



Les adhérents au dispositif CRP

SARTHE

Situation au 30/06/2011



Document Mensuel

Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

Les entrées en CRP. En juin 2011, Pôle emploi recense **46** nouvelles entrées dans le dispositif CRP. Ce volume est en baisse de **63%** comparativement au même mois de l'année 2010. Ce sont majoritairement des hommes (**25** sur **46**) qui sont entrés dans ce dispositif de reclassement personnalisé. Les 25-39 ans représentent **26,1%** des entrées, les 40-49 ans représentent **28,3%**, et les 50 ans et plus **30,4%**.

Les niveaux de qualification les plus présents sont les employés qualifiés (**34,8%**) et les ouvriers qualifiés (**13%**).

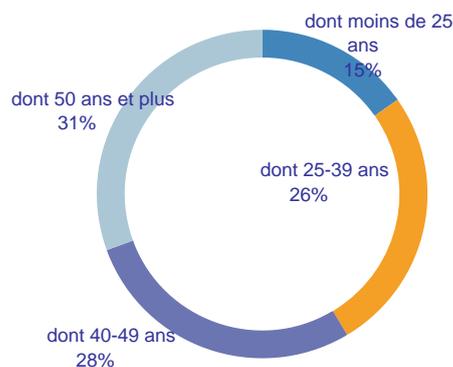
Les demandeurs d'emploi indemnisés. A fin juin 2011, **540** demandeurs d'emploi sont en cours d'indemnisation au titre de l'allocation de reclassement spécifique (ASR), soit **43,5%** de moins qu'en juin 2010. Les bénéficiaires de l'ASR 2009 et ASR 2009 représentent **100%** des indemnisés du dispositif.

Le suivi de cohorte - Mai 2010. Les adhérents à la CRP de mai 2010 étaient au nombre de **65**, **92,3%** d'entre eux ont bénéficié d'un service (Mer, prestation ou formation) prescrit par Pôle emploi. Au terme du dispositif, **46,2%** des adhérents ne se sont pas réinscrits sur la liste des demandeurs d'emploi.

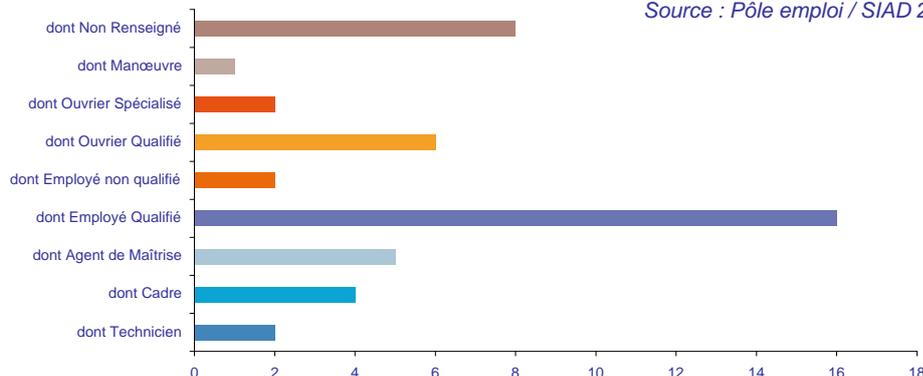
Les entrées en Convention de Reclassement Personnalisé

	mai 2011	juin 2011	Evolution	Poids	juin 2010	Evolution
Entrées en CRP	87	46	-47.1%	100.0%	123	-63%
sexe						
dont hommes	48	25	-47.9%	54.3%	63	-60%
dont femmes	39	21	-46.2%	45.7%	60	-65%
âge						
dont moins de 25 ans	6	7	16.7%	15.2%	8	-13%
dont 25-39 ans	34	12	-64.7%	26.1%	39	-69%
dont 40-49 ans	28	13	-53.6%	28.3%	34	-62%
dont 50 ans et plus	19	14	-26.3%	30.4%	42	-67%
niveau de qualification						
dont Technicien	1	2	100.0%	4.3%	5	-60%
dont Cadre	6	4	-33.3%	8.7%	9	-56%
dont Agent de Maîtrise	3	5	66.7%	10.9%	3	67%
dont Employé Qualifié	35	16	-54.3%	34.8%	42	-62%
dont Employé non qualifié	15	2	-86.7%	4.3%	7	-71%
dont Ouvrier Qualifié	12	6	-50.0%	13.0%	14	-57%
dont Ouvrier Spécialisé	2	2		4.3%	3	-33%
dont Manœuvre	1	1		2.2%	1	
dont Non Renseigné	12	8	-33.3%	17.4%	39	-79%

Source : Pôle emploi / SIAD 2



Entrées en CRP au cours du mois par tranche d'âge

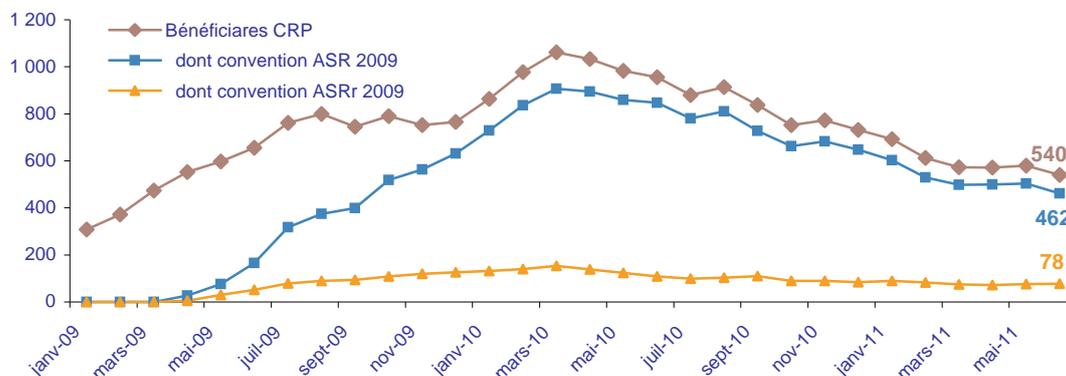


Entrées en CRP au cours du mois par niveau de qualification

Les demandeurs d'emploi indemnités

	mai 2011	juin 2011	Evolution	Poids	juin 2010	Evolution
Les demandeurs d'emploi indemnités	580	540	-6.9%	100.0%	956	-43.5%
dont indemnités en ASR 2006						
dont indemnités en ASRr 2006						
dont indemnités en ASR 2009	504	462	-8.3%	85.6%	847	-45.5%
dont indemnités en ASRr 2009	76	78	2.6%	14.4%	109	-28.4%

Source : Pôle emploi / Aladin E012



Evolution mensuelle des demandeurs d'emploi indemnités dans le cadre du dispositif CRP

Le suivi de cohortes -

mai 2010

Volume d'adhérents cohorte = **65**

	M+5	M+6	M+7	M+8	M+9	M+10	M+11	M+12
	oct-10	nov-10	déc-10	janv-11	févr-11	mars-11	avr-11	mai-11
Adhérents Présents	63	60	61	59	58	56	45	
Adhérents Sortis	2	5	4	6	7	9	20	65
Adhérents avec service	57	58	58	59	60	60	60	60
Taux de service	87.7%	89.2%	89.2%	90.8%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%

Adhérents sortis à la fin des 12 mois : 30
 Adhérents réinscrits à la fin des 12 mois : 35
 Taux de sortie à la fin des 12 mois : **46.2%**

Source : Pôle emploi / SIAD2

Convention CRP 2009 : Convention CRP 2009 : Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique (ASR) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'ASRr). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009.

La Convention CRP 2006 prévoyait une indemnisation en ASR durant 8 mois selon les modalités suivantes : 80% du salaire de référence pendant les 3 premiers mois, 70% du salaire de référence les 5 mois suivants.

Nombre d'adhérents ayant bénéficié d'au moins un service : Nombre d'adhérents de la cohorte ayant bénéficié d'au moins un service entre l'entrée en CRP et la fin du mois M+n. Sont considérés comme service: les MER, les prestations réalisées, les actions de formation ou VAE conseillées.

Taux d'adhérents avec service : Pourcentage d'adhérents avec service à fin M+n par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.

Adhérents sortis : Nombre d'adhérents de la cohorte sortis à fin M+12. Un adhérent est sorti si et seulement si à fin M+12 il n'est plus présent en DEFM et en catégorie 1, 2, 3, 6, 7, 8.

Taux de sortie : Pourcentage d'adhérents sortis à fin M+12 par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.