RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

France Travail

PORTRAIT SECTORIEL

TRAVAUX PUBLICS

DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

- Construction de routes et de voies ferrées
- Construction de réseaux et de lignes
- Construction d'autres ouvrages de génie civil
- Travaux de préparation des sites
- Forages et sondages
- Travaux d'installation électrique sur la voie publique
- Autres travaux de construction spécialisés (Hors Bâtiment)

Avec l'installation des nouvelles équipes municipales en 2026 et l'élection présidentielle en 2027, le secteur entre dans une période de stagnation des commandes publiques et donc de mises en chantier.
Les entreprises anticipent de nouvelles hausses à l'horizon 2030. Pourtant, les difficultés de recrutement persistent : au moins 70 % des entreprises déclarent rencontrer des tensions sur au moins une de ces fonctions. Sur le champ de l'emploi, le secteur étudie l'évolution des métiers de l'encadrement dans un contexte de transformation, d'accélération des transitions écologique et numérique, l'évolution des modes constructifs et les tensions sur le marché du travail. Le recours à l'alternance reste structurant dans les grandes entreprises, tandis que les petites structures privilégient la montée en compétences interne.

Sources : Observatoire des métiers du BTP / Les Travaux publics Fédération nationale

QUELS SONT LES ENJEUX ?

La modernisation du secteur implique l'adoption de nouvelles technologies telles que le BIM (Building Information Modeling), l'utilisation de drones pour le repérage et l'intégration de solutions numériques pour optimiser la gestion des projets et réduire les délais et les coûts. Le secteur doit contribuer à la création et à la maintenance d'infrastructures essentielles (routes, ponts, réseaux d'eau, etc.) pour soutenir le développement urbain et rural, tout en intégrant des critères d'accessibilité et de durabilité.
Il est impératif de concilier innovation, formation, développement durable et sécurité. Il est crucial d'attirer de nouveaux talents et de valoriser les carrières dans ce secteur en pleine évolution. La nécessité de former continuellement les professionnels est un enjeu clé pour suivre l'évolution technologique et réglementaire.

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- Transition écologique
- Intégration de l'IA et du numérique
- Attractivité des métiers
- Formation des professionnels

Sources : INSEE, Observatoire du BTP - Travail industrie

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025

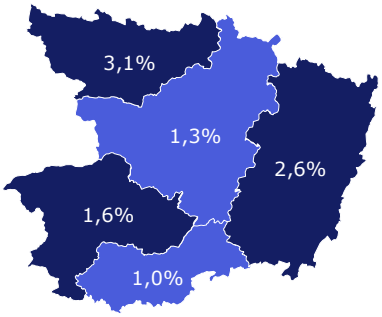
3 550 SALARIÉS

221 ÉTABLISSEMENTS

3ÈME DÉPARTEMENT

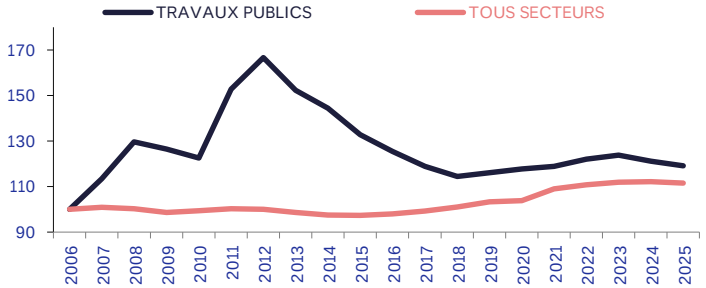
1,5% DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR DANS L'EMPLOI SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
-1,7%	-0,6%



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Travaux de préparation des sites	1 680	47%
2	Construction de routes et de voies ferrées	842	24%
3	Construction de réseaux et de lignes	670	19%
4	Autres travaux de construction spécialisés (Hors Bâtiment)	271	8%
5	Construction d'autres ouvrages de génie civil	80	2%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025

4 569 CONTRATS INTÉRIMAIRES

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
+11,2%	-2,5%

1,9% DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

24 jours EN MOYENNE

+10 jours / TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés des travaux publics et du travail du béton	530	12%
2	Conducteurs routiers et grands routiers	512	11%
3	Maçons qualifiés	501	11%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026

284
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-72,8%		-11,4%
SECTEUR		TOUS SECTEURS

0,8%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

12,4%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	2,5%	42,1%
ÉVOL. ANNUELLE	*+1,9 pt(s)*	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	74,8%	49,5%
ÉVOL. ANNUELLE	*+59,6 pt(s)*	

... DES EMBAUCHES

DONNÉES TEMPORAIREMENT INDISPONIBLES

... DES OFFRES D'EMPLOI

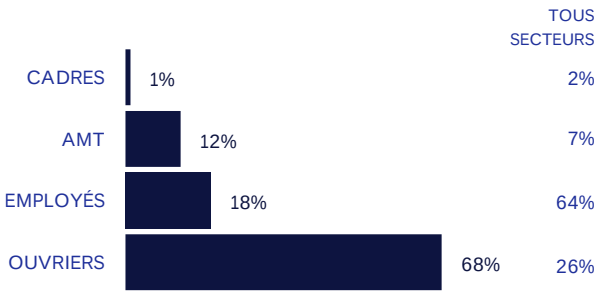
EN DÉCEMBRE 2025

92
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

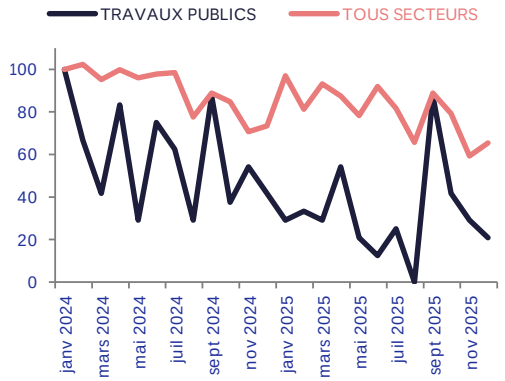
-45,9%		-10,6%
SECTEUR		TOUS SECTEURS

0,3%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES DURABLES
87%
65% *

TEMPS PLEIN
95%
81% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

... EN BAISSE

EN DÉCEMBRE 2025

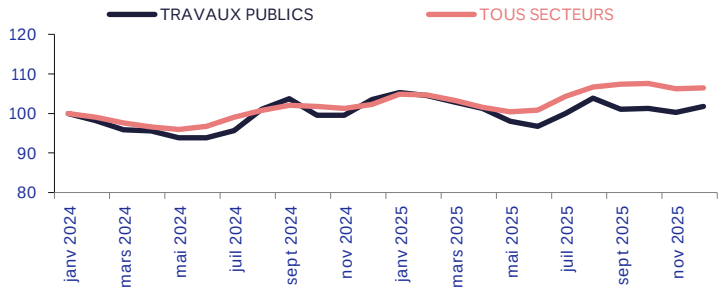
1 886
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

-1,7%
SECTEUR

+4,1%
TOUS SECTEURS

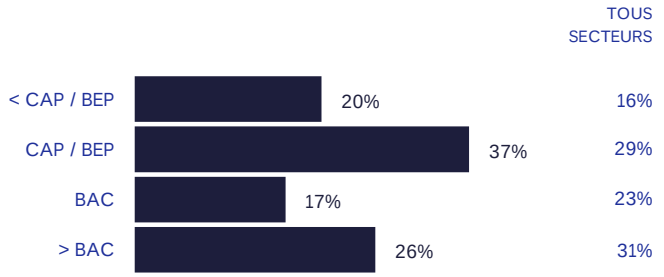
2,8%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

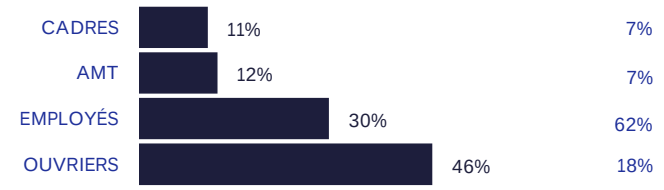


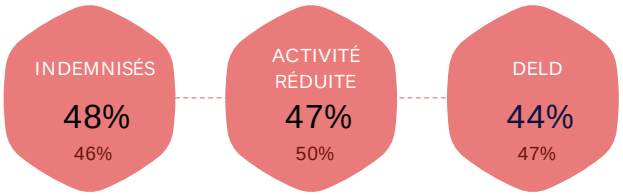
11%
53% *

89%
47% *

		TOUS SECTEURS
MOINS DE 26 ANS	15%	20% *
50 ANS ET PLUS	22%	25% *







* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025

161
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

1,3%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION

-3,6%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025

184
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

1,9%
DES SORTIES

ÉVOLUTION

+41,5%
SECTEUR

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

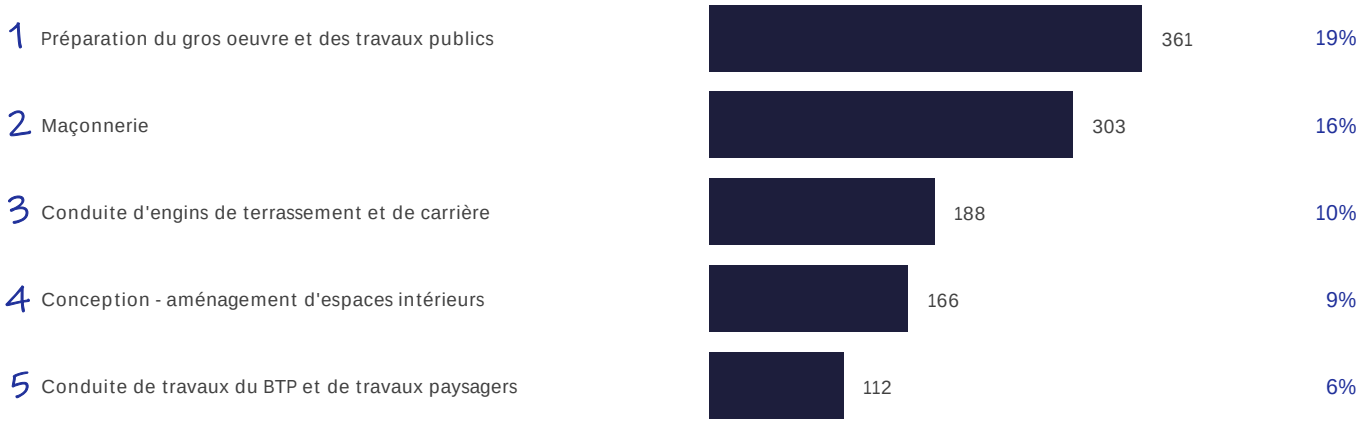
UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES

EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS		DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
Manipuler un engin de manutention ou de chantier	1	Règles et consignes de sécurité
Sécuriser le périmètre d'intervention	2	Charger, décharger, manutentionner des produits
Aménagement urbain	3	Lecture de plans et de schémas
Réaliser des travaux de terrassement, de fondations	4	Monter les murs en utilisant les matériaux adaptés
Positionner des repères d'ouvrages sur un chantier	5	Appliquer les mortiers

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

… ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'oeuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Conduite de travaux du BTP et de travaux paysagers	5	5	5	1	2	2	3	1
Maçonnerie	5	5	4	3	4	4	3	3
Ingénierie et études du BTP	5	5	5	1	2	2	4	1
Dessin BTP et paysage	5	5	4	2	1	2	5	2
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	5	5	4	4	4	4	2	1
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	5	5	2	4	5	3	2	4
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

421 - 422 - 429 - 4312 - 4313 - 4321B - 4399D - 4399E

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

F : CONSTRUCTION (Hors F16 : Second oeuvre)

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
DEMANDE D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS	France Travail
MÉTIERS EN TENSION	France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

francetravail.fr