RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

France Travail

PORTRAIT SECTORIEL

NUMÉRIQUE

DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

- Édition de logiciels
- Activités cinématographique, vidéo, télévision, enregistrement sonore, édition musicale
- Télécommunications
- Programmation, conseil et autres activités informatiques
- Traitement de données, hébergement, activités connexes, portail Internet
- Réparation d'ordinateurs et d'équipements de communication

Le secteur du numérique en Pays de la Loire affiche une dynamique positive, bien qu'il soit affecté par un ralentissement de la croissance en raison du contexte économique. Les entreprises rencontrent des difficultés de recrutement, principalement en raison de leur recherche de profils compétents et qualifiés.

Ce secteur est en pleine évolution, notamment avec le développement de l'intelligence artificielle, la cybersécurité et la transition numérique des entreprises. Ces changements offrent des opportunités significatives pour les professionnels et les candidats souhaitant s'engager dans ce domaine.

Sources : France Travail Pays de la Loire, Numeum, OPCO Atlas

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- Orientation : S'appuyer largement sur le dispositif Numeric'Emploi pour attirer les chercheurs d'emploi vers le secteur du numérique et accompagner les candidats en leur proposant un parcours personnalisé.
- Formation : Le secteur est en pleine transformation, avec des domaines en forte croissance tels que l'intelligence artificielle, la cybersécurité et la transition numérique. Il est donc essentiel d'adapter l'offre de compétences aux besoins des entreprises et aux évolutions technologiques.
- Accompagnement des entreprises : Soutenir les entreprises dans leurs besoins en compétences et les engager dans une démarche de recrutement inclusif est primordial pour favoriser la diversité des profils au sein des établissements du secteur.

Sources : France Travail Pays de la Loire, Numeum, OPCO Atlas

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025

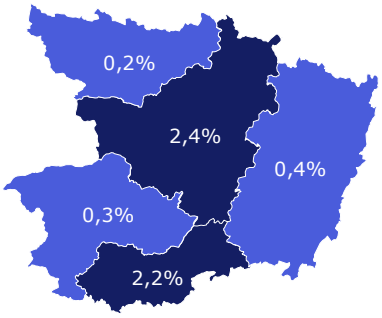
4 132 SALARIÉS

370 ÉTABLISSEMENTS

2ÈME DÉPARTEMENT

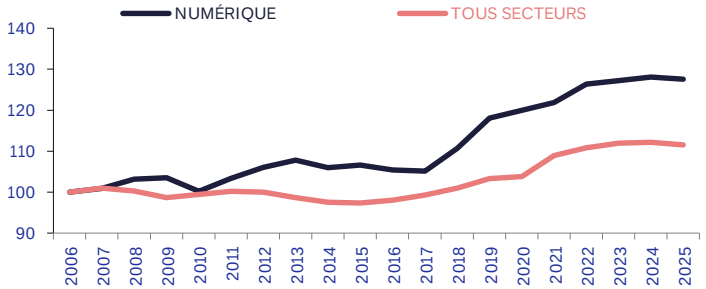
1,8% DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR DANS L'EMPLOI SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
-0,4%	-0,6%



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Programmation, conseil et autres activités informatiques	2 608	63%
2	Télécommunications	427	10%
3	Édition de logiciels	393	10%
4	Traitement de données, hébergement, activités connexes, portail Internet	285	7%
5	Activ. cinématogr., vidéo, télévision - enregist. sonore, édition musicale	261	6%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025

615 CONTRATS INTÉRIMAIRES

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
+28,1%	-2,5%

0,3% DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

19 jours EN MOYENNE

+5 jours / TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Techniciens d'installation, de maintenance, support et services aux utilisateurs informatique	129	21%
2	Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	124	20%
3	Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises	70	11%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026

282
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-18,2% SECTEUR

-11,4% TOUS SECTEURS

0,8%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

30,0%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	24,9%	42,1%
ÉVOL. ANNUELLE	*-6,8 pt(s)*	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	33,3%	49,5%
ÉVOL. ANNUELLE	*+5,1 pt(s)*	

... DES EMBAUCHES

DONNÉES TEMPORAIREMENT INDISPONIBLES

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025

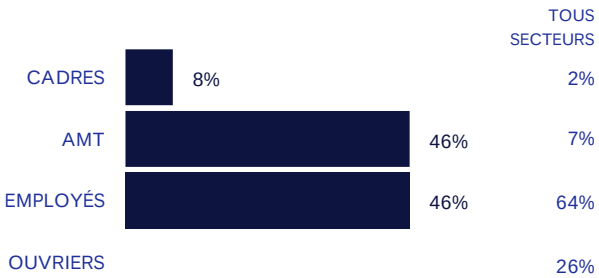
130
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

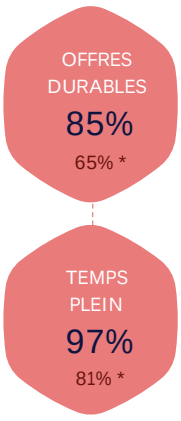
ÉVOLUTION ANNUELLE

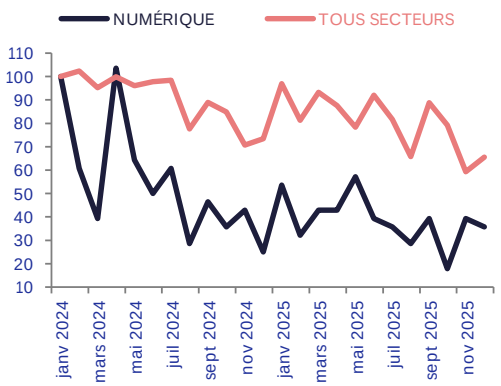
-29,3% SECTEUR

-10,6% TOUS SECTEURS

0,4%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES







* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025

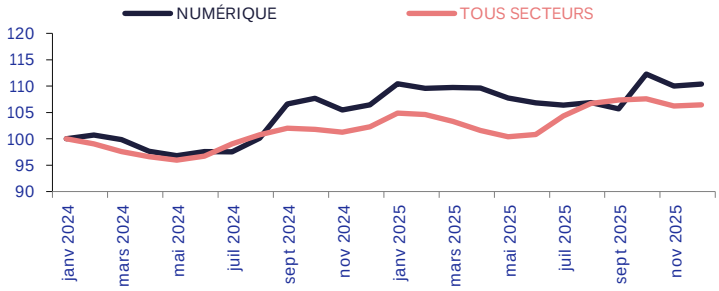
1 555
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+3,7%
SECTEUR

+4,1%
TOUS SECTEURS

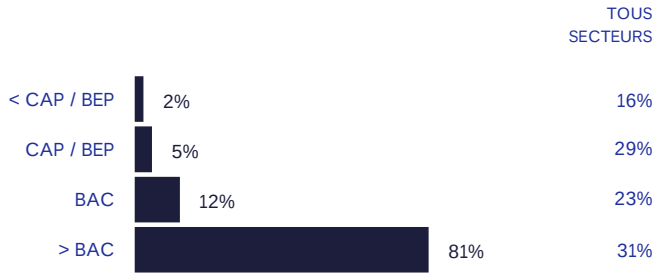
2,3%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

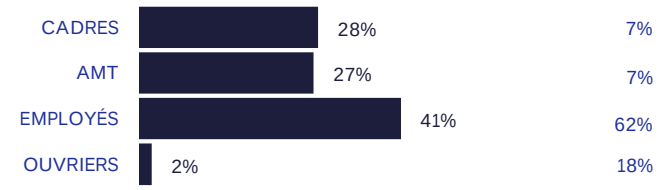


28%
53% *

72%
47% *

		TOUS SECTEURS
MOINS DE 26 ANS	24%	20% *
50 ANS ET PLUS	14%	25% *





* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025

518
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

4,3%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION

+15,4%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025

455
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

4,8%
DES SORTIES

ÉVOLUTION

-3,4%
SECTEUR

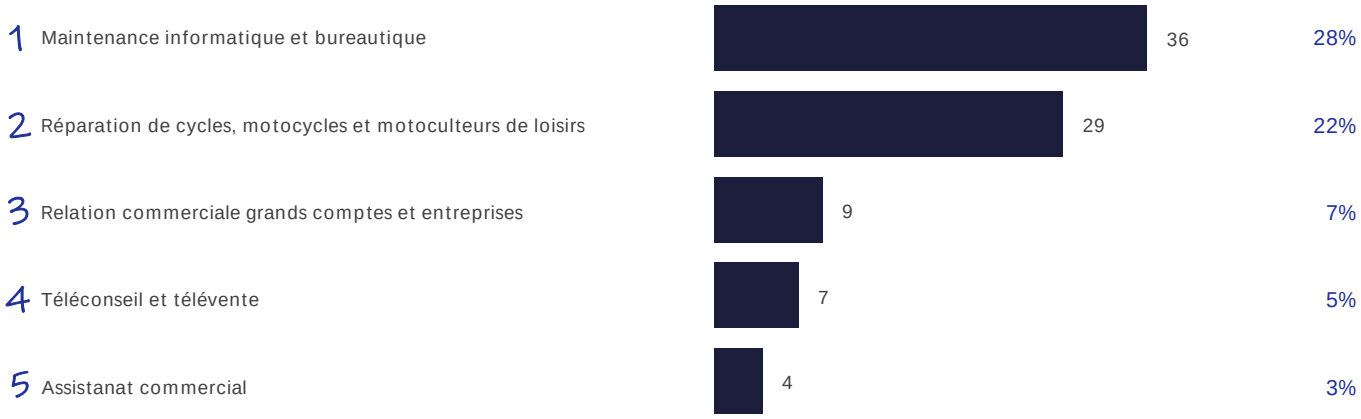
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

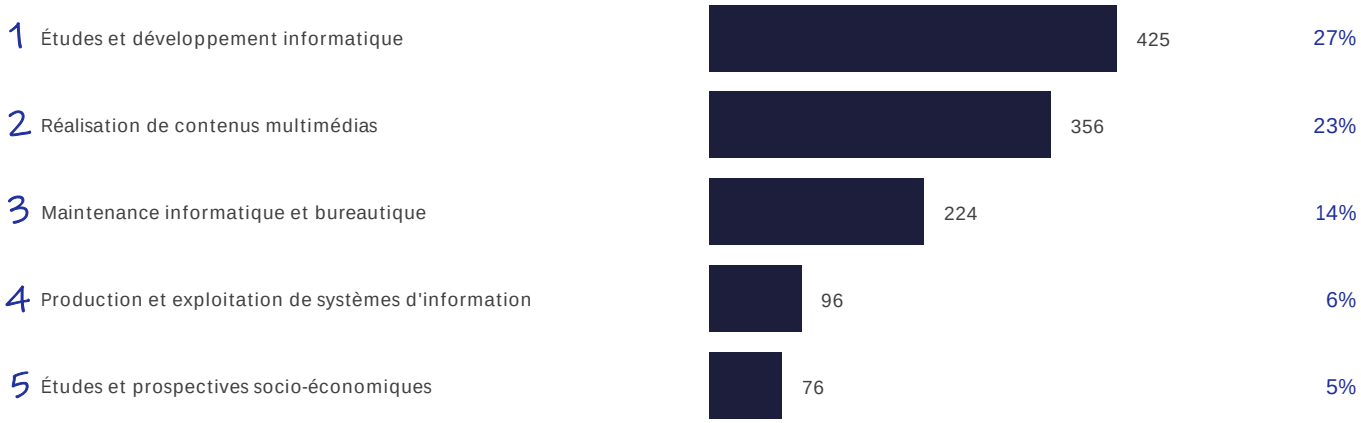
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES

EN DÉCEMBRE 2025

	RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1	Procédures d'entretien de cycles, motocycles	Recueillir et analyser les besoins client
2	Cadre réglementaire environnemental	Logiciel de traitement de texte
3	Analyser, résoudre un problème courant ou complexe	Utilisation de logiciels de tableur
4	Configurer le poste de travail aux besoins de l'utilisateur	HTML
5	Changer, réparer moteurs, embrayages, suspensions, démarreurs	Concevoir une application web

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

… ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Études et développement informatique	5	4	4	1	1	3	5	1
Direction des systèmes d'information	4	1	5	2	1	2	4	1
Réalisation de contenus multimédias	3	1	1	2	2	2	3	4
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

582 - 591 - 592 - 61 - 620 - 631 - 951

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

E1101 - E1104 - E1205 - E1402 - I1401 - M1403 - M18

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
DEMANDE D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS	France Travail
MÉTIERS EN TENSION	France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
  Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

francetravail.fr