



# LES LICENCIEMENTS ÉCONOMIQUES

## PAYS DE LA LOIRE

### SITUATION AU 31 DÉCEMBRE 2014



#### LES LICENCIÉS ÉCONOMIQUES AU COURS DU MOIS

En décembre 2014, **1 042** demandeurs d'emploi ont été inscrits pour motif licenciement économique. Ce nombre est en recul de **2,6%** par rapport à décembre 2013. Les licenciés avec dispositif représentent **76%** de l'ensemble et affichent une baisse de **2,3%**.

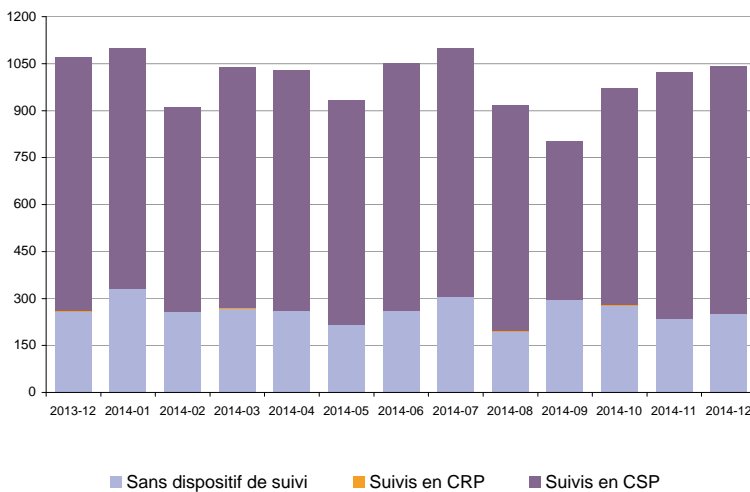
En tendance (moyenne mobile sur 3 mois), le nombre de licenciés économiques augmente fortement depuis fin 2012. Malgré une baisse significative amorcée en octobre 2013, la valeur moyenne mensuelle reste à un niveau élevé (**1 012** licenciements en décembre 2014).

En un an, **11 913** personnes ont été inscrites pour ce motif, en région des Pays de la Loire (soit une baisse de **12,8%**).

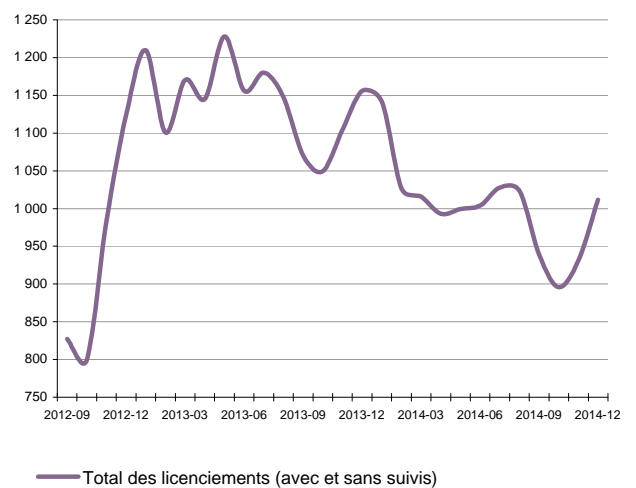
#### SOMMAIRE

- 1 Les licenciés économiques
- 2-3 Leurs caractéristiques socio démographiques
- 4 La DEFM avec dispositif
- 5-6 Le suivi des dispositifs

#### LES INSCRIPTIONS SUITE A LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE



#### MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS



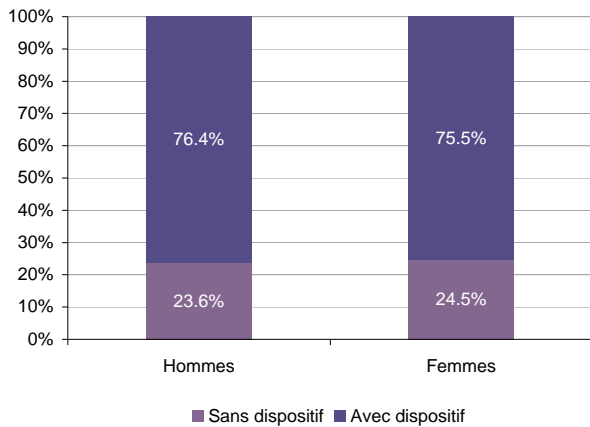
		Licenciés économiques	dont sans dispositif de suivi	%	dont avec dispositif de suivi	%	dont CRP	dont CTP	dont CSP
Valeur mensuelle	déc-14	1 042	250	24.0%	792	76.0%	NC	NC	790
	déc-13	1 070	259	24.2%	811	75.8%	NC	NC	809
Evolution		-2.6%	-3.5%		-2.3%		NC		-2.3%
Cumul sur 3 mois	déc-14	3 035	763	25.1%	2 272	74.9%	NC	NC	2 268
	déc-13	3 467	844	24.3%	2 623	75.7%	NC	NC	2 621
Evolution		-12.5%	-9.6%		-13.4%		NC	NC	-13.5%
Cumul sur 12 mois	déc-14	11 913	3 160	26.5%	8 753	73.5%	7		8 746
	déc-13	13 656	3 742	27.4%	9 914	72.6%	NC	NC	9 910
Evolution		-12.8%	-15.6%		-11.7%		NC		-11.7%

Source Persee

**Information méthodologique** : Sont comptabilisés comme licenciés économiques au cours du mois, les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie 4, motif CRP (20), CTP (31), ou CSP (34), ainsi que les personnes inscrites en catégorie 1, 2 ou 3 pour motif licenciement économique (11).

# LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES DES LICENCIÉS ÉCONOMIQUES

## RÉPARTITION PAR SEXE



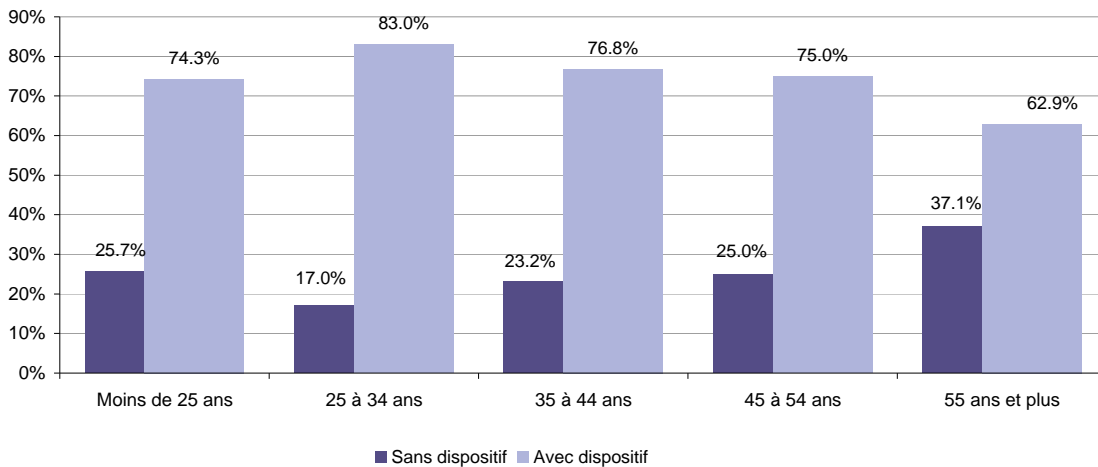
En décembre 2014, la proportion des femmes licenciées économiques avec un dispositif (**75,5%**) est moins importante que celle des hommes (**76,4%**).

Toutes les tranches d'âge ont largement adhéré à un dispositif (de **62,9%** à **83%**).

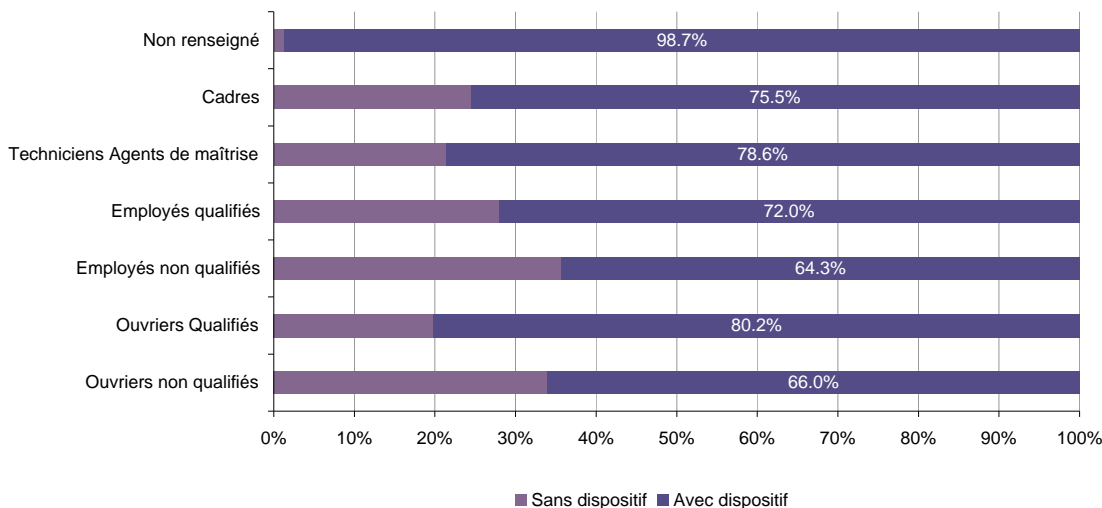
La tranche d'âge de 25 à 34 ans affiche le taux d'adhésion le plus élevé.

La proportion de personnes suivies par un dispositif est plus importante chez les ouvriers qualifiés (**80,2%**) et les techniciens agents de maîtrise (**78,6%**). Viennent ensuite les cadres (**75,5%**) et les employés qualifiés avec **72%**. La proportion la plus faible des licenciés suivis par un dispositif est enregistrée du côté des employés non qualifiés (**64,3%**).

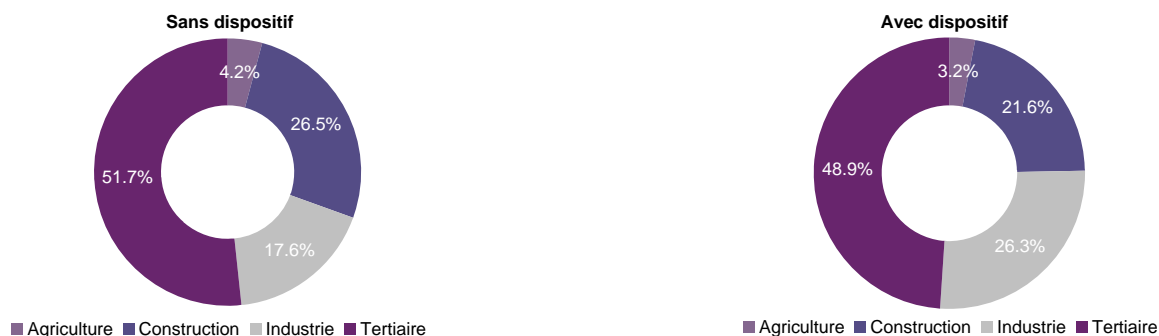
## RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



## RÉPARTITION PAR QUALIFICATION



## RÉPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



## RÉPARTITION PAR MÉTIER (15 PREMIERS)

Code Rome	licenciés économiques	dont sans dispositif	dont avec dispositif
F1703 Maçonnerie	52	10	42
D1401 Assistanat commercial	37	9	28
M1203 Comptabilité	30	5	25
M1607 Secrétariat	24	7	17
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	18	NC	NC
D1402 Relation commerciale grands comptes et entreprises	18	5	13
N1103 Magasinage et préparation de commandes	17	NC	NC
F1606 Peinture en bâtiment	16	NC	NC
F1201 Conduite de travaux du BTP	14	NC	NC
F1602 Électricité bâtiment	14	NC	NC
F1607 Pose de fermetures menuisées	13	NC	NC
N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance	13	NC	NC
F1604 Montage d'agencements	12	5	7
G1602 Personnel de cuisine	12	NC	NC
M1604 Assistanat de direction	12	NC	NC

N.C. : données non communiquées en raison du secret statistique (données < à 5).

En décembre 2014, les licenciés économiques se trouvent dans trois domaines d'activité principaux :

- " Construction, bâtiment et travaux publics " avec les métiers " Maçonnerie ", " Peinture en bâtiment " et " Conduite de travaux du BTP " ;
- " Commerce, vente et grande distribution " avec les métiers " Assistanat commercial ", " Vente en habillement et accessoires de la personne " et " Relation commerciale grands comptes et entreprises " ;
- " Support à l'entreprise " avec les métiers " Comptabilité ", " Secrétariat " et " Assistanat de direction ".

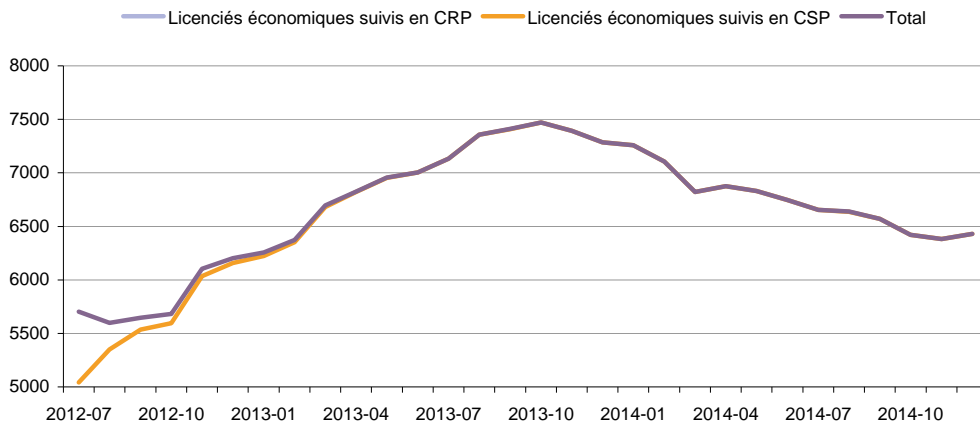
## RÉPARTITION PAR DEPARTEMENT

	Licenciés économiques déc-14	Evolution / déc-13	dont sans dispositif	Poids	dont avec dispositif	Poids
44 Loire Atlantique	396	10.0%	89	22.5%	307	77.5%
49 Maine et Loire	272	20.4%	47	17.3%	225	82.7%
53 Mayenne	77	14.9%	21	27.3%	56	72.7%
72 Sarthe	148	-32.1%	51	34.5%	97	65.5%
85 Vendée	149	-25.1%	42	28.2%	107	71.8%
<b>Pays de la Loire</b>	<b>1 042</b>	<b>-2.6%</b>	<b>250</b>	<b>24.0%</b>	<b>792</b>	<b>76.0%</b>

Source Persee

# LA DEMANDE D'EMPLOI FIN DE MOIS AVEC DISPOSITIFS DE SUIVI (Cat. D)

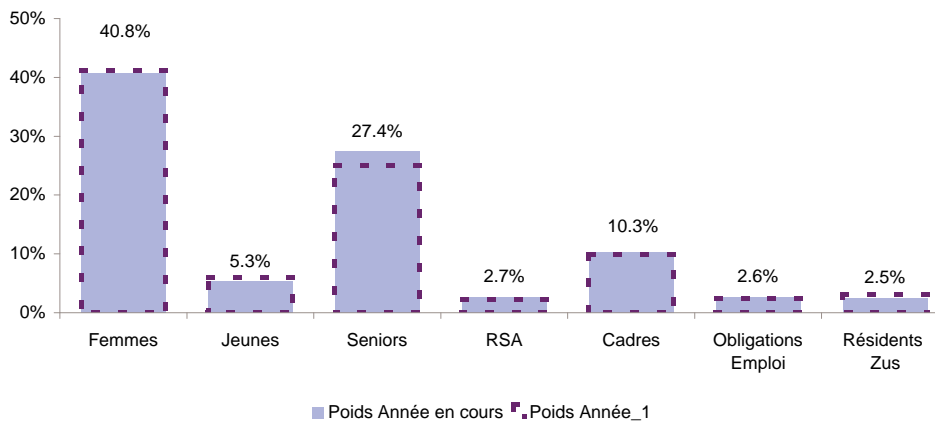
## ÉVOLUTION DES DEFM



	déc-12	déc-13		déc-14	
	DEFM	DEFM	Evolution annuelle	DEFM	Evolution annuelle
Licenciés économiques suivis	6 201	7 284	17.5%	6 431	-11.7%
dont CRP	NC	NC	NC	NC	
dont CTP	NC	NC	NC	NC	
dont CSP	6 158	7 284	18.3%	6 429	-11.7%

## RÉPARTITION PAR PUBLIC

	déc-13		déc-14		
	DEFM	Poids	DEFM	Poids	Evolution annuelle
Femmes	2 997	41.1%	2 621	40.8%	-12.5%
Moins de 25 ans	440	6.0%	340	5.3%	-22.7%
50 ans et plus	1 820	25.0%	1 759	27.4%	-3.4%
Revenus de Solidarité Active	166	2.3%	173	2.7%	4.2%
Cadres	727	10.0%	661	10.3%	-9.1%
Obligations d'emploi	180	2.5%	168	2.6%	-6.7%
Résidents Zone Urbaine Sensible	220	3.0%	160	2.5%	-27.3%



Source Persee

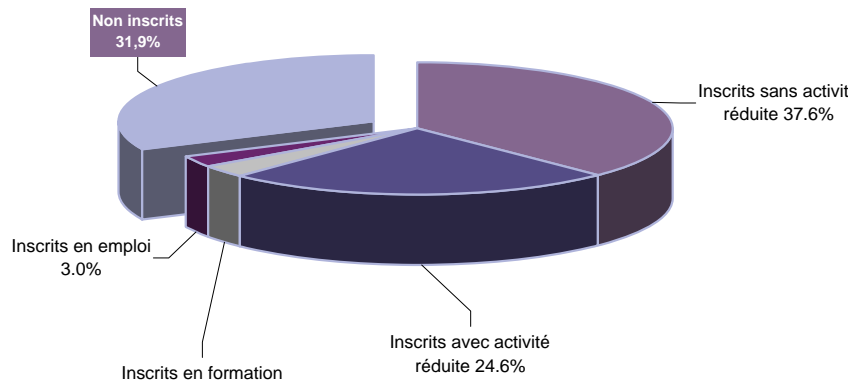
## SITUATION A L'ISSUE DES DISPOSITIFS

En décembre 2014, **31,9%** des adhérents de la cohorte de novembre 2013 ne sont plus inscrits. Cette proportion passe à **35%** pour la population masculine et **47,2%** pour les demandeurs âgés de moins de 25 ans.

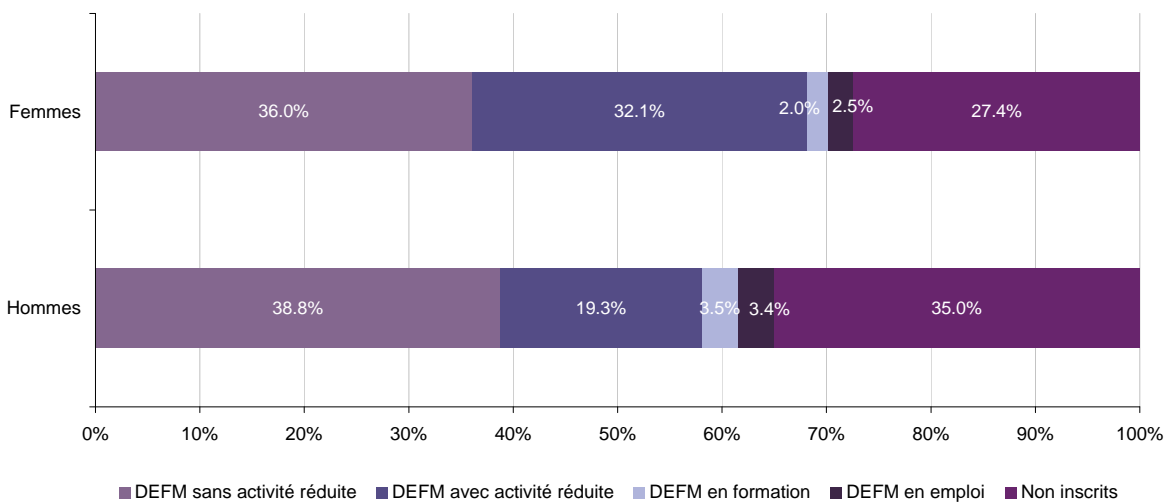
**37,6%** des adhérents de novembre 2013 sont demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, un an après leur entrée dans le dispositif et **24,6%** sont demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite en catégorie B et C.

En additionnant les personnes non inscrites, les personnes inscrites en emploi et celles inscrites avec activité réduite, la proportion de personnes en accès à l'emploi à l'issue du dispositif se chiffre à **59,5%**.

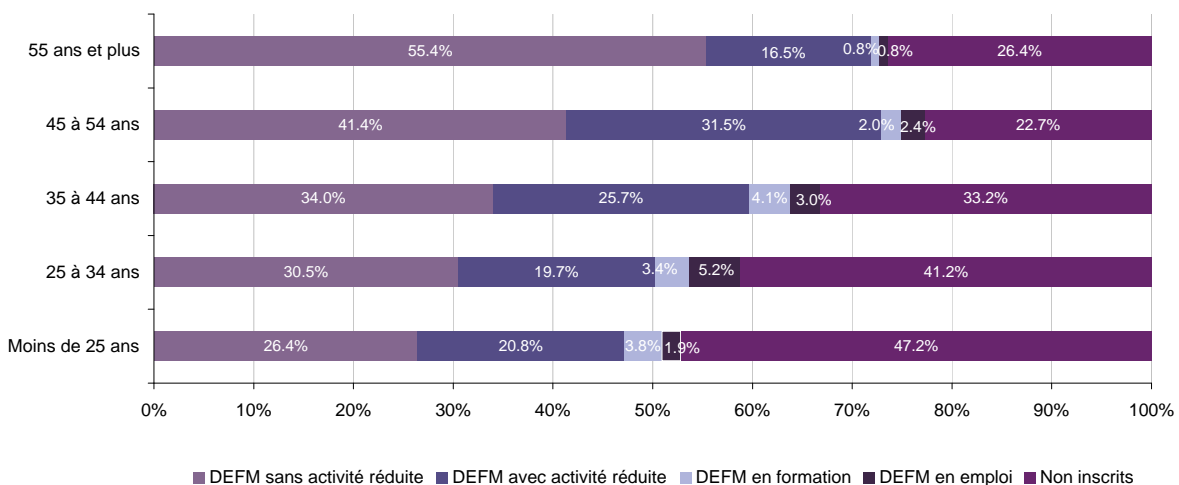
### SUIVI DE LA COHORTE DE NOVEMBRE 2013 - 970 ADHÉRENTS



### RÉPARTITION PAR SEXE

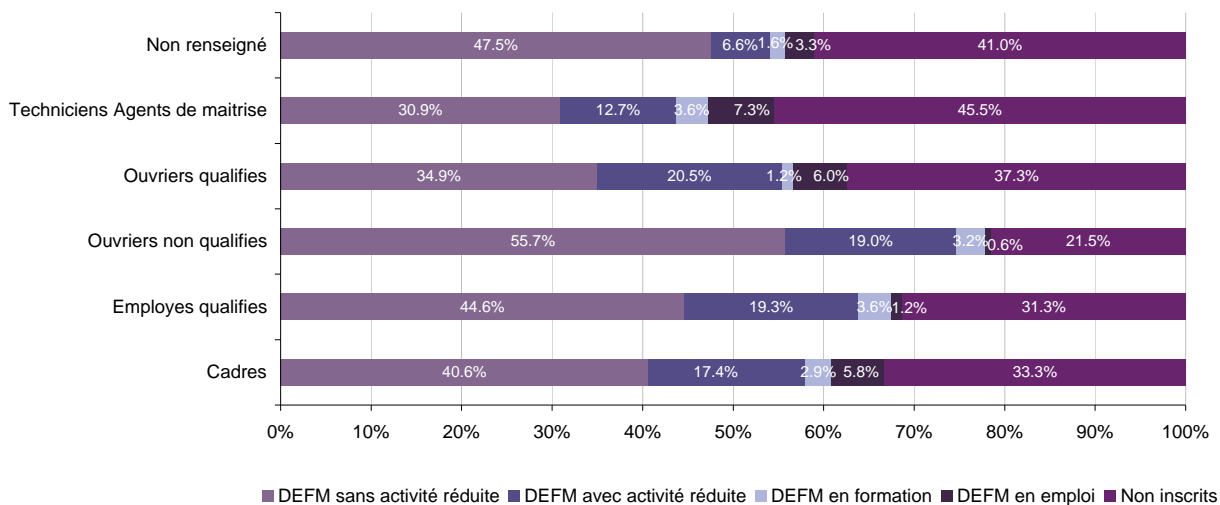


### RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



Source Persee

La proportion des adhérents de la cohorte qui ne sont plus inscrits est plus importante chez les techniciens agents de maîtrise (45,5%) et les ouvriers qualifiés (37,3%).



Source Persee

### Dispositif de la Convention de Reclassement Personnalisé (CRP) :

Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique (ASR) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'ASRr). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009 jusqu'au 31 août 2011.

### Dispositif du Contrat de Transition Professionnelle (CTP) :

Mis en place à titre expérimental dans certains bassins d'emplois, le CTP s'adresse aux salariés dont le licenciement économique est envisagé dans une entreprise non soumise à l'obligation de proposer un congé de reclassement. Pendant la durée de ce contrat (maximum 12 mois), et en dehors des périodes durant lesquelles il exerce une activité rémunérée, le titulaire du CTP perçoit une « allocation de transition professionnelle » égale à 80 % du salaire brut moyen perçu au cours des 12 mois précédant la conclusion du CTP.

Ce dispositif prend fin au 31 août 2011.

### Dispositif du Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP) :

Le dispositif du contrat de Sécurisation Professionnelle s'applique aux procédures de licenciement économique engagées à compter du 1er septembre 2011.

Il concerne tous les salariés visés par une procédure de licenciement économique qui totalisent au moins 4 mois d'affiliation à l'assurance chômage sur les 28 derniers mois pour les personnes de moins de 50 ans, ou 36 derniers mois pour les personnes de plus de 50 ans.

Le CSP concerne les entreprises de moins de 1000 salariés et les entreprises en redressement ou en liquidation judiciaire (quel que soit le nombre de salariés) qui ont engagé une procédure de licenciement économique.

Le bénéficiaire du CSP perçoit une allocation de sécurisation professionnelle (ASP).

Son montant est fixé à 80% du salaire journalier de référence. Il ne peut être inférieur au montant que le salarié aurait perçu si l'ARE lui avait été versée durant cette période.

Ce dispositif prend la suite du dispositif du CTP et de celui de la CRP.

### Situation à l'issue des dispositifs

Catégorie A : Demandeur d'emploi sans activité réduite

Catégorie B et C : Demandeur d'emploi avec activité réduite

Catégorie D : Demandeur d'emploi en formation

Catégorie E : Demandeur d'emploi en emploi (contrat aidé, créateur d'entreprise)

Sortie du dispositif : Demandeur d'emploi non inscrit

DEFM : Demande d'Emploi Fin de Mois

Obligation d'Emploi : Demandeur d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi instituée par l'article L.323-1 du Code du travail : les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH, les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles, les titulaires d'une pension d'invalidité, etc.

[www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)

Le service Statistiques, Etudes et Evaluation est à votre disposition pour tout complément d'information.

Contact : statspdl@pole-emploi.fr

Directeur de publication ad-intérim :  
Jean-Luc RECHER

Directeur de la rédaction :  
Josette BARREAUD

Conception et réalisation:  
Service Statistiques, Etudes et Evaluation –  
Catherine MOULIN et Brigitte VIGOUROUX