

LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2017

EN MAYENNE

**PÔLE
REPÈRES
n°17**

MAYENNE

HAUSSE SIGNIFICATIVE DES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN MAYENNE EN 2017

Plus de 7 400 projets de recrutement ont été recensés en Mayenne pour l'année 2017. Cela représente 6,5% des intentions d'embauche de la région. Le département enregistre ainsi une forte hausse par rapport à 2016 : 21,6%. Les établissements prévoyant d'embaucher sont également plus nombreux en proportion que l'année passée : 3,8 points.

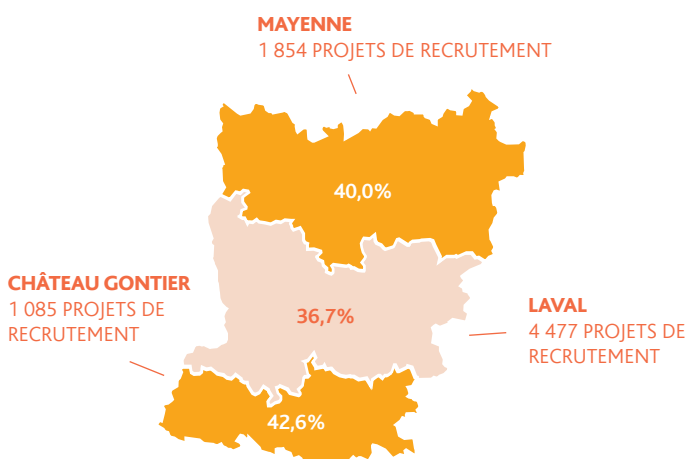
38,4% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 2 800 intentions d'embauche. Le département de la Mayenne affiche un taux de tension inférieur à la région (40,9%). C'est le bassin de Château-Gontier qui affiche le taux de tension le plus élevé : 42,6%.

Les projets saisonniers occupent une proportion plus importante cette année. Ils concernent 37,2% des intentions, soit 6,2 points de plus qu'en 2016. Cette part est toutefois relativement faible au regard de la région. A l'échelle régionale 44,0% des intentions sont destinées à satisfaire un besoin saisonnier. Les disparités entre les bassins d'emploi sont moins élevées que dans d'autres départements : le taux de tension oscille entre 33,4% à Mayenne à 38,7% à Château-Gontier.

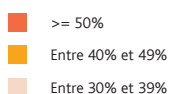
CHIFFRES CLÉS

	DÉPARTEMENT	EVOLUTION / 2016	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	20,7%	↗	24,6%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	7 416	↗	113 915
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	38,4%	↗	40,9%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	37,2%	↗	44,0%

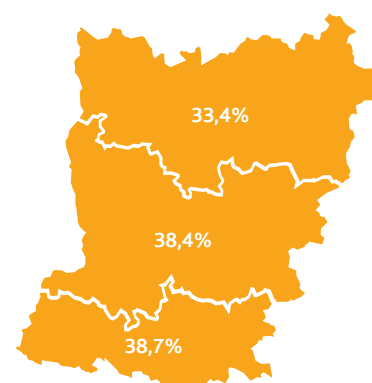
CARTE 7
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



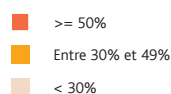
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 8
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS



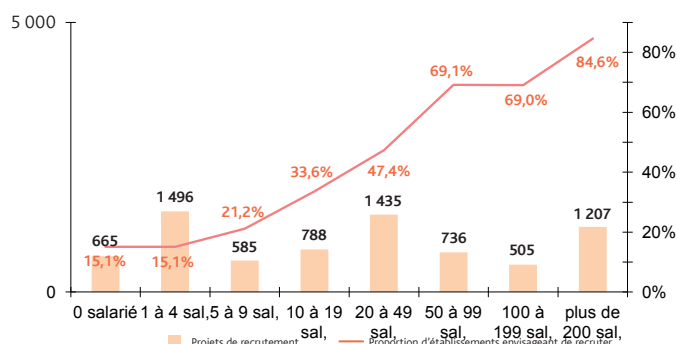
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

20,7% DES ÉTABLISSEMENTS MAYENNAIS PRÉVOIENT UN RECRUTEMENT EN 2017

Tout comme l'année passée, la proportion d'établissements recruteurs est moins importante en Mayenne (20,7%) que sur la région (24,6%). En baisse depuis trois ans, cette part repart à la hausse de 3,8 points en 2017.

GRAPHIQUE 23

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

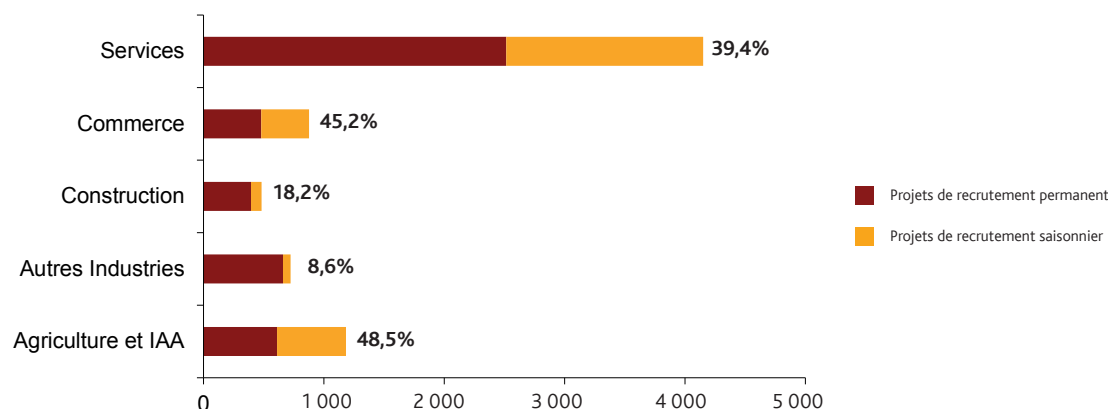


37,2% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 7 400 intentions d'embauche, plus de 2 750 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. La part des recrutements saisonniers s'établit ainsi à 37,2% seulement, soit 6,8 points en dessous des Pays de la Loire.

GRAPHIQUE 25

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS

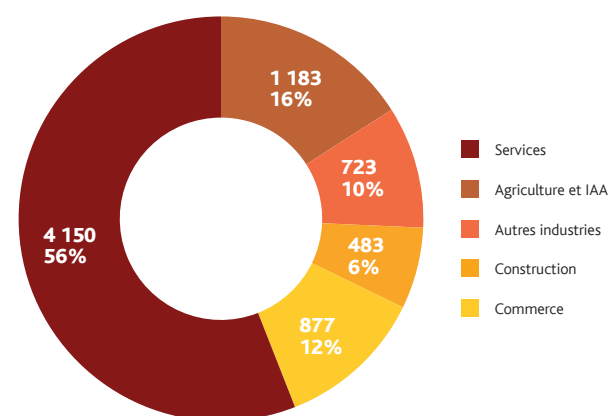


PLUS DE LA MOITIÉ DES PROJETS SONT DANS LES SERVICES

Avec 4 150 besoins annoncés, le secteur des services représente plus de la moitié des projets de recrutement en Mayenne (56%). Une proportion identique à celle de la région.

GRAPHIQUE 24

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

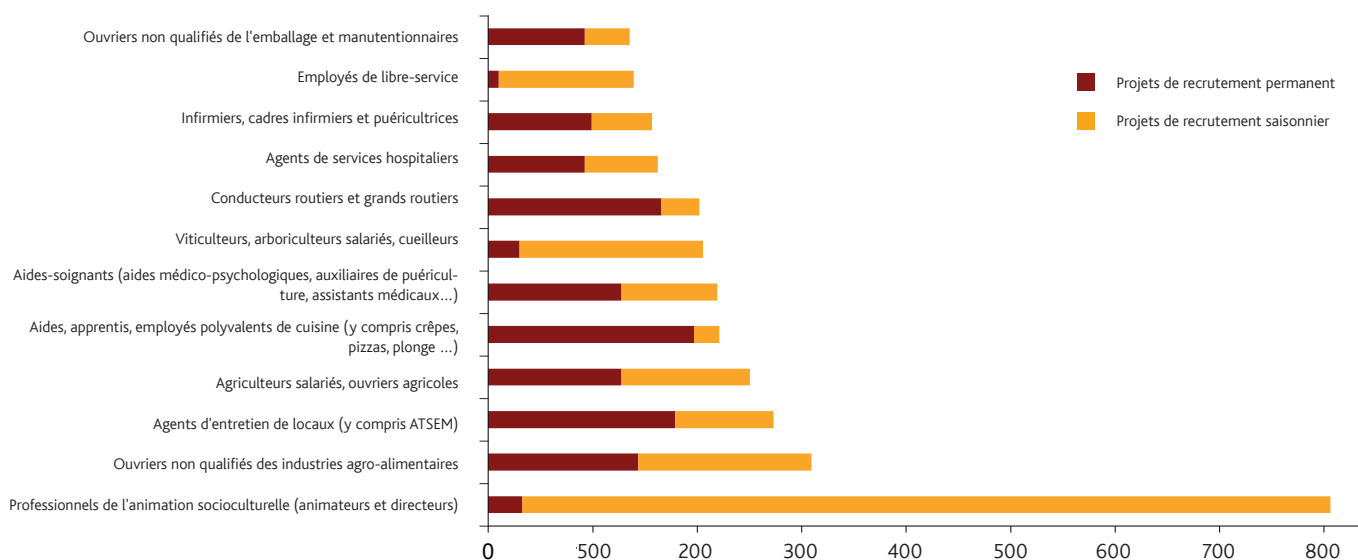
LES PROFESSIONNELS DE L'ANIMATION SOCIOCULTURELLE SONT LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS DU DÉPARTEMENT

Parmi les douze premiers métiers comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Mayenne, neuf sont également présents dans la liste régionale : on y trouve les professionnels de l'animation socioculturelle, les ouvriers non qualifiés des IAA, les agents d'entretien de locaux, les agriculteurs salariés, les aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine, les aides-soignants, les viticulteurs, arboriculteurs, cueilleurs, les employés de libre-service ou les ouvriers non qualifiés de l'emballage.

La particularité du département se situe dans la forte proportion de conducteurs routiers et grands routiers, d'agents de services hospitaliers ou d'infirmiers.

GRAPHIQUE 26

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

UN TAUX DE TENSION INFÉRIEUR À CELUI DE LA RÉGION

Plus de 2 800 projets sont associés à des tensions parmi les 7 400 intentions recensées en Mayenne en 2017, soit une proportion de 38,4%, inférieure à celle observée sur la région (40,9%). Ce taux de tension est en hausse de 7,2 points depuis un an.

Dans la liste des douze métiers le plus souvent associés à des difficultés de recrutement, le département présente la particularité de ne regrouper que quatre métiers déjà présents dans la liste régionale : les ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, les conducteurs routiers et grands routiers, les coiffeurs, esthéticiens et les aides à domicile.

GRAPHIQUE 27

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

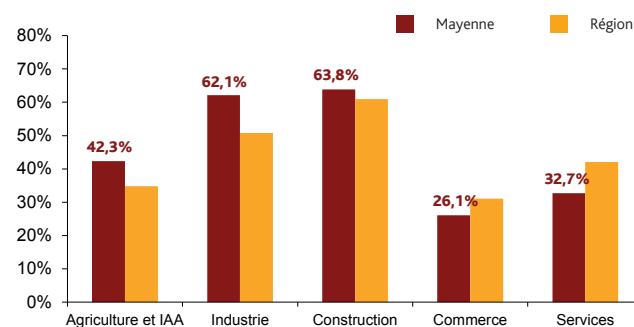


TABLEAU 5

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIER*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Télévendeurs	105	100,0%	40,5%
Couvreurs	71	89,2%	0,0%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y compris réparateurs)	87	84,6%	3,0%
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	64	84,0%	44,3%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	60	83,2%	0,0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	84	82,2%	52,2%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	309	69,8%	53,6%
Conducteurs routiers et grands routiers	202	69,5%	18,0%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	61	63,6%	0,0%
Jardiniers salariés, paysagistes	78	63,5%	29,0%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	119	54,0%	18,7%
Maçons	59	53,2%	20,9%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

LES FORMATIONS FINANÇÉES PAR PÔLE EMPLOI

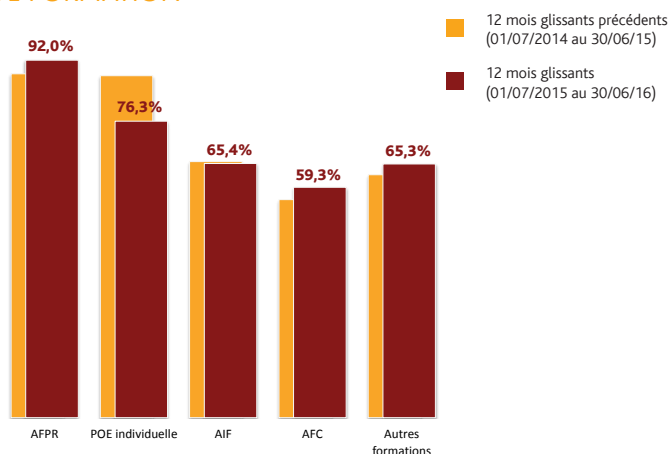
1 800 DEMANDEURS D'EMPLOI SONT SORTIS D'UNE FORMATION PRESCRITE PAR PÔLE EMPLOI (ENTRE LE 1^{ER} JUILLET 2015 ET LE 30 JUIN 2016).

Parmi les demandeurs d'emploi sortis de formation entre le 1^{er} juillet 2015 et le 30 juin 2016, 66,3% accèdent à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation. Le taux d'accès à l'emploi après une formation progresse de 2,8 points par rapport aux 12 mois précédents.

66,3%
d'accès à l'emploi
au cours des 6 mois
suivant la formation

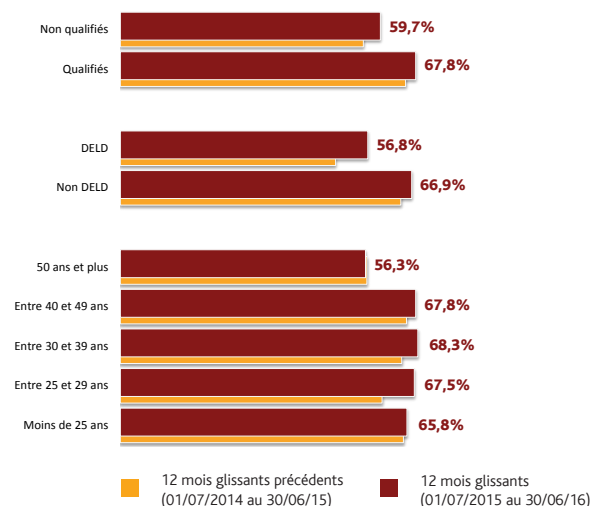
GRAPHIQUE 28

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION PAR TYPE DE FORMATION



GRAPHIQUE 29

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION SELON LA TYPOLOGIE DU DEMANDEUR D'EMPLOI





Directeur de publication : Alain MAUNY
Directeur de la rédaction : Josette BARREAUD
Rédaction : Service Etudes et Evaluation - Linda LAUNAY
Mise en page : Service Communication
Contact : statspdl@pole-emploi. fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - 44179 Nantes Cedex 4
[www. pole-emploi. fr](http://www.pole-emploi. fr)

Pôle emploi Pays de la Loire - Avril 2017

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire.
La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

**Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de Pôle emploi Pays de la Loire
sur [www. observatoire-emploi-paysdelaloire. fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire. fr)**

