

Chiffres clés

	Vendée	Evolution 2013	Région	Evolution 2013
Part d'établissements recruteurs	22,7%	↗	20,7%	↗
Projets de recrutement enregistrés	20 170	↘	99 430	↗
Part de difficultés de recrutement	39,5%	↘	37,3%	↘
Poids des projets saisonniers	55,1%	↘	45,7%	↗

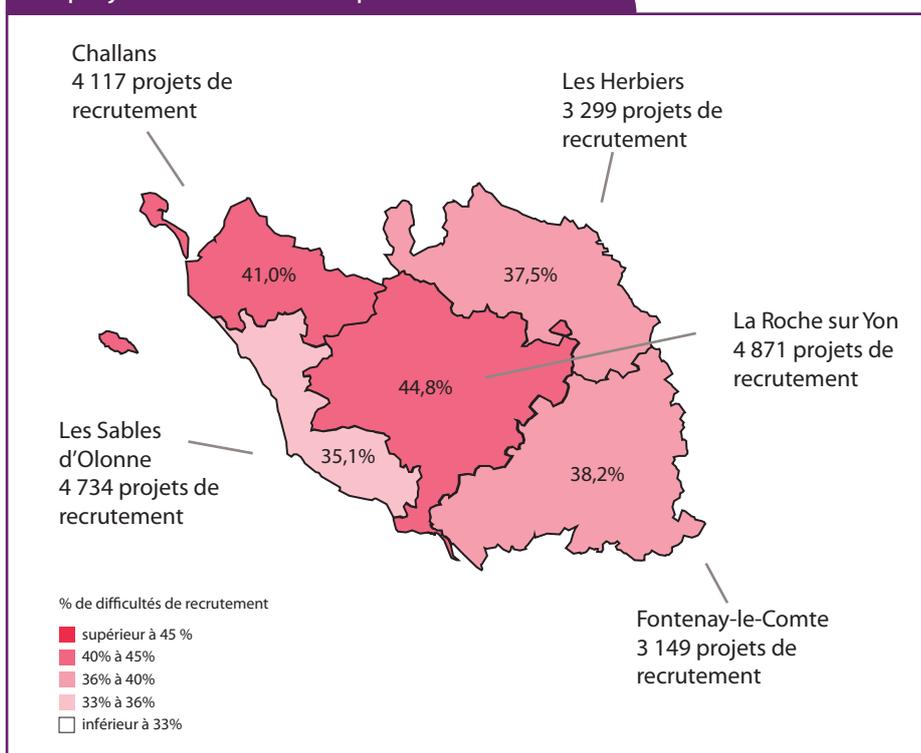
Diminution des intentions d'embauche en Vendée en 2014

Avec 20 200 projets de recrutements recensés en 2014, la Vendée affiche une très légère baisse de -0,2% par rapport à 2013. Le département concentre 20,3% des intentions d'embauche de la région. Parallèlement, la part d'établissements recruteurs est en progression : 22,7% en 2014 après 21,4% en 2013.

La forte proportion des projets saisonniers (55,1%) est directement liée à l'activité touristique du département (46% sur la région). Cependant, cette part diminue, puisqu'en 2013, 62,1% des projets étaient saisonniers en Vendée. Il existe de fortes disparités d'un bassin à l'autre. En effet, 73,1% des projets de recrutement sur Challans sont saisonniers. Sur le bassin des Herbiers, ils ne sont que 33,7% dans ce cas.

39,5% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit 8 000 intentions d'embauche. La Vendée présente ainsi le plus fort taux de tension de la région devant la Mayenne (+2,2 points par rapport au Pays de la Loire). Là encore, les bassins d'emploi vendéens affichent des différences notables : 35,1% des projets de recrutement des Sables d'Olonne sont assortis de difficultés contre 44,8% pour le bassin de la Roche sur Yon. La détente observée sur les difficultés de recrutement en Vendée est due aux bassins des Sables d'Olonne et des Herbiers. Le premier a vu son taux de tension baisser de 8 points tandis que le second est passé de 52,3% de recrutements jugés difficiles en 2013 contre 37,5% en 2014, soit -15 points.

Les projets de recrutement par bassin



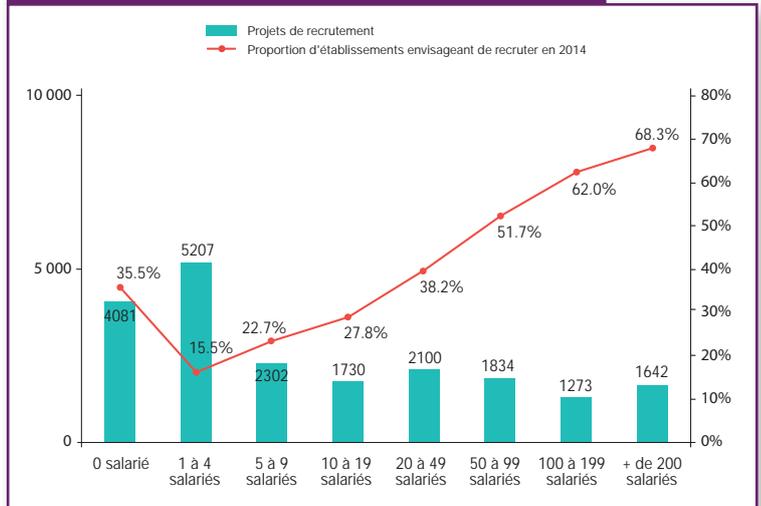
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

Plus d'une entreprise sur cinq prévoit un recrutement en 2014

La part d'établissements prêts à recruter en 2014 atteint 22,7% en Vendée (contre 20,7% en Pays de la Loire). Pour la deuxième année consécutive, la Vendée connaît le plus fort taux de la région. Cet indicateur affiche une progression comparative à 2013 où 21,4% d'établissements potentiellement recruteurs avaient été identifiés.

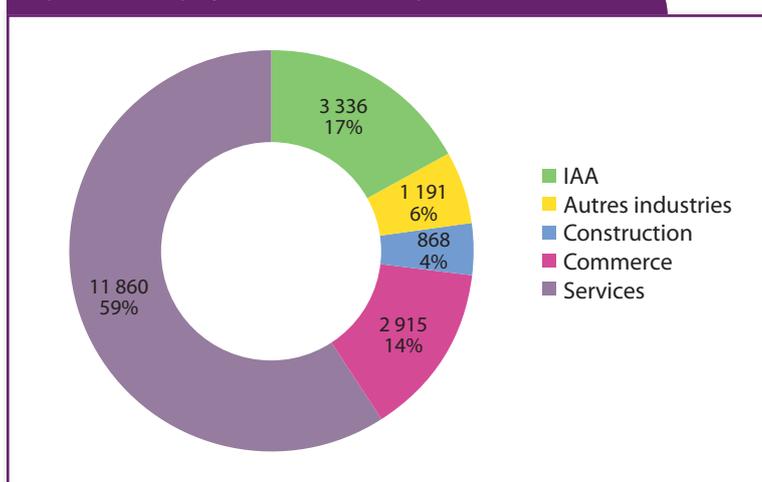
Cette proportion varie fortement selon la taille des établissements. La part d'établissements recruteurs est croissante avec la taille de l'établissement : elle varie de 15,5% pour les structures de 1 à 4 salariés, à 68,3% pour celles de plus de 200 salariés. Pour les établissements de 0 salarié, 35,5% prévoient de recruter en 2014. C'est le taux le plus important de la région devant la Loire-Atlantique.

Projets de recrutement et proportion d'établissements selon la taille de l'entreprise



Les services concentrent le plus de projets

Répartition des projets de recrutement par secteur d'activité



Avec près de 11 900 besoins annoncés, le secteur des services représente 59% des projets de recrutement en Vendée, à un niveau légèrement supérieur aux Pays de la Loire. L'agriculture et les industries agroalimentaires (IAA) se positionnent comme le second secteur pourvoyeur de projets avec plus de 3 300 projets, soit 17% des intentions d'embauche du département.

La particularité de la Vendée concerne la surreprésentation du commerce dans les intentions d'embauche. Avec 2 900 projets identifiés, 14% des intentions d'embauche se concentrent dans ce secteur contre 12% pour la région. Près de 1 200 projets de recrutement sont recensés dans l'industrie manufacturière départementale (6%), au même niveau que les Pays de la Loire.

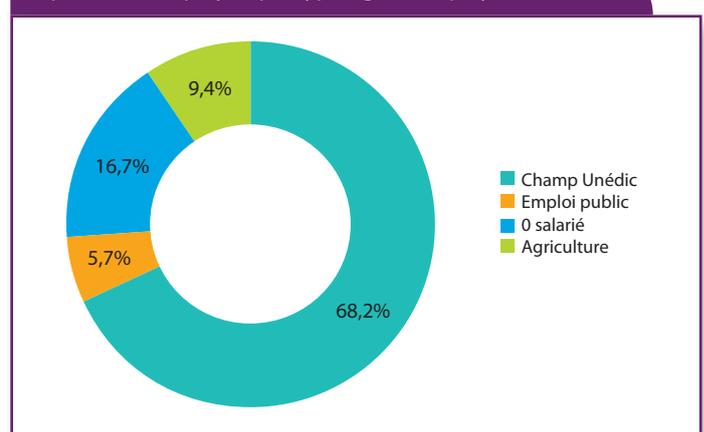
La part des projets de recrutement de la construction vendéenne est légèrement inférieure à celle de la région (4% contre 5%).

Près de 7 projets sur 10 sont identifiés dans les établissements de droit privé

Parmi les 20 200 intentions d'embauche, plus de 13 700 émanent d'établissements identifiés dans le champ Unédic, à savoir des établissements de droit privé qui cotisent à l'assurance chômage.

Les établissements de 0 salarié (hors agriculture) annoncent près de 3 400 intentions d'embauche, soit 16,7% du volume global départemental. Cette part est nettement plus élevée qu'en région qui affiche quant à elle 9,3% des projets dans ce type d'établissements. A l'inverse, l'agriculture concentre 9,4% des intentions d'embauche du département, soit 5 points de moins qu'au niveau régional. Les établissements de droit public ferment la marche avec 5,7% de projets.

Répartition des projets par typologie d'employeur

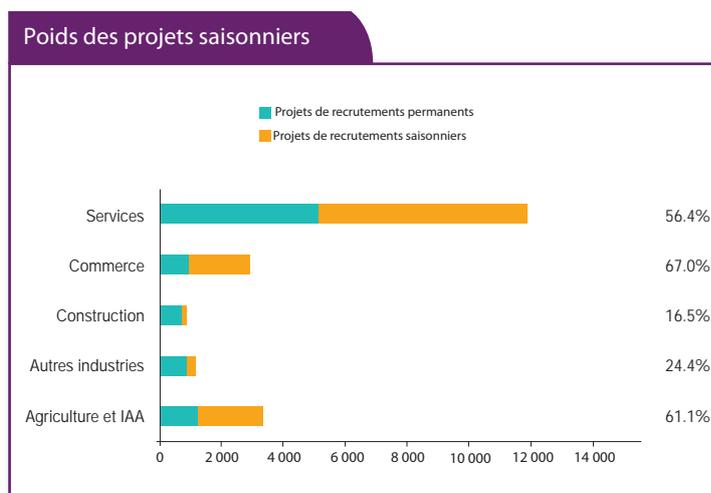


55,1% des projets de recrutement sont liés à une activité saisonnière

Ainsi, parmi les 20 200 intentions d'embauche, plus de 11 100 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. Avec cette proportion, la Vendée enregistre la plus forte part de projets identifiés comme saisonniers sur la région.

Cette moyenne cache de fortes disparités entre les secteurs d'activité. En lien avec l'activité côtière, la saisonnalité des projets envisagés est très importante dans le commerce (67,0%) et dans les services (56,4%). Ces deux secteurs affichent une très nette avance par rapport à la région (respectivement +16 points et +18 points). A l'inverse, même si la saison les impacte fortement (61,1%), les établissements de l'agriculture et des industries agroalimentaires restent nettement en deçà de la référence régionale (79,4%).

Dans les industries manufacturières et la construction, le poids des projets saisonniers est nettement plus faible (respectivement 24,4% et 16,5%) et reste dans les ordres de grandeur observés sur la région. Ces deux secteurs privilégient en effet le recours au travail intérimaire, hors du champ d'étude de cette enquête.



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

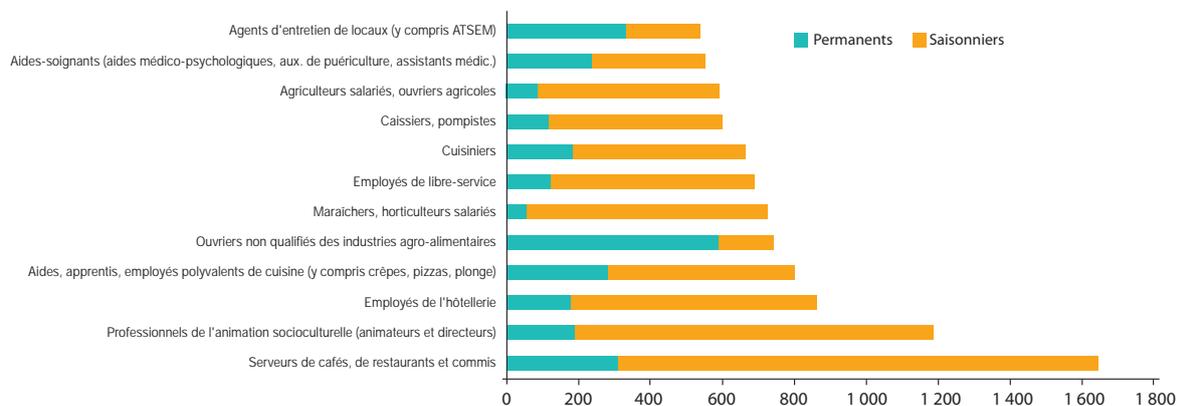
Les métiers les plus recherchés sont quasiment tous impactés fortement par l'emploi saisonnier

La liste des métiers comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement est fortement impactée par la question de la saisonnalité. 10 des 12 métiers les plus recherchés affichent une proportion d'activité liée à la saison supérieure à 55%. 5 de ces 12 métiers ont une proportion de projets saisonniers dépassant même les 80% tels que les serveurs de cafés, les professionnels de l'animation socioculturelle, les maraîchers, les employés de libre-service et les agriculteurs salariés.

En effectifs permanents, seuls deux métiers ressortent : les ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires (79% de recrutements permanents projetés) et les agents d'entretien de locaux (60% de recrutements permanents projetés).

La Vendée présente 3 métiers non concordants avec la liste régionale des métiers les plus recherchés. En lien avec l'activité touristique forte, les métiers d'employés de l'hôtellerie, les cuisiniers et les caissiers-pompistes font leur apparition. Par ailleurs, ces trois métiers sont fortement impactés par la saison puisque 3 emplois sur 4 sont concernés.

Les 12 métiers les plus recherchés



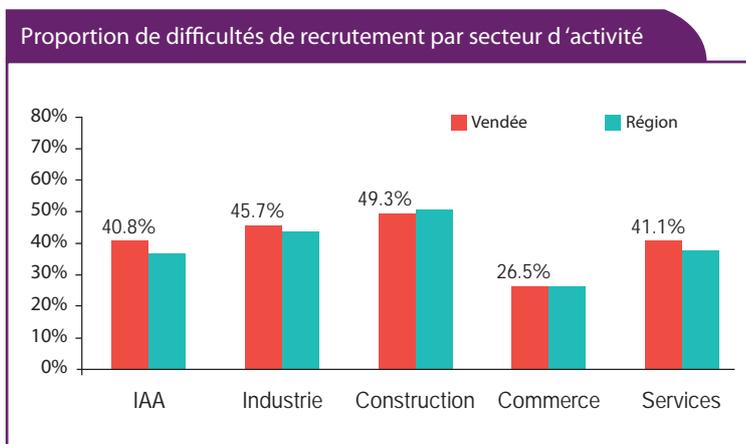
LES MÉTIERS EN TENSION

Les difficultés de recrutement concernent 4 intentions d'embauche sur 10 (39,5%)

8 000 projets sont associés à des tensions parmi les 20 200 intentions recensées en Vendée en 2014. Excepté pour la construction, tous les secteurs vendéens affichent des taux de tension supérieurs à la région des Pays de la Loire.

Les plus fortes difficultés se concentrent sur les projets de recrutement dans la construction (49% des projets sont jugés difficiles). Le commerce est le secteur le moins affecté par les tensions de recrutement : 26,5% en Vendée contre 26,3% en Pays de la Loire.

Les trois autres secteurs connaissent des difficultés comprises entre 40,8% (pour les IAA) et 45,7% (pour l'industrie manufacturière) avec des différentiels compris entre +1 et +3 points avec les résultats régionaux.



Comme au niveau régional, les métiers de cuisiniers, de sportifs et animateurs sportifs, d'aides à domicile, d'employés de maison, de professionnels de l'animation socioculturelle, de serveurs de café, de maraîchers et d'employés de l'hôtellerie présentent de fortes difficultés de recrutement en Vendée. Cependant, 4 métiers font leur apparition et ne figurent pas dans la liste régionale : ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires, employés polyvalents de la restauration, agents d'entretien des locaux et les vendeurs en produits alimentaires.

Au vu de la part de projets jugés difficiles (39,5%), certains métiers apparaissent comme excessivement tendus sur le territoire vendéen. C'est le cas ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (75,1% de projets difficiles), des cuisiniers (66,9%), des sportifs et animateurs sportifs (64,1%), des aides à domicile (64,1%) et des employés de maison (55,3%).

Comme pour la liste des métiers les plus recherchés, celle des métiers affichant les plus fortes tensions est composée au 2/3 par des métiers saisonniers.

Il est intéressant de déceler les métiers en tension pour des recrutements majoritairement permanents. C'est le cas des ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (87% de permanents, 75,1% de tension), des aides à domicile (71,5% de permanents, 64,1% de tension), des employés de maison (63,2% de permanents, 55% de tension) et des agents d'entretien de locaux (60,5% de permanents, 43,2% de tension).

Liste des métiers* les plus souvent associés à des difficultés de recrutement

	Effectifs à recruter	Taux de tension	Poids des recrutements saisonniers
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors viandes)	292	75,1%	13,0%
Cuisiniers	667	66,9%	72,1%
Sportifs et animateurs sportifs	394	64,1%	76,7%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiale	329	64,1%	28,5%
Employés de maison et personnels de ménage	242	55,3%	36,8%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge)	802	45,7%	65,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	547	43,2%	39,5%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 187	42,8%	84,0%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	1 646	41,9%	81,1%
Maraîchers, horticulteurs salariés	728	41,9%	91,6%
Vendeurs en produits alimentaires	511	38,8%	78,9%
Employés de l'hôtellerie	862	35,0%	78,9%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire