RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

France Travail



PORTRAIT SECTORIEL

MÉTALLURGIE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

- Sidérurgie et première transformation
- Production de métaux précieux et d'autres métaux non ferreux
- Fonderie
- Fabrication de produits métalliques hors
- Fabrication de machines et équipements
- Réparation, installation de structures, équipements de contrôle métalliques

Sidérurgie, fonderie, transformation des métaux, construction mécanique, navale, aeronautique etc.., la métallurgie est insdispensable à de très nombreux secteurs d'activités.

Les entreprises de la métallurgie sont des acteurs clés de l'industrie française, fortement ancrées dans les territoires mais confrontées à une concurrence mondiale intense. Pour rester compétitives, elles misent sur l'innovation, les technologies de pointe (IA, robotique, IoT…) et la diversification de leurs activités (ex : véhicules électriques, aviation bas carbone).
Elles investissent massivement pour améliorer leur productivité, développer de nouveaux marchés (nationaux et internationaux) et sécuriser leurs chaînes d'approvisionnement dans un contexte économique instable (crises, hausse des coûts).
Par ailleurs, elles jouent un rôle central dans la transition écologique, en adoptant des pratiques plus durables : réduction des ressources utilisées, éco-conception, recyclage et intégration dans une économie circulaire.

Source : OPCO 2I

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 6 enjeux majeurs

- Ancrage territorial et compétitivité mondiale : Maintenir une production locale tout en faisant face à la concurrence internationale, notamment des pays à bas coûts
- Innovation et transformation numérique : Poursuivre les investissements dans les technologies digitales pour rester performants et innovants
- Transition écologique et bas carbone : Réduire l'impact environnemental, répondre aux réglementations (ex : Green Deal) et aux attentes des clients
- Sécurisation des approvisionnements : Gérer les risques liés aux crises, aux coûts des matières premières et de l'énergie
- Diversification et nouveaux marchés : Développer de nouveaux produits (ex : mobilité propre) pour limiter la dépendance à certains secteurs.
- Transformation des organisations : Adapter les modes de management et renforcer la collaboration entre acteurs industriels

Source : OPCO 2I

QUEL EST LE CONTEXTE ?

LES EFFECTIFS SALARIÉS SE CONTRACTENT EN 2025 MALGRÉ UNE DERNIÈRE DÉCENNIE POSITIVE

Près de 1 700 établissements de la région intervenant dans la métallurgie emploient près de 56 000 salariés à fin 2025. Le secteur représente 4,8% de l'emploi régional avec une surreprésentation en Vendée (6,5%), Mayenne (6,3%) et Sarthe (5,1%). Les effectifs sont proches de 2006 (-1,3% contre +18,5% tous secteurs confondus) malgré une année 2025 marquée par les baisses d'effectifs. Le secteur, avec la plasturgie et la fabrication d'équipements électroniques, électriques, ne connait pas l'essor observé sur d'autres secteurs (numérique, industrie aéronautique). Sur les dernières décennies, la France et la région ont connu une certaine désindustrialisation, avec une baisse de la part de l'industrie dans le création de richesses et la délocalisation de certaines activités. Cependant, des initiatives ambitieuses (programmes d'investissements France 2030, recherche, innovation) visent à revitaliser le secteur. Dans ce contexte, les Pays de la Loire restent une région industrielle majeure, portée par des groupes internationaux et un maillage de PME/ETI plus dense que la moyenne nationale. La part des salariés ligériens employés dans la métallurgie est 1,5 fois plus élevée qu'en France, concentrée dans certains bassins d'emploi (Nantes, Saint-Nazaire). Malgré la légère décrue des effectifs depuis 2006, la région tire son épingle du jeu. Plus d'1 emploi sur 2 concerne la fabrication de produits métalliques hors machines et équipements et plus d'un tiers celui de la fabrication de machines et équipements.

UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE QUI CONTINUE DE DIMINUER

Près de 70 000 contrats intérimaires ont été signés en 2025, soit 6,1% des missions régionales. Le nombre de missions dans la métallurgie a diminué de -1,7% (contre -18,6% en 2024), moins fortement que celles sur l'ensemble des secteurs (-3,1%). La durée moyenne d'une mission est de 30 jours (contre 16 jours tous secteurs confondus). Les principaux métiers concernés par cette forme de contrat sont les ouvriers non qualifiés (21%), les soudeurs manuels (7%) et les manutentionnaires (5%). Cette forme de contrat reste fortement utilisée par le secteur.

DES PROJETS DE RECRUTEMENT ORIENTÉS À LA HAUSSE POUR 2026

Après une année 2025 mal orientée, les intentions d'embauches s'avèrent plus nombreuses en 2026 (+6,0% à l'opposé des résultats globaux de la région : -8,2%). Le niveau des projets de recrutement reste élevé (2,7% des projets régionaux), une part moins importante que dans l'emploi salarié régional. Près de 45% des employeurs envisage de recruter. Le secteur étant très peu soumis à la saisonnalité, les projets sont très majoritairement pérennes (89,9%). Après une année 2025 déjà marquée par une détente des tensions, une nouvelle diminution annuelle de -5,4 points liée à l'incertitude économique est enregistrée. Cependant, les tensions sur le marché restent élevées pour le secteur (60,8% des projets contre 49,2% tous secteurs confondus). La pénurie de main d'oeuvre disponible dans une région proche du plein emploi et les conditions de travail contraignantes sont les principales sources de tension.

DES OFFRES D'EMPLOI EN BAISSE, DURABLES ET À TEMPS PLEIN

Plus de 2 300 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2025 dans le secteur (1,1% des offres régionales). 88% d'entre elles concernent des CDI ou contrats de 6 mois ou plus, essentiellement sur des temps plein. Près de la moitié des offres enregistrées concerne des postes d'ouvriers (46% contre 29% tous secteurs confondus). Les cadres (9% vs 4% tous secteurs confondus) et agents de maîtrise (21% vs 9%) sont également surreprésentés dans les offres. Les recherches d'employés sont plus faibles (25% contre 59% tous secteurs confondus).

UNE DEMANDE D'EMPLOI EN LEGÈRE AUGMENTATION, QUI SE FORME DAVANTAGE

Plus de 10 000 demandeurs d'emploi recherchent un métier industriel en lien avec la métallurgie fin 2025, soit 3,3% de la demande d'emploi régionale. Leur nombre augmente sur un an (+0,3%) à un rythme moins marqué que pour l'ensemble des secteurs. 79% d'entre eux sont des hommes, 40% ont un niveau de formation supérieur au BAC et 39% ont au maximum un BEP/CAP. La moitié est indemnisée. Ils pratiquent régulièrement l'activité réduite (48%) et 42% sont demandeurs d'emploi de longue durée. Plus de 740 entrées et 720 sorties en formation ont été recensées en 2025, en forte évolution annuelle (respectivement +12,6% et +16,5%).

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025

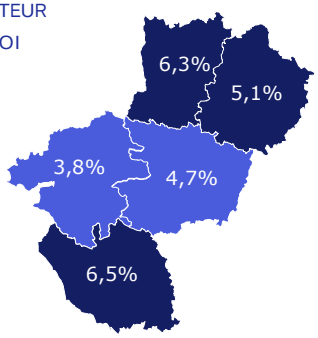
55 976 SALARIÉS

1 683 ÉTABLISSEMENTS

4ÈME RÉGION

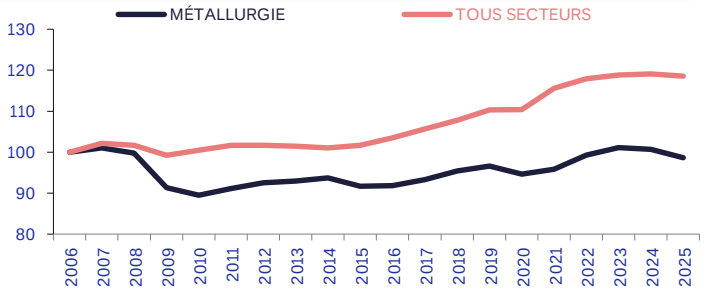
4,8% DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR DANS L'EMPLOI SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
-2,0%	-0,5%



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication de produits métalliques hors machines et équipements	30 025	54%
2	Fabrication de machines et équipements	19 031	34%
3	Réparation, installation de structures, équipements de contrôle métalliques	3 203	6%
4	Fonderie	1 391	2%
5	Production de métaux précieux et d'autres métaux non ferreux	1 357	2%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025

69 955 CONTRATS INTÉRIMAIRES

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
-1,7%	-3,1%

6,1% DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

30 jours EN MOYENNE

+14 jours / TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	14 630	21%
2	Soudeurs manuels	5 206	7%
3	Manutentionnaires non qualifiés	3 668	5%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC …

… DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026

4 218
PROJETS DE RECRUTEMENT

2,7%
DES PROJETS RÉGIONAUX

44,9%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
+6,0%	-8,2%

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	10,1%	35,3%
ÉVOL. ANNUELLE	*-1,0 pt(s)*	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	60,8%	49,2%
ÉVOL. ANNUELLE	*-5,4 pt(s)*	

… DES EMBAUCHES

DONNÉES TEMPORAIREMENT INDISPONIBLES

… DES OFFRES D'EMPLOI

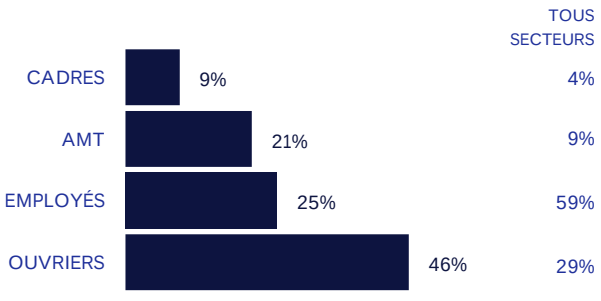
EN DÉCEMBRE 2025

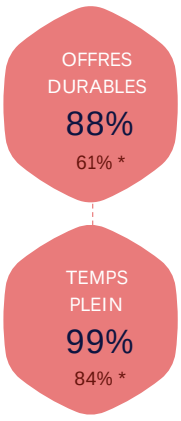
2 329
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

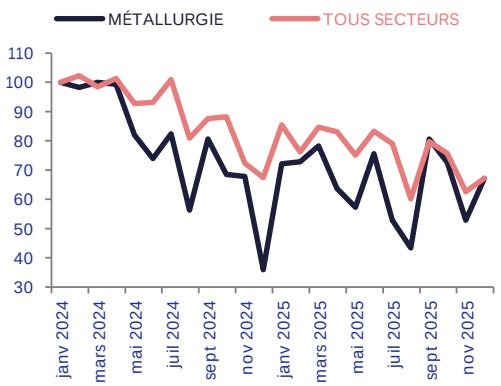
1,1%
DES OFFRES RÉGIONALES

ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
-16,5%	-15,9%







* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

EN DÉCEMBRE 2025

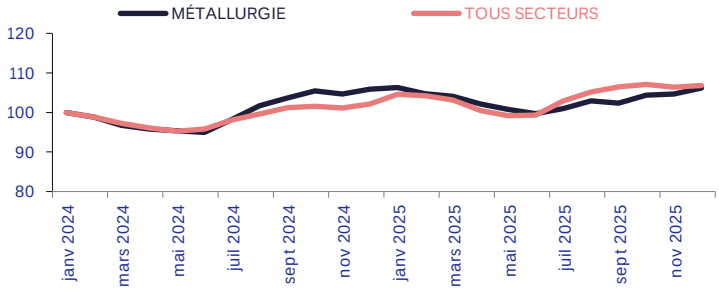
10 084
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+0,3%
SECTEUR

+4,5%
TOUS SECTEURS

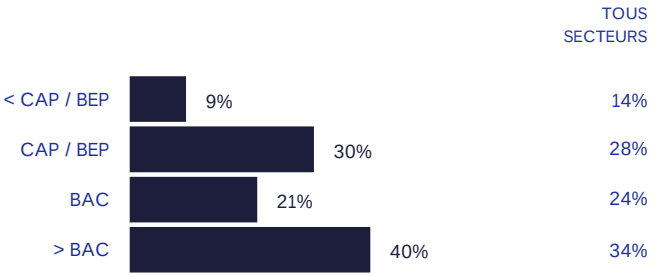
3,3%
DES DEMANDES RÉGIONALES

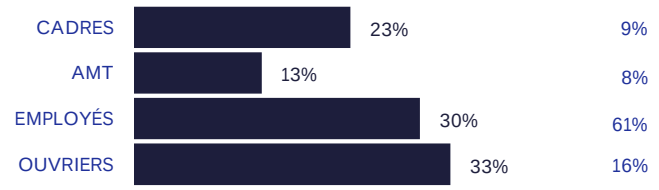


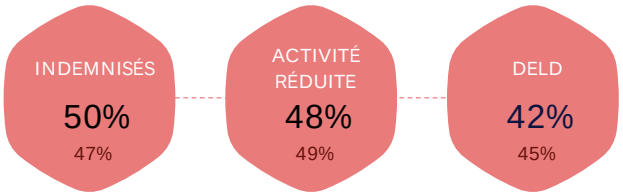
21% — 52% *

79% — 48% *

		TOUS SECTEURS
MOINS DE 26 ANS	17%	20% *
50 ANS ET PLUS	24%	25% *







* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025

743
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

1,3%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION

+12,6%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025

720
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

1,7%
DES SORTIES

ÉVOLUTION

+16,5%
SECTEUR

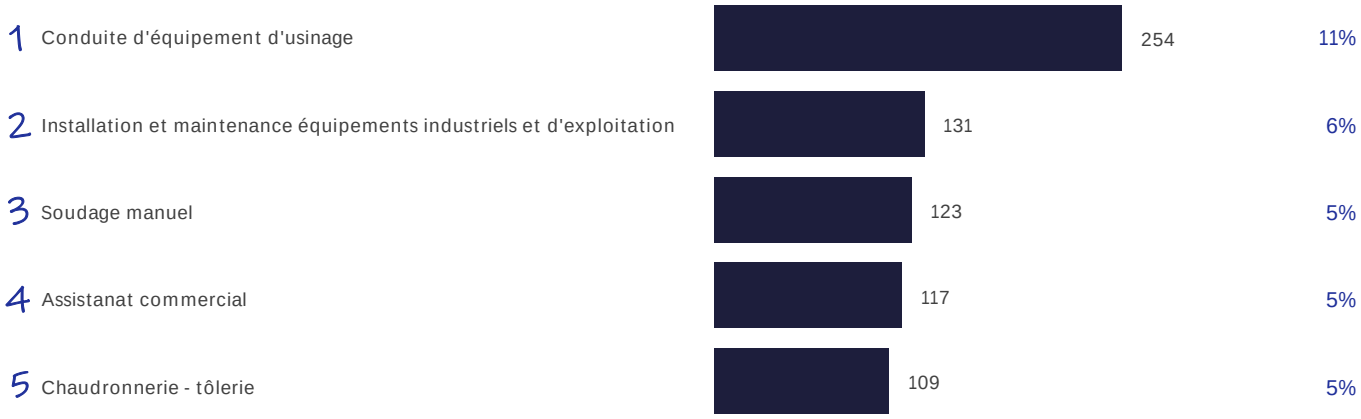
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

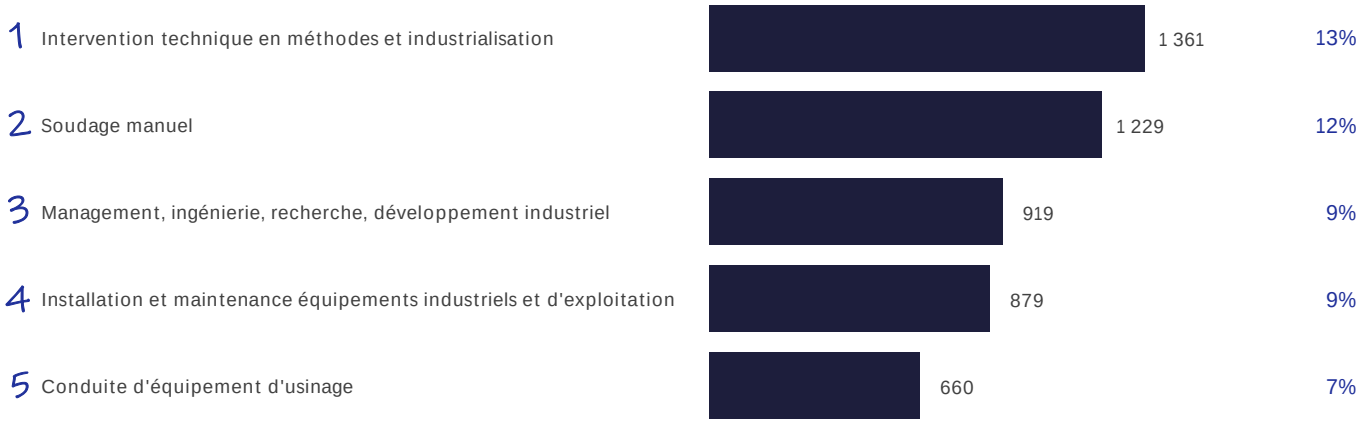
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES

EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS		DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
Réaliser un diagnostic technique	1	Logiciel de traitement de texte
Monter et régler une installation, une machine	2	Règles de sécurité
Contrôler la qualité et la conformité d'un livrable	3	Lecture de plans et de schémas
Techniques d'usinage	4	Utilisation de logiciels de tableur
Piloter la gestion de la production, de l'exploitation	5	Animer, coordonner une équipe

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

… ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'oeuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	5	5	5	4	5	5	4	2
Maintenance mécanique industrielle	5	5	5	2	4	5	3	2
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	2	3	2	4	2
Conduite d'équipement d'usinage	5	5	5	4	5	3	4	2
Management et ingénierie de maintenance industrielle	5	5	5	1	2	4	5	1
Installation et maintenance d'automatismes	5	5	5	1	3	3	5	1
Réalisation et montage en tuyauterie	5	5	4	4	4	5	5	
Peinture industrielle	5	5	4	5	5	4	2	2
Chaudronnerie - tôlerie	5	5	5	4	4	2	5	3
Soudage manuel	5	5	3	5	5	3	4	1

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

24 - 25 - 28 - 3311Z - 3320A - 3320C

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

H1506 - H29 (Hors H2906-H2908-H2909-H2912) & Métiers industriels transverses

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
DEMANDE D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS	France Travail
MÉTIERS EN TENSION	France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

francetravail.fr