



# Les adhérents au dispositif CRP

## LOIRE-ATLANTIQUE

Document Mensuel

Situation au 31/07/2011



Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

**Les entrées en CRP.** En juillet 2011, Pôle emploi recense **123** nouvelles entrées dans le dispositif CRP. Ce volume est en baisse de **41%** comparativement au même mois de l'année 2010. Ce sont majoritairement des femmes (**63** sur **123**) qui sont entrées dans ce dispositif de reclassement personnalisé. **40,7%** des arrivants dans le dispositif sont âgés entre 25 et 39 ans. Les 40-49 ans représentent **34,1%** des entrées et les 50 ans et plus **20,3%**. Les niveaux de qualification les plus présents sont les employés qualifiés (**26,8%**), les cadres (**9,8%**) et les agents de maîtrise (**7,3%**).

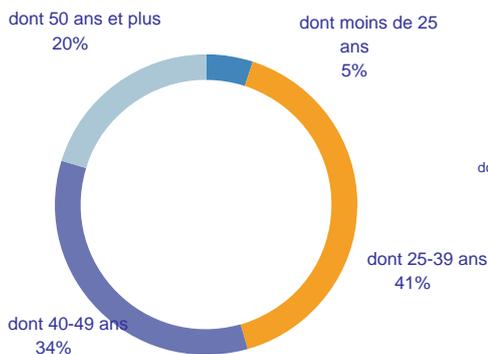
**Les demandeurs d'emploi indemnisés.** A fin juillet 2011, plus de **1 050** demandeurs d'emploi sont en cours d'indemnisation au titre de l'allocation de reclassement spécifique (ASR), soit **43%** de moins qu'en juillet 2010. Les bénéficiaires de l'ASR 2009 et ASRr 2009 représentent **100%** des indemnisés du dispositif.

**Le suivi de cohorte - Juin 2010.** Les adhérents à la CRP de juin 2010 étaient au nombre de **229**, **90,4%** d'entre eux ont bénéficié d'un service (Mer, prestation ou formation) prescrit par Pôle emploi. Au terme du dispositif, **44,1%** des adhérents ne se sont pas réinscrits sur la liste des demandeurs d'emploi.

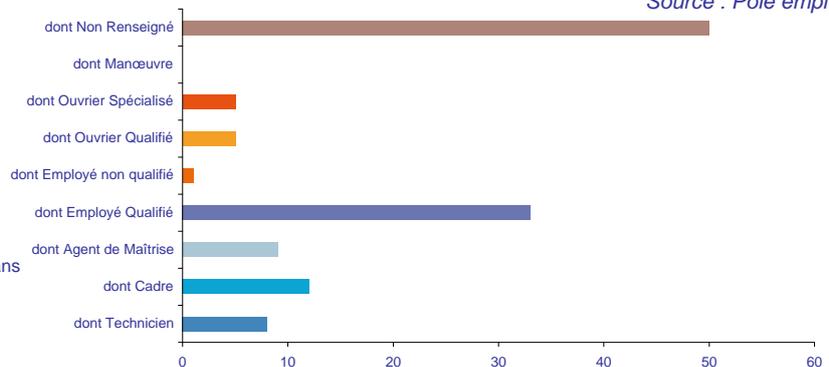
### Les entrées en Convention de Reclassement Personnalisé

	juin 2011	juil 2011	Evolution	Poids	juil 2010	Evolution
<b>Entrées en CRP</b>	125	<b>123</b>	-1.6%	100.0%	209	-41%
<b>sexe</b>						
dont hommes	62	<b>60</b>	-3.2%	48.8%	119	-50%
dont femmes	63	<b>63</b>		51.2%	90	-30%
<b>âge</b>						
dont moins de 25 ans	7	<b>6</b>	-14.3%	4.9%	12	-50%
dont 25-39 ans	62	<b>50</b>	-19.4%	40.7%	93	-46%
dont 40-49 ans	27	<b>42</b>	55.6%	34.1%	57	-26%
dont 50 ans et plus	29	<b>25</b>	-13.8%	20.3%	47	-47%
<b>niveau de qualification</b>						
dont Technicien	9	<b>8</b>	-11.1%	6.5%	24	-67%
dont Cadre	9	<b>12</b>	33.3%	9.8%	11	9%
dont Agent de Maîtrise	8	<b>9</b>	12.5%	7.3%	14	-36%
dont Employé Qualifié	38	<b>33</b>	-13.2%	26.8%	80	-59%
dont Employé non qualifié	12	<b>1</b>	-91.7%	0.8%	8	-88%
dont Ouvrier Qualifié	12	<b>5</b>	-58.3%	4.1%	44	-89%
dont Ouvrier Spécialisé		<b>5</b>		4.1%	2	150%
dont Manœuvre					1	-100%
dont Non Renseigné	37	<b>50</b>	35.1%	40.7%	25	100%

Source : Pôle emploi / SIAD 2



Entrées en CRP au cours du mois par tranche d'âge

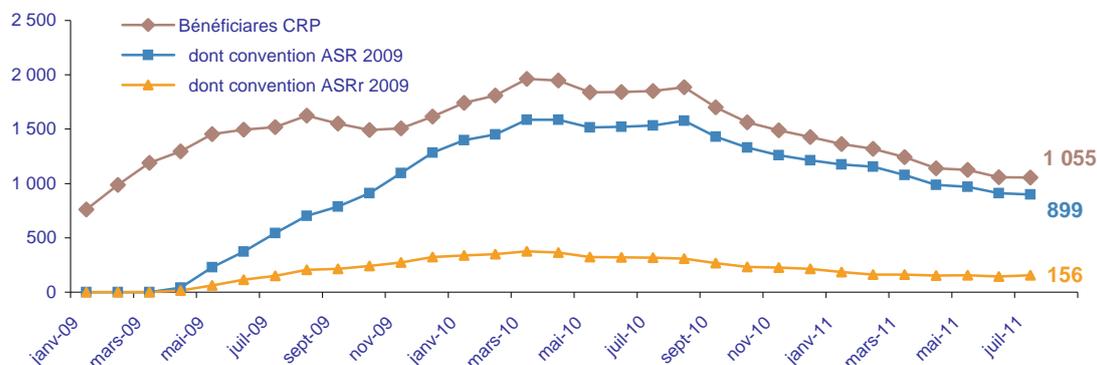


Entrées en CRP au cours du mois par niveau de qualification

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

	juin 2011	juil 2011	Evolution	Poids	juil 2010	Evolution
<b>Les demandeurs d'emploi indemnisés</b>	1 057	<b>1 055</b>	-0.2%	100.0%	1851	-43.0%
dont indemnisés en ASR 2006					1	-100.0%
dont indemnisés en ASRr 2006						
dont indemnisés en ASR 2009	912	<b>899</b>	-1.4%	85.2%	1534	-41.4%
dont indemnisés en ASRr 2009	145	<b>156</b>	7.6%	14.8%	316	-50.6%

Source : Pôle emploi / Aladin E012



Evolution mensuelle des demandeurs d'emploi indemnisés dans le cadre du dispositif CRP

## Le suivi de cohortes -

juin 2010

Volume d'adhérents cohorte = **229**

	M+5	M+6	M+7	M+8	M+9	M+10	M+11	M+12
	nov-10	déc-10	janv-11	févr-11	mars-11	avr-11	mai-11	juin-11
Adhérents Présents	193	185	179	169	164	162	93	1
Adhérents Sortis	36	44	50	60	65	67	136	228
Adhérents avec service	189	190	192	195	198	202	204	207
Taux de service	82.5%	83.0%	83.8%	85.2%	86.5%	88.2%	89.1%	90.4%

Adhérents sortis à la fin des 12 mois : 101  
 Adhérents réinscrits à la fin des 12 mois : 128  
 Taux de sortie à la fin des 12 mois : **44.1%**

Source : Pôle emploi / SIAD2

**Convention CRP 2009** : Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique (ASR) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'ASRr). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009.

**La Convention CRP 2006** prévoyait une indemnisation en ASR durant 8 mois selon les modalités suivantes : 80% du salaire de référence pendant les 3 premiers mois, 70% du salaire de référence les 5 mois suivants.

**Nombre d'adhérents ayant bénéficié d'au moins un service** : Nombre d'adhérents de la cohorte ayant bénéficié d'au moins un service entre l'entrée en CRP et la fin du mois M+n. Sont considérés comme service: les MER, les prestations réalisées, les actions de formation ou VAE conseillées.

**Taux d'adhérents avec service** : Pourcentage d'adhérents avec service à fin M+n par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.

**Adhérents sortis** : Nombre d'adhérents de la cohorte sortis à fin M+12. Un adhérent est sorti si et seulement si à fin M+12 il n'est plus présent en DEFM et en catégorie 1, 2, 3, 6, 7, 8.

**Taux de sortie** : Pourcentage d'adhérents sortis à fin M+12 par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.