

# LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2017 EN LOIRE-ATLANTIQUE

PÔLE  
REPÈRES  
n°17

# LOIRE-ATLANTIQUE

## LES INTENTIONS D'EMBAUCHE POUR 2017 SONT EN AUGMENTATION

Près de 43 300 projets de recrutement ont été recensés en Loire-Atlantique pour 2017. Cela représente 38,0% des intentions d'embauche de la région. A l'instar des Pays de la Loire, le département enregistre ainsi une hausse par rapport à 2016 : +4,5%. Cette progression est cependant moins prégnante que sur la région (+9,0%).

Pour la cinquième année consécutive, la part d'établissements recruteurs est en hausse passant de 23,4% en 2016 à 25,8% en 2017.

44,5% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit 19 240 intentions d'embauche. Le département ligérien enregistre un taux de tension supérieur aux autres départements, entre

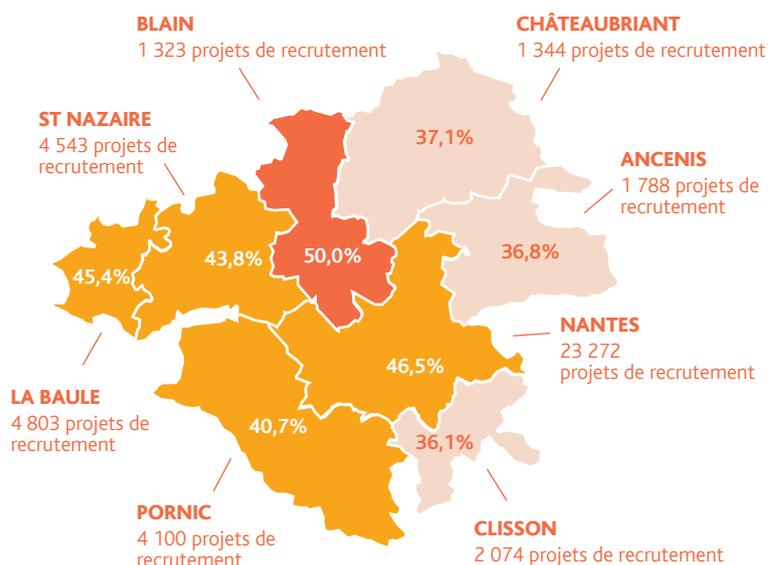
+3,2 points et +10,7 points. Des différences importantes sont enregistrées selon les bassins d'emploi avec un taux de 50% à Blain alors qu'il est de 36,1% à Clisson.

Le poids des projets saisonniers est moins élevé en Loire-Atlantique (37,5%) qu'au niveau régional (44,0%). A l'instar de la région (-0,6 point), cette part diminue entre 2016 et 2017 (-0,7 point). Ce résultat départemental masque de fortes disparités d'un bassin à l'autre. En effet, sur la Baule, 71,7% des projets de recrutement sont saisonniers contre 22,8% sur le bassin de Nantes.

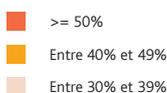
### CHIFFRES CLÉS

	DÉPARTEMENT	ÉVOLUTION / 2016	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	25,8%	↗	24,6%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	43 294	↗	113 915
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	44,5%	↗	40,9%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	37,5%	↘	44,0%

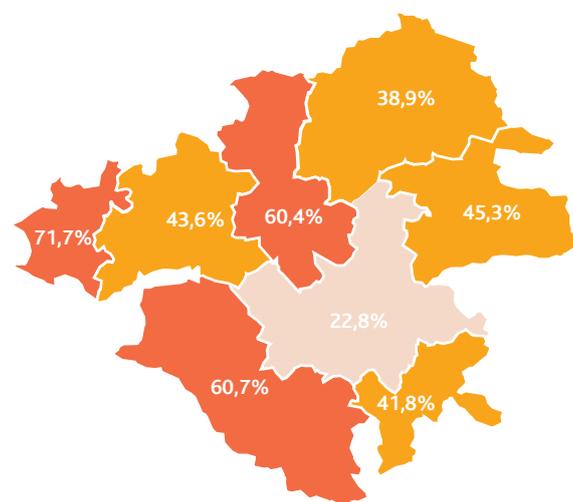
CARTE 3  
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 4  
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS



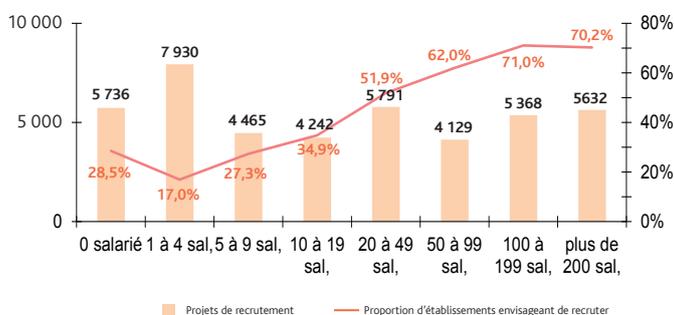
# LES SECTEURS QUI RECRUTENT

## PRÈS D'UNE ENTREPRISE SUR QUATRE PRÉVOIT UN RECRUTEMENT EN 2017

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs est légèrement plus importante en Loire-Atlantique (25,8%) qu'en région (24,6%). Sur un an, cet indicateur progresse de 2,4 points (23,4% d'établissements potentiellement recruteurs en 2016).

GRAPHIQUE 9

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

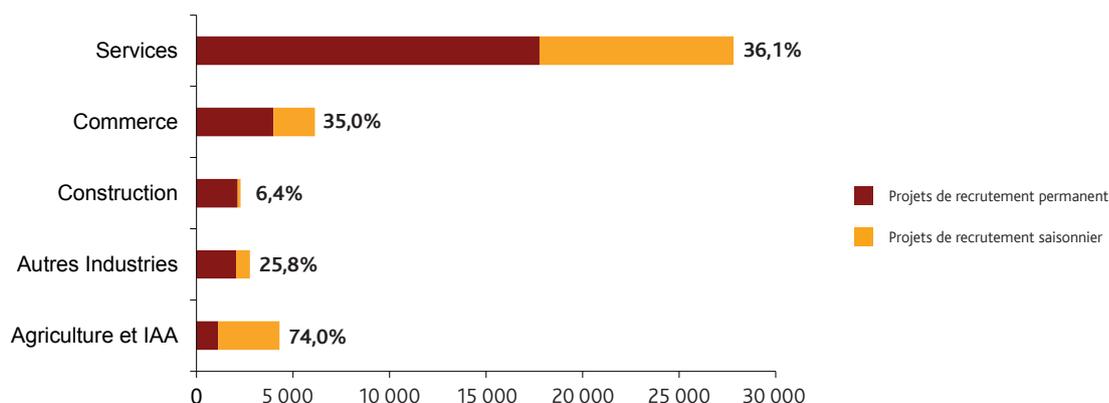


## 37,5% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 43 300 intentions d'embauche, plus de 16 200 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. C'est 0,7 point de moins que l'année précédente.

GRAPHIQUE 11

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS

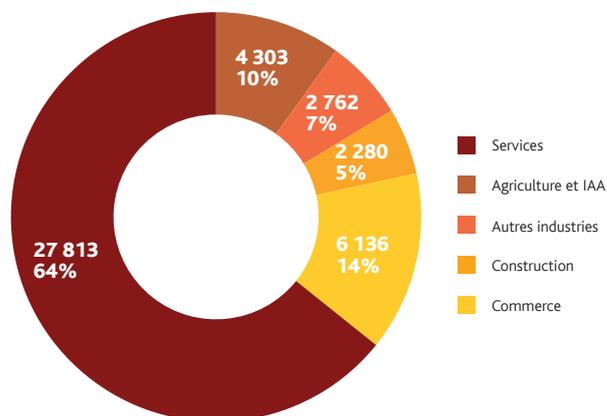


## PRÈS DE DEUX PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 3 SONT DANS LES SERVICES

Avec plus de 27 800 besoins annoncés, le secteur des services représente 64% des projets de recrutement en Loire-Atlantique, soit 8 points de plus qu'en Pays de la Loire.

GRAPHIQUE 10

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



# LES MÉTIERS RECHERCHÉS

## LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SONT SOUVENT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE TOURISTIQUE OU AGRICOLE

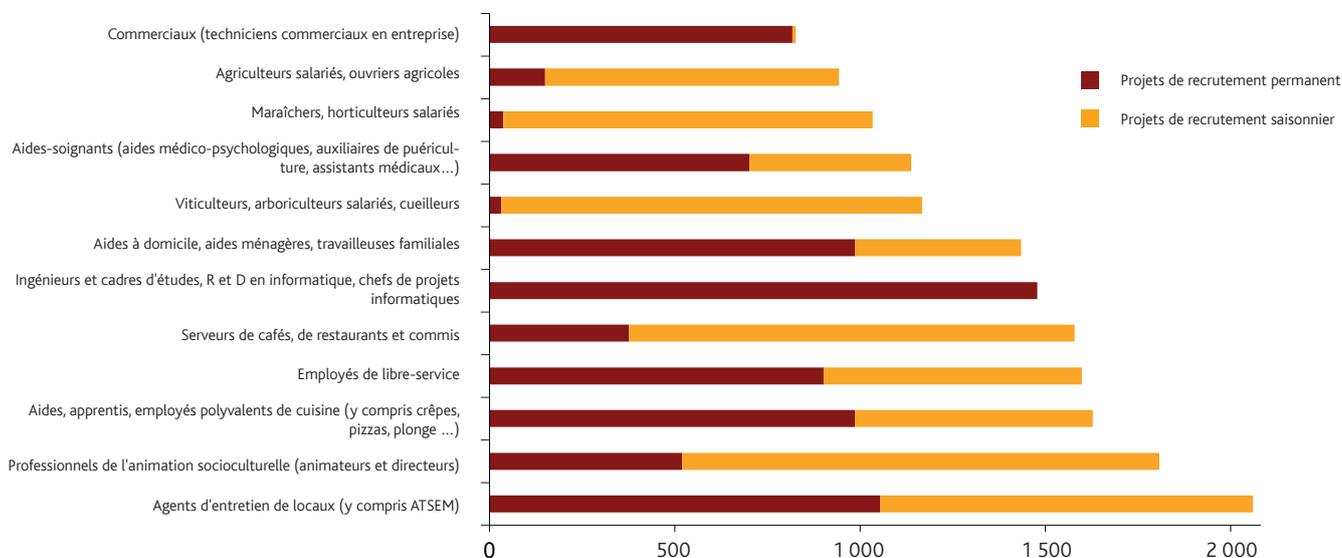
Dix métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Loire-Atlantique sont également présents dans la liste régionale : on y trouve les agents d'entretien de locaux, les professionnels de l'animation socioculturelle, les aides, apprentis et employés polyvalents de cuisine, les employés de libre-service, les serveurs de café et restaurants, les aides à domicile, les viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, les aides-soignants, les maraîchers et les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles.

Apparaissent pour le département les ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques avec 1 477 projets d'embauche tous permanents, ainsi que les commerciaux (826 intentions d'embauche, dont 99% en postes permanents).

Sur les douze métiers les plus recherchés, cinq correspondent à des projets majoritairement saisonniers. La saisonnalité est la plus marquée pour les trois métiers de l'agriculture, puis pour les serveurs et professionnels de l'animation.

### GRAPHIQUE 12

#### LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



# LES MÉTIERS EN TENSION

## UN TAUX DE TENSION EN HAUSSE, PLUS ÉLEVÉ QUE SUR LA RÉGION

Plus de 19 200 projets sont associés à des tensions parmi les 43 300 intentions recensées en Loire-Atlantique en 2017. 44,5% des projets sont concernés en 2017 alors qu'un recrutement sur trois était perçu comme difficile en 2016 (33,3%).

Trois métiers en tension présentent une saisonnalité forte, dans la restauration et l'agriculture.

De plus, une des particularités de la Loire-Atlantique réside dans sa représentation du métier d'ingénieur et cadre d'études: près de 90% des projets régionaux sont dans le département. Ces recrutements sont jugés plus difficiles en 2017, avec 69,8% de taux de tension contre 52,1% en 2016.

GRAPHIQUE 13

### PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

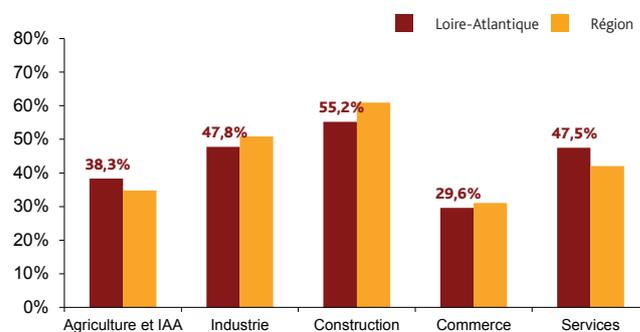


TABLEAU 3

### LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 434	78,8%	31,3%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	413	76,3%	13,5%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y compris réparateurs)	497	74,6%	21,6%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	1 477	69,8%	0,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	2 060	61,9%	48,8%
Cuisiniers	799	57,4%	57,4%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	826	55,7%	1,0%
Employés de maison et personnels de ménage	718	55,6%	25,1%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	1 138	55,3%	38,4%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	1 579	49,2%	76,2%
Maraîchers, horticulteurs salariés	1 033	48,8%	96,4%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	1 627	48,3%	39,5%

\* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

# LES FORMATIONS FINANÇÉES PAR PÔLE EMPLOI

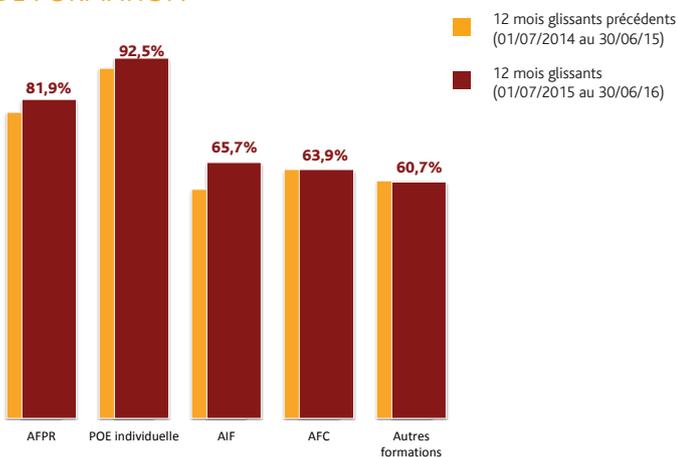
PRÈS DE 8 150 DEMANDEURS D'EMPLOI SONT SORTIS D'UNE FORMATION PRESCRITE PAR PÔLE EMPLOI (ENTRE LE 1<sup>ER</sup> JUILLET 2015 ET LE 30 JUIN 2016).

Parmi les demandeurs d'emploi sortis de formation entre le 1<sup>er</sup> juillet 2015 et le 30 juin 2016, 64,3% accèdent à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation. Le taux d'accès à l'emploi après une formation progresse de 1,5 point par rapport aux 12 mois précédents.



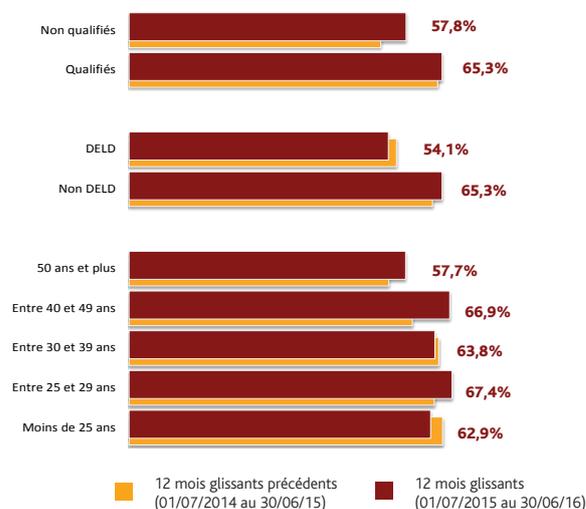
GRAPHIQUE 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION PAR TYPE DE FORMATION



GRAPHIQUE 15

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION SELON LA TYPOLOGIE DU DEMANDEUR D'EMPLOI





Directeur de publication : Alain MAUNY  
Directeur de la rédaction : Josette BARREAUD  
Rédaction : Service Etudes et Evaluation - Linda LAUNAY  
Mise en page : Service Communication  
Contact : statspdl@pole-emploi. fr

Pôle emploi Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy - 44179 Nantes Cedex 4  
[www. pole-emploi. fr](http://www.pole-emploi. fr)

Pôle emploi Pays de la Loire - Avril 2017

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire.  
La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

**Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de Pôle emploi Pays de la Loire  
sur [www. observatoire-emploi-paysdelaloire. fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire. fr)**

