



Le Marché du Travail : Synthèse

Bassin de CLISSON

Document semestriel

Situation au 30/06/2011



Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

Faits marquants :

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A est de **-6,7%** à fin juin 2011.

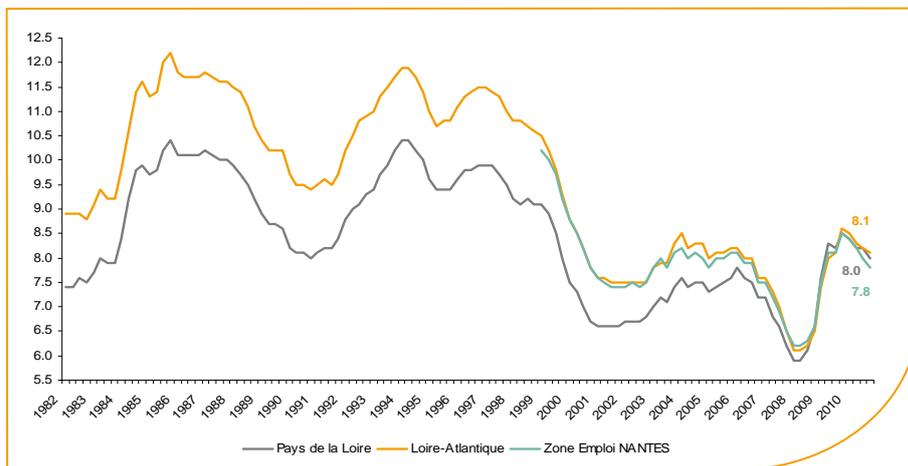
Les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus, qui représentent **21,2%** des demandeurs d'emploi, sont en progression annuelle de **+23,1%**.

3 200 demandeurs d'emploi (catégories A, B et C) sont comptabilisés à fin juin sur le bassin de Clisson, soit **4%** du département.

Au cours des douze derniers mois, Pôle emploi a recueilli **2 400** offres d'emploi soit une hausse de **27,1%** en évolution annuelle.

Le taux de chômage

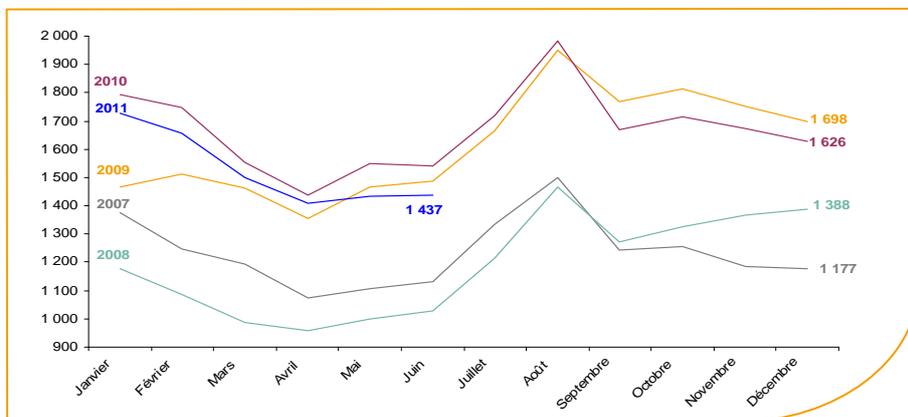
Au quatrième trimestre 2010, avec **7,8%** de la population active, le taux de chômage de la zone d'emploi de Nantes affiche un taux inférieur à celui enregistré au niveau départemental (**8,1%**) et à celui de la région (**8%**). En un an, le taux de chômage a diminué de **0,7 point**, soit une évolution plus favorable que celle du département et de la région (**-0,5 point**).



Source : INSEE

Evolution de la demande d'emploi fin de mois de catégorie A (DEFM)

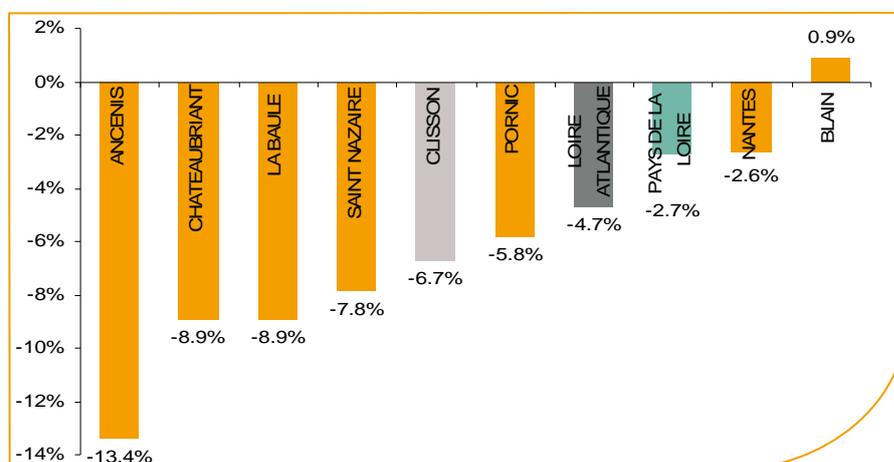
En juin 2011, sur le bassin de Clisson, la demande d'emploi de catégorie A se chiffre à **1 400** personnes. Elle est en hausse de **+0,1%** par rapport à mai 2011.



Source : Pôle Emploi Persee

La demande d'emploi en fin de mois (DEFM)

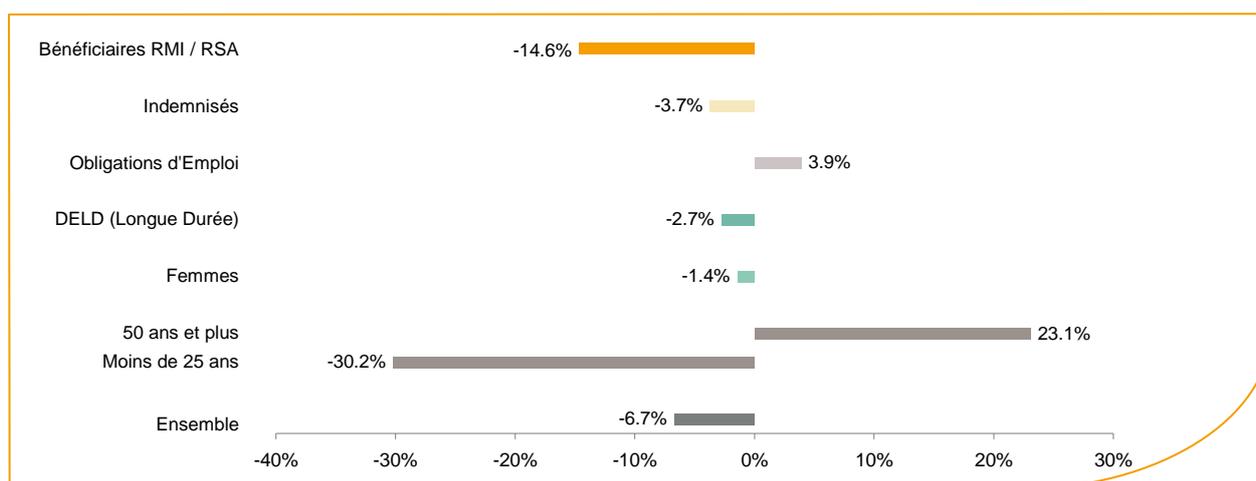
Fin juin 2011, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A s'établit à **1 400** personnes, soit une évolution annuelle de **-6,7%** comparativement à juin 2010. Cette évolution est plus favorable que celle affichée par le département de la Loire-Atlantique (**-4,7%**) et que celle affichée par la région Pays de la Loire (**-2,7%**).



Source : Pôle Emploi Persee

En ajoutant à la catégorie A, les demandeurs d'emploi recensés en catégorie B (**600**) et ceux en catégorie C (**1 200**), le nombre de demandeurs d'emploi se chiffre sur le territoire du bassin d'emploi de Clisson à **3 200**, soit une diminution d'environ **60** personnes par rapport à juin 2010 (**-1,7%**).

Evolution de la DEFM de catégorie A par population



Source : Pôle Emploi Persee

Si l'évolution moyenne de la demande d'emploi de catégorie A s'établit à **-6,7%** en juin 2011, certaines catégories de population apparaissent plus fragilisées. Sont touchés les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus qui représentent désormais plus de **21%** de la population. En un an, ce volume de demandeurs d'emploi a progressé de **23,1%**, passant de **250** à **300** personnes. A contrario, les demandes d'emploi des moins de 25 ans sont en baisse de **-30,2%**.

Les 15 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi

DEFM catégorie A	juin 2011	Poids (métier / total des métiers)	Evolution annuelle
K1303 Assistance auprès d'enfants	59	4.1%	-13.2%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	41	2.9%	41.4%
M1607 Secrétariat	40	2.8%	-20.0%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	37	2.6%	-24.5%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	32	2.2%	-31.9%
A1405 Arboriculture et viticulture	32	2.2%	77.8%
D1402 Relation commerciale grands comptes et entreprises	31	2.2%	14.8%
D1401 Assistanat commercial	29	2.0%	-6.5%
A1203 Entretien des espaces verts	28	1.9%	12.0%
A1401 Aide agricole de production fruitière ou viticole	27	1.9%	28.6%
K1304 Services domestiques	26	1.8%	-35.0%
K2204 Nettoyage de locaux	25	1.7%	-13.8%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	24	1.7%	-20.0%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	22	1.5%	144.4%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	21	1.5%	23.5%

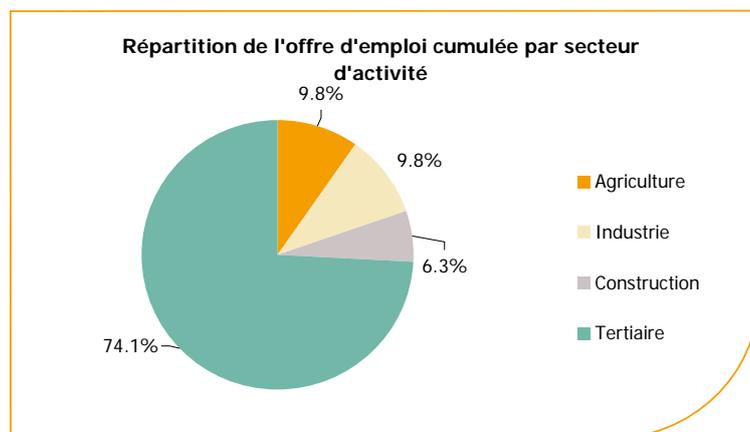
Source : Pôle Emploi Persee

A fin juin 2011, les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi se trouvent dans le secteur « Services à la personne et à la collectivité » avec les métiers « Assistance auprès d'enfants » (59 demandeurs), « Services domestiques » (26 demandeurs) et « Nettoyage de locaux » (25 demandeurs). Viennent ensuite ceux du secteur « Commerce, vente et grande distribution » avec les métiers « Vente en habillement et accessoires de la personne » (41 demandeurs) et « Relation commerciale grands comptes et entreprises » (31 demandeurs) et du secteur « Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux » avec les métiers « Arboriculture et viticulture » (32 demandeurs), « Entretien des espaces verts » (28 demandeurs) et « Aide agricole de production fruitière ou viticole » (27 demandeurs).

La plus forte progression annuelle est enregistrée du côté des métiers de l'industrie : « Conduite d'équipement de production alimentaire » (+144,4%).

Les offres d'emploi enregistrées (OEE) par secteur d'activité et par contrat de travail

REPARTITION DE L'OFFRE D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITE



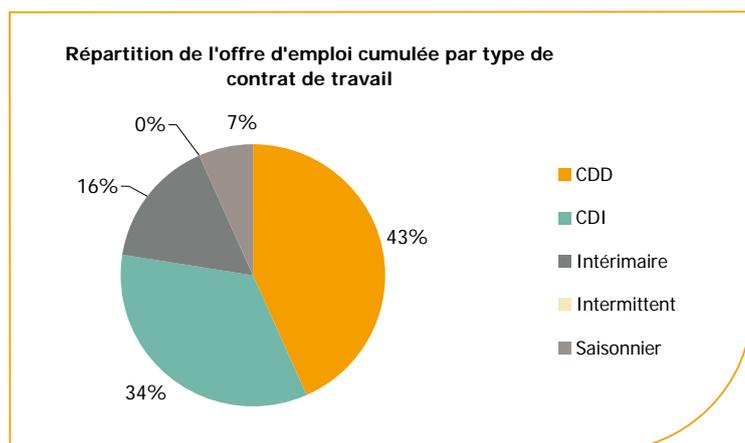
Secteurs	Cumul 12 mois	Evol. Annuelle Cumulée
Agriculture	239	-5.5%
Industrie	237	64.6%
Construction	153	53.0%
Tertiaire	1 800	27.3%
TOTAL	2 429	27.1%

Source : Pôle Emploi Persee

Sur un an, de juillet 2010 à juin 2011, Pôle emploi a recueilli **2 400** offres d'emploi sur le territoire du bassin de Clisson, soit **27,1%** de plus qu'au cours des douze mois précédents. Plus de **74%** de ces offres sont issues du tertiaire (**1 800** offres) et **9,8%** viennent de l'industrie en forte progression (**+64,6%**). La construction représente **6,3%** des offres et l'agriculture **9,8%**.

A noter : les offres d'emploi intérimaires sont concentrées dans le tertiaire.

REPARTITION DE L'OFFRE D'EMPLOI PAR TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL



Contrats	Cumul 12 mois	Evol. Annuelle Cumulée
CDD	1 050	26.2%
CDI	830	58.1%
Intérimaire	387	-3.7%
Intermittent	2	-33.3%
Saisonnier	160	7.4%
TOTAL	2 429	27.1%

Source : Pôle Emploi Persee

Au regard des types de contrat de travail, la hausse est plus prononcée du côté des offres d'emploi de type contrat à durée indéterminée avec **+58,1%** et des offres d'emploi de type contrat à durée déterminée avec **+26,2%**. A contrario, les offres d'emploi intérim enregistrent une baisse **-3,7%**. Les offres d'emploi de type contrat à durée déterminée représentent la part la plus importante des offres avec **43%**.

Les 15 métiers les plus recherchés par les employeurs

Offres d'Emploi Enregistrées	De juillet 2010 à juin 2011	Poids (métier / total des métiers)	Evolution annuelle cumulée
A1401 Aide agricole de production fruitière ou viticole	144	5.9%	-5.3%
K1303 Assistance auprès d'enfants	95	3.9%	37.7%
M1602 Opérations administratives	64	2.6%	814.3%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	62	2.6%	8.8%
N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance	57	2.3%	35.7%
G1803 Service en restauration	55	2.3%	31.0%
G1203 Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	51	2.1%	10.9%
K1304 Services domestiques	47	1.9%	34.3%
F1703 Maçonnerie	46	1.9%	76.9%
D1408 Téléconseil et télévente	43	1.8%	22.9%
G1602 Personnel de cuisine	42	1.7%	0.0%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	42	1.7%	-16.0%
M1401 Conduite d'enquêtes	42	1.7%	320.0%
K2204 Nettoyage de locaux	41	1.7%	127.8%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	40	1.6%	48.1%

Source : Pôle Emploi Persee

En cumul sur douze mois, les métiers les plus recherchés par les employeurs se trouvent plus particulièrement dans ces trois secteurs :

- « Services à la personne et à la collectivité » avec les métiers « Assistance auprès d'enfants » (**95** offres), « Services domestiques » (**47** offres) et « Nettoyage de locaux » (**41** offres) ;
- « Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation » avec les métiers « Service en restauration » (**55** offres), « Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents » (**51** offres) et « Personnel de cuisine » (**42** offres) ;
- « Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux » avec le métier « Aide agricole de production fruitière ou viticole » (**144** offres).

www.pole-emploi.fr

Le service Statistiques, Etudes et Evaluation est à votre disposition pour tout complément d'information
Contact : herve.bonnet@pole-emploi.fr

Directeur de publication :
Gwenaël PROUTEAU
Directeur de la rédaction :
Hervé BONNET
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Etudes et
Evaluation – Catherine MOULIN,
Brigitte VIGOUROUX.