



# Les adhérents au dispositif CRP

## VENDEE

Document Mensuel

Situation au 30/06/2011



Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

**Les entrées en CRP.** En juin 2011, Pôle emploi recense **46** nouvelles entrées dans le dispositif CRP. Ce volume est en baisse de **60%** comparativement au même mois de l'année 2010. Ce sont majoritairement des femmes (**25 sur 46**) qui sont entrées dans ce dispositif de reclassement personnalisé. **32,6%** des arrivants dans le dispositif sont âgés de 25-39 ans. Les 40-49 ans représentent **41,3%** des entrées et les 50 ans et plus représentent **23,9%**. Les niveaux de qualification les plus présents sont les employés qualifiés (**50%**) et les ouvriers qualifiés et les cadres (**10,9%**).

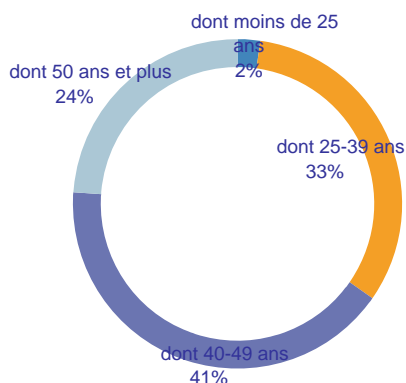
**Les demandeurs d'emploi indemnisés.** A fin juin 2011, plus de **460** demandeurs d'emploi sont en cours d'indemnisation au titre de l'allocation de reclassement spécifique (ASR), soit **54,5%** de moins qu'en juin 2010. Les bénéficiaires de l'ASR 2009 et ASRr 2009 représentent **100%** des indemnisés du dispositif.

**Le suivi de cohorte - Mai 2010.** Les adhérents à la CRP de mai 2010 étaient au nombre de **156**, **89,7%** d'entre eux ont bénéficié d'un service (Mer, prestation ou formation) prescrit par Pôle emploi. Au terme du dispositif, **57,7%** des adhérents ne se sont pas réinscrits sur la liste des demandeurs d'emploi.

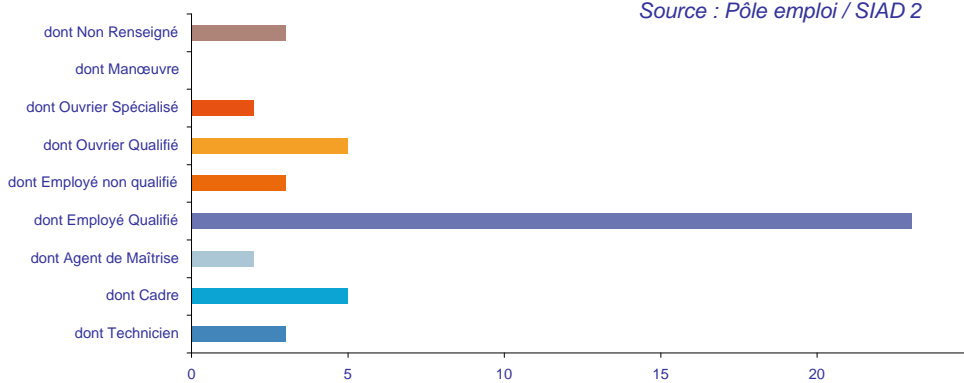
### Les entrées en Convention de Reclassement Personnalisé

	mai 2011	juin 2011	Evolution	Poids	juin 2010	Evolution
<b>Entrées en CRP</b>	66	<b>46</b>	-30.3%	100.0%	115	-60%
<b>sexe</b>						
dont hommes	32	<b>21</b>	-34.4%	45.7%	50	-58%
dont femmes	34	<b>25</b>	-26.5%	54.3%	65	-62%
<b>âge</b>						
dont moins de 25 ans	4	<b>1</b>	-75.0%	2.2%	8	-88%
dont 25-39 ans	20	<b>15</b>	-25.0%	32.6%	41	-63%
dont 40-49 ans	31	<b>19</b>	-38.7%	41.3%	34	-44%
dont 50 ans et plus	11	<b>11</b>		23.9%	32	-66%
<b>niveau de qualification</b>						
dont Technicien	6	<b>3</b>	-50.0%	6.5%	11	-73%
dont Cadre	2	<b>5</b>	150.0%	10.9%	6	-17%
dont Agent de Maîtrise	1	<b>2</b>	100.0%	4.3%	6	-67%
dont Employé Qualifié	48	<b>23</b>	-52.1%	50.0%	48	-52%
dont Employé non qualifié	3	<b>3</b>		6.5%	4	-25%
dont Ouvrier Qualifié	4	<b>5</b>	25.0%	10.9%	16	-69%
dont Ouvrier Spécialisé	1	<b>2</b>	100.0%	4.3%	11	-82%
dont Manœuvre						
dont Non Renseigné	1	<b>3</b>	200.0%	6.5%	13	-77%

Source : Pôle emploi / SIAD 2



Entrées en CRP au cours du mois par tranche d'âge

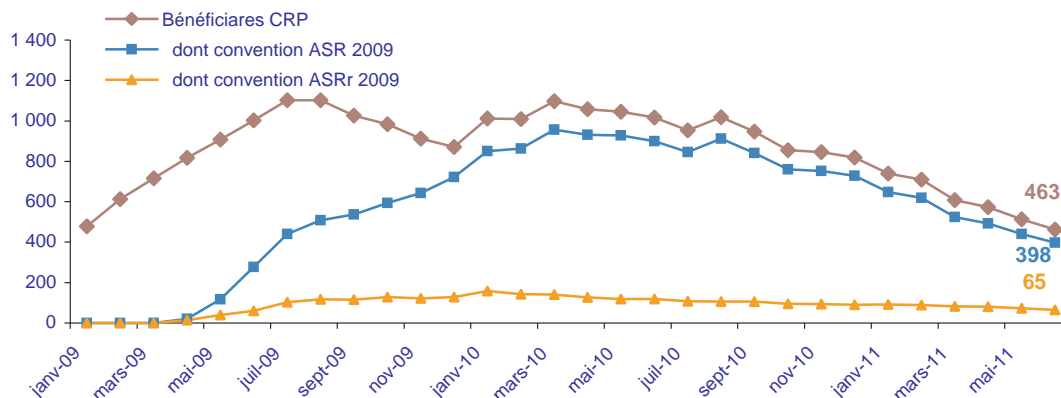


Entrées en CRP au cours du mois par niveau de qualification

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

	mai 2011	juin 2011	Evolution	Poids	juin 2010	Evolution
<b>Les demandeurs d'emploi indemnisés</b>	513	<b>463</b>	-9.7%	100.0%	1017	-54.5%
dont indemnisés en ASR 2006						
dont indemnisés en ASRr 2006						
dont indemnisés en ASR 2009	440	<b>398</b>	-9.5%	86.0%	899	-55.7%
dont indemnisés en ASRr 2009	73	<b>65</b>	-11.0%	14.0%	118	-44.9%

Source : Pôle emploi / Aladin E012



Evolution mensuelle des demandeurs d'emploi indemnisés dans le cadre du dispositif CRP

## Le suivi de cohortes -

mai 2010

Volume d'adhérents cohorte = **156**

	M+5	M+6	M+7	M+8	M+9	M+10	M+11	M+12
	oct-10	nov-10	déc-10	janv-11	févr-11	mars-11	avr-11	mai-11
Adhérents Présents	138	133	127	125	121	102	83	
Adhérents Sortis	18	23	29	31	35	54	73	156
Adhérents avec service	135	137	137	138	139	140	140	140
Taux de service	86.5%	87.8%	87.8%	88.5%	89.1%	89.7%	89.7%	89.7%

Adhérents sortis à la fin des 12 mois : 90  
 Adhérents réinscrits à la fin des 12 mois : 66  
 Taux de sortie à la fin des 12 mois : **57.7%**

Source : Pôle emploi / SIAD2

**Convention CRP 2009** : Convention CRP 2009 : Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique (ASR) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'ASRr). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009.

**La Convention CRP 2006** prévoyait une indemnisation en ASR durant 8 mois selon les modalités suivantes : 80% du salaire de référence pendant les 3 premiers mois, 70% du salaire de référence les 5 mois suivants.

**Nombre d'adhérents ayant bénéficié d'au moins un service** : Nombre d'adhérents de la cohorte ayant bénéficié d'au moins un service entre l'entrée en CRP et la fin du mois M+n. Sont considérés comme service: les MER, les prestations réalisées, les actions de formation ou VAE conseillées.

**Taux d'adhérents avec service** : Pourcentage d'adhérents avec service à fin M+n par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.

**Adhérents sortis** : Nombre d'adhérents de la cohorte sortis à fin M+12. Un adhérent est sorti si et seulement si à fin M+12 il n'est plus présent en DEFM et en catégorie 1, 2, 3, 6, 7, 8.

**Taux de sortie** : Pourcentage d'adhérents sortis à fin M+12 par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.