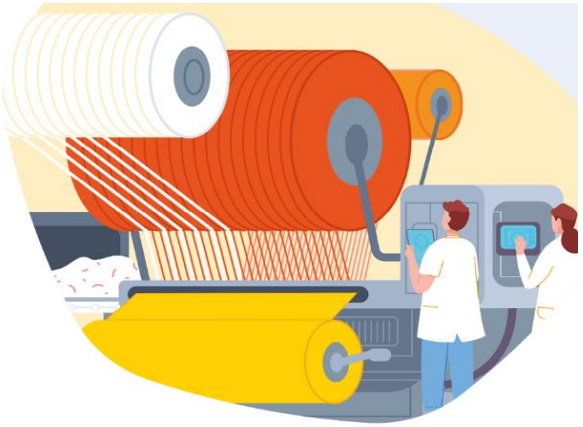


# PORTRAIT SECTORIEL

## INDUSTRIE TEXTILE - MODE

# DÉPARTEMENT MAYENNE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

# DE QUOI PARLE T-ON ?

- Fabrication de textiles
- Industrie du cuir
- Industrie de l'habillement
- Industrie de la chaussure

Le secteur de l'industrie textile représente un segment spécialisé de l'industrie avec un positionnement qualitatif et différencié (moins de volume mais de la personnalisation à haute valeur ajoutée).

"Berceau historique de la mode à travers la chaussure, la mode enfantine et de grands noms du prêt-à-porter de luxe, les Pays de la Loire connaissent aujourd'hui une croissance des entreprises de la maroquinerie, notamment celles dédiées au marché du luxe. De grandes entreprises, de renommée internationale, y ont installé leurs ateliers : Louis Vuitton, Longchamp.

Le marché du luxe (hors bijouterie, horlogerie) est un réel potentiel de développement pour les acteurs du territoire et entraîne dans son sillage de nombreuses entreprises : 95 % des salariés de la maroquinerie travaillent pour le luxe en Pays de la Loire.

De la même manière, la région abrite de nombreux ateliers spécialisés dans le prêt-à-porter féminin de haut-de gamme et pour de grandes maisons de luxe."

Les perspectives économiques sont fortement impactés également par les critères géopolitiques. La filière connaît un ajustement conjoncturel après une forte croissance et la compétition internationale est accrue.

*Sources : Région Pays de la Loire / Banque de France*

# QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- Favoriser un mode plus circulaire (impact RSE)
- Former aux métiers techniques (liés à la matière, mais aussi à la conduite et au réglagee des machines)
- Recruter en milieu rural
- Transmettre les savoir-faire pour anticiper les départs à la retraite des professionnels en poste

*Source : France Travail*

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

*À FIN DÉCEMBRE 2025*

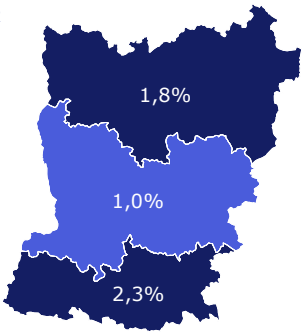
**1 172** SALARIÉS

**34** ÉTABLISSEMENTS

**5ÈME** DÉPARTEMENT

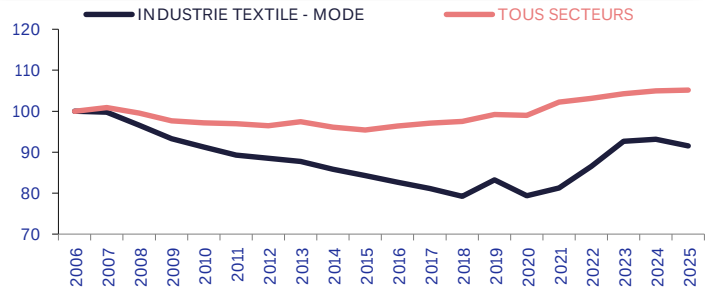
**1,4%** DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR DANS L'EMPLOI SALARIÉ




### ÉVOLUTION ANNUELLE

| -1,7% | +0,2% |
|---|---|
| SECTEUR | TOUS SECTEURS |




### TOP 5

| | | EFFECTIF | PART |
|---|---|---|---|
| 1 | Industrie de l'habillement | 462 | 39% |
| 2 | Industrie du cuir | 423 | 36% |
| 3 | Fabrication de textiles | 287 | 24% |

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

*EN DÉCEMBRE 2025*

**124** CONTRATS INTÉRIMAIRES

SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

| -37,1% | +0,9% |
|---|---|
| SECTEUR | TOUS SECTEURS |

**0,1%** DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

**28 jours** EN MOYENNE

+12 jours / TOUS SECTEURS

### TOP 3

| | | CONTRATS | PART |
|---|---|---|---|
| 1 | Manutentionnaires non qualifiés | 23 | 19% |
| 2 | Autres ouvriers production qualifiés ne travaillant pas sur machine (industrie agroalimentaire) | 15 | 12% |
| 3 | Magasiniers qualifiés | 11 | 9% |

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

*EN 2026*

**107**
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+9,0% SECTEUR

-14,4% TOUS SECTEURS

**1,1%**
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

**67,7%**
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

| | SECTEUR | TOUS SECTEURS |
|---|---|---|
| PROJETS SAISONNIERS | 0,0% | 23,4% |
| ÉVOL. ANNUELLE | *-7,4 pt(s)* | |
| DIFFICULTÉS RECRUTEMENT | 47,4% | 52,4% |
| ÉVOL. ANNUELLE | *-43,1 pt(s)* | |

## ... DES EMBAUCHES

DONNÉES TEMPORAIREMENT INDISPONIBLES

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

*EN DÉCEMBRE 2025*

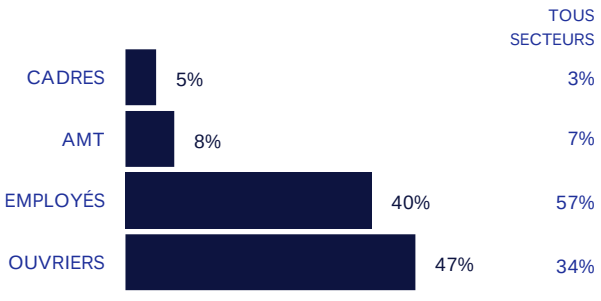
**240**
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

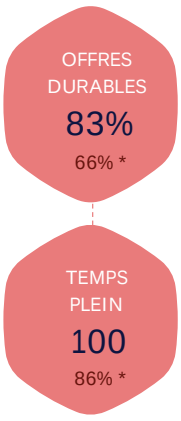
ÉVOLUTION ANNUELLE

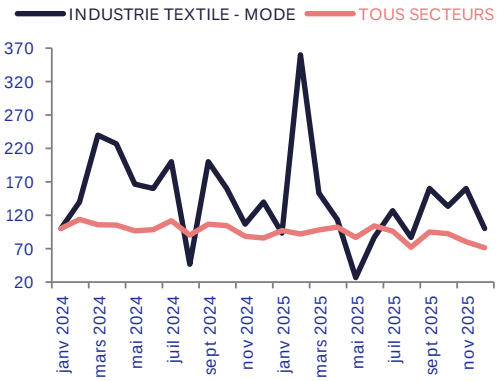
-15,2% SECTEUR

-9,9% TOUS SECTEURS

**1,4%**
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES




* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

## ... EN BAISSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

*EN DÉCEMBRE 2025*

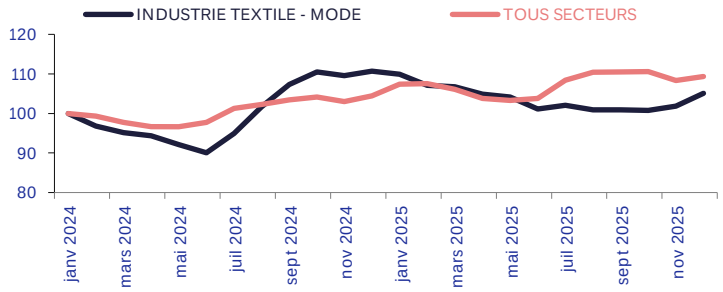
**560**
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

-5,1%
SECTEUR

+4,7%
TOUS SECTEURS

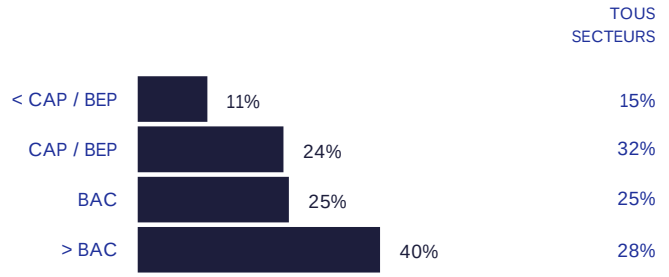
**2,8%**
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

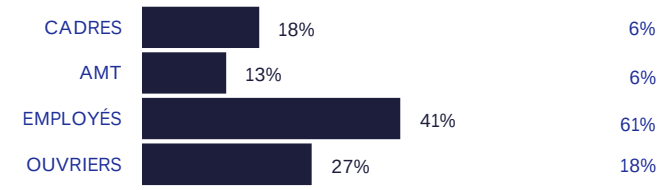


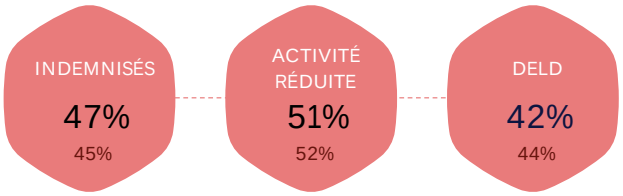

41%
51% *

59%
49% *

| | | TOUS SECTEURS |
|---|---|---|
| MOINS DE 26 ANS | 21% | 22% * |
| 50 ANS ET PLUS | 26% | 23% * |




* TOUS SECTEURS

## ... QUI SE FORME

*EN DÉCEMBRE 2025*

**142**
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

3,5%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION

-11,3%
SECTEUR

*EN DÉCEMBRE 2025*

**155**
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

4,6%
DES SORTIES

ÉVOLUTION

+8,4%
SECTEUR

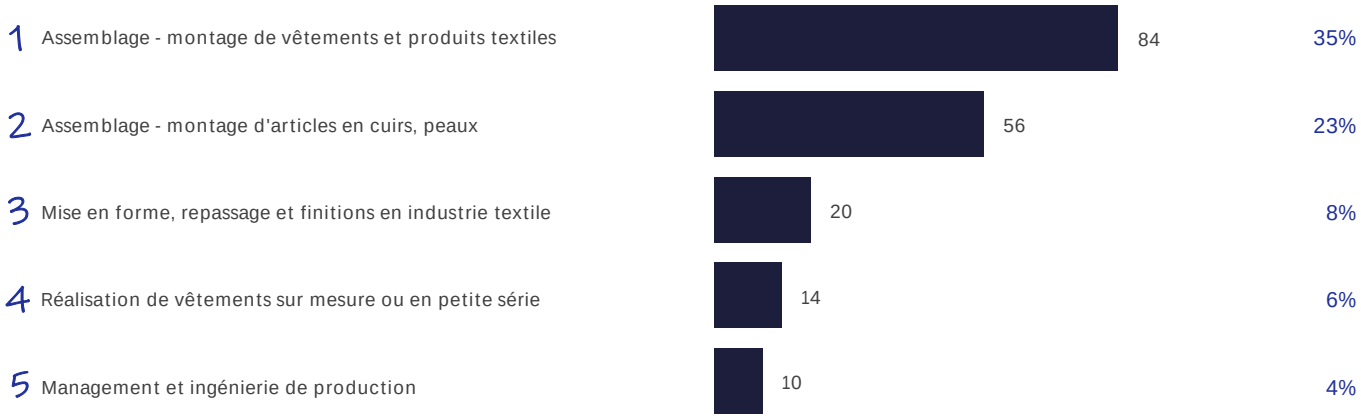
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

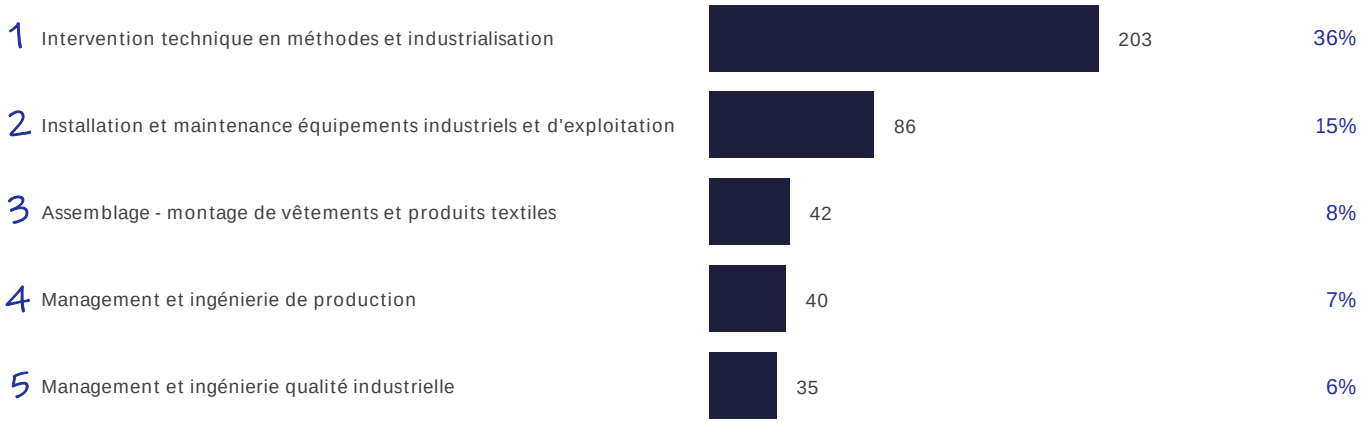
## ... SELON LE MÉTIER,

*EN DÉCEMBRE 2025*

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS




### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI




## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES

*EN DÉCEMBRE 2025*

| RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS | | DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI |
|---|---|---|
| Contrôler la qualité et la conformité des process | 1 | Entretenir, nettoyer un espace, un lieu, un local |
| Réaliser les travaux de montage, d'assemblage | 2 | Logiciel de traitement de texte |
| Positionner les pièces selon les repères pour le montage de l'article | 3 | Utilisation de logiciels de tableur |
| Positionner pièces, éléments décoration, renfort pour assemblage | 4 | Animer, coordonner une équipe |
| Monter pièces, sous-ens. textiles par piquage selon fiches techniq. | 5 | Utiliser les outils numériques |

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# … ET LE NIVEAU DE TENSION

*EN DÉCEMBRE 2024*

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

### INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

### CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

### MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

### INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

### NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

### LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

### NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| Fluide | Peu Tendu | Moyennement Tendu | Tendu | Très tendu |

## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

| LIBELLÉ MÉTIER | INDICATEUR PRINCIPAL | INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Intensité d'embauches | Main d'Œuvre disponible | Non durabilité de l'emploi | Conditions de travail contraignante | Inadéquation géographique | Lien formation-emploi | Non attractivité salariale |
| Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation | 5 | 5 | 5 | 1 | 3 | 2 | 4 | 2 |
| ND* | | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | | |

* ND : NON DISPONIBLE

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
13 - 14 - 15

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
H1201 - H1205 - H24 - H2505 & Métiers industriels transverses

## SOURCES

| | |
|---|---|
| EMPLOI SALARIÉ | URSSAF |
| EMPLOI INTÉRIMAIRE | Déclaration sociale nominative - URSSAF |
| PROJETS RECRUTEMENT | France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre |
| RECRUTEMENTS | Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF |
| OFFRES D'EMPLOI | France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail |
| DEMANDE D'EMPLOI | France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail |
| FORMATIONS | France Travail |
| MÉTIERS EN TENSION | France Travail - DARES |

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
  Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

francetravail.fr