



# Les adhérents au dispositif CRP

## LOIRE-ATLANTIQUE

Document Mensuel

Situation au 31/05/2011



Libre de diffusion sous réserve de mention de la source « Pôle emploi Pays de la Loire »

**Les entrées en CRP.** En mai 2011, Pôle emploi recense **142** nouvelles entrées dans le dispositif CRP. Ce volume est en baisse de **8%** comparativement au même mois de l'année 2010. Ce sont majoritairement des hommes (**74** sur **142**) qui sont entrés dans ce dispositif de reclassement personnalisé. **47,9%** des arrivants dans le dispositif sont âgés entre 25 et 39 ans. Les 40-49 ans représentent **27,5%** des entrées et les 50 ans et plus **22,5%**. Les niveaux de qualification les plus présents sont les employés qualifiés (**41,5%**), les cadres (**17,6%**), les ouvriers qualifiés et les techniciens (**8,5%**).

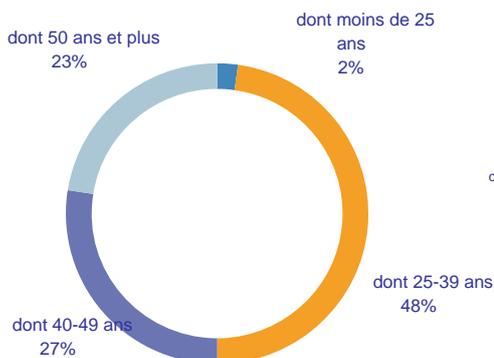
**Les demandeurs d'emploi indemnisés.** A fin mai 2011, **1 126** demandeurs d'emploi sont en cours d'indemnisation au titre de l'allocation de reclassement spécifique (ASR), soit **38,8%** de moins qu'en mai 2010. Les bénéficiaires de l'ASR 2009 et ASRr 2009 représentent **100%** des indemnisés du dispositif.

**Le suivi de cohorte - Avril 2010.** Les adhérents à la CRP d'avril 2010 étaient au nombre de **199**, **87,9%** d'entre eux ont bénéficié d'un service (Mer, prestation ou formation) prescrit par Pôle emploi. Au terme du dispositif, **51,8%** des adhérents ne se sont pas réinscrits sur la liste des demandeurs d'emploi.

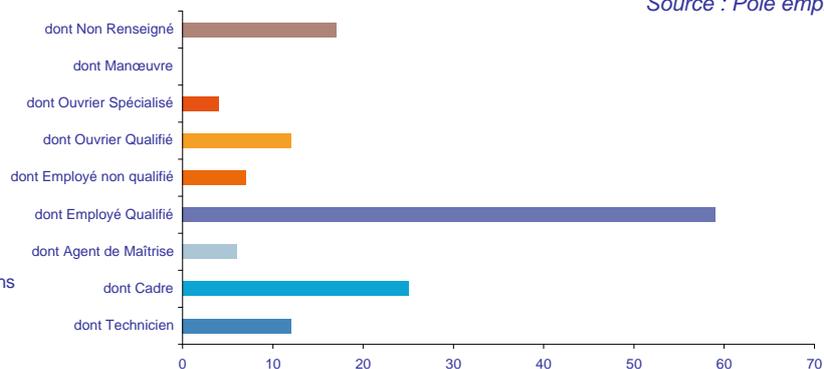
### Les entrées en Convention de Reclassement Personnalisé

	avril 2011	mai 2011	Evolution	Poids	mai 2010	Evolution
<b>Entrées en CRP</b>	68	<b>142</b>	108.8%	100.0%	155	-8%
<b>sexe</b>						
dont hommes	35	<b>74</b>	111.4%	52.1%	83	-11%
dont femmes	33	<b>68</b>	106.1%	47.9%	72	-6%
<b>âge</b>						
dont moins de 25 ans	2	<b>3</b>	50.0%	2.1%	7	-57%
dont 25-39 ans	26	<b>68</b>	161.5%	47.9%	73	-7%
dont 40-49 ans	23	<b>39</b>	69.6%	27.5%	45	-13%
dont 50 ans et plus	17	<b>32</b>	88.2%	22.5%	30	7%
<b>niveau de qualification</b>						
dont Technicien	3	<b>12</b>	300.0%	8.5%	12	
dont Cadre	9	<b>25</b>	177.8%	17.6%	20	25%
dont Agent de Maîtrise	7	<b>6</b>	-14.3%	4.2%	6	
dont Employé Qualifié	22	<b>59</b>	168.2%	41.5%	54	9%
dont Employé non qualifié	3	<b>7</b>	133.3%	4.9%	9	-22%
dont Ouvrier Qualifié	11	<b>12</b>	9.1%	8.5%	20	-40%
dont Ouvrier Spécialisé	1	<b>4</b>	300.0%	2.8%	6	-33%
dont Manœuvre						
dont Non Renseigné	12	<b>17</b>	41.7%	12.0%	28	-39%

Source : Pôle emploi / SIAD 2



Entrées en CRP au cours du mois par tranche d'âge

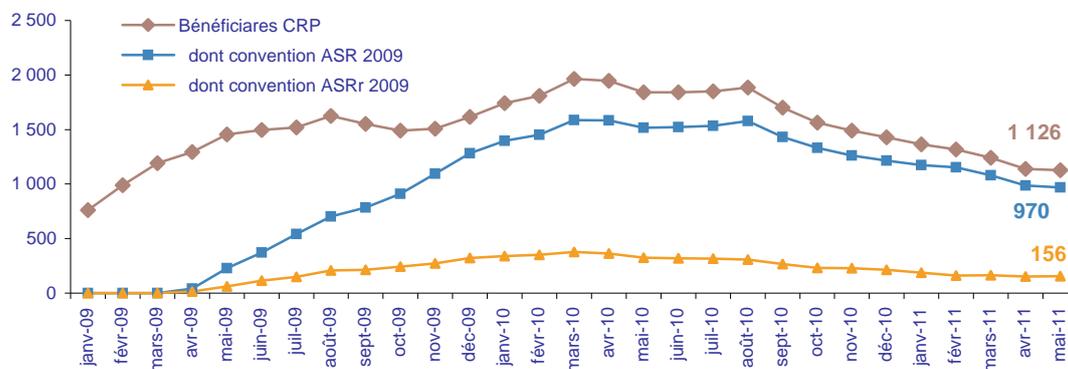


Entrées en CRP au cours du mois par niveau de qualification

## Les demandeurs d'emploi indemnisés

	avril 2011	mai 2011	Evolution	Poids	mai 2010	Evolution
<b>Les demandeurs d'emploi indemnisés</b>	1 140	<b>1 126</b>	-1.2%	100.0%	1840	-38.8%
dont indemnisés en ASR 2006						
dont indemnisés en ASRr 2006						
dont indemnisés en ASR 2009	987	<b>970</b>	-1.7%	86.1%	1516	-36.0%
dont indemnisés en ASRr 2009	153	<b>156</b>	2.0%	13.9%	324	-51.9%

Source : Pôle emploi / Aladin E012



Evolution mensuelle des demandeurs d'emploi indemnisés dans le cadre du dispositif CRP

## Le suivi de cohortes -

avril 2010

Volume d'adhérents cohorte = **199**

	M+5	M+6	M+7	M+8	M+9	M+10	M+11	M+12
	sept-10	oct-10	nov-10	déc-10	janv-11	févr-11	mars-11	avr-11
Adhérents Présents	183	175	174	166	158	146	93	3
Adhérents Sortis	16	24	25	33	41	53	106	196
Adhérents avec service	164	167	167	167	170	174	175	175
Taux de service	82.4%	83.9%	83.9%	83.9%	85.4%	87.4%	87.9%	87.9%

Adhérents sortis à la fin des 12 mois : 103  
 Adhérents réinscrits à la fin des 12 mois : 96  
 Taux de sortie à la fin des 12 mois : **51.8%**

Source : Pôle emploi / SIAD2

**Convention CRP 2009** : Le salarié bénéficiant d'une CRP perçoit une allocation spécifique (ASR) : pendant les 12 premiers mois, l'allocation correspond à 80 % du salaire de référence. Les salariés qui ont moins de 2 ans d'ancienneté peuvent bénéficier du dispositif de reclassement, mais avec une indemnisation moindre (l'ASRr). La convention du 19 février 2009 relative à la CRP est entrée en application le 1er avril 2009.

**La Convention CRP 2006** prévoyait une indemnisation en ASR durant 8 mois selon les modalités suivantes : 80% du salaire de référence pendant les 3 premiers mois, 70% du salaire de référence les 5 mois suivants.

**Nombre d'adhérents ayant bénéficié d'au moins un service** : Nombre d'adhérents de la cohorte ayant bénéficié d'au moins un service entre l'entrée en CRP et la fin du mois M+n. Sont considérés comme service: les MER, les prestations réalisées, les actions de formation ou VAE conseillées.

**Taux d'adhérents avec service** : Pourcentage d'adhérents avec service à fin M+n par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.

**Adhérents sortis** : Nombre d'adhérents de la cohorte sortis à fin M+12. Un adhérent est sorti si et seulement si à fin M+12 il n'est plus présent en DEFM et en catégorie 1, 2, 3, 6, 7, 8.

**Taux de sortie** : Pourcentage d'adhérents sortis à fin M+12 par rapport au nombre d'adhérents entrés en CRP dans la cohorte.