RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail



PORTRAIT SECTORIEL

BÂTIMENT

DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

- Promotion immobilière
- Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels
- Travaux de démolition
- Travaux d'installation (hors voie publique)
- Travaux de finition
- Travaux de couverture
- Autres travaux de construction spécialisés (Hors Travaux Publics)

Dans un secteur qui pèse près de 83 000 salariés, soit 7,1% de l'emploi régional, la dynamique des TPE est déterminante. Marges, trésoreries, carnets de commandes : les indicateurs conjoncturels restent dégradés. Le climat d'inquiétude se fait plus que jamais ressentir sur l'artisanat du bâtiment.
Le secteur peut être fortement touché par le contexte géopolitique. L'année 2026 aura besoin d'un redémarrage de l'activité pour soutenir un chiffre d'affaires qui reste sous pression, avec des marges qui n'affichent pas de croissance.

Le secteur reste massif en volume d'emplois mais entre dans une phase de ralentissement/ajustement. Pourtant la situation reste paradoxal car des tensions sont toujours persistantes sur certains métiers, tels que maçon, couvreur, plombier chauffagiste, charpentier.

Source : CAPEB

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le " *Bâtiment représente 43% des consommations énergétiques annuelles françaises et génère 23% des émissions de gaz à effet de serre (GES) français* " d'après le Ministère de la Transition Écologique.
A cet égard, le Gouvernement a déjà fait adopter plusieurs mesures afin d'atteindre l'objectif de la neutralité carbone d'ici 2050. Le secteur de la construction a développé de nombreuses innovations et possède dorénavant un large panorama d'outils, techniques et matériaux pour s'adapter aux transformations de notre société.
Pour répondre aux attentes et besoins, la clé du succès réside dans l'appropriation et la mise en œuvre à grande échelle des solutions existantes.
Les tensions au recrutement dans le bâtiment ne sont pas nouvelles mais le phénomène s'intensifie.

Source : Observatoire du BTP

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- Environnemental
- Technologique
- Besoins en recrutement
- Attractivité des métiers du Bâtiment

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025

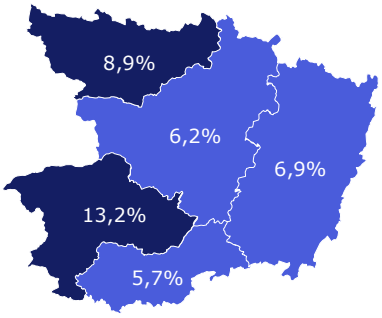
16 540 SALARIÉS

2 338 ÉTABLISSEMENTS

3ÈME DÉPARTEMENT

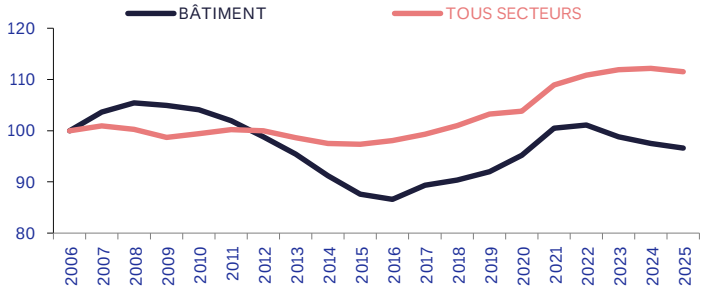
7,2% DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR DANS L'EMPLOI SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
-0,9%	-0,6%



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Travaux de finition	6 232	38%
2	Travaux d'installation (hors voie publique)	4 912	30%
3	Autres travaux de construction spécialisés (hors TP)	2 750	17%
4	Travaux de couverture	1 778	11%
5	Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	601	4%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025

18 713 CONTRATS INTÉRIMAIRES

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
+1,3%	-2,5%

7,7% DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

23 jours EN MOYENNE

+8 jours / TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Maçons qualifiés	2 236	12%
2	Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	1 366	7%
3	Peintres et ouvriers qualifiés de pose de revêtements sur supports verticaux	1 239	7%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC …

… DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026

1 501
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-14,8% SECTEUR

-11,4% TOUS SECTEURS

4,3%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

29,3%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	8,2%	42,1%
ÉVOL. ANNUELLE	*-1,0 pt(s)*	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	75,5%	49,5%
ÉVOL. ANNUELLE	*+9,4 pt(s)*	

… DES EMBAUCHES

DONNÉES TEMPORAIREMENT INDISPONIBLES

… DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025

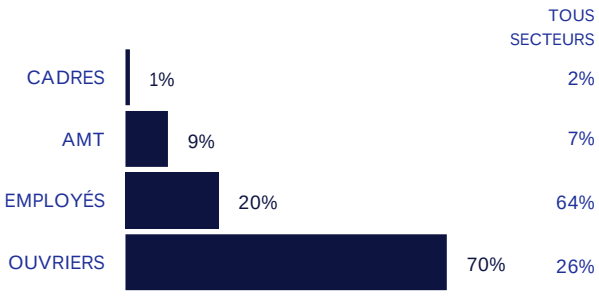
826
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

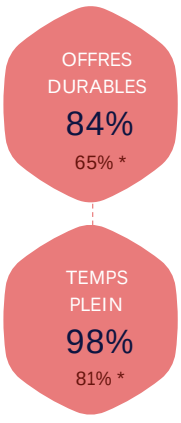
ÉVOLUTION ANNUELLE

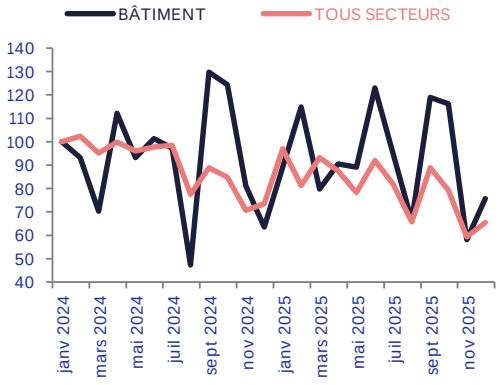
+0,2% SECTEUR

-10,6% TOUS SECTEURS

2,4%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES







* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

... EN BAISSE

EN DÉCEMBRE 2025

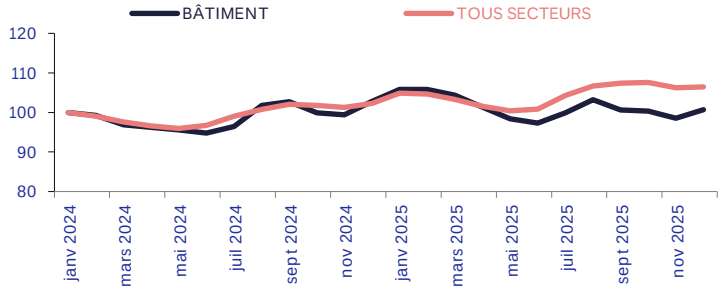
3 629
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

-2,1%
SECTEUR

+4,1%
TOUS SECTEURS

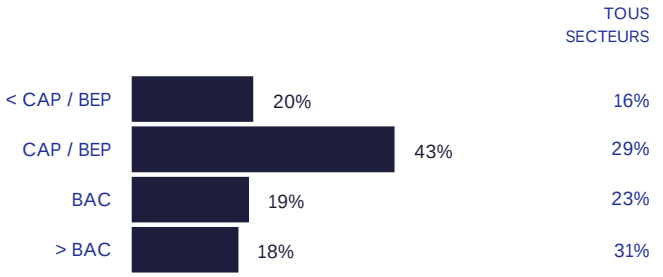
5,3%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

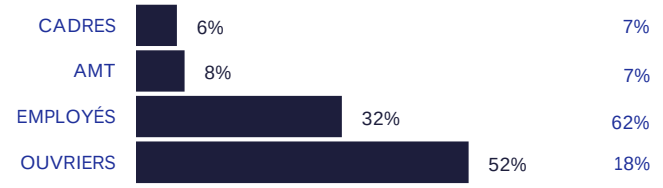


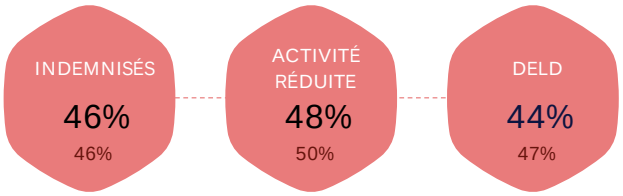
8% — 53% *

92% — 47% *

		TOUS SECTEURS
MOINS DE 26 ANS	18%	20% *
50 ANS ET PLUS	21%	25% *







* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025

280
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

2,3%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION

+11,1%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025

282
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

3,0%
DES SORTIES

ÉVOLUTION

+31,8%
SECTEUR

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES

EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS		DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison	1	Règles et consignes de sécurité
Réaliser l'étiquetage de produits	2	Lecture de plans et de schémas
Organiser, aménager un espace de vente	3	Charger, décharger, manutentionner des produits
Contrôler le balisage et l'étiquetage des produits en rayon	4	Animer, coordonner une équipe
Réaliser, poser chemins de câbles, conduits électriques	5	Logiciel de traitement de texte

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

… ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Réalisation et restauration de façades	5	5	3	4	4	4	2	2
Pose et restauration de couvertures	5	5	5	2	4	3	4	1
Conduite de travaux du BTP et de travaux paysagers	5	5	5	1	2	2	3	1
Maçonnerie	5	5	4	3	4	4	3	3
Électricité bâtiment	5	5	4	4	3	3	5	2
Pose de revêtements rigides	5	5	3	4	4	4	4	3
Ingénierie et études du BTP	5	5	5	1	2	2	4	1
Dessin BTP et paysage	5	5	4	2	1	2	5	2
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	5	5	4	4	4	4	2	1
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	5	5	3	4	3	4	5	2

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

411 - 412 - 4311 - 4321A - 4322 - 4329 - 433 - 4391 - 4399A - 4399B - 4399C

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

F : CONSTRUCTION (Hors F14 : Extraction & F1701 : Construction routes, voies)

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
DEMANDE D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS	France Travail
MÉTIERS EN TENSION	France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
  Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

francetravail.fr