RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

France Travail



PORTRAIT SECTORIEL

SANTÉ

DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

- Activités hospitalières
- Activité des médecins généralistes
- Activité des médecins spécialistes
- Pratique dentaire
- Autres activités pour la santé humaine
- Hébergement médicalisé

Le secteur regroupe 3 types de professions qui sont définies et réglementées par le code de la santé publique. Sont concernés les professions médicales, les métiers de la pharmacie et de la physique médicale et les auxiliaires médicaux. Ce secteur réunit plus de 200 métiers. Ces métiers ne sont pas tous des métiers de contact avec les patients et peuvent s'exercer en équipe ou en solitaire. Il peut s'agir de fonctions administratives, financières, d'encadrement etc...
Les besoins en personnel de santé sont importants et en augmentation notamment en raison de nombreux départs en retraite, de l'augmentation de la population et de l'allongement de l'espérance de vie et d'une baisse d'attractivité des métiers.
Les effectifs des professionnels de santé devraient ainsi augmenter de 37% entre 2021 et 2050.

Sources : Prendresoin.fr, DREES

QUELS SONT LES ENJEUX ?

La forte proportion de CDI et de temps plein traduit un ancrage durable des professionnels dans leurs métiers. Cette stabilité s'inscrit dans un tissu dense de structures. Pour autant, cette solidité s'accompagne d'enjeux démographiques significatifs. L'âge moyen des salariés et la part importante des professionnels de plus de 55 ans annoncent une vague de départs à la retraite dans les années à venir.
De nouvelles fonctions émergent, notamment autour de la data, de la cybersécurité, de la qualité environnementale ou encore de la communication. Cette perspective impose d'anticiper dès aujourd'hui le renouvellement des compétences et des équipes, en particulier dans les métiers du soin, de l'accompagnement et de la prévention.

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- Compenser les départs à la retraite et de fidéliser les professionnels
- Valoriser l'attractivité des métiers (salaires, conditions de travail, pénibilité)
- Maintenir les personnels de santé en emploi (risques psychosociaux)
- Innover pour transformer les organisations
- Garantir l'accès aux soins des populations dans les territoires

Source : Opco Santé

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025

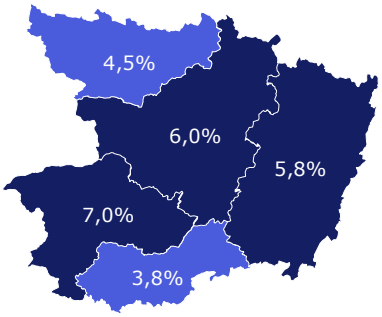
13 072 SALARIÉS

763 ÉTABLISSEMENTS

2ÈME DÉPARTEMENT

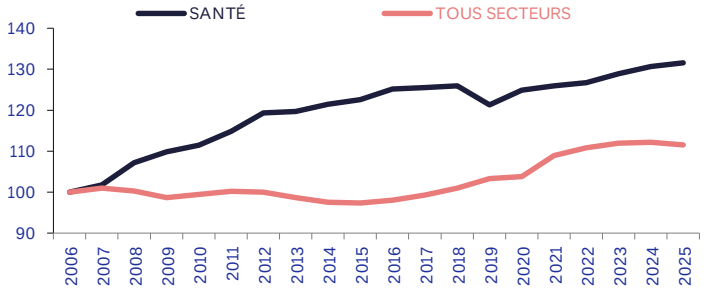
5,7% DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR DANS L'EMPLOI SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
+0,7%	-0,6%



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Activités hospitalières	3 886	30%
2	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	3 580	27%
3	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	1 096	8%
4	Ambulances	921	7%
5	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre	824	6%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025

18 233 CONTRATS INTÉRIMAIRES

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
-15,0%	-2,5%

7,5% DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

3 jours EN MOYENNE

-11 jours / TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Aides-soignants	5 371	29%
2	Cadres de l'intervention socio-éducative	4 172	23%
3	Infirmiers en soins généraux, salariés	2 150	12%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026

3 328
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
+30,6%	-11,4%

9,6%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

34,5%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	33,3%	42,1%
ÉVOL. ANNUELLE	*+15,1 pt(s)*	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	45,5%	49,5%
ÉVOL. ANNUELLE	*-26,2 pt(s)*	

... DES EMBAUCHES

DONNÉES TEMPORAIREMENT INDISPONIBLES

... DES OFFRES D'EMPLOI

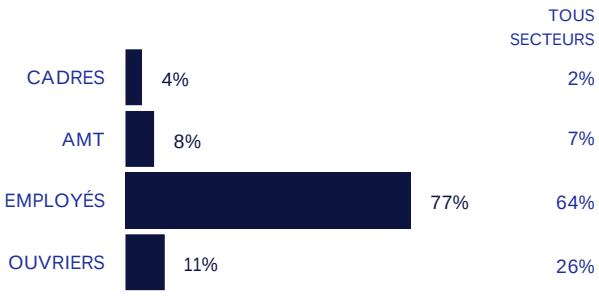
EN DÉCEMBRE 2025

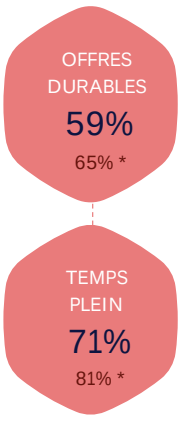
1 546
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

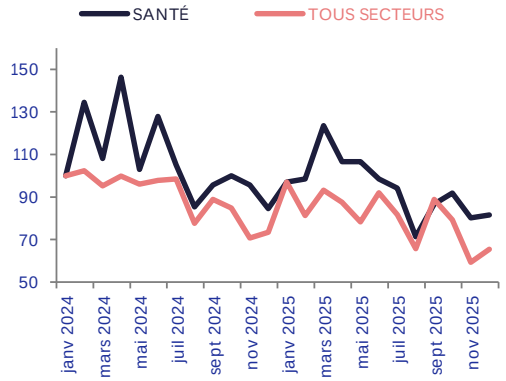
ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
-11,6%	-10,6%

4,5%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES







* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025

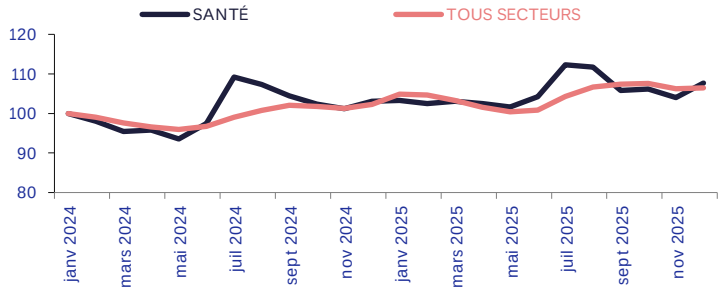
2 672
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+4,5%
SECTEUR

+4,1%
TOUS SECTEURS

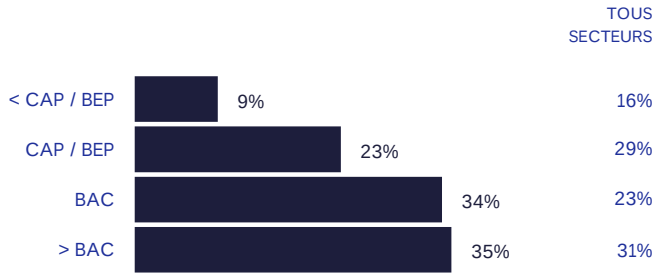
3,9%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES



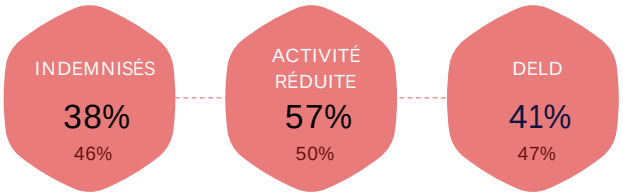
88% — 53% *

12% — 47% *

		TOUS SECTEURS
MOINS DE 26 ANS	20%	20% *
50 ANS ET PLUS	21%	25% *







* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025

528
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

4,4%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION

-8,0%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025

551
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

5,8%
DES SORTIES

ÉVOLUTION

-2,8%
SECTEUR

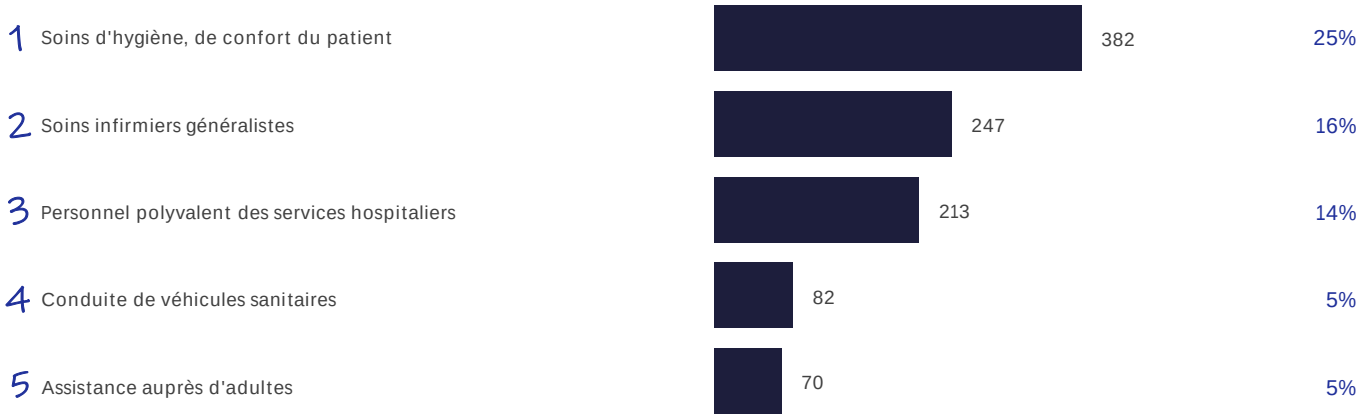
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

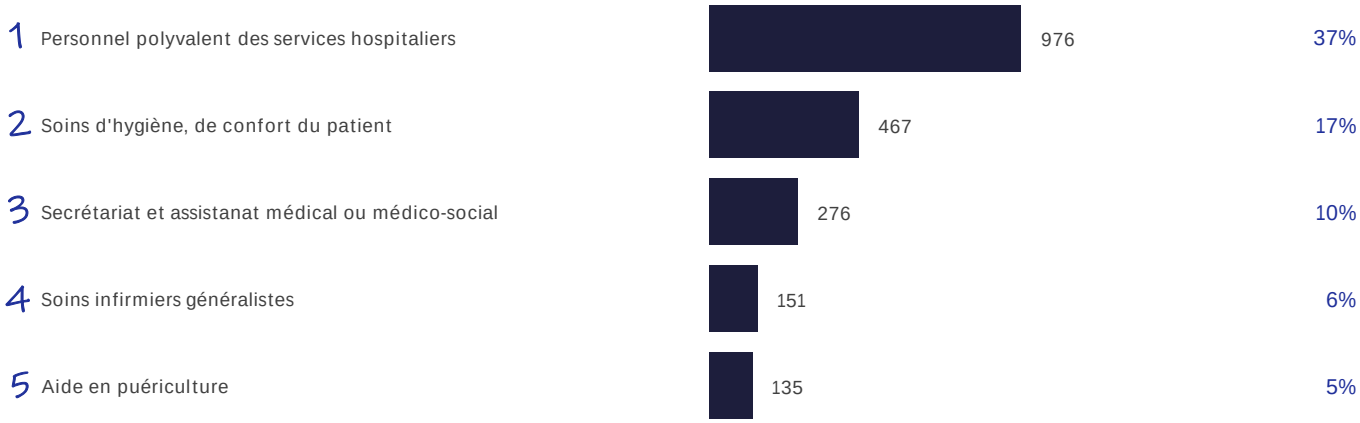
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES

EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS		DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
Accompagner les patients dans les gestes de la vie quotidienne	1	Entretenir, nettoyer un espace, un lieu, un local
Réaliser des soins d'hygiène corporelle, de confort et de prévention	2	Accompagner les patients dans les gestes de la vie quotidienne
Mesurer paramètres vitaux patient, contrôler appareils médicaux	3	Règles d'hygiène et d'asepsie
Réaliser des soins infirmiers	4	Assurer le suivi des stocks en temps réel
Renseigner des documents médico-administratifs	5	Nettoyer, désinfecter et ranger la chambre et l'installation sanitaire

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

… ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Soins infirmiers généralistes	5	4	5	4	4	2	5	5
Soins d'hygiène, de confort du patient	5	4	5	4	5	3	5	5
Assistance médico-technique	5	3	5	3	5	2	5	5
Personnel polyvalent des services hospitaliers	4	4	2	4	5	3	1	5
Conduite de véhicules sanitaires	1	5	3	1	4	5	2	4
Aide en puériculture	1	3	4	3	2	3	2	5
Secrétariat et assistanat médical ou médico-social	1	3	2	3	1	2	3	4
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

86 : ACTIVITÉS POUR LA SANTÉ HUMAINE & 871 : HÉBERGEMENT MÉDICALISÉ

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

J : SANTÉ, K1402, K1403, M1609

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
DEMANDE D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS	France Travail
MÉTIERS EN TENSION	France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
  Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

francetravail.fr