



# LES LICENCIEMENTS ÉCONOMIQUES

## MAINE ET LOIRE

### SITUATION AU 31 DÉCEMBRE 2014



## LES LICENCIÉS ÉCONOMIQUES AU COURS DU MOIS

En décembre 2014, **272** demandeurs d'emploi ont été inscrits pour motif licenciement économique. Ce nombre est en hausse de **20,4%** par rapport à décembre 2013. Les licenciés avec dispositif représentent **82,7%** de l'ensemble et affichent une hausse de **24,3%**.

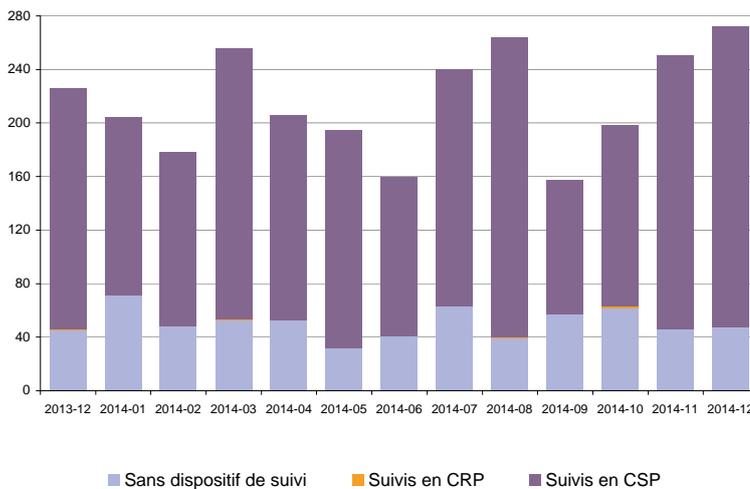
En tendance (moyenne mobile sur 3 mois), le nombre de licenciés économiques affiche un pic important en janvier 2013 puis repart à la baisse depuis plusieurs mois (**240** licenciements en décembre 2014).

En un an, **2 581** personnes ont été inscrites pour ce motif sur le département du Maine et Loire (soit une baisse de **11,8%**).

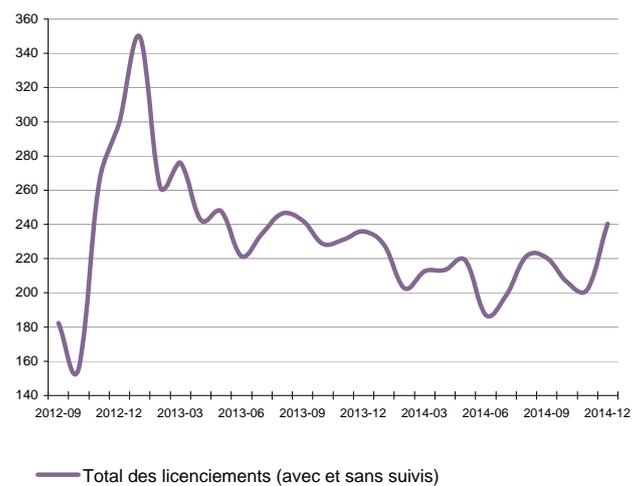
### SOMMAIRE

- 1 Les licenciés économiques
- Leurs caractéristiques socio démographiques
- 2-3 La DEFM avec dispositif

#### LES INSCRIPTIONS SUITE A LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE



#### MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS



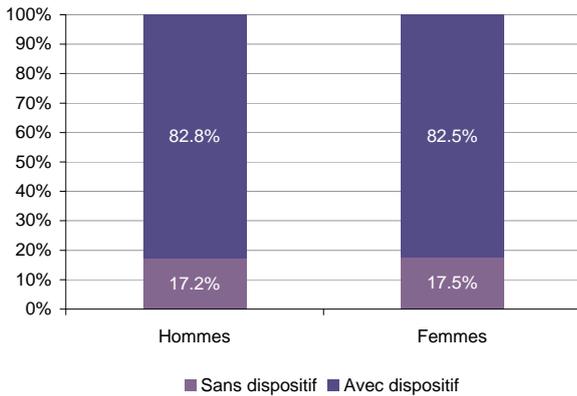
		Licenciés économiques			dont avec dispositif de suivi			dont CRP	dont CTP	dont CSP
		dont sans dispositif de suivi	%	dont avec dispositif de suivi	%					
Valeur mensuelle	déc-14	272	17.3%	225	82.7%			225		
	déc-13	226	19.9%	181	80.1%	NC	NC	180		
Evolution		20.4%	4.4%	24.3%				25.0%		
	déc-14	721	21.5%	566	78.5%	NC	NC	565		
Cumul sur 3 mois	déc-13	708	24.4%	535	75.6%	NC	NC	534		
	Evolution	1.8%	-10.4%	5.8%		NC	NC	5.8%		
Cumul sur 12 mois	déc-14	2 581	23.7%	1 969	76.3%	NC	NC	1 966		
	déc-13	2 927	28.7%	2 087	71.3%	NC	NC	2 086		
Evolution		-11.8%	-27.1%	-5.7%		NC	NC	-5.8%		

Source Persee

**Information méthodologique** : Sont comptabilisés comme licenciés économiques au cours du mois, les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie 4, motif CRP (20), CTP (31), ou CSP (34), ainsi que les personnes inscrites en catégorie 1, 2 ou 3 pour motif licenciement économique (11).

# LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES DES LICENCIES ECONOMIQUES

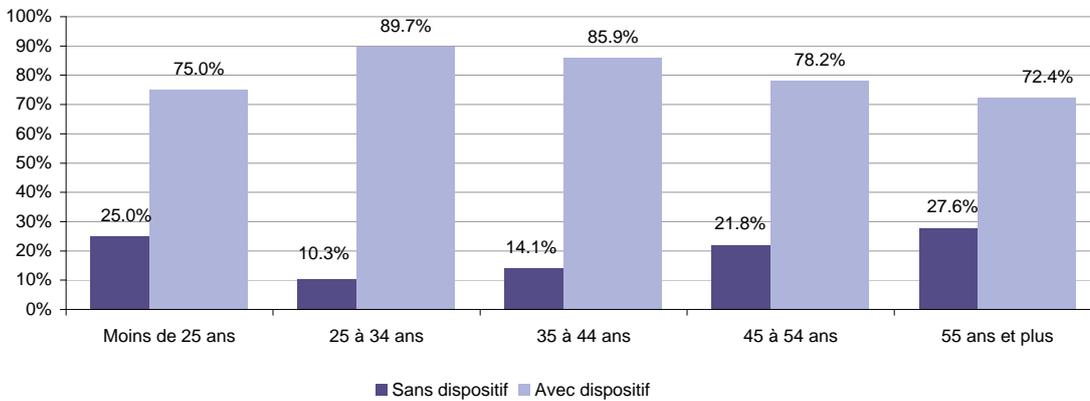
## RÉPARTITION PAR SEXE



En décembre 2014, la proportion des femmes licenciées économiques avec un dispositif (**82,5%**) est légèrement moins importante que celle des hommes (**82,8%**).

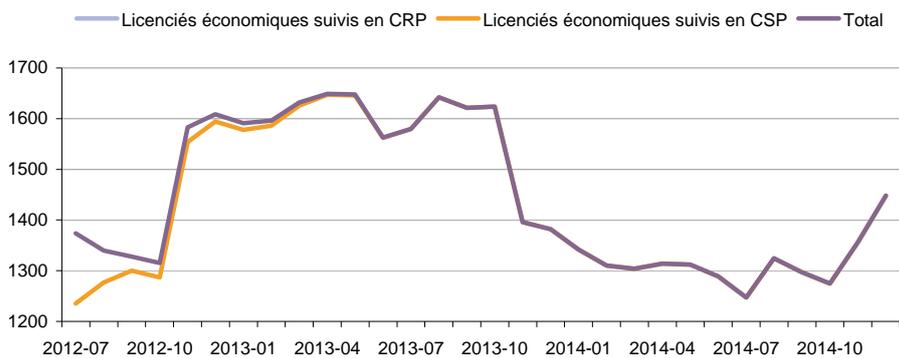
Toutes les tranches d'âge ont adhéré majoritairement à un dispositif (de **72,4%** à **89,7%**). La tranche d'âge de 25 à 34 ans affiche le taux d'adhésion le plus élevé.

## RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



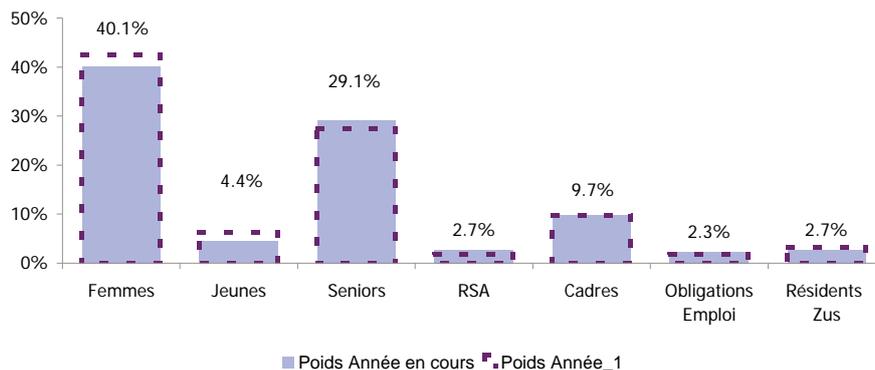
# LA DEMANDE D'EMPLOI FIN DE MOIS AVEC DISPOSITIFS DE SUIVI (Cat. D)

## ÉVOLUTION DES DEFM



	déc-12	déc-13		déc-14	
	DEFM	DEFM	Evolution annuelle	DEFM	Evolution annuelle
Licenciés économiques suivis	1 609	1 382	-14.1%	1 448	4.8%
dont CRP	15				
dont CTP					
dont CSP	1 594	1 382	-13.3%	1 448	4.8%

	déc-13		déc-14		Evolution annuelle
	DEFM	Poids	DEFM	Poids	
Femmes	588	42.5%	581	40.1%	-1.2%
Moins de 25 ans	86	6.2%	64	4.4%	-25.6%
50 ans et plus	380	27.5%	421	29.1%	10.8%
Revenus de Solidarité Active	24	1.7%	39	2.7%	62.5%
Cadres	133	9.6%	141	9.7%	6.0%
Obligations d'emploi	24	1.7%	33	2.3%	37.5%
Résidents Zone Urbaine Sensible	46	3.3%	39	2.7%	-15.2%



Source Persee

### Dispositif de la Convention de Reclassement Personnalisé (CRP) :

Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique (ASR) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'ASR). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009 jusqu'au 31 août 2011.

### Dispositif du Contrat de Transition Professionnelle (CTP) :

Mis en place à titre expérimental dans certains bassins d'emplois, le CTP s'adresse aux salariés dont le licenciement économique est envisagé dans une entreprise non soumise à l'obligation de proposer un congé de reclassement. Pendant la durée de ce contrat (maximum 12 mois), et en dehors des périodes durant lesquelles il exerce une activité rémunérée, le titulaire du CTP perçoit une « allocation de transition professionnelle » égale à 80 % du salaire brut moyen perçu au cours des 12 mois précédant la conclusion du CTP.

Ce dispositif prend fin au 31 août 2011.

### Dispositif du Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP) :

Le dispositif du contrat de Sécurisation Professionnelle s'applique aux procédures de licenciement économique engagées à compter du 1er septembre 2011.

Il concerne tous les salariés visés par une procédure de licenciement économique qui totalisent au moins 4 mois d'affiliation à l'assurance chômage sur les 28 derniers mois pour les personnes de moins de 50 ans, ou 36 derniers mois pour les personnes de plus de 50 ans.

Le CSP concerne les entreprises de moins de 1000 salariés et les entreprises en redressement ou en liquidation judiciaire (quel que soit le nombre de salariés) qui ont engagé une procédure de licenciement économique.

Le bénéficiaire du CSP perçoit une allocation de sécurisation professionnelle (ASP).

Son montant est fixé à 80% du salaire journalier de référence. Il ne peut être inférieur au montant que le salarié aurait perçu si l'ARE lui avait été versée durant cette période.

Ce dispositif prend la suite du dispositif du CTP et de celui de la CRP.

### Situation à l'issue des dispositifs

Catégorie A : Demandeur d'emploi sans activité réduite

Catégorie B et C : Demandeur d'emploi avec activité réduite

Catégorie D : Demandeur d'emploi en formation

Catégorie E : Demandeur d'emploi en emploi (contrat aidé, créateur d'entreprise)

Sortie du dispositif : Demandeur d'emploi non inscrit

DEFM : Demande d'Emploi Fin de Mois

Obligation d'Emploi : Demandeur d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi instituée par l'article L.323-1 du Code du travail : les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH, les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles, les titulaires d'une pension d'invalidité, etc.