

LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2016

EN MAINE ET LOIRE

49

**RAPPORT NATIONAL, SYNTHÈSES RÉGIONALES ...
RETROUVEZ TOUTES LES INFORMATIONS SUR
L'ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2016
SUR LE SITE INSTITUTIONNEL DE PÔLE EMPLOI DÉDIÉ
À CETTE ENQUÊTE.**

[WWW. BMO. POLE-EMPLOI. ORG](http://WWW.BMO.POLE-EMPLOI.ORG)



MAINE-ET-LOIRE

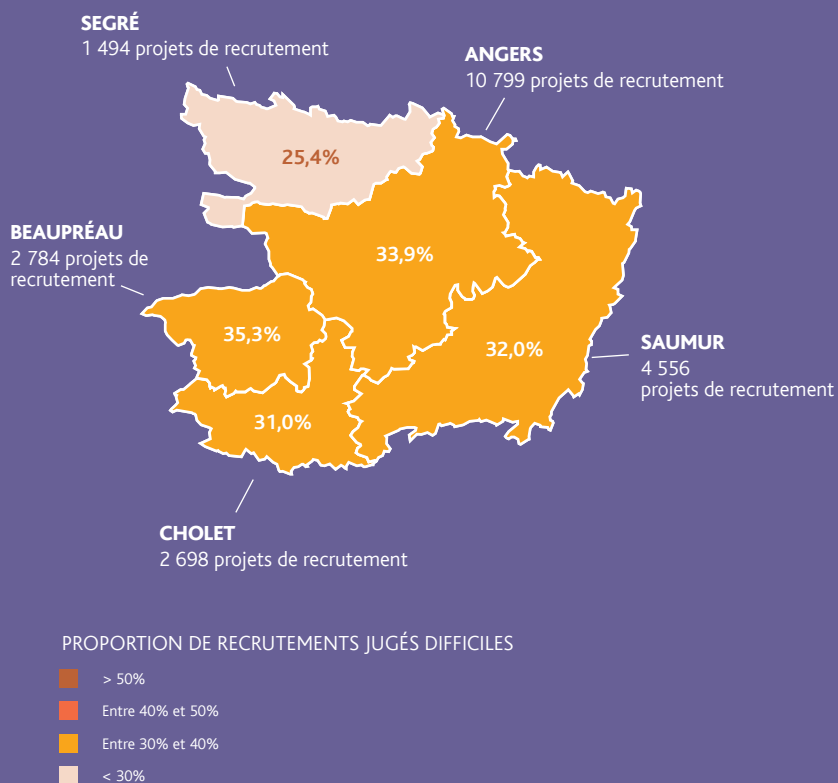
22 300 INTENTIONS D'EMBAUCHE EN MAINE-ET-LOIRE POUR 2016

22 331 projets de recrutement ont été recensés en Maine-et-Loire pour 2016. Cela représente 21,4% des intentions d'embauche de la région. Le département enregistre une légère hausse de 0,6% du nombre de projets de recrutement par rapport à 2015. La hausse de 2 points du nombre d'établissements potentiellement recruteurs (21,4%), est plus significative d'une reprise de l'activité, après la baisse de 0,3 point en 2015.

Le poids des projets saisonniers reste plus élevé dans le Maine-et-Loire (50,2%) qu'au niveau régional (44,6%). Cette part enregistre toutefois une baisse de 2,6 points en 2016 après une baisse de 2,8 points en 2015. Ce résultat départemental masque de fortes disparités d'un bassin à l'autre. En effet, trois bassins, Beaupréau, Saumur et Segré ont des taux similaires de 64%, 65,2% et 64,8% quand Angers est à 43,1% et Cholet à 31,3%.

32,8% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 7 300 intentions d'embauche. Comme tous les départements de la région cette année, le Maine-et-Loire affiche un taux de tension proche de la moyenne régionale qui est de 32,3%. La tension ressentie par bassin est également plus homogène, allant de 25,4% pour Segré à 35,3% pour Beaupréau contre 55% et 14,6% en 2015.

CARTE 3
PROJETS DE RECRUTEMENT EN MAINE-ET-LOIRE



CHIFFRES CLÉS

	DÉPARTEMENT	EVOLUTION / 2015	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	21,4%	↗	22,1%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	22 331	↗	104 501
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	32,8%	↗	32,3%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	50,2%	↘	44,6%

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PLUS D'UNE ENTREPRISE SUR CINQ PRÉVOIT UN RECRUTEMENT EN 2016

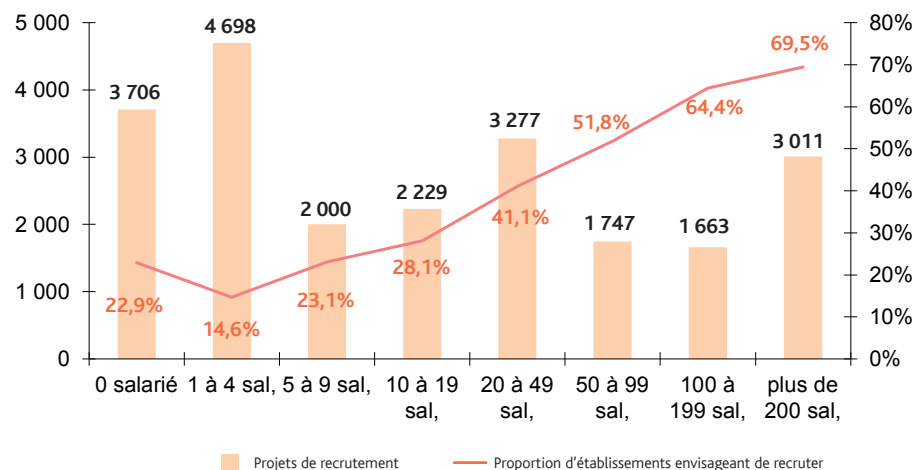
Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs est légèrement moins importante en Maine-et-Loire (21,4%) que sur la région (22,1%). Sur un an, cet indicateur est en hausse de 2 points, une inversion de tendance après la légère baisse de 0,3 point en 2015.

La proportion d'établissements recruteurs est croissante avec la taille de l'établissement: elle varie de 14,6% pour les structures de 1 à 4 salariés à 69,5% pour celles de plus de 200 salariés.

22,9% des établissements de 0 salarié prévoient de recruter en 2016, contre 18,9% en 2015.

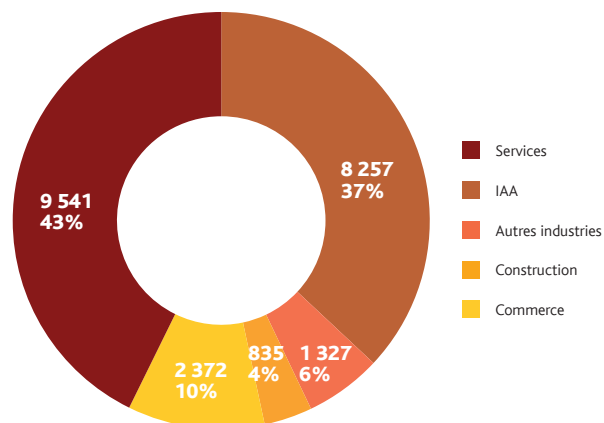
GRAPHIQUE 13

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



GRAPHIQUE 14

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



8 PROJETS SUR 10 SE TROUVENT DANS LES SERVICES ET L'INDUSTRIE AGRO-ALIMENTAIRE / AGRICULTURE

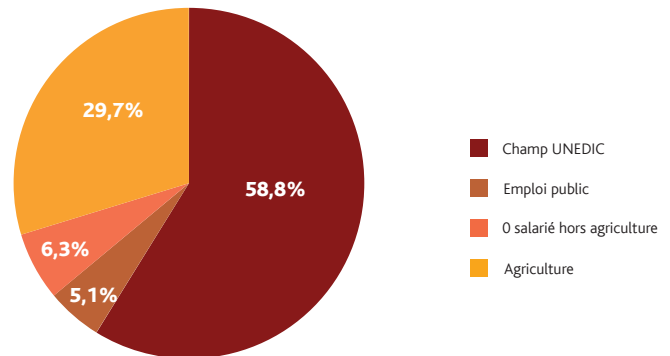
Avec plus de 9 500 besoins annoncés, le secteur des services représente 43% des projets de recrutement en Maine-et-Loire, soit 13 points de moins qu'en Pays de la Loire. Les IAA arrivent en seconde position avec 37% des projets de recrutement soit près de deux fois plus que la région (19%). La part importante des IAA dans les projets de recrutement s'explique par de forts besoins saisonniers dans certaines productions. 10% des projets de recrutement concernent le secteur du commerce, ce taux est de 14% pour la région. Les deux derniers secteurs affichent des taux similaires à ceux de la région, 6% pour les autres industries et 4% pour le bâtiment qui reprend des couleurs avec 835 projets contre 616 en 2015.

PRÈS DE 6 PROJETS SUR 10 SONT IDENTIFIÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE DROIT PRIVÉ

Parmi les 22 300 intentions d'embauche, 13 100 émanent d'établissements identifiés dans le champ Unédic, à savoir des établissements de droit privé qui cotisent à l'assurance chômage. Cela représente 58,8% des établissements recruteurs. Ce pourcentage, plus faible qu'au niveau régional (70,4%) est influencé par le secteur agricole où beaucoup d'établissements ne cotisent pas à l'Unédic. Les établissements agricoles annoncent plus de 6 600 intentions d'embauche, soit 29,7% du volume global départemental. Cette part est nettement plus élevée qu'en région qui affiche 13,8% des projets dans ce type d'établissements. Les employeurs sans salarié (hors agriculture) sont proportionnellement moins présents en Maine-et-Loire avec 6,3% des établissements recruteurs contre 9,9% pour les Pays de la Loire. Les emplois publics représentent 5,1% des projets après 3,3% en 2015.

GRAPHIQUE 15

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TYPOLOGIE D'EMPLOYEUR



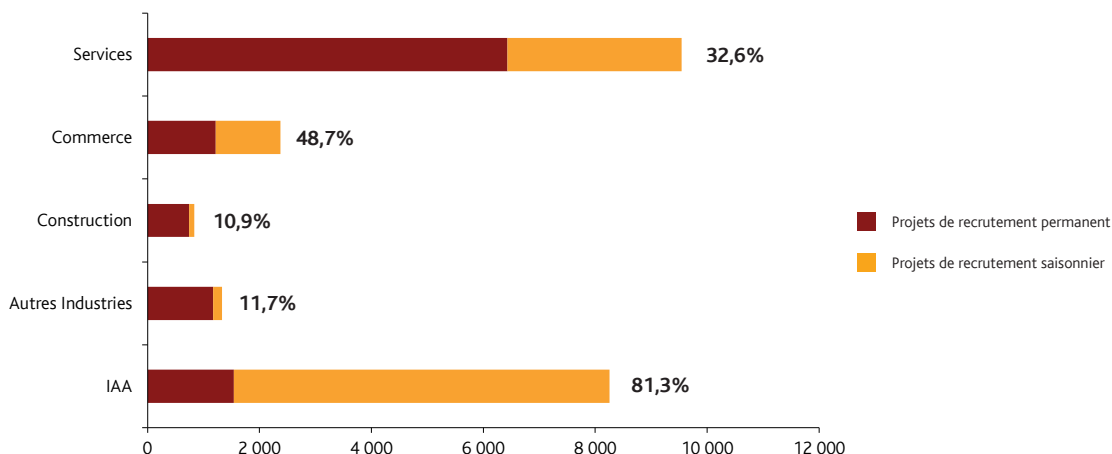
50,2% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 22 300 intentions d'embauche, plus de 11 200 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. A l'échelle régionale, les projets saisonniers pèsent 44,6% de l'ensemble des projets de recrutement. L'industrie agro-alimentaire (avec l'agriculture) est le secteur qui recourt le plus à l'emploi saisonnier. 81,3% des recrutements prévus sur 2016 concernent des emplois saisonniers, 77,5% au niveau régional. Le secteur du commerce est également fortement marqué par la saisonnalité qui concerne 48,7% des projets de recrutement. 32,6% des emplois sont saisonniers dans les services, contre 37,8% pour la région.

Les deux autres secteurs proposent majoritairement des emplois durables, avec 10,9% de projets saisonniers dans la construction et 11,7% dans les autres industries (18,8% pour la région).

GRAPHIQUE 16

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

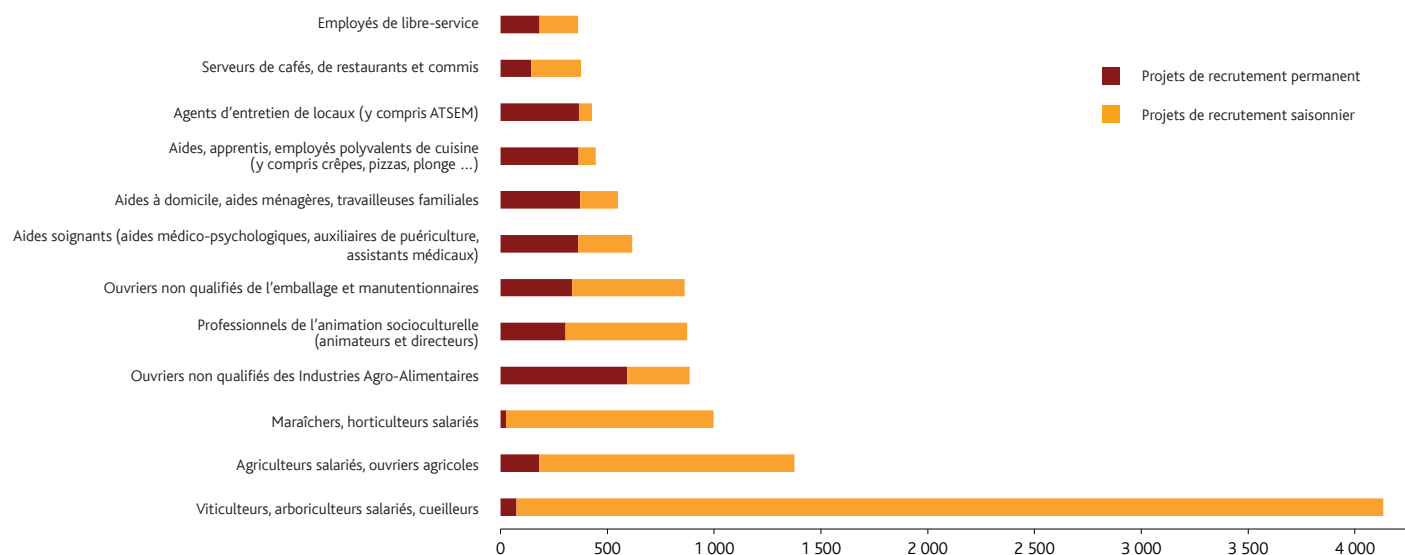
LES EMPLOIS AGRICOLES SAISONNIERS PARMIS LES PLUS RECHERCHÉS DU DÉPARTEMENT

Les trois premiers métiers comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur le Maine-et-Loire concernent le secteur agricole : on y trouve les viticulteurs, arboriculteurs salariés et cueilleurs, les agriculteurs salariés et ouvriers agricoles et les maraîchers, horticulteurs. Ces trois métiers sont fortement saisonniers. Le quatrième est dans le secteur agro-alimentaire (ouvriers non qualifiés des Industries Agro-Alimentaires) avec 67% des projets de recrutement permanent.

En comparant les listes régionales et départementales, à l'ordre près, les douze premiers métiers sont communs. Six sont plus fortement marqués par la saisonnalité de la demande, quatre recherchent plutôt des salariés permanents, notamment des agents d'entretien de locaux, des aides et apprentis de cuisine, et des aides à domicile, aides ménagères.

GRAPHIQUE 17

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

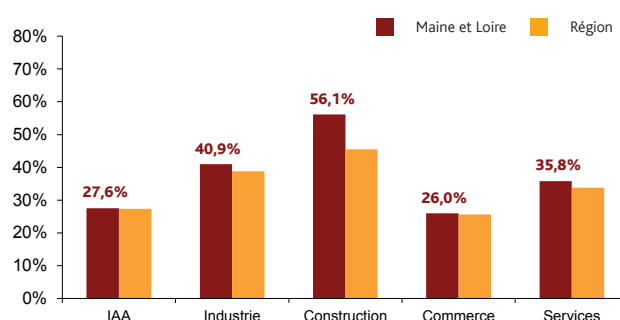
UN TAUX DE TENSION SIMILAIRE AU TAUX RÉGIONAL : 32,8%

7 300 projets sont associés à des difficultés de recrutement parmi les 22 300 intentions recensées dans le Maine-et-Loire en 2016. Le commerce et les Industries Agro-Alimentaires présentent les plus faibles tensions (respectivement 26,0% et 27,6%) sur le département, comme au niveau régional (respectivement 25,6% et 27,4%). Deux secteurs sont plus tendus, l'industrie avec 40,9% (région 38,8%) et la construction avec 56,1%, supérieur au taux régional qui est de 45,5%. Comme particularité, le département présente des difficultés de recrutement importantes pour le métier de boucher qui arrive en première position avec 83,7% de recrutements jugés difficiles pour 270 postes presque exclusivement permanents.

Sont considérés en forte tension également les métiers de conducteurs routiers, aides à domicile et aides ménagères, vendeurs en habillement, cuisiniers, agents d'entretien de locaux, serveurs... S'y retrouvent classiquement des métiers du transport, de l'agro-alimentaire, de l'hôtellerie-restauration, des services... Ces métiers peuvent indifféremment être marqués par la saisonnalité ou offrir plutôt des emplois permanents.

GRAPHIQUE 18

PROPORTION DE RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Parmi les douze métiers le plus souvent associés à des difficultés de recrutement, sept sont en commun avec la région : conducteurs routiers et conducteurs livreurs, cuisiniers, aides et apprentis de cuisine, serveurs, aides à domicile et maraîchers, horticulteurs salariés.

TABLEAU 4

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Bouchers	270	83,7%	0,7%
Conducteurs routiers et grands routiers	248	68,6%	31,6%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	550	64,7%	32,2%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	277	59,3%	53,0%
Cuisiniers	229	48,7%	41,9%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	428	48,1%	14,1%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	378	41,0%	61,9%
Maraîchers, horticulteurs salariés	997	37,9%	97,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	446	32,9%	18,3%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	273	31,4%	31,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	874	28,4%	65,1%
Ouvriers non qualifiés des Industries Agro-Alimentaires	884	26,9%	33,0%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

Directeur de publication: Alain MAUNY
Directeur de la rédaction: Josette BARREAUD
Rédaction: Service Etudes et Evaluation - Gaëtan COIRIER / Vincent RAGOT / Pascal ROUAULT
Mise en page: Service Communication
Contact: statspdl@pole-emploi.fr

Pôle emploi Pays de la Loire - Avril 2016

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - 44179 Nantes Cedex 4
www.pole-emploi.fr

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire.
La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire,
doit être impérativement portée sur toute publication.

Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de Pôle emploi Pays de la Loire sur www.observatoire-emploi-pays-delaloire.fr