LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2017

EN VENDEE

PÔLE REPÈRES n°17

SERVICE ÉTUDES ET ÉVALUATION

pôle emploi

VENDÉE

NOUVELLE PROGRESSION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN VENDÉE EN 2017

Avec 23 400 projets de recrutement recensés en 2017, la Vendée affiche une hausse de +4,4% par rapport à 2016. Le département concentre 20,5% des intentions d'embauche de la région.

Parallèlement, la part d'établissements recruteurs progresse légèrement : 26,8% après 26,0% en 2016.

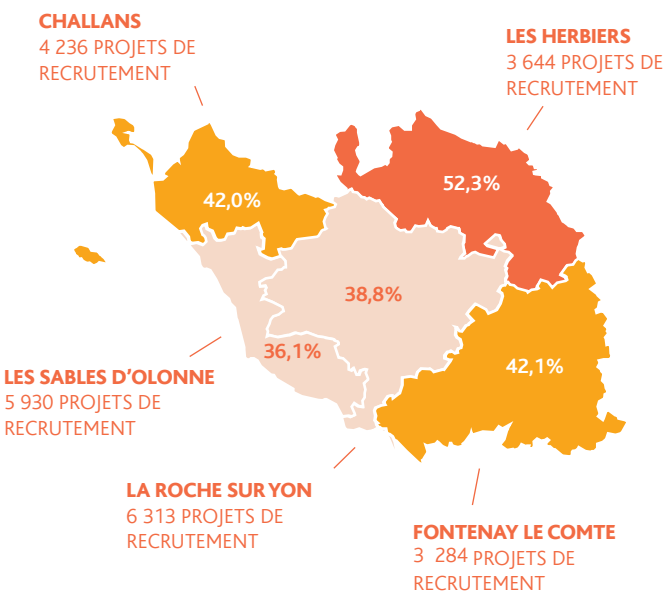
41,3% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, une nette hausse par rapport à 2016 où 30,2% des projets étaient jugés difficiles. Les bassins d'emploi vendéens affichent des taux de tension disparates, allant de 36,1% aux Sables-d'Olonne à 52,3% aux Herbiers.

La part des projets saisonniers diminue de 1,4 point par rapport à 2016 (56,5% contre 57,9%). Elle reste cependant supérieure à la part régionale (44,0%), en lien avec l'importance de l'activité touristique en Vendée. Deux groupes se distinguent au niveau des bassins d'emploi. Challans, les Sables d'Olonne et Fontenay-le-Comte affichent un poids de projets saisonniers supérieur à 60%, tandis que la Roche-sur-Yon et les Herbiers enregistrent un taux proche de 40%.

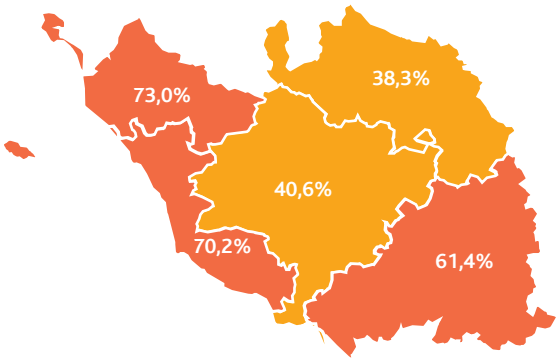
CHIFFRES CLÉS

	DÉPARTEMENT	EVOLUTION / 2016	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	26,8%	↗	24,6%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	23 407	↗	113 915
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	41,3%	↗	40,9%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	56,5%	↘	44,0%

CARTE 11
PROJETS ET DIFFICULTES DE RECRUTEMENT



CARTE 12
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



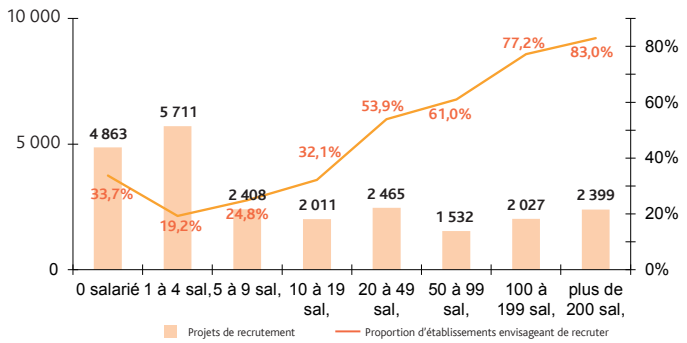
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PLUS D'UNE ENTREPRISE SUR QUATRE PRÉVOIT UN RECRUTEMENT EN 2017

La part d'établissements prêts à recruter en 2017 atteint 26,8% en Vendée (contre 24,6% en Pays de la Loire). Pour la cinquième année consécutive, la Vendée connait le plus fort taux de la région. Cet indicateur affiche une légère progression comparativement à 2016 où 26% d'établissements potentiellement recruteurs avaient été identifiés.

GRAPHIQUE 37

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

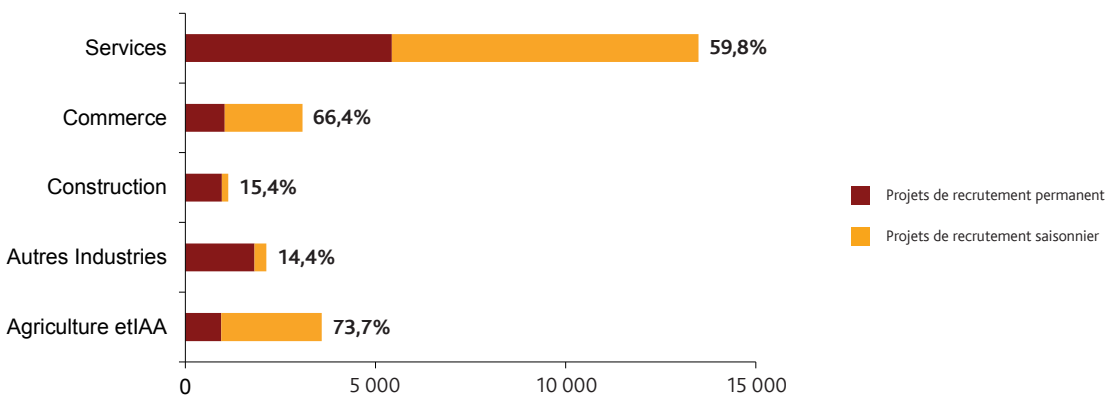


56,5% DES PROJETS DE RECRUTEMENTS SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 23 400 intentions d'embauche, plus de 13 200 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. La Vendée enregistre la plus forte proportion de projets identifiés comme saisonniers de la région.

GRAPHIQUE 39

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS

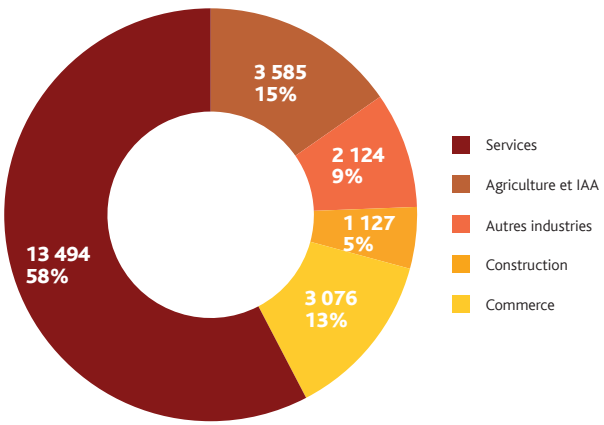


LES SERVICES CONCENTRENT LE PLUS DE PROJETS

Avec près de 13 500 besoins annoncés, le secteur des services représente 58% des projets de recrutement en Vendée, soit 2 points de plus qu'au niveau régional (56%). A l'inverse, l'agriculture et l'industrie agroalimentaire sont sous-représentées dans le département (15% contre 18% en Pays de la Loire).

GRAPHIQUE 38

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

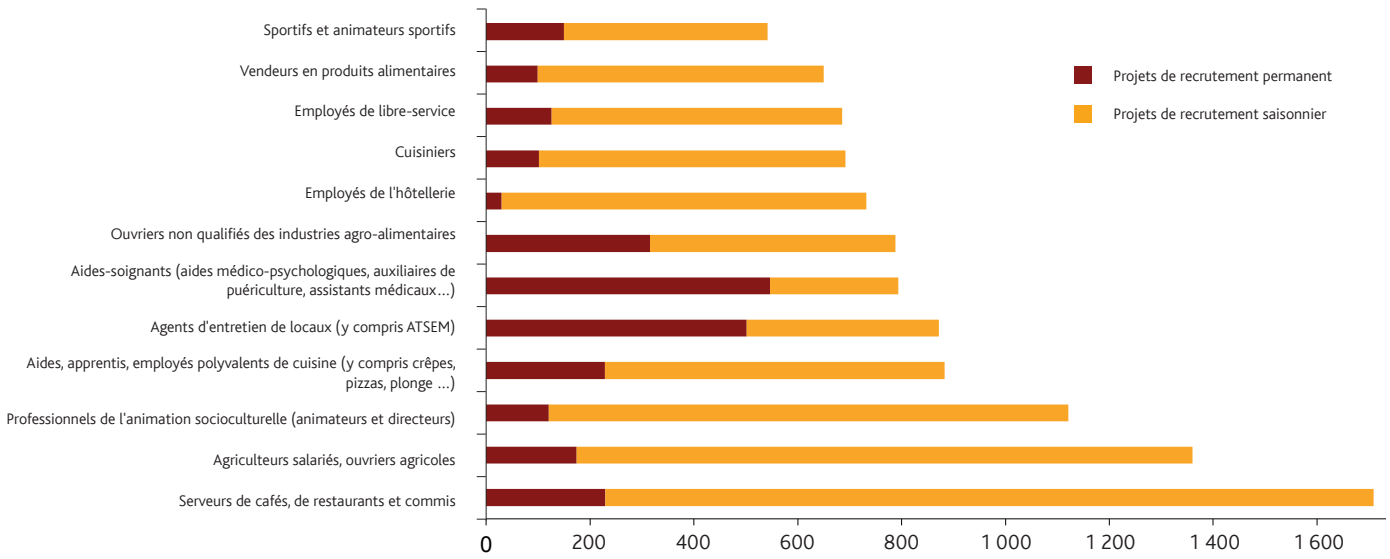
LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SONT QUASIMENT TOUS IMPACTÉS PAR LA SAISONNALITÉ

Dix des douze métiers les plus recherchés affichent une proportion de projets saisonniers supérieure à 50%. Sept de ces douze métiers ont une proportion de projets saisonniers dépassant même les 80%, tels que les serveurs de cafés-restaurants, les professionnels de l'animation socioculturelle, les employés de l'hôtellerie, les vendeurs en produits alimentaires, les salariés de l'agriculture, ouvriers agricoles et cueilleurs, les cuisiniers et les employés de libre-service.

En effectif permanent, seul un métier ressort : les aides-soignants avec 69% de recrutements permanents projetés.

La Vendée présente quatre métiers non concordants avec la liste régionale des douze métiers les plus recherchés. En lien avec l'activité touristique forte, les métiers d'employés de l'hôtellerie, de cuisiniers et de vendeurs en produits alimentaires font leur apparition avec un fort taux de saisonnalité.

GRAPHIQUE 40
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

LES RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES CONCERNENT PLUS DE QUATRE RECRUTEMENTS SUR DIX

Plus de 9 600 projets sont associés à des tensions parmi les 23 400 intentions recensées en Vendée en 2017. Ce taux de tension de 41,3% est en nette hausse par rapport à l'année passée. Il est proche de la moyenne régionale (40,9%).

En Vendée, six des douze métiers le plus souvent associés à des difficultés de recrutement correspondent à des métiers de la liste régionale. La particularité du département réside dans la présence dans la liste des employés de l'hôtellerie, employés de maison et personnels de ménage, sportifs et animateurs sportifs, serveurs de cafés, restaurants notamment.

GRAPHIQUE 41

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

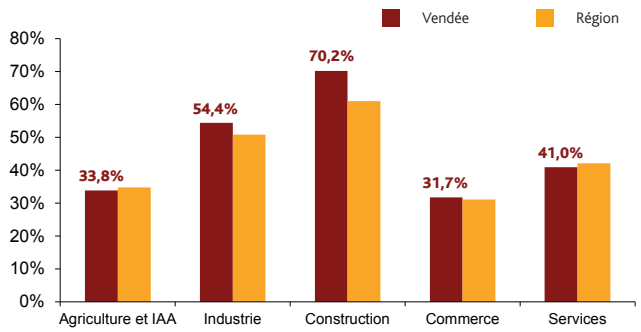


TABLEAU 7

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	263	78,1%	80,2%
Maraîchers, horticulteurs salariés	362	66,7%	89,7%
Conducteurs routiers et grands routiers	289	63,8%	30,9%
Cuisiniers	692	60,5%	85,3%
Employés de l'hôtellerie	732	48,1%	96,0%
Employés de maison et personnels de ménage	402	47,1%	53,1%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	883	46,2%	74,1%
Sportifs et animateurs sportifs	542	43,6%	72,4%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	1 709	41,1%	86,6%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	392	41,0%	40,4%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	212	39,7%	28,2%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	410	36,6%	76,6%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

LES FORMATIONS FINANCÉES PAR PÔLE EMPLOI

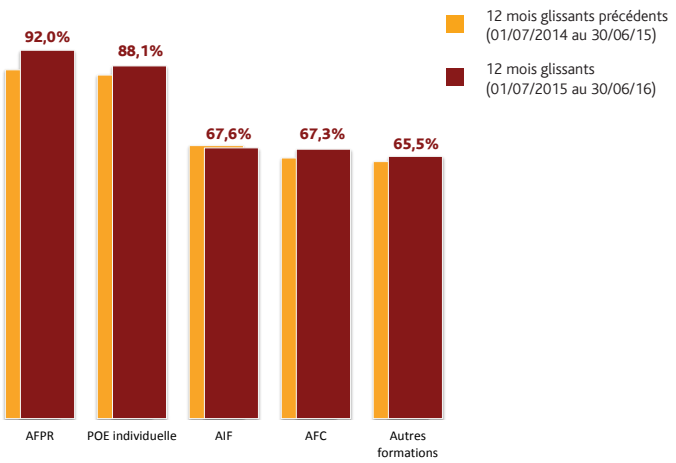
PLUS DE 4 000 DEMANDEURS D'EMPLOI SONT SORTIS D'UNE FORMATION PRESCRITE PAR PÔLE EMPLOI (ENTRE LE 1ER JUILLET 2015 ET LE 30 JUIN 2016).

Parmi les demandeurs d'emploi sortis de formation entre le 1er juillet 2015 et le 30 juin 2016, 68,7% accèdent à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation. Le taux d'accès à l'emploi après une formation progresse de 1,8 point par rapport aux 12 mois précédents.

68,7%
d'accès à l'emploi
au cours des 6 mois suivant la formation

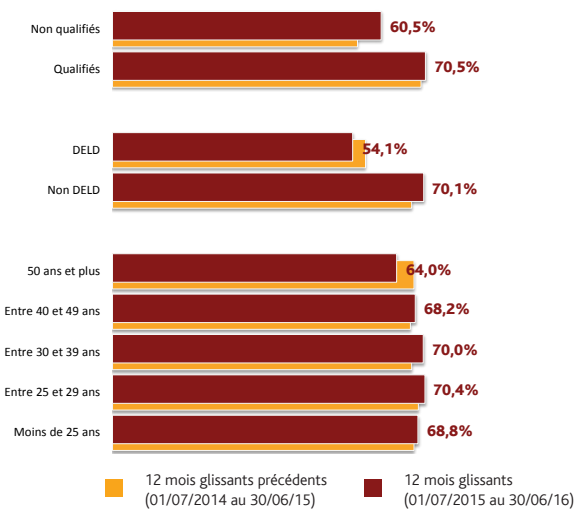
GRAPHIQUE 42

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION PAR TYPE DE FORMATION



GRAPHIQUE 43

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION SELON LA TYPOLOGIE DU DEMANDEUR D'EMPLOI



Directeur de publication : Alain MAUNY
Directeur de la rédaction : Josette BARREAUD
Rédaction : Service Etudes et Evaluation - Linda LAUNAY
Mise en page : Service Communication
Contact : statspdl@pole-emploi. fr

Pôle emploi Pays de la Loire - Avril 2017

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - 44179 Nantes Cedex 4
www. pole-emploi. fr

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire.
La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de Pôle emploi Pays de la Loire sur www. observatoire-emploi-paysdelaloire. fr

Pôle emploi Pays de la Loire - Services Etudes et Evaluation et Communication - avril 2017

SERVICE ÉTUDES ET ÉVALUATION

pôle emploi