RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

France Travail



PORTRAIT SECTORIEL

MÉTALLURGIE

DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

- Sidérurgie et première transformation
- Production de métaux précieux et d'autres métaux non ferreux
- Fonderie
- Fabrication de produits métalliques hors
- Fabrication de machines et équipements
- Réparation, installation de structures, équipements de contrôle métalliques

Sidérurgie, fonderie, transformation des métaux, construction mécanique, navale, aeronautique etc.., la métallurgie est insdispensable à de très nombreux secteurs d'activités.

Les entreprises de la métallurgie sont des acteurs clés de l'industrie française, fortement ancrées dans les territoires mais confrontées à une concurrence mondiale intense. Pour rester compétitives, elles misent sur l'innovation, les technologies de pointe (IA, robotique, IoT…) et la diversification de leurs activités (ex : véhicules électriques, aviation bas carbone).
Elles investissent massivement pour améliorer leur productivité, développer de nouveaux marchés (nationaux et internationaux) et sécuriser leurs chaînes d'approvisionnement dans un contexte économique instable (crises, hausse des coûts).
Par ailleurs, elles jouent un rôle central dans la transition écologique, en adoptant des pratiques plus durables : réduction des ressources utilisées, éco-conception, recyclage et intégration dans une économie circulaire.

Source : OPCO 2I

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 6 enjeux majeurs

- Ancrage territorial et compétitivité mondiale : Maintenir une production locale tout en faisant face à la concurrence internationale, notamment des pays à bas coûts
- Innovation et transformation numérique : Poursuivre les investissements dans les technologies digitales pour rester performants et innovants
- Transition écologique et bas carbone : Réduire l'impact environnemental, répondre aux réglementations (ex : Green Deal) et aux attentes des clients
- Sécurisation des approvisionnements : Gérer les risques liés aux crises, aux coûts des matières premières et de l'énergie
- Diversification et nouveaux marchés : Développer de nouveaux produits (ex : mobilité propre) pour limiter la dépendance à certains secteurs.
- Transformation des organisations : Adapter les modes de management et renforcer la collaboration entre acteurs industriels

Source : OPCO 2I

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025

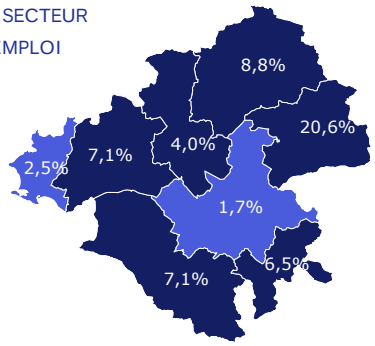
19 074 SALARIÉS

528 ÉTABLISSEMENTS

1ER DÉPARTEMENT

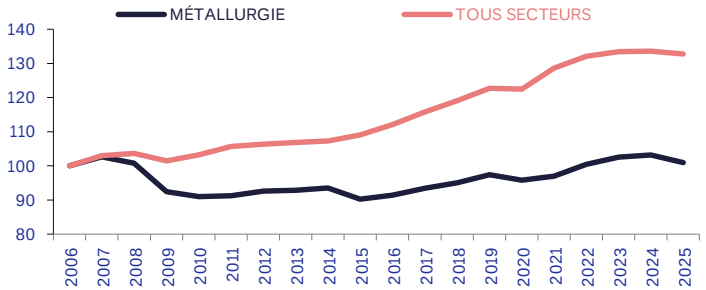
3,8% DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR DANS L'EMPLOI SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
-2,1%	-0,6%



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication de produits métalliques hors machines et équipements	8 197	43%
2	Fabrication de machines et équipements	7 365	39%
3	Réparation, installation de structures, équipements de contrôle métalliques	1 574	8%
4	Production de métaux précieux et d'autres métaux non ferreux	704	4%
5	Sidérurgie et première transformation de l'acier	648	3%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025

21 455 CONTRATS INTÉRIMAIRES

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
0,0%	-4,6%

5,5% DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

34 jours EN MOYENNE

+17 jours / TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	2 596	12%
2	Soudeurs manuels	2 275	11%
3	Monteurs, metteurs au point très qualifiés ensemble mécanique travaillant l'unité, petite série	1 702	8%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026

1 823
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+17,5% SECTEUR

-9,0% TOUS SECTEURS

3,2%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

51,1%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	8,2%	28,0%
ÉVOL. ANNUELLE	*-3,1 pt(s)*	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	44,9%	50,4%
ÉVOL. ANNUELLE	*-22,5 pt(s)*	

... DES EMBAUCHES

DONNÉES TEMPORAIREMENT INDISPONIBLES

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025

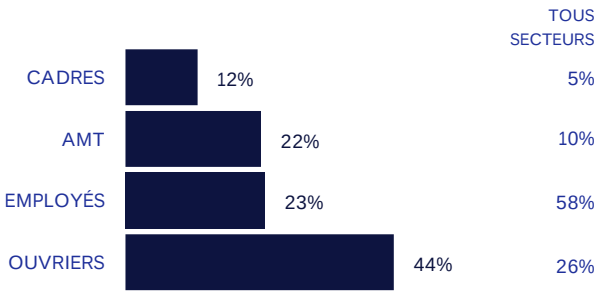
640
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-9,6% SECTEUR

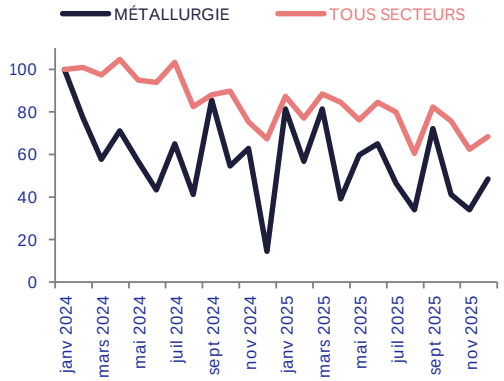
-15,6% TOUS SECTEURS

0,7%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES DURABLES
85%
59% *

TEMPS PLEIN
99%
85% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

EN DÉCEMBRE 2025

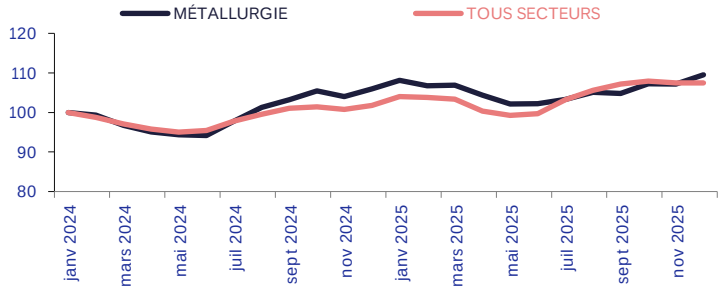
4 522
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+3,3%
SECTEUR

+5,6%
TOUS SECTEURS

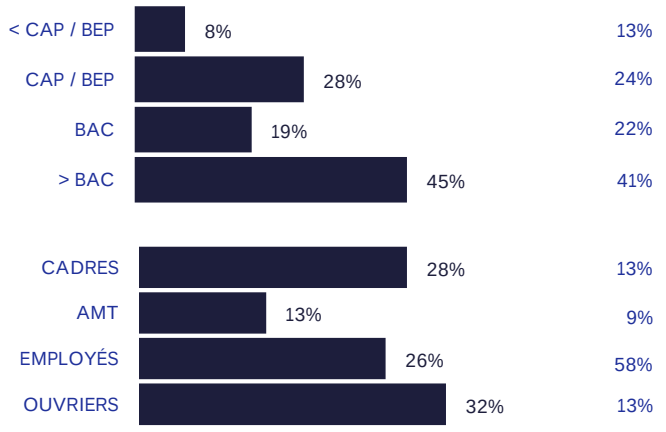
3,9%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES



21%
51% *

79%
49% *

		TOUS SECTEURS
MOINS DE 26 ANS	16%	18% *
50 ANS ET PLUS	23%	24% *



INDEMNISÉS	ACTIVITÉ RÉDUITE	DELD
52%	46%	40%
49%	49%	43%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025

353
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

1,6%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION

+13,1%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025

326
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

1,9%
DES SORTIES

ÉVOLUTION

+18,1%
SECTEUR

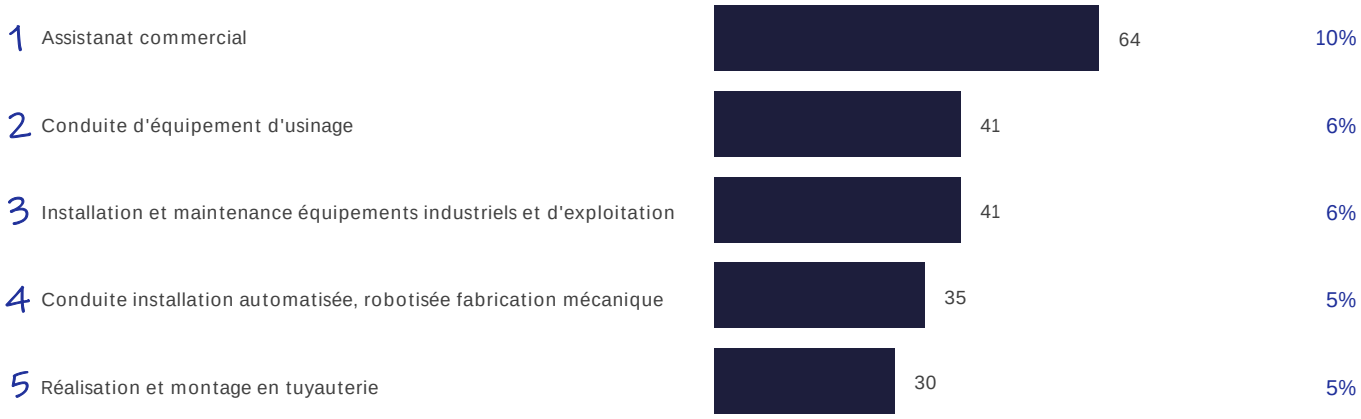
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

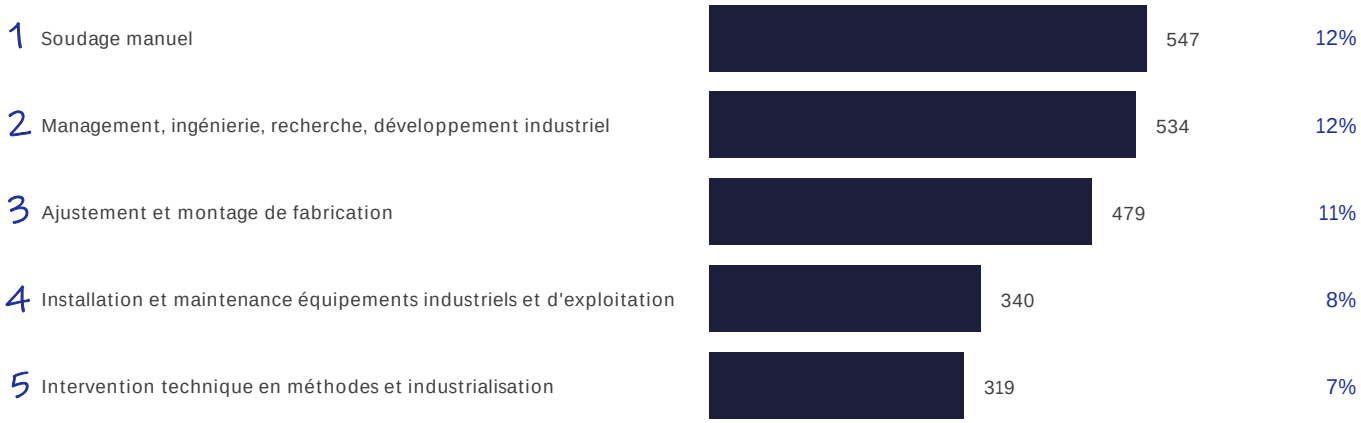
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES

EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS		DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
Réaliser un diagnostic technique	1	Logiciel de traitement de texte
Contrôler conformité équipement, machine, installation	2	Règles de sécurité
Découper, tailler des matières premières	3	Animer, coordonner une équipe
Monter et régler une installation, une machine	4	Utilisation de logiciels de tableur
Piloter la gestion de la production, de l'exploitation	5	Lecture de plans et de schémas

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

… ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	1	3	2	4	2
Réalisation et montage en tuyauterie	5	5	3	4	4	5	5	
Conduite d'équipement d'usinage	5	5	5	4	5	3	4	2
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	5	5	5	3	3	4	1	3
Peinture industrielle	5	5	3	5	5	4	2	2
Chaudronnerie - tôlerie	5	5	4	4	4	2	5	3
Réalisation de structures métalliques	5	5	3	5	4	4	3	1
Soudage manuel	5	5	3	5	5	3	4	1
Management et ingénierie qualité industrielle	5	5	5	2	2	1	2	2
Management et ingénierie de production	5	4	5	2	2	1	3	1

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

24 - 25 - 28 - 3311Z - 3320A - 3320C

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

H1506 - H29 (Hors H2906-H2908-H2909-H2912) & Métiers industriels transverses

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
DEMANDE D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS	France Travail
MÉTIERS EN TENSION	France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
  Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

francetravail.fr