géographique : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.
- Non-attractivité salariale : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

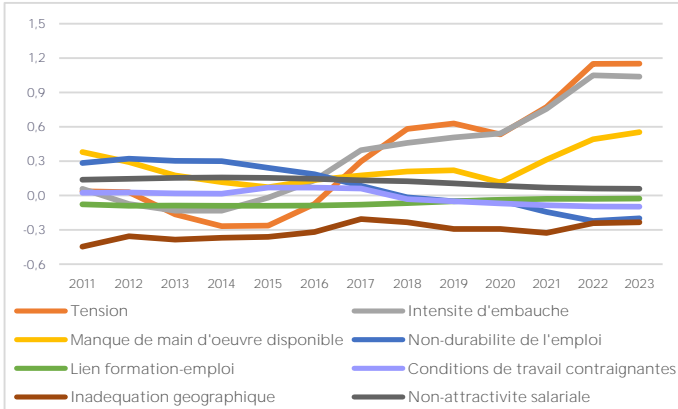
Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).



LA RÉGION LA PLUS EN TENSION

Les Pays de la Loire restent en 2023 la région où les tensions de recrutement sont les plus élevées de France. Un nombre d'embauches en CDI et CDD de plus d'un mois (hors intérim) en forte hausse et un taux de chômage faible (5,9% au 4^{ème} trimestre 2023) concourent à ce niveau important de tension. Ainsi, deux tiers (67%) des métiers sont en très forte tension. Excepté en 2020, crise sanitaire oblige, les tensions de recrutement n'ont cessé de progresser depuis 2015, atteignant un pic historique en 2022, pour se stabiliser en 2023. Durant les trois dernières années, l'intensité d'embauche et le manque de main d'oeuvre disponible sont les deux facteurs ayant le plus augmentés, suivis par l'inadéquation géographique entre offre et demande d'emplois. Les quatre autres indicateurs, dont la non attractivité salariale, sont restés stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011

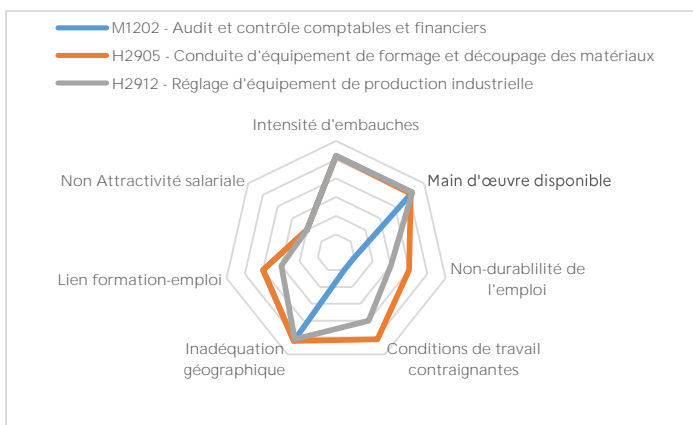


DES TENSIONS DIFFÉRENTES SELON LES MÉTIERS

Les trois métiers les plus tendus à l'échelle régionale (graphique 2) ont en commun des tensions liées à trois critères principaux : une forte intensité d'embauches, un manque important de main d'oeuvre disponible et une inadéquation géographique. Le lien formation - emploi peut aussi apparaître comme un élément de tension.

Parmi les 50 premiers métiers en tension où l'intensité d'embauche est importante, c'est le manque de main d'oeuvre disponible qui apparaît comme l'élément phare de ces difficultés de recrutement, suivie par une inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi et le décalage marqué entre les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi. Selon les métiers, les autres indicateurs de tension semblent moins déterminants. La non attractivité salariale n'apparaît pas comme un facteur de tension pour ces métiers.

GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU RÉGIONAL



LES TENSIONS CONCENTREES DANS L'INDUSTRIE

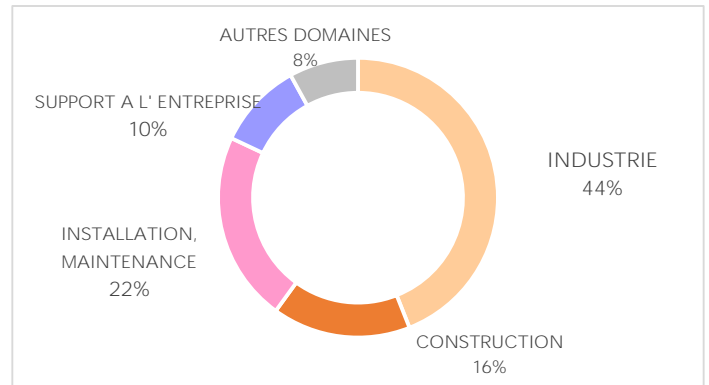
Certains facteurs de tensions sont communs sur un large panel de métiers en lien avec le contexte actuel du marché du travail. D'autres facteurs peuvent concerner certains domaines professionnels ou métiers spécifiques.

Un classement des 50 métiers les plus tendus en 2023 en région Pays de la Loire est présenté ci-après, avec indication du niveau de tension pour chacun des sept indicateurs complémentaires (tableau 1).

Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

Les métiers de l'industrie représentent près de la moitié de ce top 50 des métiers en tension. Un métier sur cinq concerne le secteur de l'installation - maintenance, suivi par celui de la construction. Les activités de support à l'entreprise sont également présents, pour un métier sur dix (graphique 3).

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS EN TENSION DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



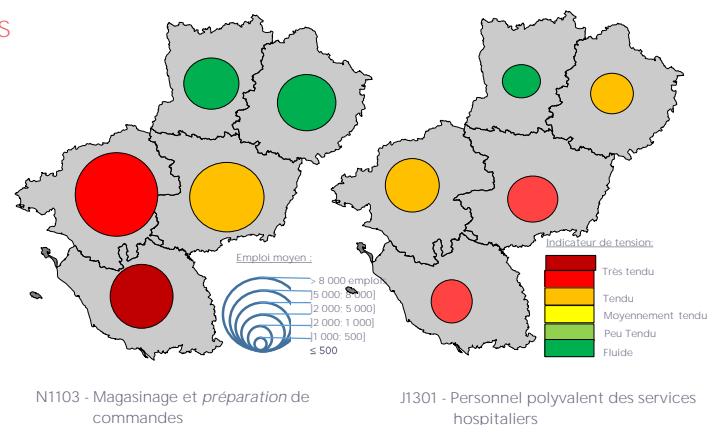
NIVEAUX DE TENSION VARIABLES SELON LA ZONE GÉOGRAPHIQUE POUR CERTAINS DOMAINES

Pour de nombreux métiers, le niveau de tension est similaire sur l'ensemble de la région, ce qui souligne une généralisation des difficultés de recrutement.

Cependant, il existe des métiers pour lesquels les tensions peuvent être sensiblement différentes selon les départements. Le contexte local peut avoir une influence non négligeable sur l'origine de ces tensions.

A titre d'exemple, les tensions pour le métier de *Magasinage et préparation de commandes* sont très fortes pour deux départements de la région alors que la situation est peu tendue pour la Mayenne et la Sarthe. C'est aussi le cas pour le *Personnel polyvalent des services hospitaliers* où deux départements présentent de très fortes tensions.

CARTE 1 : INDICATEUR DE TENSION ET EMPLOI MOYEN PAR DÉPARTEMENT



Lecture: Sur le département de la Vendée, le métier "Magasinage et préparation de commande" est considéré comme très tendu et 6 400 salariés sont en emploi dans ce métier.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN PAYS DE LA LOIRE EN 2023

Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial (emploi moyen du métier supérieur à 1 150).

A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2023 sur la région Pays de la Loire est :

M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers, avec un indicateur de tension de 11,2.

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5,2=très tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5,2=très tendu),
- Les emplois proposés sont durables (1=fluide) et les conditions de travail ne sont pas contraignantes (1=fluide),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5,1=très tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi diffèrent (4=tendu),
- La non attractivité salariale n'est pas un frein très important pour ce métier (2= peu tendu).

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	11 744	11,2	5,2	5,2	5,2	1	1	5,1	4	2
H2905 - Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	1 448	8,7	5,2	5,2	5,1	4	5,1	5,2	4	2
H2912 - Réglage d'équipement de production industrielle	1 935	8,5	5,2	5,2	5,2	3	4	5,1	3	2
M1206 - Management de groupe ou de service comptable	2 907	8,2	5,2	5,2	5,2	1	1	5,1	4	2
F1202 - Direction de chantier du BTP	3 868	6,7	5,2	5,2	5,2	2	3	4	2	1
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	10 939	6,5	5,2	5,2	5,2	2	3	3	4	2
H1202 - Conception et dessin de produits électriques et électroniques	1 221	5,9	5,2	5,1	5,2	1	1	5,2	5,1	2
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	7 298	5,8	5,2	5,2	5,1	4	4	2	4	2
I1310 - Maintenance mécanique industrielle	1 852	5,1	5,2	5,2	5,2	3	3	5,1	3	2
H1506 - Intervention technique qualifiée en mécanique et travail des métaux	3 259	4,7	5,2	5,2	5,2	3	3	4	1	3
H1301 - Inspection de conformité	1 195	4,7	5,2	3	5,2	2	2	5,1	2	1
J1102 - Médecine généraliste et spécialisée	5 145	4,6	5,2	5,1	5,2	5,1	2	3	5,2	1
I1102 - Management et ingénierie de maintenance industrielle	1 705	4,2	5,2	5,2	5,2	1	2	5,1	5,1	1
H3404 - Peinture industrielle	1 632	3,9	5,2	5,2	4	4	4	4	2	2
I1308 - Maintenance d'installation de chauffage	1 079	3,6	5,2	5,2	5,2	2	3	4	5,1	2
I1302 - Installation et maintenance d'automatismes	2 844	3,4	5,2	5,2	5,2	2	3	4	5,2	1
F1204 - Qualité Sécurité Environnement et protection santé du BTP	1 423	3,4	5,2	5,1	5,2	2	1	4	2	1
I1103 - Supervision d'entretien et gestion de véhicules	2 739	3,3	5,2	5,1	5,2	1	3	5,1	5,2	1
K2301 - Distribution et assainissement d'eau	1 881	3,2	5,2	4	5,2	3	3	5,1	2	3
H2502 - Management et ingénierie de production	14 381	3,2	5,2	5,1	5,2	1	2	1	3	1
F1201 - Conduite de travaux du BTP	5 502	3,2	5,2	5,2	5,1	2	2	2	3	1
H1101 - Assistance et support technique client	1 180	3,1	5,2	5,2	5,1	1	2	4	5,1	1
H2602 - Câblage électrique et électromécanique	4 858	2,9	5,2	5,2	5,2	4	3	2	4	2
H3301 - Conduite d'équipement de conditionnement	3 753	2,9	5,2	5,2	4	5,1	4	4	2	3
H2913 - Soudage manuel	3 637	2,8	5,2	5,2	3	4	5,2	4	4	1
I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	2 466	2,8	5,2	5,2	5,1	3	2	4	5,2	1
F1106 - Ingénierie et études du BTP	5 073	2,7	5,2	5,2	5,2	1	2	2	4	1
N1303 - Intervention technique d'exploitation logistique	8 048	2,7	5,2	5,2	5,2	3	3	2	1	3
I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	2 863	2,7	5,2	5,1	5,2	2	3	4	5,2	3
F1706 - Préfabrication en béton industriel	1 137	2,6	5,2	3	5,2	4	4	5,2	1	3
H2914 - Réalisation et montage en tuyauterie	1 199	2,6	5,2	5,2	4	4	4	5,2	5,2	
I1401 - Audioprothèses	1 504	2,6	5,2	1	5,2	1	3	5,2	5,2	1
H1203 - Conception et dessin produits mécaniques	4 795	2,6	5,2	5,2	5,2	1	1	3	5,1	2
H3203 - Fabrication de pièces en matériaux composites	2 533	2,6	5,2	5,2	5,2	5,1	5,1	5,2	1	3
F1607 - Pose de fermetures menuisées	5 560	2,6	5,2	5,2	5,2	4	4	4	4	3
M1802 - Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	4 389	2,6	5,2	4	5,2	1	1	4	5,1	1
H1303 - Intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriel	1 037	2,6	5,2	5,2	5,1	2	2	4	3	2
H2504 - Encadrement d'équipe en industrie de transformation	5 600	2,5	5,2	2	5,2	1	4	5,1	2	2
I1305 - Installation et maintenance électronique	2 572	2,4	5,2	4	5,2	2	3	4	5,2	2
I1101 - Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	1 311	2,4	5,2	5,1	5,2	1	2	4	4	1
H1402 - Management et ingénierie méthodes et industrialisation	2 648	2,3	5,2	5,1	5,2	1	1	4	2	1
H1502 - Management et ingénierie qualité industrielle	6 518	2,3	5,2	5,2	5,2	2	2	1	2	2
I1301 - Installation et maintenance d'ascenseurs	1 460	2,2	5,2	1	5,2	2	3	5,2	5,2	1
F1503 - Réalisation - installation d'ossatures bois	2 313	2,2	5,2	5,2	5,1	4	5,1	5,1	3	1
H1403 - Intervention technique en gestion industrielle et logistique	1 279	2,2	5,2	5,2	5,1	3	2	3	2	3
H2804 - Pilotage de centrale à béton prêt à l'emploi, ciment, enrobés et granulats	2 164	2,2	5,2	1	5,2	2	4	5,2	1	2
F1104 - Dessin BTP	2 320	2,2	5,2	5,2	4	2	2	3	5,2	3
H1208 - Intervention technique en études et conception en automatisme	1 845	2,2	5,2	3	5,2	1	2	5,1	5,1	1
M1803 - Direction des systèmes d'information	13 066	2,1	5,2	3	5,2	1	1	2	4	1
M1204 - Contrôle de gestion	4 477	2,1	5,2	5,1	5,2	2	1	1	4	2

Légende :



Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines professionnels.

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Pascal LIAIGRE
Service Statistiques, Etudes et Evaluation



Contact :
statsPDL@francetravail.fr