

# LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2017

## EN MAINE-ET-LOIRE

PÔLE  
REPÈRES  
n°17

# MAINE-ET-LOIRE

## 26 450 INTENTIONS D'EMBAUCHE EN MAINE-ET-LOIRE POUR 2017

26 450 projets de recrutement ont été recensés en Maine-et-Loire pour 2017. Cela représente 23,2% des intentions d'embauche de la région. Le département enregistre une forte hausse du nombre de projets de recrutement par rapport à 2016 : +18,5%. Ce dynamisme s'accompagne d'une augmentation du nombre d'établissements potentiellement recruteurs de +3,2 points : 24,6% en 2017 par rapport à 21,4% en 2016.

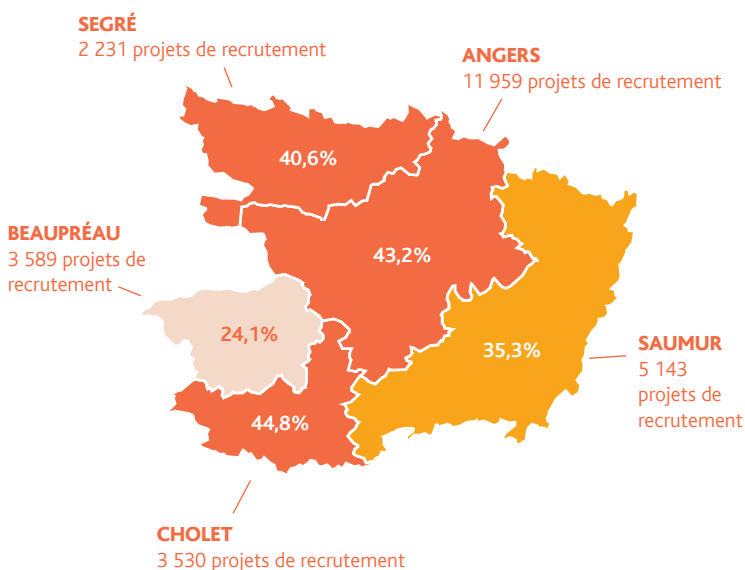
39,1% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 10 300 intentions d'embauche. Le Maine-et-Loire affiche un taux de tension proche de la moyenne régionale (40,9%). Mais, la tension ressentie par bassin d'emploi est hétérogène, allant de 24,1% pour Beaupréau à 44,8% pour Cholet.

Le poids des projets saisonniers reste plus élevé dans le Maine-et-Loire (50,0%) qu'au niveau régional (44,0%). Cette part enregistre toutefois une légère baisse de 0,2 point en 2017 après une baisse de 2,6 points en 2016. Ce résultat départemental masque de fortes disparités d'un bassin à l'autre. En effet, trois bassins, Beaupréau, Saumur et Segré ont des taux supérieurs à 60% quand Angers est à 41,5% et Cholet à 31,9%

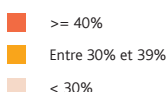
### CHIFFRES CLÉS

	DÉPARTEMENT	EVOLUTION / 2016	RÉGION
% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS	24,6%	↗	24,6%
PROJETS DE RECRUTEMENT ENREGISTRÉS	26 452	↗	113 915
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	39,1%	↗	40,9%
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS	50,0%	↘	44,0%

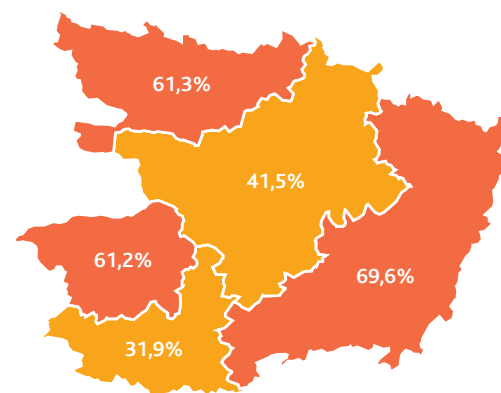
CARTE 5  
PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



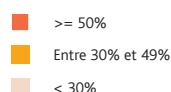
% DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 6  
POIDS DES PROJETS SAISONNIERS



% DE PROJETS SAISONNIERS



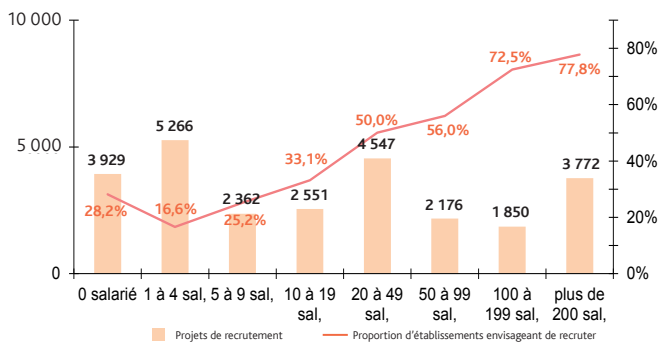
# LES SECTEURS QUI RECRUTENT

## PRÈS D'UNE ENTREPRISE SUR QUATRE PRÉVOIT UN RECRUTEMENT EN 2017

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs en Maine-et-Loire est identique à celle de la région (24,6%). Sur un an, cet indicateur est en hausse de 3,2 points.

GRAPHIQUE 16

### PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

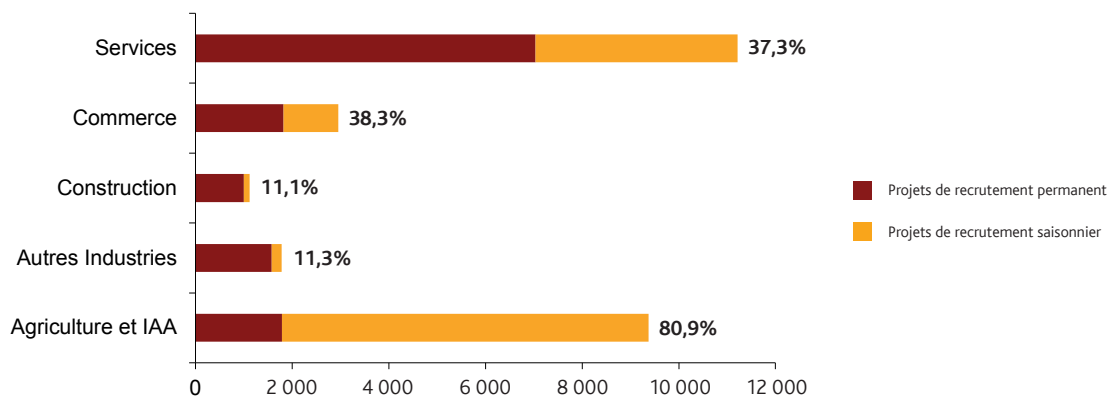


## 50,0% DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 26 450 intentions d'embauche, plus de 13 200 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. A l'échelle régionale les projets saisonniers pèsent 44,0% de l'ensemble des projets de recrutement.

GRAPHIQUE 18

### POIDS DES PROJETS SAISONNIERS

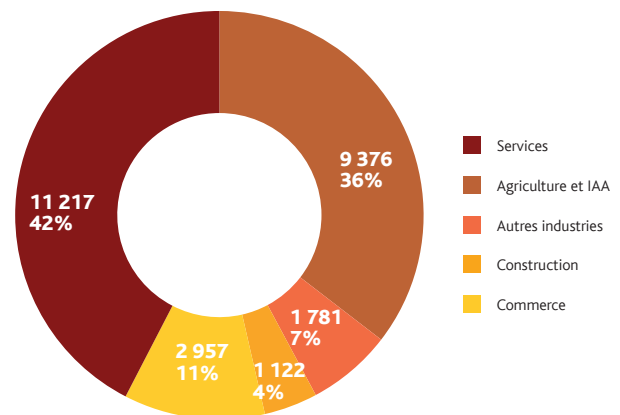


## PRÈS DE 8 PROJETS SUR 10 SE TROUVENT DANS LES SERVICES ET L'INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE / AGRICULTURE

Avec plus de 11 200 besoins annoncés, le secteur des services représente 42% des projets de recrutement en Maine-et-Loire, soit 14 points de moins qu'en Pays de la Loire.

GRAPHIQUE 17

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



# LES MÉTIERS RECHERCHÉS

## LES EMPLOIS AGRICOLES SAISONNIERS PARMIS LES PLUS RECHERCHÉS DU DÉPARTEMENT

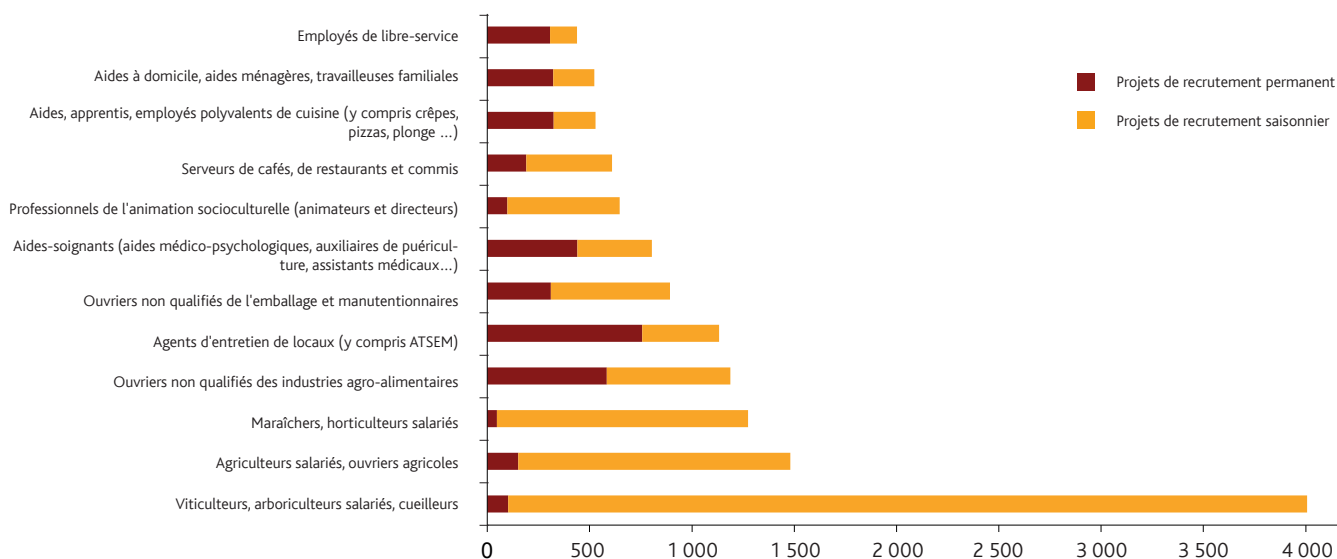
Les trois premiers métiers comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur le Maine-et-Loire concernent le secteur agricole : on y trouve les viticulteurs, arboriculteurs salariés et cueilleurs, les agriculteurs salariés et ouvriers agricoles et les maraîchers, horticulteurs.

Ces trois métiers sont saisonniers dans 90% des cas à minima. Le quatrième est dans le secteur agro-alimentaire (ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires) avec 51% des projets de recrutement saisonnier.

En comparant les listes régionales et départementales, à l'ordre près les douze premiers métiers sont communs. Six sont plus fortement marqués par la saisonnalité de la demande, quatre recherchent plutôt des salariés permanents, notamment des agents d'entretien de locaux, des aides et apprentis de cuisine, des aides à domicile, aides ménagères et des employés de libre-service.

### GRAPHIQUE 19

#### LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



# LES MÉTIERS EN TENSION

## UN TAUX DE TENSION PROCHE DU TAUX RÉGIONAL : 39,1%

Plus de 10 300 projets sont associés à des difficultés de recrutement parmi les 26 450 intentions recensées dans le Maine-et-Loire en 2017. Parmi les douze métiers le plus souvent associés à des difficultés de recrutement, sept sont en commun avec la région : aides à domicile, conducteurs routiers, commerciaux, cuisiniers, aides et apprentis de cuisine, agents d'entretien de locaux et maraîchers, horticulteurs salariés.

GRAPHIQUE 20

### PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

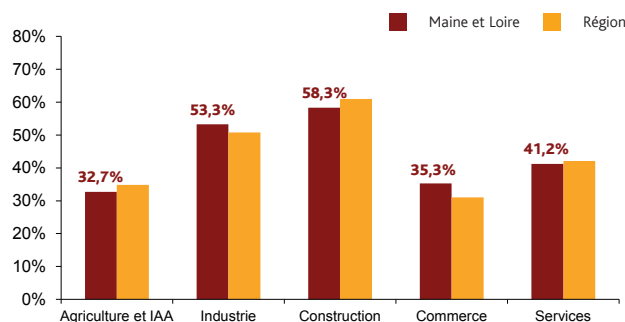


TABLEAU 4

### LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

MÉTIERS*	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	POIDS DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Bouchers	264	94,7%	7,7%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	523	80,2%	38,4%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors industries agro-alimentaires)	238	72,5%	11,4%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	277	59,2%	26,5%
Conducteurs routiers et grands routiers	328	58,9%	11,5%
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	378	56,0%	1,7%
Cuisiniers	333	54,0%	43,4%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	529	53,7%	38,6%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 132	45,2%	33,1%
Maraîchers, horticulteurs salariés	1 274	44,8%	96,3%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	223	44,0%	29,5%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 480	43,5%	89,8%

\* uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

# LES FORMATIONS FINANÇÉES PAR PÔLE EMPLOI

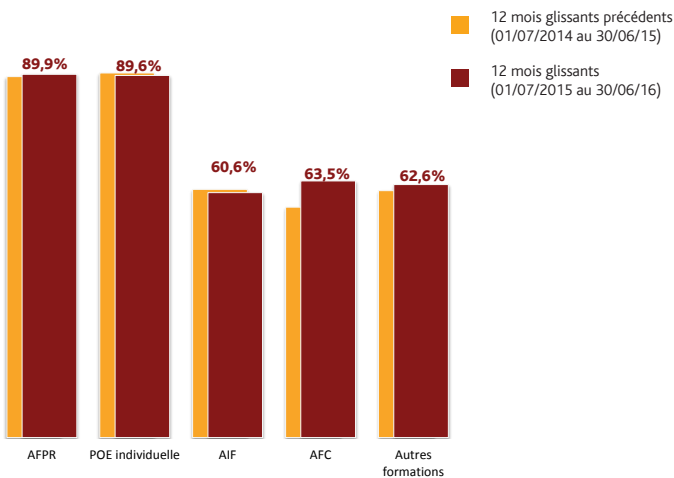
PLUS DE 5 300 DEMANDEURS D'EMPLOI SONT SORTIS D'UNE FORMATION PRESCRITE PAR PÔLE EMPLOI (ENTRE LE 1<sup>ER</sup> JUILLET 2015 ET LE 30 JUIN 2016).

Parmi les demandeurs d'emploi sortis de formation entre le 1<sup>er</sup> juillet 2015 et le 30 juin 2016, 64,1% accèdent à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation. Le taux d'accès à l'emploi après une formation progresse de 1,3 point par rapport aux 12 mois précédents.



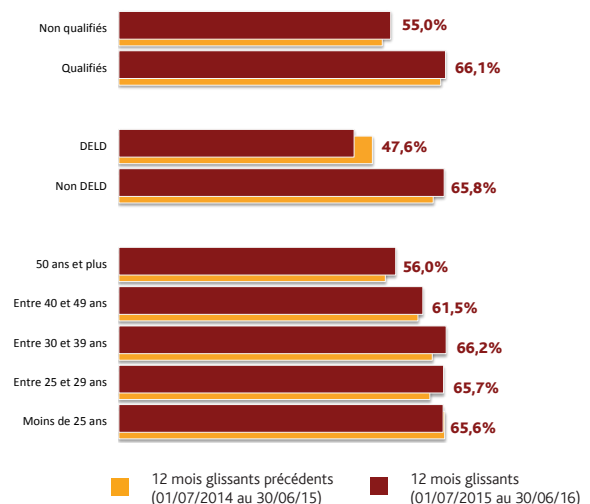
GRAPHIQUE 21

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION PAR TYPE DE FORMATION



GRAPHIQUE 22

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI AU COURS DES SIX MOIS SUIVANT LA FORMATION SELON LA TYPOLOGIE DU DEMANDEUR D'EMPLOI





Directeur de publication : Alain MAUNY  
Directeur de la rédaction : Josette BARREAUD  
Rédaction : Service Etudes et Evaluation - Linda LAUNAY  
Mise en page : Service Communication  
Contact : statspdl@pole-emploi. fr

Pôle emploi Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy - 44179 Nantes Cedex 4  
[www. pole-emploi. fr](http://www.pole-emploi. fr)

Pôle emploi Pays de la Loire - Avril 2017

Cette publication est la propriété de Pôle emploi Pays de la Loire.  
La mention de la source, à savoir Pôle emploi Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

**Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de Pôle emploi Pays de la Loire  
sur [www. observatoire-emploi-paysdelaloire. fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire. fr)**

