

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2014 SYNTHÈSE DÉPARTEMENTALE 44

AVRIL 2014



Chiffres clés

	Loire Atlantique	Evolution 2013	Région	Evolution 2013
Part d'établissements recruteurs	22,2%	↗	20,7%	↗
Projets de recrutement enregistrés	39 378	↗	99 430	↗
Part de difficultés de recrutement	35,6%	↘	37,3%	↘
Poids des projets saisonniers	38,2%	↗	45,7%	↗

Augmentation des intentions d'embauche en Loire-Atlantique en 2014

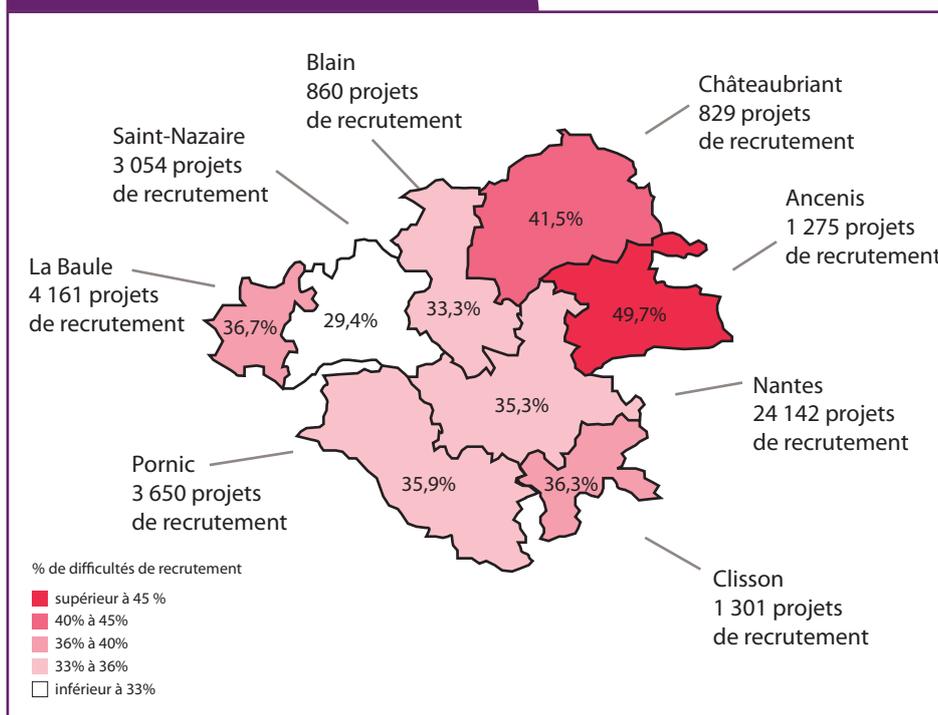
39 378 projets de recrutement ont été recensés en Loire-Atlantique pour 2014. Cela représente 39,6% des intentions d'embauche de la région. Le département enregistre ainsi une légère hausse par rapport à 2013 : +1,8%. En évolution relative, la Loire-Atlantique se positionne ainsi légèrement au-delà de l'évolution régionale (+1,0).

De plus et pour la deuxième année consécutive, la part d'établissements recruteurs est en hausse passant de 20,2% en 2013 à 22,2% en 2014.

Le poids des projets saisonniers est moins élevé en Loire-Atlantique (38%) qu'au niveau régional (46%). Tout comme au niveau régional, cette part a augmenté entre 2013 et 2014 (+1,2 point). Ce résultat départemental masque de fortes disparités d'un bassin à l'autre. En effet, sur la Baule, 76,2% des projets de recrutement sont saisonniers contre 26,0% sur le bassin de Châteaubriant.

35,6% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit 14 000 intentions d'embauche. Le département ligérien enregistre le plus faible taux de tension de la région (devant le Maine-et-Loire). Cependant, des différences importantes sont enregistrées selon les bassins d'emploi entre un taux de 29,4% à Saint-Nazaire et 49,7% à Ancenis.

Les projets de recrutement par bassin



LES SECTEURS QUI RECRUTENT

Une entreprise sur cinq prévoit un recrutement en 2014

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs est légèrement plus importante en Loire-Atlantique (22,2%) qu'en région (20,7%). Sur un an, cet indicateur progresse de 2 points (20,2% d'établissements potentiellement recruteurs en 2013).

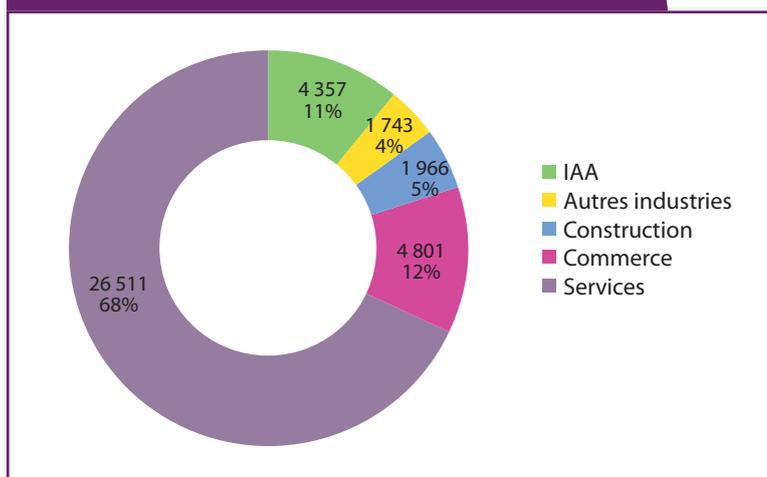
Cette proportion varie fortement selon la taille des établissements. La part d'établissements recruteurs est croissante avec la taille de l'établissement : elle varie de 15,3% pour les structures de 1 à 4 salariés, à 73,1% pour celles de plus de 200 salariés. Les établissements sans salarié dérogent à cette règle de progressivité et 26,9% d'entre eux prévoient de recruter en 2014.

Projets de recrutement et proportion d'établissements selon la taille de l'entreprise



Près de 7 projets de recrutement sur 10 sont dans les services

Répartition des projets de recrutement par secteur d'activité



Avec 26 500 besoins annoncés, le secteur des services représente 68% des projets de recrutement en Loire-Atlantique, soit 10 points de plus qu'en Pays de la Loire. Le commerce arrive en deuxième position (4 800 projets) au même niveau que la région (12% des projets de recrutement).

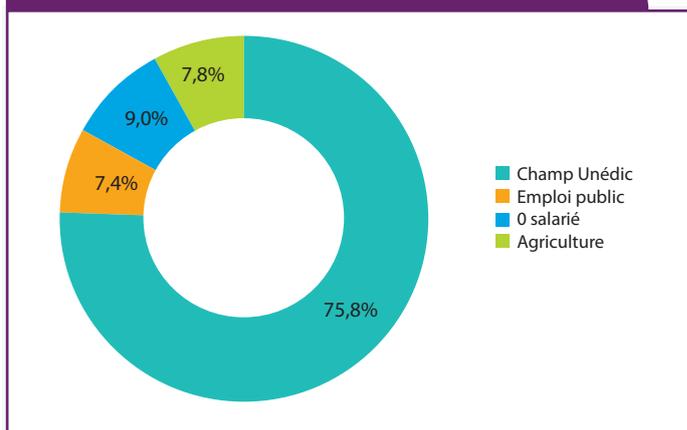
Avec près de 4 400 projets de recrutement, l'agriculture et l'industrie agro-alimentaire sont sous-représentées dans le département. 11% des intentions d'embauche concernent ce secteur contre 19% pour la région.

La construction, avec près de 2 000 projets identifiés pour 2014, concentre 5% des intentions départementales. Plus de 1 700 projets sont recensés du côté de la construction, soit 4% du département.

3 projets sur 4 sont identifiés dans les établissements de droit privé

Parmi les 39 400 intentions d'embauche, 29 900 émanent d'établissements identifiés dans le champ Unédic (à savoir des établissements de droit privé qui cotisent à l'assurance chômage), soit 75,8%. C'est près de 7 points de plus qu'en région. Les établissements dans l'agriculture annoncent près de 3100 intentions d'embauche, soit 7,8% du volume global départemental. Cette part est moins élevée qu'en région qui affiche quant à elle 14,2% des projets dans ce type d'établissement. La part des établissements de 0 salarié qui prévoient au moins un recrutement en Loire-Atlantique (9,0%) est similaire à la région (9,3%). Enfin, les établissements de droit public sont proportionnellement aussi nombreux qu'en région à prévoir au moins un recrutement en 2014 : 7,4% chacun.

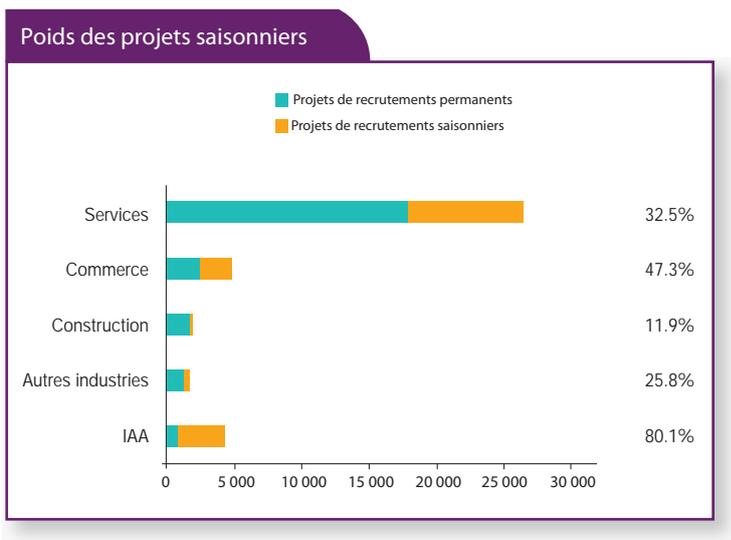
Répartition des projets par typologie d'employeur



38% des projets de recrutement sont liés à une activité saisonnière

Parmi les 39 400 intentions d'embauche, plus de 15 000 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. C'est 1,2 point de plus que l'année précédente.

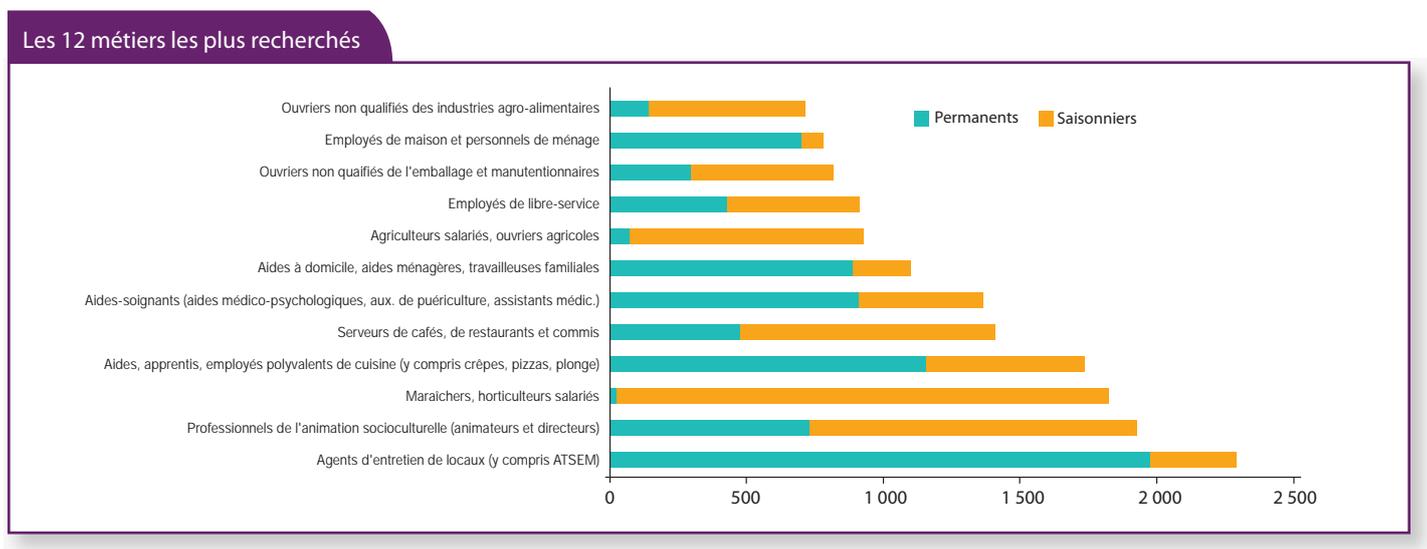
Dans l'industrie agro-alimentaire, la part des projets saisonniers est similaire entre le département et la région (respectivement 80% et 79%). Le commerce se révèle légèrement moins marqué par la saisonnalité dans le département (47,3% contre 51,7% en région) mais près d'un emploi sur deux est à vocation saisonnière. Près d'un emploi sur 3 dans les services est saisonnier. Cette proportion est inférieure au taux régional (38,2%). Dans les industries manufacturières, 1 emploi sur 4 concerne la saison. Les taux départementaux et régionaux sont quasiment identiques. Enfin, la construction est le secteur le moins consommateur d'emplois saisonniers en Loire-Atlantique (12%), à l'image des Pays de la Loire (12,5%).



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Les métiers les plus recherchés sont liés à une activité saisonnière touristique ou agricole

11 métiers sur les 12 comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Loire-Atlantique sont également présents dans la liste régionale : on y trouve les agents d'entretien de locaux, les professionnels de l'animation socioculturelle, les maraîchers, horticulteurs, les employés de cuisine, les serveurs de café, de restaurants, les aides soignants, les aides à domicile, les agriculteurs salariés et ouvriers agricoles, les employés de libre service, les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaire et ceux des industries agro-alimentaires. La seule particularité du département se situe dans la forte proportion de projets de recrutement d'employés de maison et personnels de ménage 785 intentions dont 90% de ces postes sont permanents.



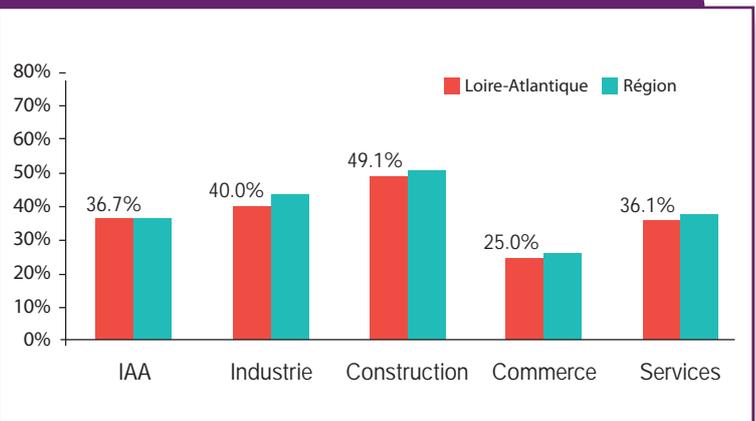
LES MÉTIERS EN TENSION

Un taux de tension moins élevé que sur la région : 36%

14 000 projets sont associés à des tensions parmi les 39 400 intentions recensées en Loire-Atlantique en 2014. Excepté pour les industries agro-alimentaires, tous les secteurs du département affichent une tension moins élevée que la région.

Les plus fortes difficultés se concentrent sur les projets de recrutement dans la construction (49%). L'industrie manufacturière se positionne en second avec 4 recrutements sur 10 jugés difficiles. Les industries agro-alimentaires et les services affichent des taux de tension similaires (entre 36% et 37%) tandis que le commerce se positionne comme le secteur le moins impacté par les tensions avec 1 projet sur 4 seulement jugé difficile.

Proportion de difficultés de recrutement par secteur d'activité



En Loire-Atlantique, la moitié des 12 métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement correspondent à des métiers de la liste régionale. C'est le cas notamment des ingénieurs et cadres d'études, R & D informatique, des professionnels de l'animation socioculturelle, les aides-soignants, les serveurs de cafés, les commerciaux et les aides à domicile. Comme particularité, le département présente des difficultés de recrutement importantes pour les métiers d'agriculteurs salariés, les cuisiniers, les coiffeurs, les maraîchers, les formateurs et les vendeurs en produits alimentaires. Certains de ces métiers sont à la fois dans la liste des métiers les plus recherchés et dans la liste des métiers avec les plus fortes tensions. C'est le cas des agriculteurs salariés, des professionnels de l'animation socioculturelle, des maraîchers, des aides-soignants, des serveurs de café et des aides à domicile.

Liste des métiers* les plus souvent associés à des difficultés de recrutement

	Effectifs à recruter	Taux de tension	Poids des recrutements saisonniers
Ingénieurs et cadres d'études, R&D en informatique, chefs de projets informatiques	675	68,2%	0,3%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	930	64,6%	91,4%
Cuisiniers	601	52,2%	56,3%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	417	51,3%	18,7%
Professionnels de l'animation socio-culturelle (animateurs et directeurs)	1 925	47,4%	62,1%
Maraîchers, horticulteurs salariés	1 824	46,5%	98,3%
Aides-soignants (aides médico-psycho, aux. de puériculture, assistants médicaux)	1 369	46,3%	33,3%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	616	45,3%	25,8%
Serveurs de café, de restaurants et commis	1 410	44,7%	66,1%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	616	39,1%	3,3%
Vendeurs en produit alimentaires	446	38,3%	71,1%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 098	35,7%	18,1%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire