

DONNÉES POUR AGIR

ENQUÊTE BMO 2025

MAINE-ET-LOIRE - BASSIN ANGERS



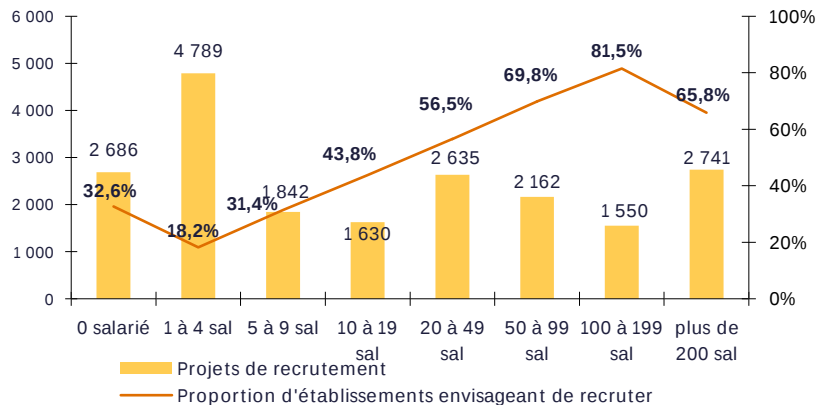
CHIFFRES CLÉS

	ANGERS	ÉVOLUTION / 2024	MAINE-ET-LOIRE	ÉVOLUTION / 2024
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	29,3%	↘	28,6%	↘
PROJETS DE RECRUTEMENT	20 034	↘	39 132	↘
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	50,5%	↘	55,8%	↘
PART DES PROJETS SAISONNIERS	35,2%	↗	40,6%	↗

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

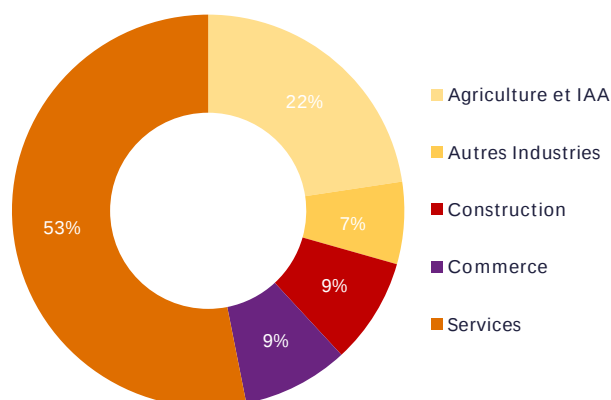
GRAPHIQUE 1

PROJETS DE RECRUTEMENT
ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS
PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



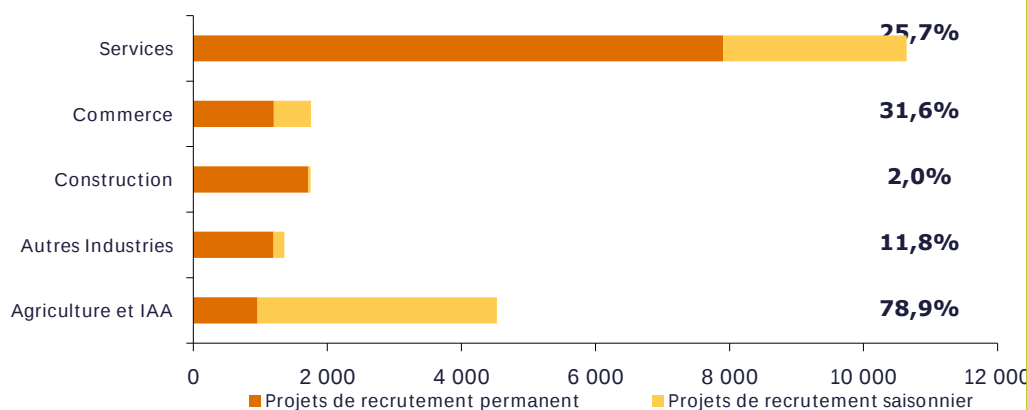
GRAPHIQUE 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT
PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



GRAPHIQUE 3

PART DES PROJETS SAISONNIERS



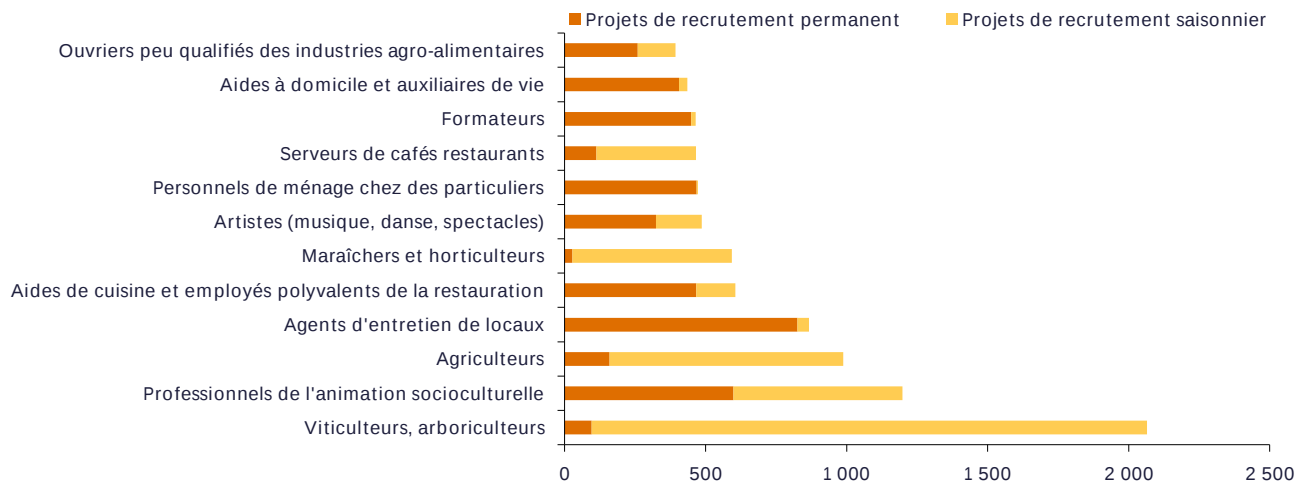
ENCADRÉ N° 1

Cette étude résulte d'une enquête par questionnaires auto administrés fin 2024 auprès des employeurs. Elle comptabilise les projets de recrutement déclarés par les employeurs et non les flux d'emploi, mesurés postérieurement. Autrement dit, l'indicateur traduit les anticipations des entrepreneurs sur leurs perspectives d'embauche pour l'année à venir.

LES MÉTIERS RECHERCHÉS

GRAPHIQUE 4

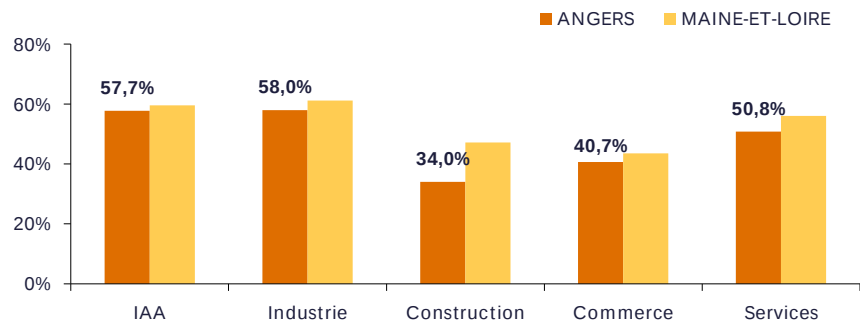
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

GRAPHIQUE 5

PROPORTION DE RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



En savoir plus

Rapport national, synthèses régionales, ... retrouvez toutes les informations sur l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2025 sur le site institutionnel de France Travail <https://statistiques.francetravail.org/bmo>.

Toutes les informations régionales sont également sur www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

TABLEAU 1

LISTE DES MÉTIERS* LE PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usage	75	100,0%	2,1%
niciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	58	100,0%	0,0%
Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	45	100,0%	0,0%
Employés administratifs et commerciaux des transports	37	100,0%	0,0%
Ouvriers qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	35	100,0%	0,0%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	35	100,0%	0,0%
et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	29	100,0%	0,0%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules	28	100,0%	0,0%
Employés des services divers	23	100,0%	23,5%
Régleurs	22	100,0%	0,0%
Carrossiers automobiles	21	100,0%	0,0%
Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables	19	100,0%	0,0%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 15 projets de recrutement du territoire

Effectifs à recruter	Taux de tension	Part saisonniers
75	100,0%	2,1%
58	100,0%	0,0%
45	100,0%	0,0%
37	100,0%	0,0%
35	100,0%	0,0%
35	100,0%	0,0%
29	100,0%	0,0%
28	100,0%	0,0%
23	100,0%	23,5%
22	100,0%	0,0%
21	100,0%	0,0%
19	100,0%	0,0%

Directeur de la publication
Catherine ADNOT-MALLET/ Jean-Marc VIOLEAU

Directeur de la rédaction
Vincent RAGOT

Réalisation
Service Statistiques, Etudes et Evaluation