

LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2017

EN SARTHE

**PÔLE
REPÈRES
n°17**

SARTHE

NOUVELLE PROGRESSION DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN SARTHE POUR 2017

Plus de 13 300 projets de recrutement ont été recensés en Sarthe pour 2017, un volume supérieur à celui observé un an plus tôt (plus de 12 200). 20,9% des établissements envisagent de recruter sur l'année, une part plus importante que celle enregistrée en 2016 (17,7%). La Sarthe représente 11,7% des intentions d'embauche de la région.

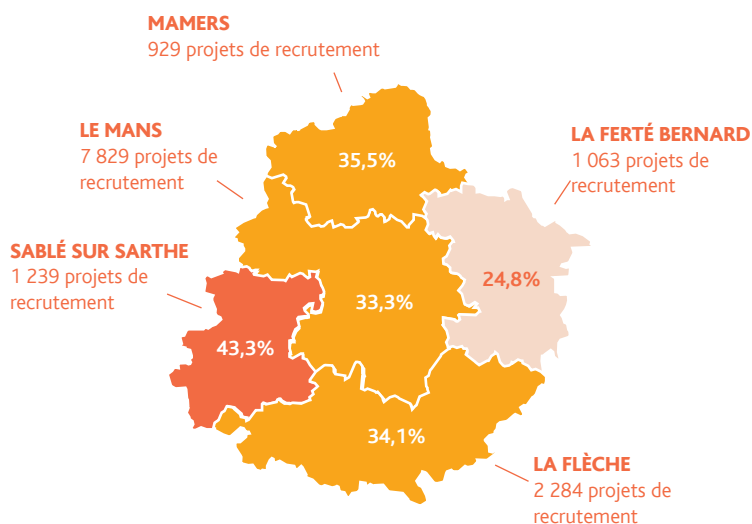
33,8% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 4 500 intentions d'embauche. Le département sarthois présente ainsi le plus faible taux de tension de la région. Des différences significatives sont enregistrées selon les bassins d'emploi entre un taux de 24,8% à la Ferté-Bernard et 43,3% à Sablé-sur-Sarthe.

Le département enregistre également le plus faible poids de projets saisonniers en Pays de la Loire (35,4% par rapport à 44,0% au niveau régional). Cette part s'est réduite depuis un an (-2,8 points). Ce résultat départemental masque cependant de fortes disparités d'un bassin à l'autre. En effet, sur la Flèche, 64,6% des projets de recrutement sont saisonniers contre 23,2% sur le bassin de la Ferté-Bernard.

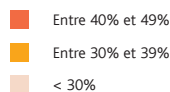
CHIFFRES CLÉS

	DÉPARTEMENT	ÉVOLUTION / 2016	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	20,9%	↗	24,6%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	13 345	↗	113 915
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	33,8%	↗	40,9%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	35,4%	↘	44,0%

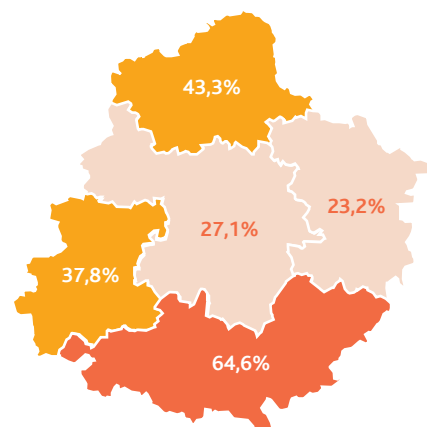
CARTE 9
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



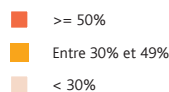
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 10
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS



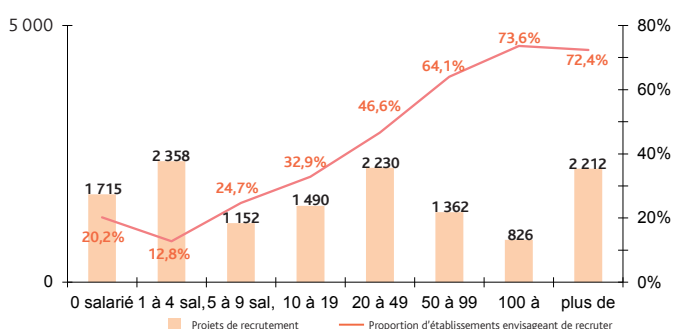
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LA PART D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PROGRESSE EN 2017

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs est moins importante en Sarthe (20,9%) qu'en région (24,6%). Sur un an, cet indicateur affiche une évolution positive de 3,2 points (17,7% d'établissements potentiellement recruteurs en 2016).

GRAPHIQUE 30

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

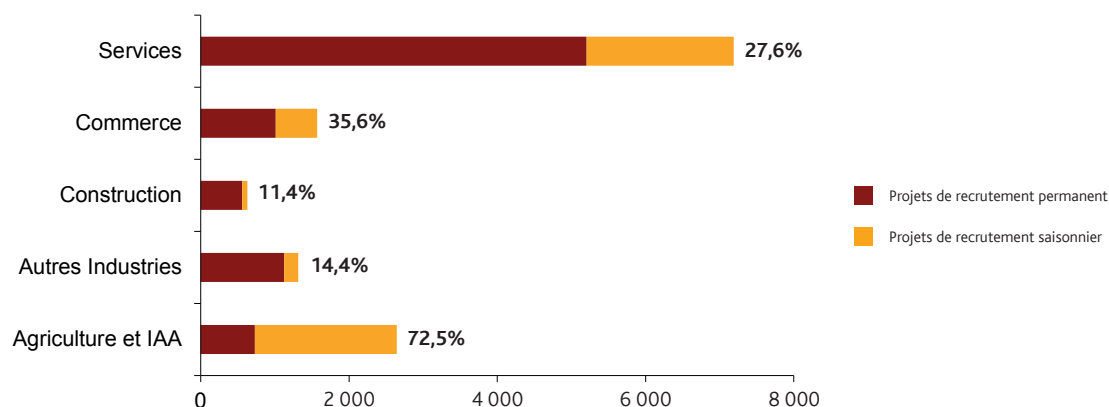


35,4% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les plus de 13 300 intentions d'embauche, plus de 4 700 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. Avec un taux de 35,4%, la Sarthe est le département ayant le moins recours aux projets saisonniers.

GRAPHIQUE 32

POIDS DES PROJETS SAISONNIERS

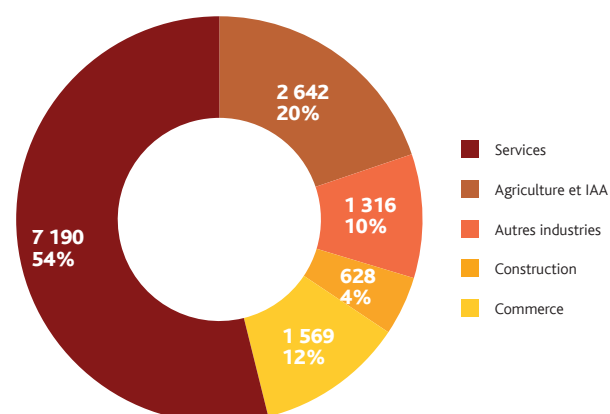


PLUS D'UN RECRUTEMENT SUR DEUX EST PRÉVU DANS LES SERVICES

Avec près de 7 200 besoins annoncés, le secteur des services représente 54% des projets de recrutement en Sarthe. C'est de loin le premier secteur recruteur, à l'image des Pays de la Loire (56%).

GRAPHIQUE 31

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

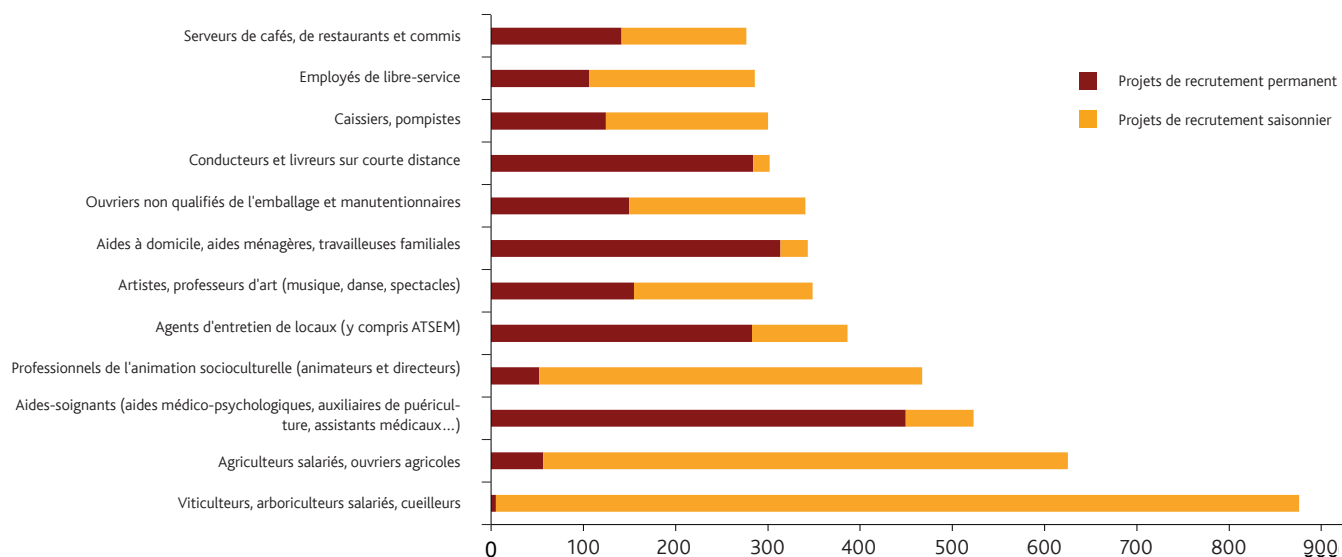
LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SONT MARQUÉS PAR LA SAISONNALITÉ.

Neuf des douze premiers métiers comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Sarthe sont également présents dans la liste régionale : on y trouve notamment les viticulteurs arboriculteurs, les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles, les aides-soignants, les professionnels de l'animation socioculturelle, les agents d'entretien des locaux, les aides à domicile, les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, les employés de libre-service et les serveurs de cafés, restaurants.

Les deux premiers métiers recherchés sont particulièrement impactés par les recrutements saisonniers, car liés à l'agriculture : les viticulteurs, arboriculteurs, cueilleurs (99,4%) et les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles (91,0%).

GRAPHIQUE 33

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

33,8% DES INTENTIONS D'EMBAUCHE SONT ASSORTIES DE DIFFICULTÉ

Plus de 4 500 projets sont associés à des tensions parmi les plus de 13 300 intentions recensées en Sarthe en 2017. Le département affiche le plus faible taux de tension de la région. Avec plus de trois quarts des projets de recrutement jugés difficiles, les maraîchers, horticulteurs se positionnent comme le premier métier en tension sur le département.

GRAPHIQUE 34

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

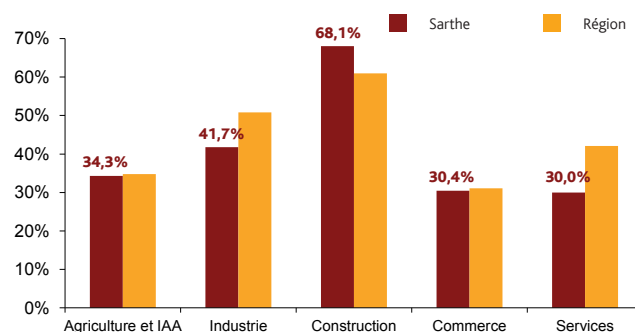


TABLEAU 6

LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIER*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Maraîchers, horticulteurs salariés	182	77,7%	97,9%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	142	69,3%	4,4%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	143	68,4%	8,9%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	105	65,4%	0,0%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	170	63,4%	0,0%
Cuisiniers	203	61,9%	28,9%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	133	57,2%	47,6%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	182	56,8%	23,5%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	108	53,9%	36,9%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	113	52,0%	77,7%
Éleveurs salariés	117	49,1%	44,2%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y compris réparateurs)	141	46,8%	10,3%

* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

LES FORMATIONS FINANCÉES PAR PÔLE EMPLOI

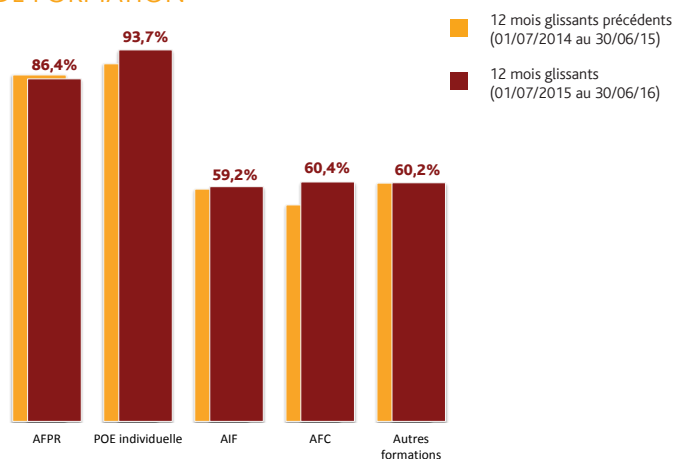
PRÈS DE 3 500 DEMANDEURS D'EMPLOI SONT SORTIS D'UNE FORMATION PRESCRITE PAR PÔLE EMPLOI (ENTRE LE 1^{ER} JUILLET 2015 ET LE 30 JUIN 2016).

Parmi les demandeurs d'emploi sortis de formation entre le 1^{er} juillet 2015 et le 30 juin 2016, 62,6% accèdent à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation. Le taux d'accès à l'emploi après une formation progresse de 0,4 point par rapport aux 12 mois précédents.



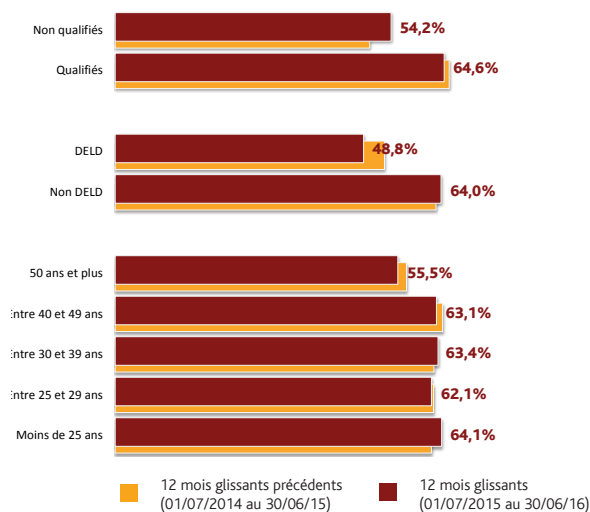
GRAPHIQUE 35

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION PAR TYPE DE FORMATION



GRAPHIQUE 36

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION SELON LA TYPOLOGIE DU DEMANDEUR D'EMPLOI





Directeur de publication : Alain MAUNY
Directeur de la rédaction : Josette BARREAUD
Rédaction : Service Etudes et Evaluation - Linda LAUNAY
Mise en page : Service Communication
Contact : statspdl@pole-emploi. fr

Pôle emploi Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - 44179 Nantes Cedex 4
[www. pole-emploi. fr](http://www.pole-emploi. fr)

Pôle emploi Pays de la Loire - Avril 2017

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire.
La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

**Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de Pôle emploi Pays de la Loire
sur [www. observatoire-emploi-paysdelaloire. fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire. fr)**

