



LES LICENCIEMENTS ÉCONOMIQUES

PAYS DE LA LOIRE

SITUATION AU 30 SEPTEMBRE 2015



LES LICENCIÉS ÉCONOMIQUES AU COURS DU MOIS

En septembre 2015, **757** demandeurs d'emploi ont été inscrits pour motif licenciement économique. Ce nombre est en diminution de **5,5%** par rapport à septembre 2014. Les licenciés avec dispositif représentent **64,9%** de l'ensemble et affichent une baisse de **3%**.

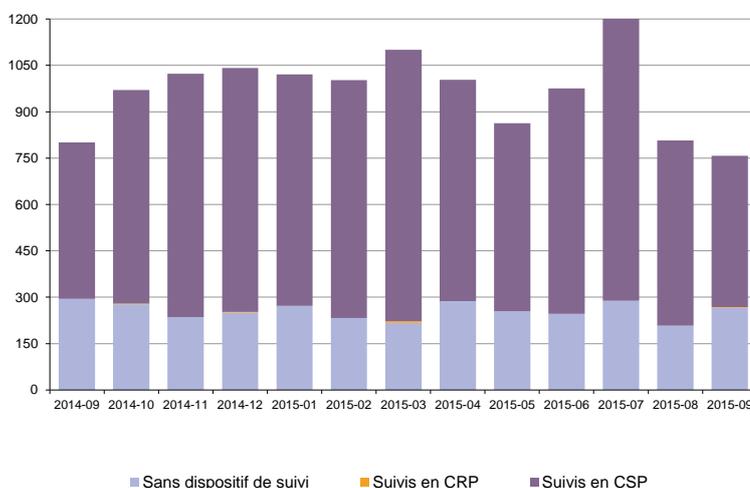
En tendance (moyenne mobile sur 3 mois), le nombre de licenciés économiques augmente fortement depuis avril 2013. Malgré une baisse significative amorcée en octobre 2013, la valeur moyenne mensuelle reste à un niveau élevé (**924** licenciements en septembre 2015).

En un an, **11 771** personnes ont été inscrites pour ce motif, en région des Pays de la Loire (soit une baisse de **4,6%**).

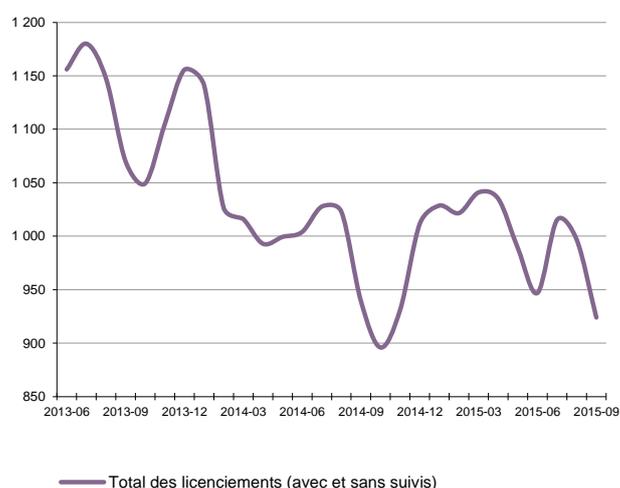
SOMMAIRE

- 1** Les licenciés économiques
- 2-3** Leurs caractéristiques socio-démographiques
- 4** La DEFM avec dispositif
- 5-6** Le suivi des dispositifs

LES INSCRIPTIONS SUITE A LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE



MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS



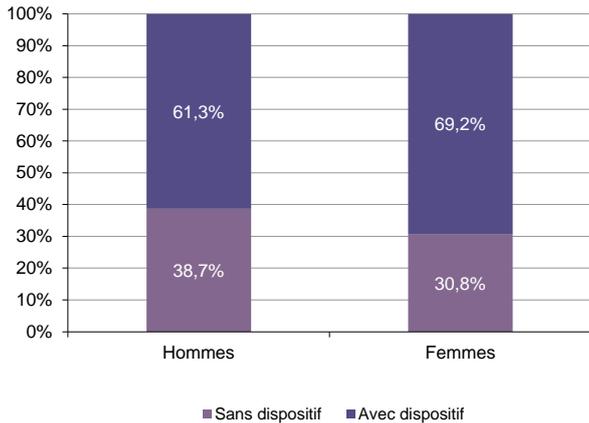
| | | Licenciés économiques | dont sans dispositif de suivi | % | dont avec dispositif de suivi | % | dont CRP | dont CTP | dont CSP |
|-------------------|---------|-----------------------|-------------------------------|-------|-------------------------------|-------|----------|----------|----------|
| Valeur mensuelle | sept-15 | 757 | 266 | 35,1% | 491 | 64,9% | NC | NC | 489 |
| | sept-14 | 801 | 295 | 36,8% | 506 | 63,2% | | | 506 |
| Cumul sur 3 mois | sept-15 | 2 772 | 763 | 27,5% | 2 009 | 72,5% | NC | NC | 2 007 |
| | sept-14 | 2 818 | 798 | 28,3% | 2 020 | 71,7% | NC | NC | 2 019 |
| Cumul sur 12 mois | sept-15 | 11 771 | 3 037 | 25,8% | 8 734 | 74,2% | 11 | | 8 723 |
| | sept-14 | 12 345 | 3 241 | 26,3% | 9 104 | 73,7% | NC | NC | 9 099 |
| Evolution | | -5,5% | -9,8% | | -3,0% | | | | -3,4% |
| Evolution | | -1,6% | -4,4% | | -0,5% | | | | -0,6% |
| Evolution | | -4,6% | -6,3% | | -4,1% | | | | -4,1% |

Source Persee

Information méthodologique : Sont comptabilisés comme licenciés économiques au cours du mois, les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie 4, motif CRP (20), CTP (31), ou CSP (34), ainsi que les personnes inscrites en catégorie 1, 2 ou 3 pour motif licenciement économique (11).

LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES DES LICENCIÉS ÉCONOMIQUES

RÉPARTITION PAR SEXE

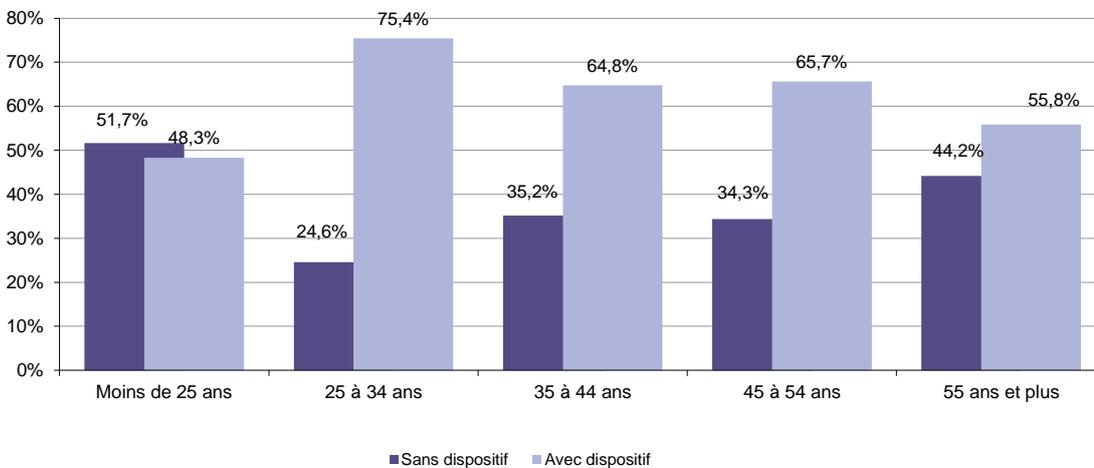


En septembre 2015, la proportion des femmes licenciées économiques avec un dispositif (69,2%) est plus importante que celle des hommes (61,3%).

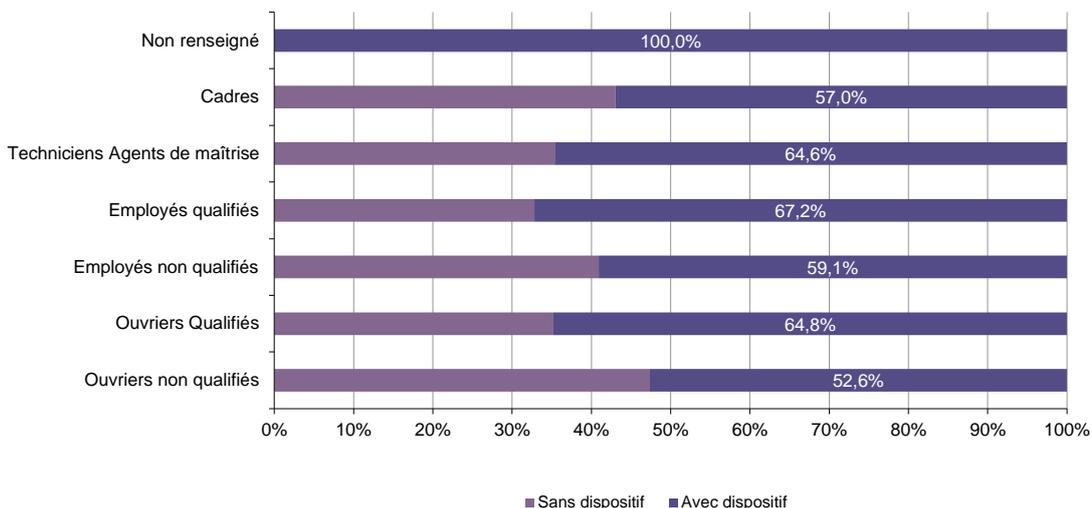
A l'exception de la tranche d'âge de moins de 25 ans (48,3%), les tranches d'âge ont largement adhéré à un dispositif (de 55,8% à 75,4%). La tranche d'âge de 25 à 34 ans affiche le taux d'adhésion le plus élevé.

La proportion de personnes suivies par un dispositif est plus importante chez les employés qualifiés (67,2%) et chez les ouvriers qualifiés (64,8%). Viennent ensuite les techniciens agents de maîtrise (64,6%) et les employés non qualifiés avec 59,1%. La proportion la plus faible des licenciés suivis par un dispositif est enregistrée du côté des ouvriers non qualifiés (52,6%).

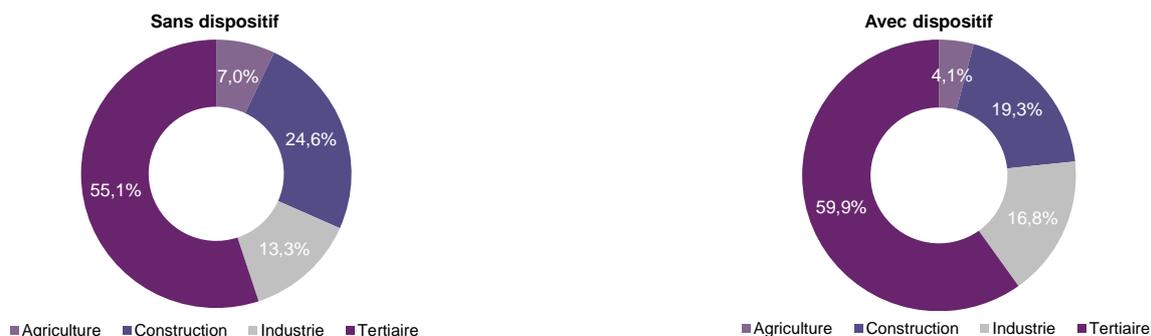
RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



RÉPARTITION PAR QUALIFICATION



RÉPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



RÉPARTITION PAR MÉTIER (15 PREMIERS)

| Code Rome | licenciés économiques | dont sans dispositif | dont avec dispositif |
|--|-----------------------|----------------------|----------------------|
| F1703 Maçonnerie | 23 | 8 | 15 |
| M1607 Secrétariat | 21 | 5 | 16 |
| M1203 Comptabilité | 19 | 5 | 14 |
| N1103 Magasinage et préparation de commandes | 18 | 7 | 11 |
| D1301 Management de magasin de détail | 16 | NC | NC |
| D1401 Assistanat commercial | 16 | 5 | 11 |
| F1602 Électricité bâtiment | 16 | 8 | 8 |
| D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne | 15 | 6 | 9 |
| K1303 Assistance auprès d'enfants | 15 | NC | NC |
| F1606 Peinture en bâtiment | 14 | 7 | 7 |
| M1608 Secrétariat comptable | 13 | NC | NC |
| D1106 Vente en alimentation | 12 | NC | NC |
| K2204 Nettoyage de locaux | 12 | NC | NC |
| M1604 Assistanat de direction | 12 | NC | NC |
| D1212 Vente en décoration et équipement du foyer | 11 | NC | NC |

N.C. : données non communiquées en raison du secret statistique (données < à 5).

En septembre 2015, les licenciés économiques se trouvent dans trois domaines d'activité principaux :

- " Commerce, vente et grande distribution " avec les métiers " Management de magasin de détail ", " Assistanat commercial " et " Vente en habillement et accessoires de la personne " ;
- " Support à l'entreprise " avec les métiers " Secrétariat ", " Comptabilité " et " Secrétariat comptable " ;
- " Construction, bâtiment et travaux publics " avec les métiers " Maçonnerie ", " Electricité bâtiment " et " Peinture en bâtiment ".

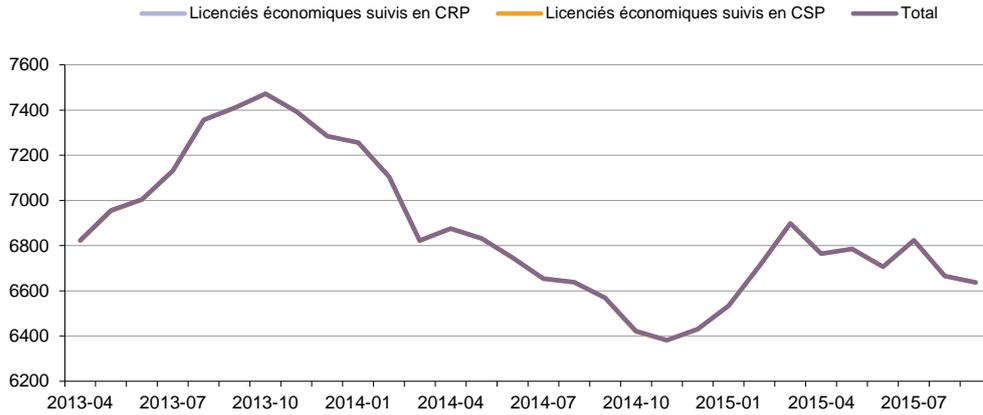
RÉPARTITION PAR DÉPARTEMENT

| | Licenciés économiques sept-15 | Evolution / sept-14 | dont sans dispositif | Poids | dont avec dispositif | Poids |
|-------------------------|-------------------------------|---------------------|----------------------|--------------|----------------------|--------------|
| 44 Loire Atlantique | 317 | -5,1% | 107 | 33,8% | 210 | 66,2% |
| 49 Maine et Loire | 172 | 9,6% | 63 | 36,6% | 109 | 63,4% |
| 53 Mayenne | 36 | -32,1% | 23 | 63,9% | 13 | 36,1% |
| 72 Sarthe | 122 | 2,5% | 45 | 36,9% | 77 | 63,1% |
| 85 Vendée | 110 | -20,3% | 28 | 25,5% | 82 | 74,5% |
| Pays de la Loire | 757 | -5,5% | 266 | 35,1% | 491 | 64,9% |

Source Persee

LA DEMANDE D'EMPLOI FIN DE MOIS AVEC DISPOSITIFS DE SUIVI (Cat. D)

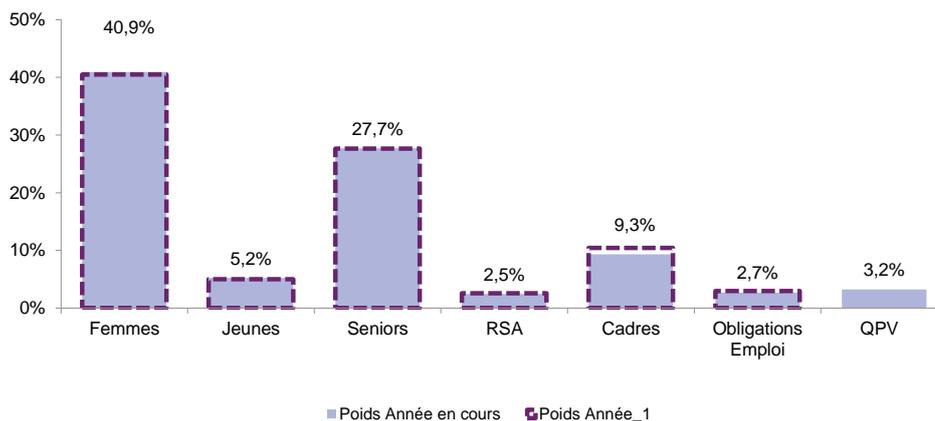
ÉVOLUTION DES DEFM



| | sept-13 | | sept-14 | | sept-15 | |
|------------------------------|---------|--|---------|--------------------|---------|--------------------|
| | DEFM | | DEFM | Evolution annuelle | DEFM | Evolution annuelle |
| Licenciés économiques suivis | 7 410 | | 6 569 | -11,3% | 6 637 | 1,0% |
| dont CRP | NC | | | NC | | |
| dont CTP | NC | | | NC | | |
| dont CSP | 7 409 | | 6 569 | -11,3% | 6 637 | 1,0% |

RÉPARTITION PAR PUBLIC

| | sept-14 | | sept-15 | | |
|------------------------------------|---------|-------|---------|-------|--------------------|
| | DEFM | Poids | DEFM | Poids | Evolution annuelle |
| Femmes | 2 659 | 40,5% | 2 717 | 40,9% | 2,2% |
| Moins de 25 ans | 330 | 5,0% | 348 | 5,2% | 5,5% |
| 50 ans et plus | 1 815 | 27,6% | 1 837 | 27,7% | 1,2% |
| Revenus de Solidarité Active | 167 | 2,5% | 164 | 2,5% | -1,8% |
| Cadres | 686 | 10,4% | 618 | 9,3% | -9,9% |
| Obligations d'emploi | 194 | 3,0% | 178 | 2,7% | -8,2% |
| Quartiers Prioritaires de la Ville | | | 214 | 3,2% | |



Source Persee

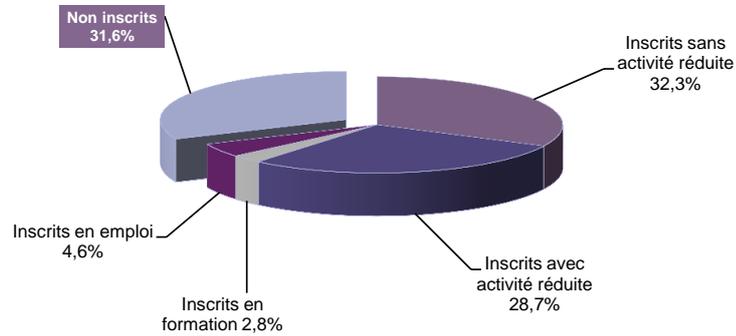
SITUATION A L'ISSUE DES DISPOSITIFS

En septembre 2015, **31,6%** des adhérents de la cohorte de août 2014 ne sont plus inscrits. Cette proportion passe à **32,2%** pour la population masculine et **44,4%** pour les demandeurs âgés de moins de 25 ans.

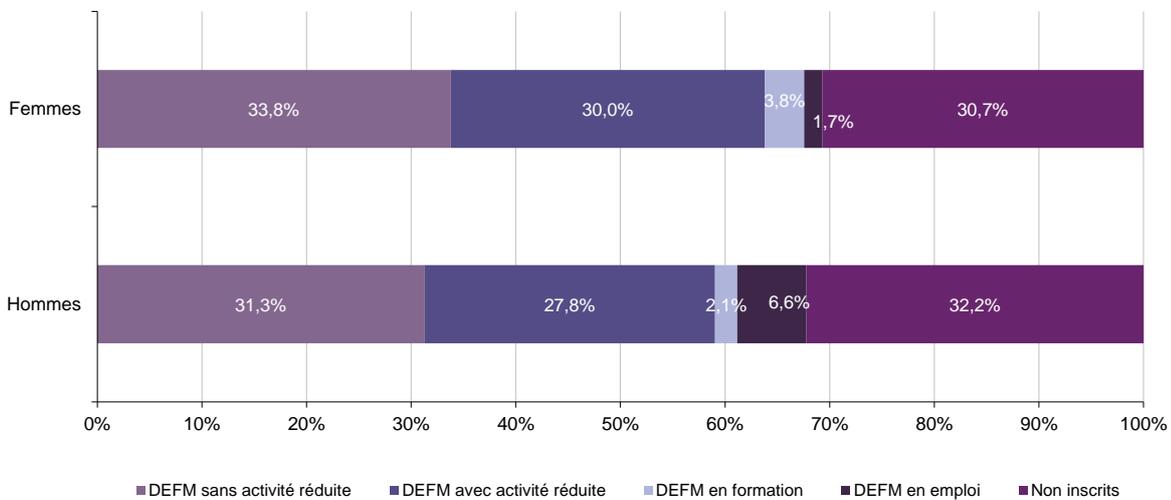
32,3% des adhérents d'août 2014 sont demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A, un an après leur entrée dans le dispositif et **28,7%** sont demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite en catégorie B et C.

En additionnant les personnes non inscrites, les personnes inscrites en emploi et celles inscrites avec activité réduite, la proportion de personnes en accès à l'emploi à l'issue du dispositif se chiffre à **64,9%**.

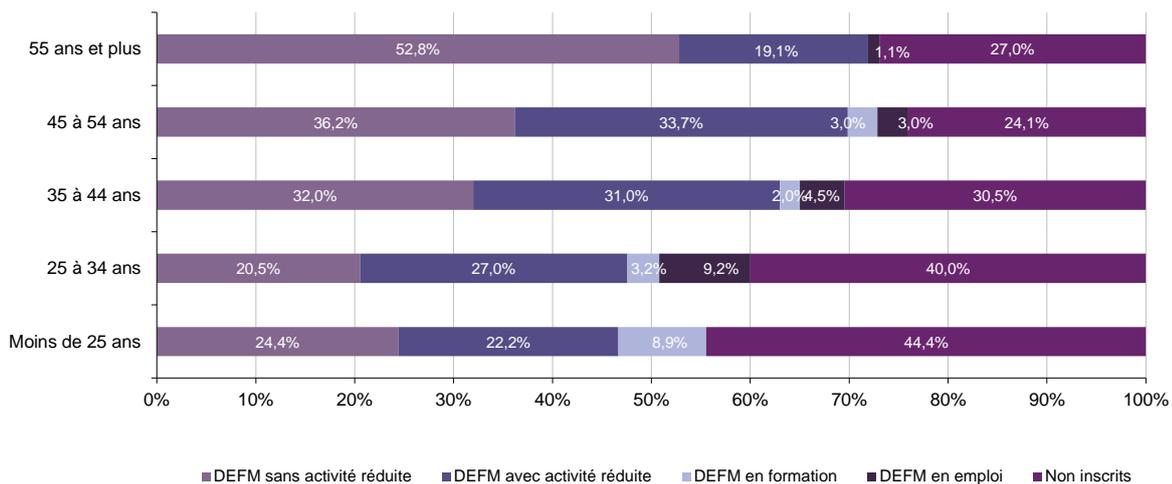
SUIVI DE LA COHORTE DE AOÛT 2014 - 721 ADHÉRENTS



RÉPARTITION PAR SEXE

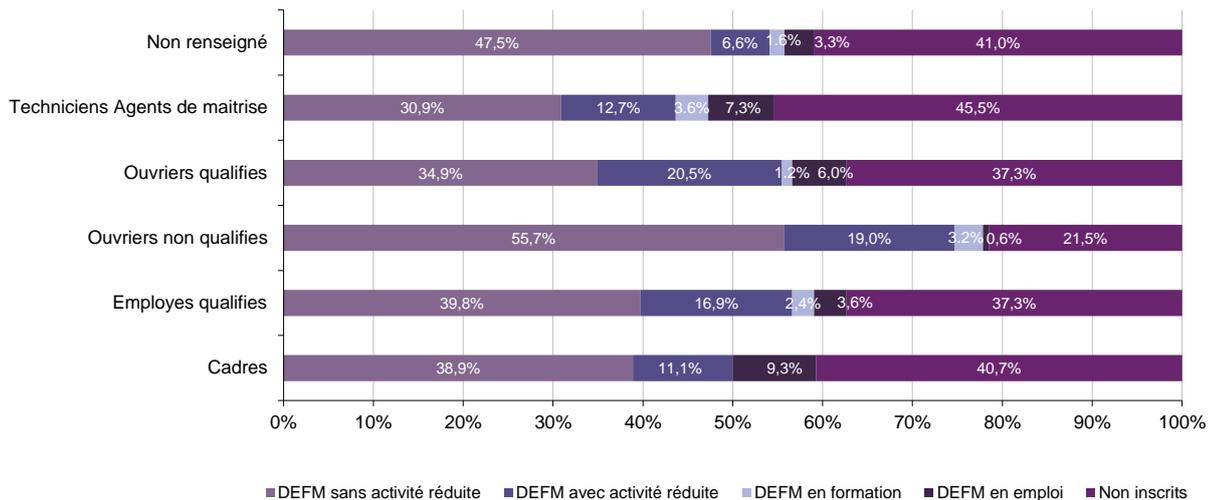


RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



Source Persee

La proportion des adhérents de la cohorte qui ne sont plus inscrits est plus importante chez les techniciens agents de maîtrise et les cadres (45,5% et 40,7%).



Source Persee

Dispositif de la Convention de Reclassement Personnalisé (CRP) :

Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique (ASR) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'ASRr). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009 jusqu'au 31 août 2011.

Dispositif du Contrat de Transition Professionnelle (CTP) :

Mis en place à titre expérimental dans certains bassins d'emplois, le CTP s'adresse aux salariés dont le licenciement économique est envisagé dans une entreprise non soumise à l'obligation de proposer un congé de reclassement. Pendant la durée de ce contrat (maximum 12 mois), et en dehors des périodes durant lesquelles il exerce une activité rémunérée, le titulaire du CTP perçoit une « allocation de transition professionnelle » égale à 80 % du salaire brut moyen perçu au cours des 12 mois précédant la conclusion du CTP. Ce dispositif prend fin au 31 août 2011.

Dispositif du Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP) :

Le dispositif du contrat de Sécurisation Professionnelle s'applique aux procédures de licenciement économique engagées à compter du 1er septembre 2011.

Il concerne tous les salariés visés par une procédure de licenciement économique qui totalisent au moins 4 mois d'affiliation à l'assurance chômage sur les 28 derniers mois pour les personnes de moins de 50 ans, ou 36 derniers mois pour les personnes de plus de 50 ans.

Le CSP concerne les entreprises de moins de 1000 salariés et les entreprises en redressement ou en liquidation judiciaire (quel que soit le nombre de salariés) qui ont engagé une procédure de licenciement économique.

Le bénéficiaire du CSP perçoit une allocation de sécurisation professionnelle (ASP).

Son montant est fixé à 80% du salaire journalier de référence. Il ne peut être inférieur au montant que le salarié aurait perçu si l'ARE lui avait été versée durant cette période.

Ce dispositif prend la suite du dispositif du CTP et de celui de la CRP.

Situation à l'issue des dispositifs

Catégorie A : Demandeur d'emploi sans activité réduite

Catégorie B et C : Demandeur d'emploi avec activité réduite

Catégorie D : Demandeur d'emploi en formation

Catégorie E : Demandeur d'emploi en emploi (contrat aidé, créateur d'entreprise)

Sortie du dispositif : Demandeur d'emploi non inscrit

DEFM : Demande d'Emploi Fin de Mois

Obligation d'Emploi : Demandeur d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi instituée par l'article L.323-1 du Code du travail : les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH, les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles, les titulaires d'une pension d'invalidité, etc.

www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr

Le service Statistiques, Etudes et Evaluation est à votre disposition pour tout complément d'information.

Contact : statspdl@pole-emploi.fr

Directeur de publication : Alain MAUNY

Directeur de la rédaction :
Josette BARREAUD

Conception et réalisation:
Service Statistiques, Etudes et Evaluation –
Catherine MOULIN - DORNIC et Brigitte
VIGOUROUX