

LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2015 EN MAINE-ET-LOIRE

49

**RAPPORT NATIONAL, SYNTHÈSES RÉGIONALES ...
RETROUVEZ TOUTES LES INFORMATIONS SUR
L'ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2015
SUR LE SITE INSTITUTIONNEL DE PÔLE EMPLOI DÉDIÉ
À CETTE ENQUÊTE.**

WWW.BMO.POLE-EMPLOI.ORG



MAINE-ET-LOIRE

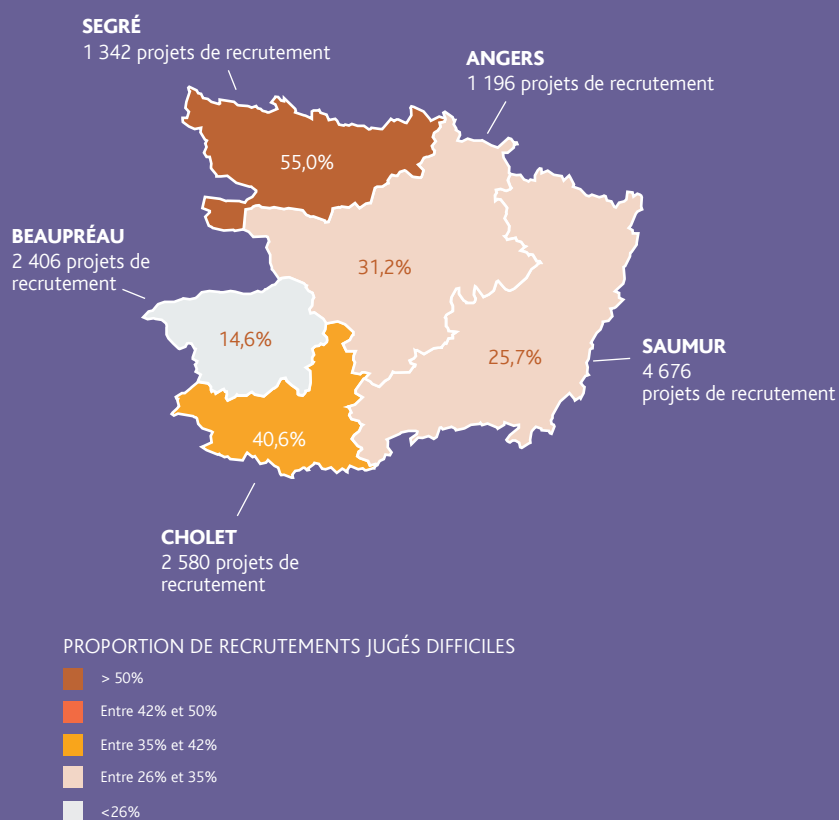
22 200 INTENTIONS D'EMBAUCHE EN 2015

22 200 projets de recrutement ont été recensés en Maine-et-Loire pour 2015. Cela représente 23% des intentions d'embauche de la région. Le département enregistre une baisse de 1,3% du nombre de projets de recrutement par rapport à 2014. La part d'établissements recruteurs est en légère baisse, passant de 19,7% en 2014 à 19,4% en 2015 mais reste en deçà de la valeur régionale (-0,7 point).

Le poids des projets saisonniers est nettement plus élevé dans le Maine-et-Loire (52,8%) qu'au niveau régional (46,2%). Cette part enregistre toutefois une baisse marquée par rapport à l'année passée (2,8 points). Ce résultat départemental masque de fortes disparités d'un bassin à l'autre. En effet, sur Saumur, 75,0% des projets de recrutement sont saisonniers contre 29,6% sur le bassin de Cholet.

30,8% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 6 800 intentions d'embauche. Le département du Maine-et-Loire affiche un taux de tension significativement plus faible que celui mesuré en région (37,2%). Des différences importantes sont enregistrées selon les bassins d'emploi entre un taux de 14,6% à Beaupréau et 55,0% à Segré.

CARTE 3 PROJETS DE RECRUTEMENT EN MAINE-ET-LOIRE



CHIFFRES CLÉS

	DÉPARTEMENT	EVOLUTION / 2014	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	19,4%	↓	21,1%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	22 200	↓	96 926
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	30,8%	↓	37,2%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	52,8%	↓	46,2%

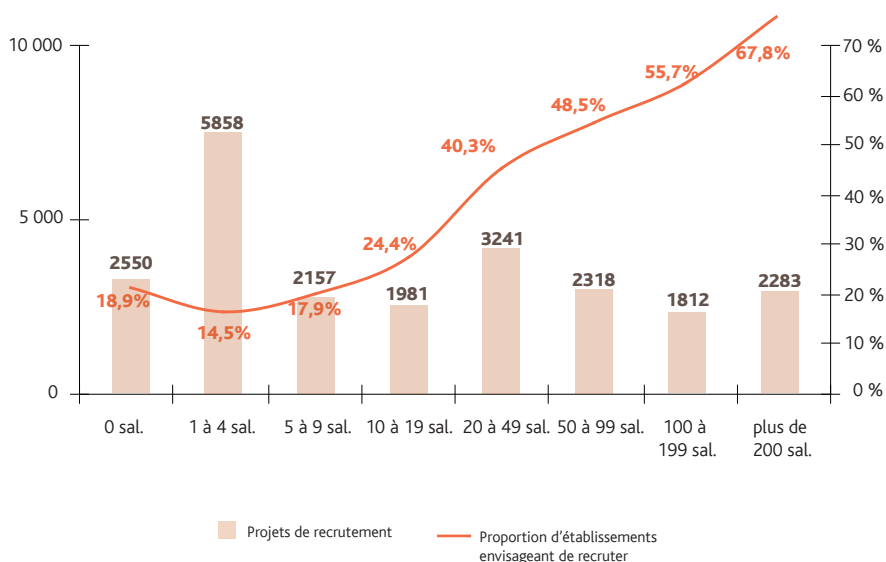
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PRÈS D'UNE ENTREPRISE SUR CINQ PRÉVOIT UN RECRUTEMENT EN 2015

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs est légèrement moins importante en Maine-et-Loire (19,4%) que sur la région (21,1%). Sur un an, cet indicateur est en légère régression (19,7% d'établissements potentiellement recruteurs en 2014, soit -0,3 point entre les deux années). Ce poids varie fortement selon la taille des établissements. La proportion d'établissements recruteurs est croissante avec la taille de l'établissement : elle varie de 14,6% pour les structures de 1 à 4 salariés à 67,8% pour celles de plus de 200 salariés. Pour les établissements de 0 salarié, 18,9% prévoient de recruter en 2015.

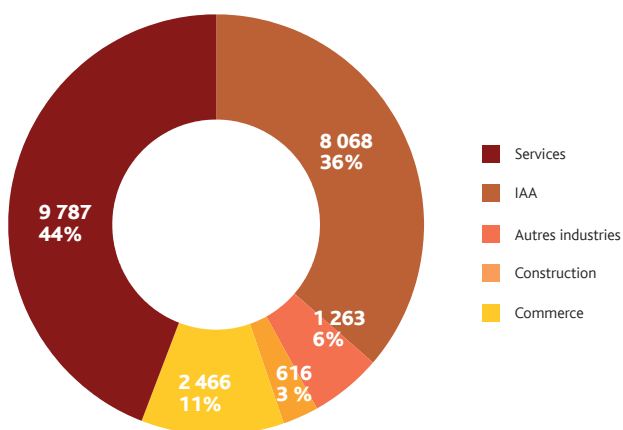
GRAPHIQUE 13

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



GRAPHIQUE 14

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



8 PROJETS SUR 10 SE TROUVENT DANS LES SERVICES ET L'INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

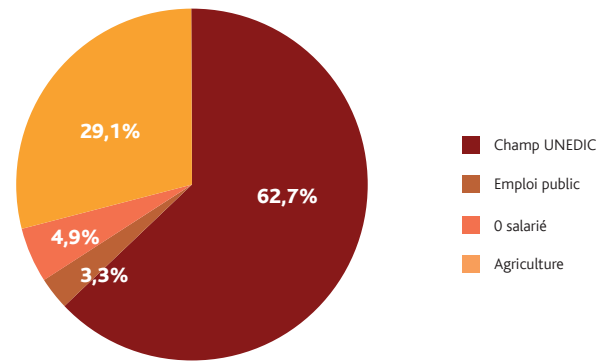
Avec près de 9 800 besoins annoncés, le secteur des services représente 44% des projets de recrutement en Maine-et-Loire, soit 16 points de moins qu'en Pays de la Loire. Les IAA arrivent en second avec 36% des projets de recrutement. Au niveau régional cette part n'est que de 19%. La part importante des IAA dans les projets de recrutement s'explique par la volumétrie importante des projets recensés pour les métiers agricoles saisonniers. Les trois autres secteurs affichent des poids similaires à ceux de la région. Avec près de 2 500 projets, 11% des intentions d'embauche concernent le commerce contre 12% pour la région. 6% des projets concernent l'industrie manufacturière en Maine-et-Loire (1 263 intentions recensées). Enfin, la construction affiche un poids de 3%, soit 616 intentions de recrutement.

PLUS DE 6 PROJETS SUR 10 SONT IDENTIFIÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE DROIT PRIVÉ

Parmi les 22 200 intentions d'embauche, 13 919 émanent d'établissements identifiés dans le champ Unédic, à savoir des établissements de droit privé qui cotisent à l'assurance chômage. Les établissements agricoles annoncent près de 6 500 intentions d'embauche, soit 29,1% du volume global départemental. Cette part est nettement plus élevée qu'en région qui affiche quant à elle 13,8% des projets dans ce type d'établissement. A l'inverse, les établissements sans salarié sont proportionnellement moins présents en Maine-et-Loire avec 4,9% des établissements recruteurs contre près de 9% pour les Pays de la Loire. Les emplois publics représentent 3,3% des projets, soit 0,9 point de moins qu'au niveau régional.

GRAPHIQUE 15

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TYPOLOGIE D'EMPLOYEUR



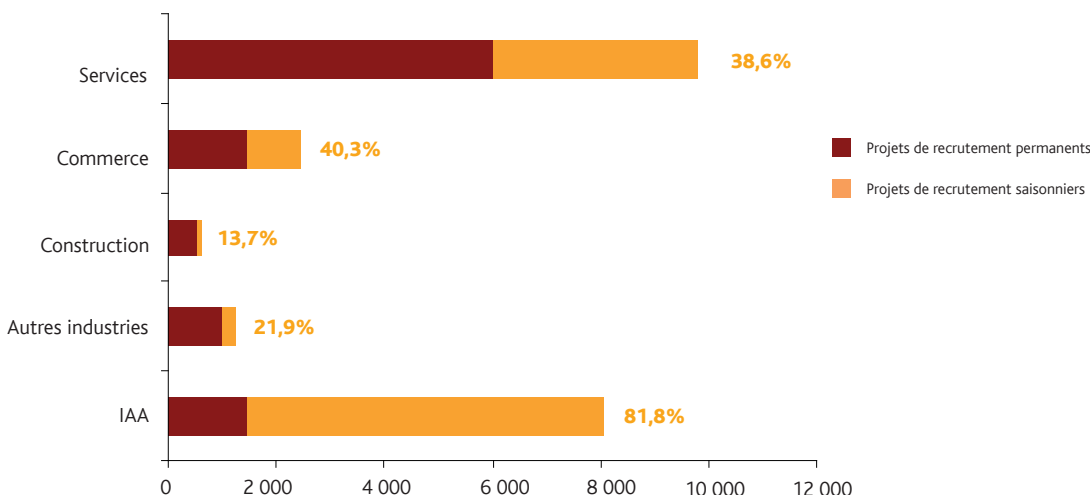
52,8% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 22 200 intentions d'embauche, plus de 11 700 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. A l'échelle régionale les projets saisonniers ne pèsent que pour 46,2% de l'ensemble des projets de recrutement. L'industrie agro-alimentaire est le secteur qui recourt le plus à l'emploi saisonnier. 81,8% des recrutements prévus sur 2015 concernent des emplois saisonniers. Pour la région cette proportion n'est que de 73,1%. Le commerce du département est également fortement marqué par la saisonnalité (40,3% des recrutements définis comme tels).

38,6% des emplois sont saisonniers dans les services, contre 38,2% pour la région. La saisonnalité est beaucoup moins élevée dans les deux autres secteurs. Un emploi sur cinq est saisonnier dans l'industrie manufacturière, niveau quasiment identique à la région. Dans la construction, la majeure partie des métiers proposés n'est pas en lien avec la saison (13,7% contre 12,7% pour les Pays de la Loire).

GRAPHIQUE 16

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

LES EMPLOIS AGRICOLES SAISONNIERS PARMIS LES PLUS RECHERCHÉS DU DÉPARTEMENT

Parmi les quatre premiers métiers comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur le Maine-et-Loire, trois concernent le secteur agricole : on y trouve les viticulteurs, arboriculteurs salariés et cueilleurs, les agriculteurs salariés et ouvriers agricoles et les maraîchers, horticulteurs.

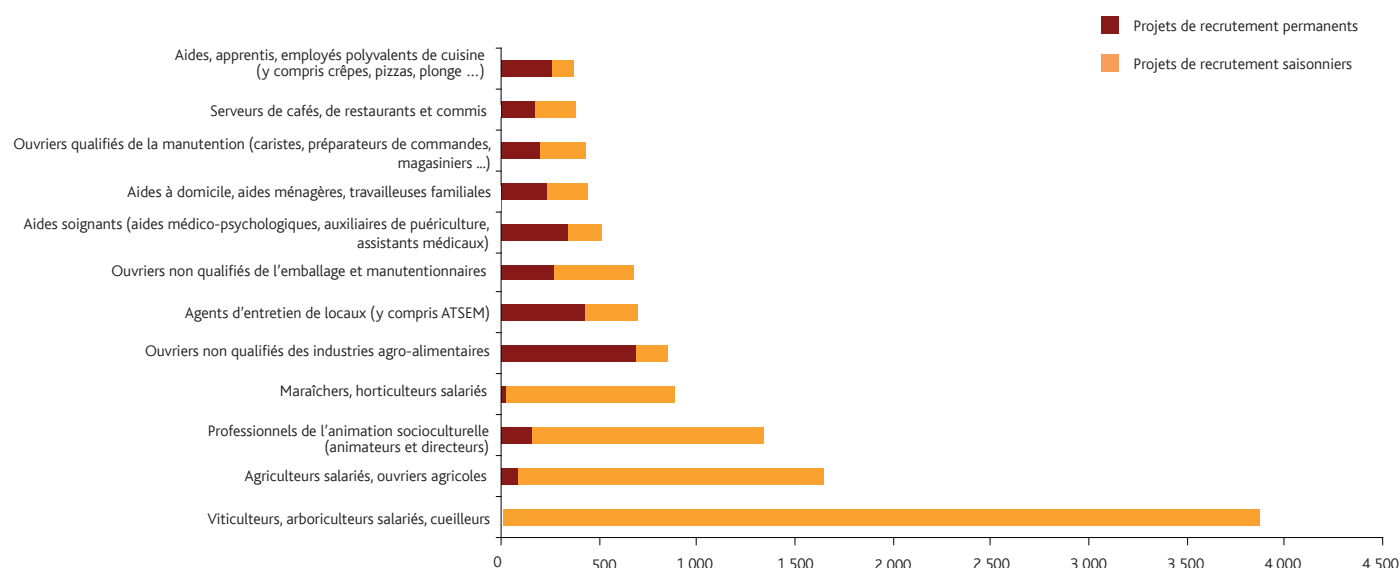
En comparant les listes régionales et départementales, plusieurs singularités ressortent. En lien avec le nombre conséquent d'emplois agricoles proposés, les métiers de l'agriculture et les ouvriers non qualifiés des IAA ou de l'emballage et manutentionnaires sont mieux positionnés en Maine-et-Loire.

La proportion de saisonniers est très forte pour tous ces métiers. A l'inverse, les besoins de serveurs de café ou d'agents d'entretien sont moins prégnants.

Un métier fait son apparition sur la liste départementale : les ouvriers qualifiés de la manutention.

Les ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires enregistrent le plus gros volume de recrutements permanents (693). 82,1% des recrutements sont prévus comme permanents. Les agents d'entretien de locaux suivent avec 434 recrutements permanents à prévoir.

GRAPHIQUE 17
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

UN TAUX DE TENSION MOINS ÉLEVÉ QUE CELUI ENREGISTRÉ EN RÉGION : 30,8%

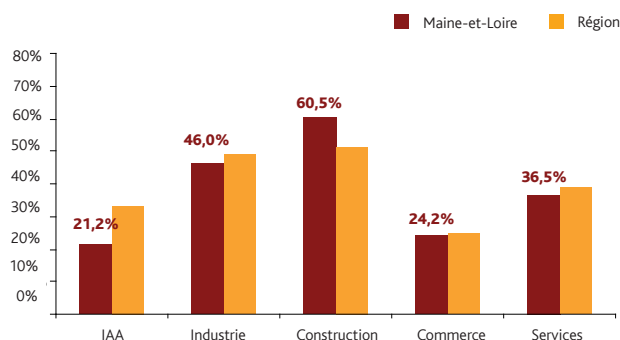
6 800 projets sont associés à des tensions parmi les 22 200 intentions recensées dans le Maine-et-Loire en 2015. Les plus fortes difficultés se concentrent sur les projets de recrutement de la construction (60,5%) et dans l'industrie manufacturière (46,0%). A l'inverse, les difficultés sont moindres dans l'industrie agroalimentaire (21,2%) ou le commerce (24,2%).

Le taux de tension du département est moins élevé que sur la région (37,2%). Cela se vérifie sur tous les principaux secteurs d'activité à l'exception de la construction. Avec 60,5% de projets associés à des difficultés de recrutement, le secteur se positionne 9,1 points au dessus du niveau régional. C'est de loin le secteur le plus tendu.

Parmi les douze métiers le plus souvent associés à des difficultés de recrutement on en retrouve sept en commun avec la région. Parmi eux les employés de maison et personnels de ménage, les aides à domicile, les serveurs de café, les agents d'entretien, ou encore les commerciaux. Comme particularité, le département présente des difficultés de recrutement importantes pour le métier de boucher. 96,6% des recrutements prévus sont jugés difficiles pour ce métier.

GRAPHIQUE 18

PROPORTION DE RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les conducteurs routiers, les professionnels de l'animation ou les autres ouvriers non qualifiés de type industriels présentent aussi un taux de tension plus élevé sur le département.

TABLEAU 4

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Bouchers	256	96,6%	0,0%
Employés de maison et personnels de ménage	294	70,1%	11,9%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	447	62,2%	46,5%
Conducteurs routiers et grands routiers	264	50,1%	34,3%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	376	48,3%	54,1%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	705	45,8%	38,5%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	336	43,0%	6,2%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	845	35,9%	17,9%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 334	34,7%	88,1%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel (préparation matières et prod. industriels...)	231	34,7%	53,6%
Employés de l'hôtellerie	243	34,6%	77,6%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	277	34,3%	17,9%

Directeur de publication : Jean-Luc RECHER
Directeur de la rédaction : Josette BARREAUD
Rédaction : Service Etudes et Evaluation - Gaëtan COIRIER / Vincent RAGOT
Mise en page : Service Communication
Contact : statspdl@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire - Avril 2015

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - 44179 Nantes Cedex 4
www.pole-emploi.fr

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire.
La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire,
doit être impérativement portée sur toute publication.

**Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de Pôle emploi Pays de la Loire
sur www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr**