



Les adhérents au dispositif CRP

MAYENNE

Document Mensuel

Situation au 30/04/2011



Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

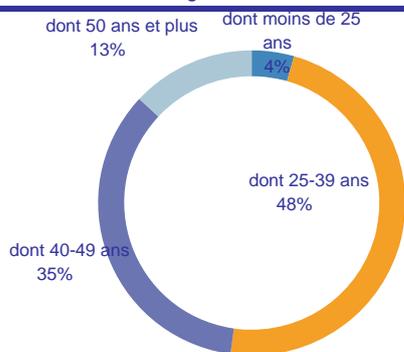
Les entrées en CRP. En avril 2011, Pôle emploi recense **23** nouvelles entrées dans le dispositif CRP. Ce volume est en baisse de **43%** comparativement au même mois de l'année 2010. Ce sont majoritairement des hommes (**13** sur **23**) qui sont entrés dans ce dispositif de reclassement personnalisé. **47,8%** des arrivants dans le dispositif sont âgés de 25-39 ans. La tranche 40-49 ans représentent **34,8%** et les 50 ans et plus **13%** des entrées. Les niveaux de qualification les plus présents sont les employés qualifiés (**47,8%**) et ensuite les ouvriers qualifiés, les ouvriers spécialisés et les cadres (**13%**).

Les demandeurs d'emploi indemnisés. A fin avril 2011, plus de **210** demandeurs d'emploi sont en cours d'indemnisation au titre de l'allocation de reclassement spécifique (ASR), soit **42,2%** de moins qu'en avril 2010. Les bénéficiaires de l'ASR 2009 et ASRr 2009 représentent **100%** des indemnisés du dispositif.

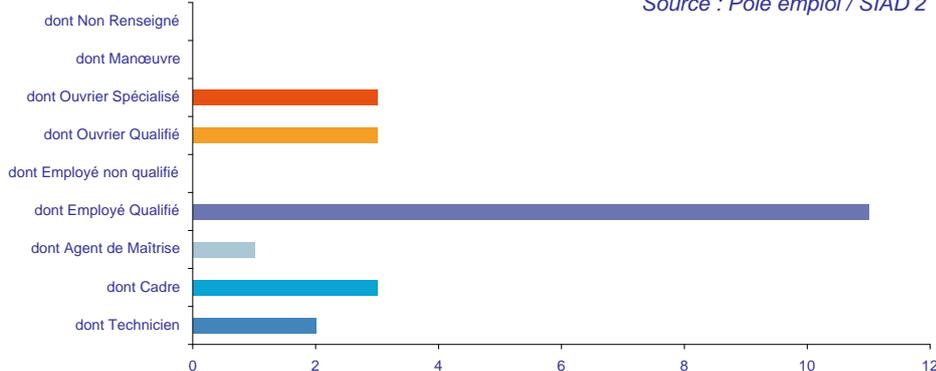
Le suivi de cohorte - Mars 2010. Les adhérents à la CRP de mars 2010 étaient au nombre de **66**, **92,4%** d'entre eux ont bénéficié d'un service (Mer, prestation ou formation) prescrit par Pôle emploi. Au terme du dispositif, **51,5%** des adhérents ne se sont pas réinscrits sur la liste des demandeurs d'emploi.

Les entrées en Convention de Reclassement Personnalisé

| | mars 2011 | avr 2011 | Evolution | Poids | avr 2010 | Evolution |
|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|--------|----------|-----------|
| Entrées en CRP | 19 | 23 | 21.1% | 100.0% | 40 | -43% |
| sexe | | | | | | |
| dont hommes | 8 | 13 | 62.5% | 56.5% | 25 | -48% |
| dont femmes | 11 | 10 | -9.1% | 43.5% | 15 | -33% |
| âge | | | | | | |
| dont moins de 25 ans | 2 | 1 | -50.0% | 4.3% | 4 | -75% |
| dont 25-39 ans | 6 | 11 | 83.3% | 47.8% | 12 | -8% |
| dont 40-49 ans | 6 | 8 | 33.3% | 34.8% | 12 | -33% |
| dont 50 ans et plus | 5 | 3 | -40.0% | 13.0% | 12 | -75% |
| niveau de qualification | | | | | | |
| dont Technicien | | 2 | | 8.7% | 4 | -50% |
| dont Cadre | 1 | 3 | 200.0% | 13.0% | 1 | 200% |
| dont Agent de Maîtrise | | 1 | | 4.3% | 3 | -67% |
| dont Employé Qualifié | 14 | 11 | -21.4% | 47.8% | 19 | -42% |
| dont Employé non qualifié | | | | | 3 | -100% |
| dont Ouvrier Qualifié | 1 | 3 | 200.0% | 13.0% | 6 | -50% |
| dont Ouvrier Spécialisé | | 3 | | 13.0% | 1 | 200% |
| dont Manœuvre | | | | | | |
| dont Non Renseigné | 3 | | -100.0% | | 3 | -100% |



Entrées en CRP au cours du mois par tranche d'âge



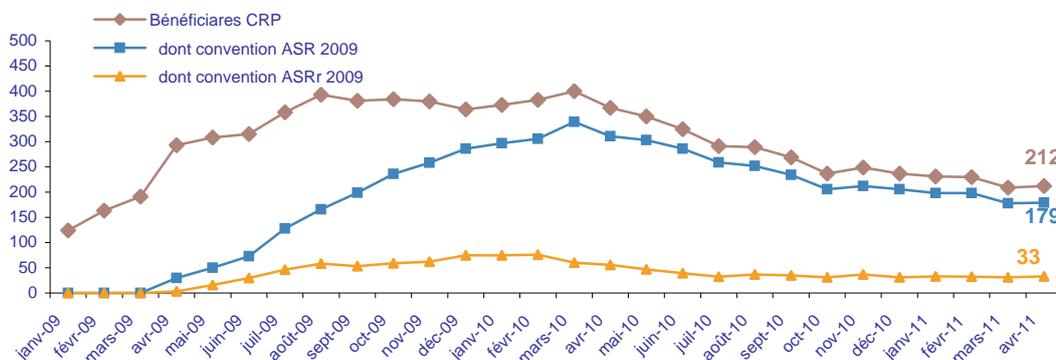
Entrées en CRP au cours du mois par niveau de qualification

Source : Pôle emploi / SIAD 2

Les demandeurs d'emploi indemnisés

| | mars 2011 | avr 2011 | Evolution | Poids | avr 2010 | Evolution |
|---|-----------|------------|-----------|--------|----------|-----------|
| Les demandeurs d'emploi indemnisés | 209 | 212 | 1.4% | 100.0% | 367 | -42.2% |
| dont indemnisés en ASR 2006 | | | | | | |
| dont indemnisés en ASRr 2006 | | | | | | |
| dont indemnisés en ASR 2009 | 178 | 179 | 0.6% | 84.4% | 311 | -42.4% |
| dont indemnisés en ASRr 2009 | 31 | 33 | 6.5% | 15.6% | 56 | -41.1% |

Source : Pôle emploi / Aladin E012



Evolution mensuelle des demandeurs d'emploi indemnisés dans le cadre du dispositif CRP

Le suivi de cohortes -

mars 2010

Volume d'adhérents cohorte = **66**

| | M+5 | M+6 | M+7 | M+8 | M+9 | M+10 | M+11 | M+12 |
|------------------------|---------|---------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|
| | août-10 | sept-10 | oct-10 | nov-10 | déc-10 | janv-11 | févr-11 | mars-11 |
| Adhérents Présents | 63 | 60 | 61 | 58 | 55 | 49 | 36 | 1 |
| Adhérents Sortis | 3 | 6 | 5 | 8 | 11 | 17 | 30 | 65 |
| Adhérents avec service | 58 | 59 | 60 | 60 | 61 | 61 | 61 | 61 |
| Taux de service | 87.9% | 89.4% | 90.9% | 90.9% | 92.4% | 92.4% | 92.4% | 92.4% |

Adhérents sortis à la fin des 12 mois 34

Adhérents réinscrits à la fin des 12 mois 32

Taux de sortie à la fin des 12 mois **51.5%**

Source : Pôle emploi / SIAD2

Convention CRP 2009 : Convention CRP 2009 : Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique (**ASR**) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'**ASRr**). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009.

La Convention CRP 2006 prévoyait une indemnisation en ASR durant 8 mois selon les modalités suivantes : 80% du salaire de référence pendant les 3 premiers mois, 70% du salaire de référence les 5 mois suivants.

Nombre d'adhérents ayant bénéficié d'au moins un service : Nombre d'adhérents de la cohorte ayant bénéficié d'au moins un service entre l'entrée en CRP et la fin du mois M+n. Sont considérés comme service: les MER, les prestations réalisées, les actions de formation ou VAE conseillées.

Taux d'adhérents avec service : Pourcentage d'adhérents avec service à fin M+n par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.

Adhérents sortis : Nombre d'adhérents de la cohorte sortis à fin M+12 Un adhérent est sorti si et seulement si à fin M+12 il n'est plus présent en DEFM et en catégorie 1, 2, 3, 6, 7, 8.

Taux de sortie : Pourcentage d'adhérents sortis à fin M+12 par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.