

LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2016 EN LOIRE ATLANTIQUE

44

**RAPPORT NATIONAL, SYNTHÈSES RÉGIONALES ...
RETROUVEZ TOUTES LES INFORMATIONS SUR
L'ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2016
SUR LE SITE INSTITUTIONNEL DE PÔLE EMPLOI DÉDIÉ
À CETTE ENQUÊTE.**

[WWW. BMO. POLE-EMPLOI. ORG](http://WWW.BMO.POLE-EMPLOI.ORG)



LOIRE-ATLANTIQUE

LES INTENTIONS D'EMBAUCHE

POUR 2016 SONT EN AUGMENTATION

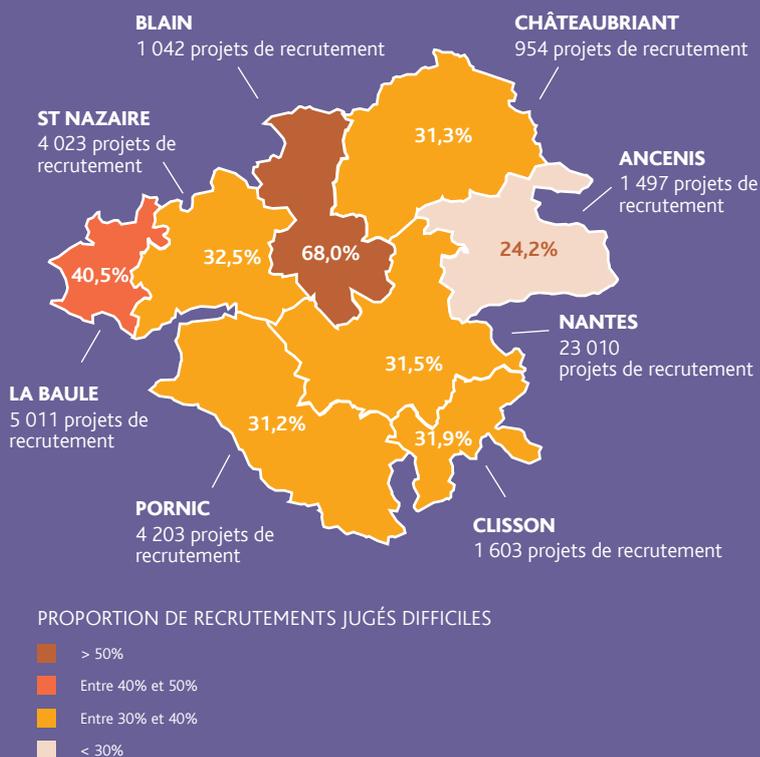
41 432 projets de recrutement ont été recensés en Loire-Atlantique pour 2016. Cela représente 39,6% des intentions d'embauche de la région. A l'instar des Pays de la Loire, le département enregistre une hausse significative par rapport à 2015: +6,3%. En évolution brute, la Loire-Atlantique connaît une situation légèrement moins favorable que la région (+7,8%), mais la baisse des intentions de recrutement dans le département avait été beaucoup moins marquée en 2015 (-1% pour -2,5%).

Pour la quatrième année consécutive, la part d'établissements recruteurs est en hausse passant de 22,8% en 2015 à 23,4% en 2016.

Le poids des projets saisonniers, est moins élevé en Loire-Atlantique (38,2%) qu'au niveau régional (44,6%). A l'inverse de la région (-1,6 point), cette part augmente entre 2015 et 2016 (+0,9 point). Ce résultat départemental masque de fortes disparités d'un bassin à l'autre. En effet, sur La Baule, 78,9% des projets de recrutement sont saisonniers contre 24,8% sur le bassin de Nantes.

33,3% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit 13 800 intentions d'embauche. Le département ligérien enregistre un taux de tension légèrement supérieur aux autres départements, entre +0,5 point et +3,1 point. Des différences importantes sont enregistrées selon les bassins d'emploi avec un taux de 68% à Blain alors qu'il est de 24,2% à Ancenis.

CARTE 2
PROJETS DE RECRUTEMENT EN LOIRE-ATLANTIQUE



CHIFFRES CLÉS

	DÉPARTEMENT	EVOLUTION / 2015	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	23,4%	↗	22,1%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	41 432	↗	104 501
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	33,3%	↘	32,3%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	38,2%	↗	44,6%

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

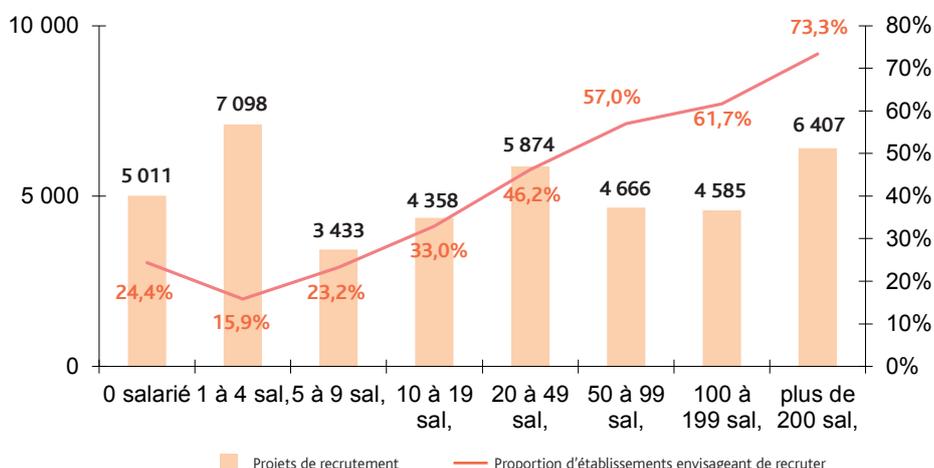
PRÈS D'UNE ENTREPRISE SUR QUATRE PRÉVOIT UN RECRUTEMENT EN 2016

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs est légèrement plus importante en Loire-Atlantique (23,4%) qu'en région (22,1%). Sur un an, cet indicateur progresse de 0,6 point (22,8% d'établissements potentiellement recruteurs en 2015).

Cette représentativité varie fortement selon la taille des établissements. La proportion d'établissements recruteurs est croissante avec la taille de l'établissement: elle varie de 15,9% pour les structures de 1 à 4 salariés, à 73,3% pour celles de plus de 200 salariés. Les établissements sans salarié dérogent à cette règle de progressivité et 24,4% d'entre eux prévoient de recruter en 2016.

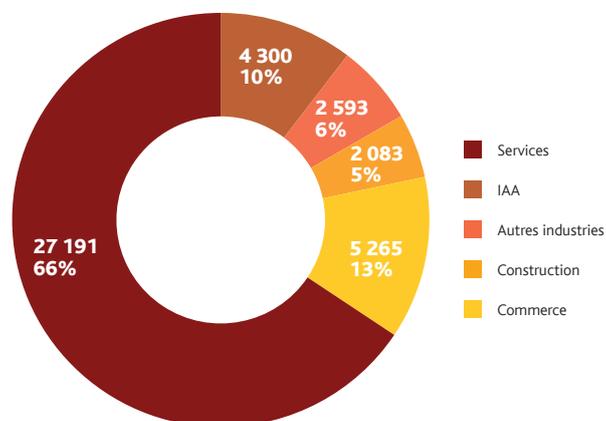
GRAPHIQUE 7

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



GRAPHIQUE 8

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



DEUX PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 3 SONT DANS LES SERVICES

Avec 27 191 besoins annoncés, le secteur des services représente 66% des projets de recrutement en Loire-Atlantique, soit 10 points de plus qu'en Pays de la Loire.

Le commerce arrive en deuxième position (5 265 projets) à un niveau similaire à celui de la région (13% des projets de recrutement sur le département et 14% sur la région). Avec 4 300 projets de recrutement, l'agriculture et l'industrie agro-alimentaire sont nettement sous-représentées dans le département, 10% des intentions d'embauche concernent ce secteur contre 19% pour la région.

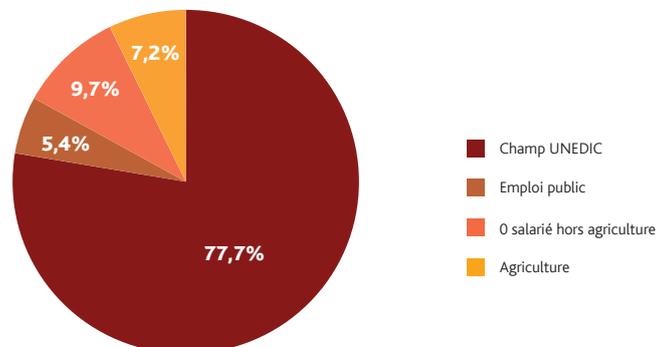
Les autres industries ont déclaré 2 600 projets d'embauche et pèsent 6% du volume total des besoins départementaux (7% au niveau régional). La construction, avec près de 2 100 projets identifiés pour 2016 (contre 1 350 en 2015) concentre 5% des intentions départementales. Une part plus importante que pour la région qui est de 4%, et une augmentation de plus de 50% des intentions d'embauche qui avaient marqué un recul en 2015.

PRÈS DE 80% DES PROJETS IDENTIFIÉS SE CONCENTRENT DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE DROIT PRIVÉ

Parmi les 41 400 intentions d'embauche, 32 200 émanent d'établissements identifiés dans le champ Unédic (à savoir des établissements de droit privé qui cotisent à l'assurance chômage), soit 77,7%. C'est plus de 7 points de plus qu'en région. Les établissements dans l'agriculture annoncent près de 3 000 intentions d'embauche, soit 7,2% du volume global départemental. Cette part est moins élevée qu'en région qui affiche quant à elle 13,8% des projets dans ce type d'établissements. La part des établissements de 0 salarié (hors agriculture) qui prévoient au moins un recrutement en Loire-Atlantique (9,7%) est similaire celle de la région (9,9%). Enfin, les établissements de droit public sont proportionnellement un peu moins nombreux qu'en région à prévoir au moins un recrutement en 2016 : 5,4% contre 5,9% pour la région. Les employeurs publics voient leur part augmenter en 2016 dans les intentions d'embauche mais restent en retrait par rapport à 2015 où ils représentaient 7,4% des projets.

GRAPHIQUE 9

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TYPOLOGIE D'EMPLOYEUR



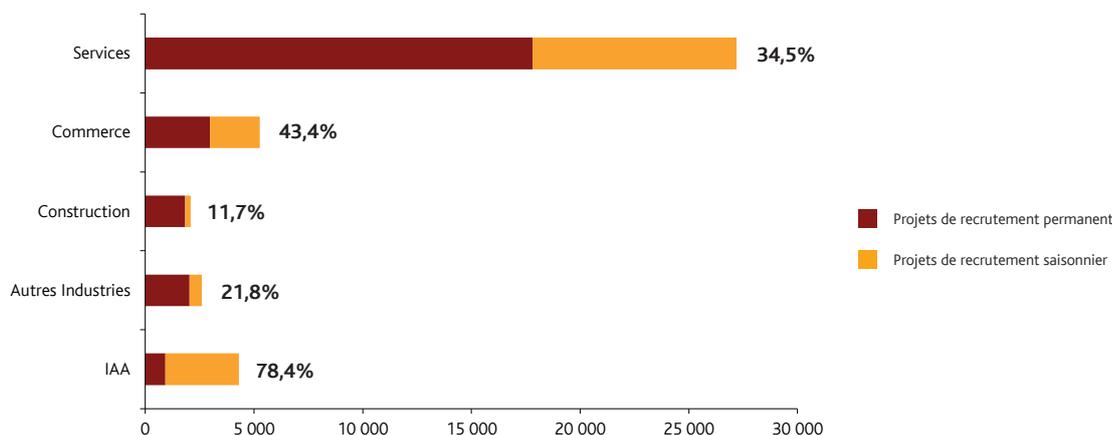
38% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 41 400 intentions d'embauche, près de 15 900 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. C'est 0,9 point de plus que l'année précédente. Dans l'industrie agro-alimentaire et l'agriculture, la part des projets saisonniers est prépondérante et équivalente pour le département et la région (respectivement 78,4% et 77,5%). Le commerce se révèle légèrement moins marqué par la saisonnalité dans le département (43,4% contre 49,7% en région) mais plus de deux emplois sur cinq sont à vocation saisonnière. Plus d'un emploi sur trois dans les services est saisonnier. Cette proportion est inférieure de 3,3 points au taux régional qui est de 37,8%. Dans les industries

manufacturières, un emploi sur cinq concerne la saison avec une prédominance dans le département (21,8%) par rapport à la région (18,8%). Enfin, la construction est le secteur le moins utilisateur d'emploi saisonnier en Loire-Atlantique (11,7%), à l'image des Pays de la Loire (12%). Par rapport à 2015, la saisonnalité est stable pour les projets d'embauche dans les services, en hausse de 20% dans les Industries Agro-Alimentaires et de 35% dans les autres industries, en baisse de 10 % dans le commerce et la construction.

GRAPHIQUE 10

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

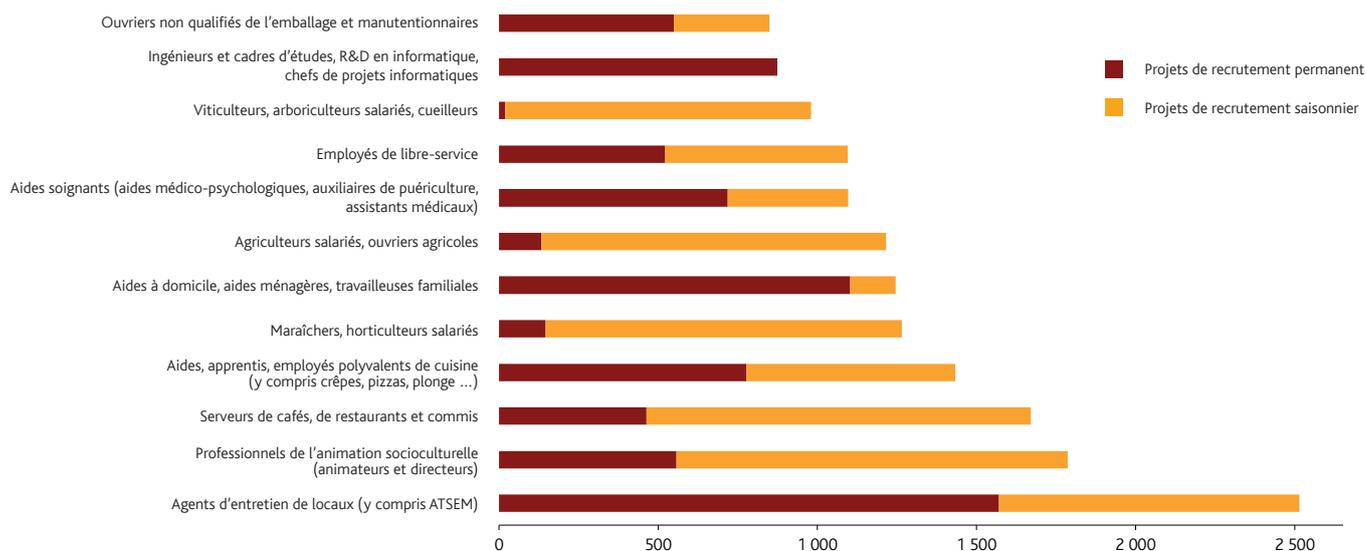
LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SONT SOUVENT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE TOURISTIQUE OU AGRICOLE

Onze métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Loire-Atlantique sont également présents dans la liste régionale: on y trouve les agents d'entretien de locaux, les professionnels de l'animation socioculturelle, les serveurs de café et restaurants, les aides, apprentis et employés polyvalents de cuisine, les maraîchers, les aides à domicile, les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles, les aides-soignants, les employés de libre-service et les viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires. Apparaissent pour le département les ingénieurs et cadres d'études, R&D en informatique, chefs de projets informatiques avec 874 projets d'embauche, tous permanents.

Sur ces douze métiers, six correspondent à des projets majoritairement saisonniers. La saisonnalité est particulièrement marquée pour les trois métiers de l'agriculture, puis pour les serveurs et professionnels de l'animation.

GRAPHIQUE 11

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

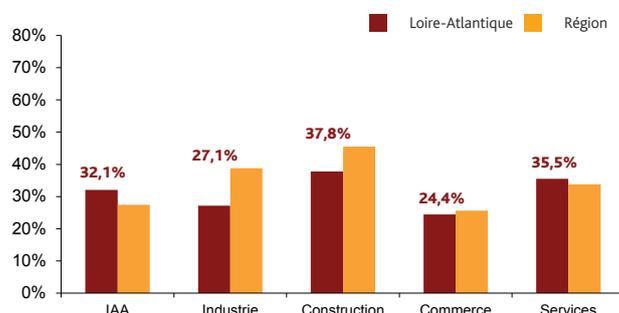
UN TAUX DE TENSION EN BAISSÉ, LÉGÈREMENT PLUS ÉLEVÉ QUE SUR LA RÉGION

13 800 projets sont associés à des tensions parmi les 41 400 intentions recensées en Loire-Atlantique en 2016. Un projet sur trois est concerné en 2016 alors que près de deux recrutements sur cinq étaient perçus comme difficiles en 2015 (38,7%). La tension perçue est légèrement plus forte sur le département (33,3%) que sur la région (32,3%), du fait des services et de l'industrie agro-alimentaire et agriculture. Elle baisse sur les cinq secteurs par rapport à 2015, significativement dans l'industrie (de plus de 40%) et la construction (de plus de 20%).

En Loire-Atlantique, dix des douze métiers le plus souvent associés à des difficultés de recrutement correspondent à des métiers de la liste régionale. C'est le cas des conducteurs routiers, des cuisiniers, ingénieurs et cadres d'études, des employés de maison, des commerciaux, des serveurs de café, des aides, apprentis de cuisine, des maraîchers, des aides-soignants, et des conducteurs et livreurs. Comme particularité, le département représente plus de 80% des intentions d'embauche pour les ingénieurs et cadres d'études. Ces recrutements sont jugés plus faciles en 2016, avec 52,1% de taux de tension contre 67,2% en 2015.

GRAPHIQUE 12

PROPORTION DE RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les recrutements des ingénieurs et cadres d'études et des commerciaux sont envisagés sous forme de recrutements permanents. Cinq métiers en tension présentent une saisonnalité forte, dans la restauration, l'agriculture, et le commerce alimentaire.

TABLEAU 3

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIER*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Conducteurs routiers et grands routiers	439	57,8%	43,5%
Cuisiniers	751	57,6%	64,2%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	688	53,4%	0,4%
Employés de maison et personnels de ménage	625	52,5%	29,7%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	874	52,1%	0,0%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	1 670	50,7%	72,3%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	1 433	47,0%	45,8%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	1 096	44,2%	34,5%
Vendeurs en produits alimentaires	396	42,7%	66,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 215	40,0%	89,0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	1 266	39,8%	88,5%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	452	38,7%	28,6%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

Directeur de publication: Alain MAUNY
Directeur de la rédaction: Josette BARREAUD
Rédaction: Service Etudes et Evaluation - Gaëtan COIRIER / Vincent RAGOT / Pascal ROUAULT
Mise en page: Service Communication
Contact: statspdl@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire - Avril 2016

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - 44179 Nantes Cedex 4
www.pole-emploi.fr

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire.
La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire,
doit être impérativement portée sur toute publication.

Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de Pôle emploi Pays de la Loire sur www.observatoire-emploi-pays-delaloire.fr