RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail



PORTRAIT SECTORIEL

TRANSPORT LOGISTIQUE

DÉPARTEMENT VENDÉE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

- Centrales d'achat
- Transports ferroviaires
- Autres transports terrestres de voyageurs
- Transports routiers de fret et par conduites
- Transports par eau
- Transports aériens
- Entreposage et services auxiliaires des transports
- Activités de poste et de courrier
- Locations, locations-bail
- Activités de conditionnement
- Ambulances

Le secteur du transport et de la logistique est très lié aux variations de la consommation et donc de la production en ce qui concerne la marchandise.
La démographie, à la hausse, impacte le transport de voyageurs et le transport scolaire en particulier.

Ainsi les professionnels du secteur du transport de marchandises sont prudents sur l'évolution de leur activité pour 2026, tandis que ceux du transport de voyageurs sont plus confiants.

Ce secteur s'investit dans des actions de marque employeurs et offre de belles opportunités d'intégration dans l'emploi.

Les métiers du transport et de la logistique continueront de figurer parmi les secteurs qui recrutent le plus d'ici 2030, en raison des besoins importants liés aux départs à la retraite et au maintien de l'activité.

Source : France Travail

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- Promouvoir de nouveaux profils auprès des entreprises et notamment les femmes, les jeunes ... encore trop souvent absents de ces métiers
- Répondre à l'enjeu sociétal que constitue le transport scolaire
- Engager une transition vers un transport routier moins carboné

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025

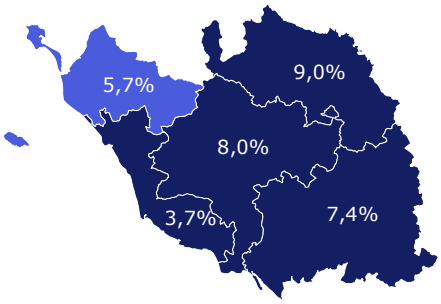
14 746
SALARIÉS

575
ÉTABLISSEMENTS

3ÈME
DÉPARTEMENT

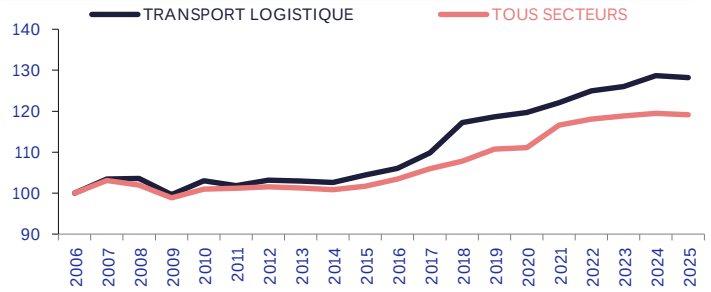
7,4%
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR DANS L'EMPLOI SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
-0,4%	-0,3%



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Transports routiers de fret et par conduites	6 994	47%
2	Entreposage et services auxiliaires des transports	2 566	17%
3	Autres transports terrestres de voyageurs	2 287	16%
4	Activités de poste et de courrier	1 304	9%
5	Ambulances	742	5%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025

17 621
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
+4,4%	-3,0%

8,6%
DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

14 jours
EN MOYENNE
-5 jours
/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Conducteurs routiers et grands routiers	5 286	30%
2	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	2 299	13%
3	Manutentionnaires non qualifiés	1 926	11%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC …

… DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026

1 128
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+5,2% SECTEUR

-6,3% TOUS SECTEURS

3,3%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

32,2%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	31,3%	49,1%
ÉVOL. ANNUELLE	*+9,4 pt(s)*	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	51,1%	48,1%
ÉVOL. ANNUELLE	*-1,9 pt(s)*	

… DES EMBAUCHES

DONNÉES TEMPORAIREMENT INDISPONIBLES

… DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025

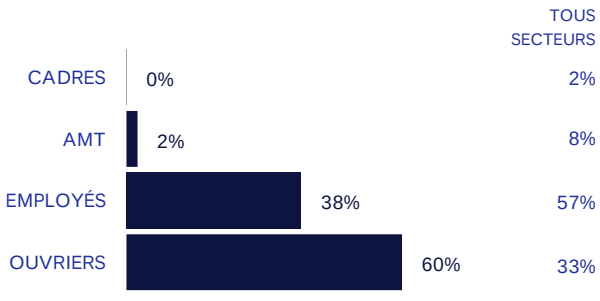
1 383
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

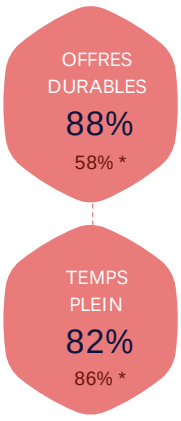
ÉVOLUTION ANNUELLE

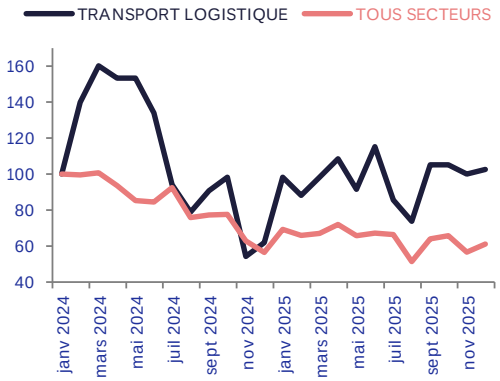
-11,1% SECTEUR

-23,2% TOUS SECTEURS

3,3%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES







* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025

4 953
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

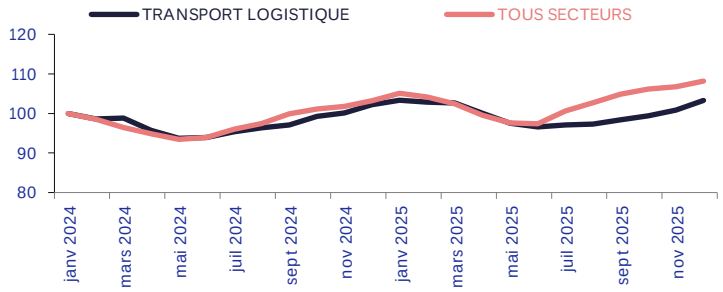
+1,1%
SECTEUR

+4,8%
TOUS SECTEURS

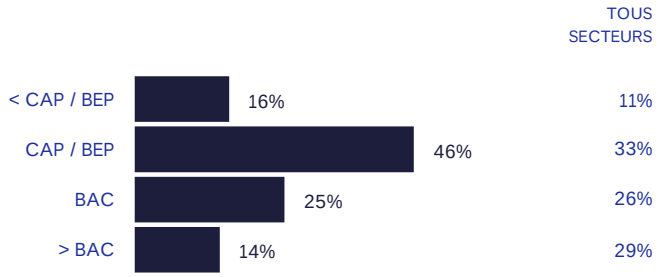
9,3%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

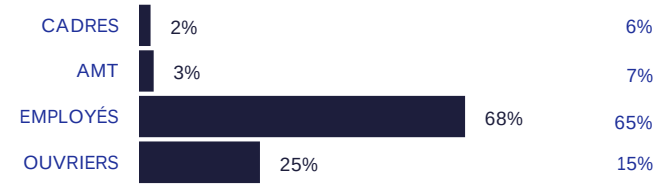
21%
54% *

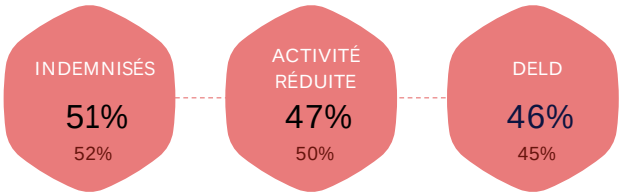
79%
46% *



		TOUS SECTEURS
MOINS DE 26 ANS	14%	19% *
50 ANS ET PLUS	31%	29% *







* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025

2 519
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

26,6%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION

+26,3%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025

2 016
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

27,6%
DES SORTIES

ÉVOLUTION

+16,6%
SECTEUR

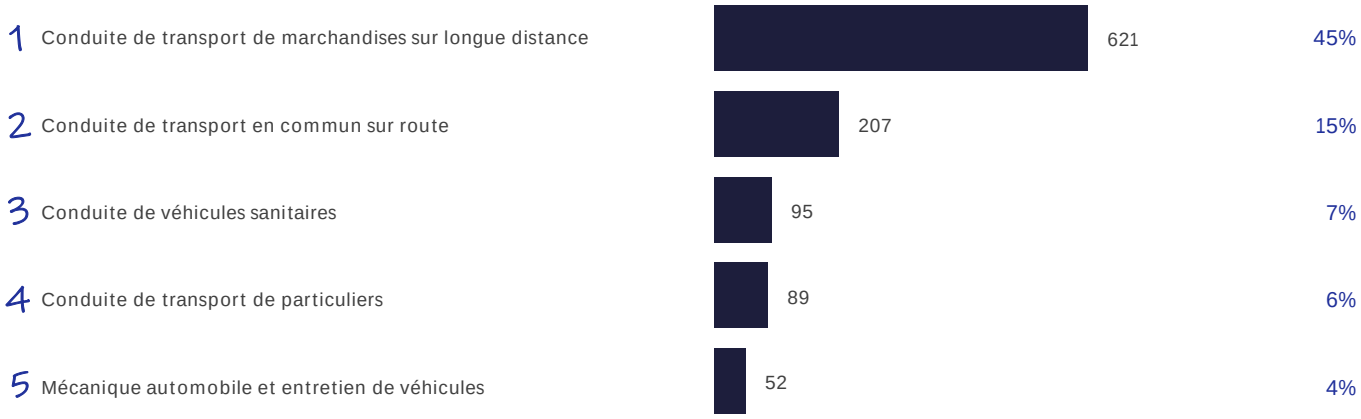
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES

EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS		DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
Contrôler l'état de fonctionnement du véhicule	1	Charger, décharger, manutentionner des produits
Vérifier présence, conformité des documents de bord, transport	2	Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison
Organiser des itinéraires de livraison optimisés	3	Gestes et postures de manutention
Documents de bord d'un véhicule	4	Entretenir, nettoyer un espace, un lieu, un local
Préparer le véhicule, repérer le parcours et prévoir les aléas	5	Règles et consignes de sécurité

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

… ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Intervention technique d'exploitation logistique	5	5	5	4	3	2	1	2
Magasinage et préparation de commandes	5	5	3	5	4	2	1	5
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5	4	5	3	4	3	2	1
Conduite de véhicules sanitaires	5	5	4	1	4	5	2	4
Conduite de transport en commun sur route	5	4	5	3	4	3	1	3
Conduite de transport de particuliers	5	4	2	2	4	4	2	4
Manutention manuelle de charges	4	5	2	5	5	3	1	2
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3	3	2	4	5	1	1	3
Conduite d'engins de déplacement des charges	2	5	3	5	4	2	1	3
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

H : TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE - 4617A - 4619A - 7712Z - 7734Z - 7735Z - 8292Z - 8690A

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

N : TRANSPORT ET LOGISTIQUE - J1305

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
DEMANDE D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS	France Travail
MÉTIERS EN TENSION	France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

francetravail.fr