RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail



PORTRAIT SECTORIEL

SANTÉ

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

- Activités hospitalières
- Activité des médecins généralistes
- Activité des médecins spécialistes
- Pratique dentaire
- Autres activités pour la santé humaine
- Hébergement médicalisé

Le secteur regroupe 3 types de professions qui sont définies et réglementées par le code de la santé publique. Sont concernés les professions médicales, les métiers de la pharmacie et de la physique médicale et les auxiliaires médicaux. Ce secteur réunit plus de 200 métiers. Ces métiers ne sont pas tous des métiers de contact avec les patients et peuvent s'exercer en équipe ou en solitaire. Il peut s'agir de fonctions administratives, financières, d'encadrement etc...
Les besoins en personnel de santé sont importants et en augmentation notamment en raison de nombreux départs en retraite, de l'augmentation de la population et de l'allongement de l'espérance de vie et d'une baisse d'attractivité des métiers.
Les effectifs des professionnels de santé devraient ainsi augmenter de 37% entre 2021 et 2050.

Sources : Prendresoin.fr, DREES

QUELS SONT LES ENJEUX ?

La forte proportion de CDI et de temps plein traduit un ancrage durable des professionnels dans leurs métiers. Cette stabilité s'inscrit dans un tissu dense de structures. Pour autant, cette solidité s'accompagne d'enjeux démographiques significatifs. L'âge moyen des salariés et la part importante des professionnels de plus de 55 ans annoncent une vague de départs à la retraite dans les années à venir.
De nouvelles fonctions émergent, notamment autour de la data, de la cybersécurité, de la qualité environnementale ou encore de la communication. Cette perspective impose d'anticiper dès aujourd'hui le renouvellement des compétences et des équipes, en particulier dans les métiers du soin, de l'accompagnement et de la prévention.

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- Compenser les départs à la retraite et de fidéliser les professionnels
- Valoriser l'attractivité des métiers (salaires, conditions de travail, pénibilité)
- Maintenir les personnels de santé en emploi (risques psychosociaux)
- Innover pour transformer les organisations
- Garantir l'accès aux soins des populations dans les territoires

Source : Opco Santé

QUEL EST LE CONTEXTE ?

FAIBLE CROISSANCE DE L'EMPLOI SALARIÉ EN 2025

Les 3 519 établissements de la région intervenant dans la santé emploient plus de 51 700 salariés à fin 2025. Le secteur représente 4,4% de l'emploi régional tandis que le Maine-et-Loire se distingue par une représentation plus élevée du secteur (5,7%).
Les effectifs ont augmenté de 35,7% depuis 2006 (contre +18,5% tous secteurs confondus). L'augmentation des emplois répond davantage à une logique de prise en compte de la demande démographique et de besoins de soins qu'aux logiques des marchés économiques et financiers. Le vieillissement de la population est un facteur fort de développement. La région possède notamment des pôles d'excellence en biotechnologie et en santé numérique, notamment autour des villes de Nantes et Angers. Des investisements sont réalisés dans la modernisation des infrastructures hospitalières et la création de centres de recherche et de formation. Parallèlement, les initiatives régionales ont cherché à répondre à la problématique des déserts médicaux, en favorisant l'installation de professionnels de santé dans les zones rurales. Les crises sanitaires récentes, comme la pandémie de COVID-19, ont également accéléré l'adoption de nouvelles pratiques et renforcé la coopération entre les différents acteurs du secteur de la santé. Près de 6 emplois sur 10 concernent le secteur de l'hébergement médicalisé pour personnes âgées ou les activités hospitalières.

UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE EN RÉGRESSION

Près de 80 700 contrats ont été signés en 2025, soit 7,0% des contrats régionaux. Le secteur est particulièrement actif au regard de sa représentativité dans l'emploi salarié (4,3% seulement).
En 2025, les contrats ont diminué plus fortement (-5,2%) que sur l'ensemble des secteurs -3,1%. La durée moyenne d'un contrat est de 3 jours, nettement en deça de 13 jours de la moyenne tous secteurs confondus. Cela souligne une utilisation plus fréquente des contrats courts. Les principaux métiers concernés sont les aides-soignants (39% des contrats), les infirmiers en soins généraux (17%) et les agents de services hospitaliers (12%).

DES PROJETS DE RECRUTEMENT À LA HAUSSE POUR 2026

Les intentions d'embauches augmentent pour 2026 dans le secteur (+8,8% contre -8,2% pour l'ensemble des secteurs de la région). Le niveau des projets de recrutement demeure important car ils représentent 7,6% des projets régionaux (une part plus élevée que dans l'emploi salarié). 1 établissement sur 3 envisage de recruter.
Le secteur étant peu soumis à la saisonnalité, les projets sont principalement pérennes (75,2%).
L'accès à l'emploi dans le secteur est assez réglementé et fait souvent appel à des compétences validées par des diplômes professionnels. Malgré une diminution annuelle de 14,2 points, les tensions sur le marché restent supérieures au taux tous secteurs confondus (57,3% des projets contre 49,2%).

UNE FORTE BAISSE DES OFFRES D'EMPLOI POUR 2025

8 700 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2025 dans le secteur (4,3% des offres régionales), soit -21,5% par rapport à l'année précédente. 53% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, près de trois-quart pour des temps plein et près de 8 sur 10 pour des postes d'employés.

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA HAUSSE ...

Plus de 12 100 demandeurs d'emploi recherchent un métier de la santé fin 2025, soit 4,0% de la demande d'emploi régionale. Leur volume augmente sur un an (+2,0%).
87% d'entre eux sont des femmes et 69% ont au moins un niveau de formation égal au BAC.
Près de 6 demandeurs d'emploi sur 10 exercent une activité réduite (une part supérieure à l'ensemble de la demande d'emploi : 49%). Les employés représentent une très nette majorité (82% de la demande d'emploi).

... AVEC UNE AUGMENTATION DES ENTRÉES EN FORMATION

Sur un an, France Travail a enregistré plus de 2 800 entrées en formation, soit une augmentation de +4,1%. Le secteur de la santé représente 5,1% des entrées en formation en 2025. Les volumes de sortants sont à l'inverse à la baisse sur l'année (-4,7%) mais représentent 5,8% des sorties de formation.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025

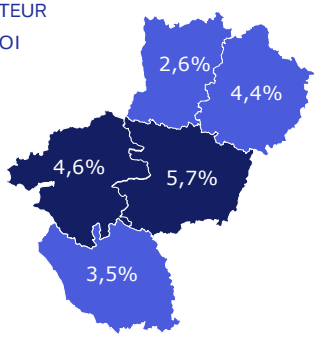
51 703 SALARIÉS

3 519 ÉTABLISSEMENTS

8ÈME RÉGION

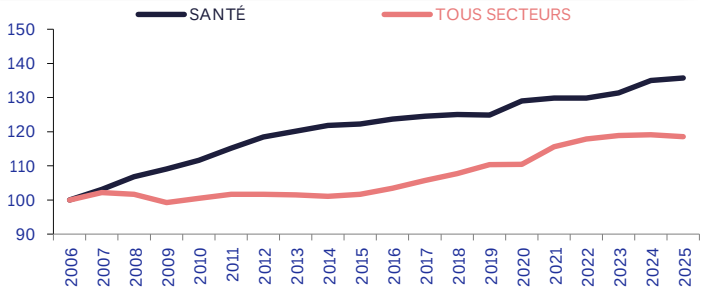
4,4% DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR DANS L'EMPLOI SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

+0,6%	-0,5%
SECTEUR	TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	15 455	30%
2	Activités hospitalières	14 519	28%
3	Ambulances	3 988	8%
4	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	3 693	7%
5	Activité des médecins généralistes	2 598	5%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025

80 691 CONTRATS INTÉRIMAIRES

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-5,2%	-3,1%
SECTEUR	TOUS SECTEURS

7,0% DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

3 jours EN MOYENNE

-13 jours / TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Aides-soignants	31 464	39%
2	Infirmiers en soins généraux, salariés	13 594	17%
3	Agents de service hospitaliers	10 018	12%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026

11 734
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
+8,8%	-8,2%

7,6%
DES PROJETS RÉGIONAUX

33,4%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	24,8%	35,3%
ÉVOL. ANNUELLE	*+5,7 pt(s)*	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	57,3%	49,2%
ÉVOL. ANNUELLE	*-14,2 pt(s)*	

... DES EMBAUCHES

DONNÉES TEMPORAIREMENT INDISPONIBLES

... DES OFFRES D'EMPLOI

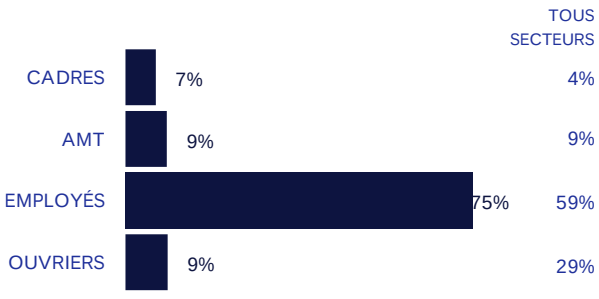
EN DÉCEMBRE 2025

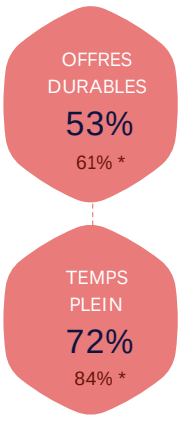
8 700
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

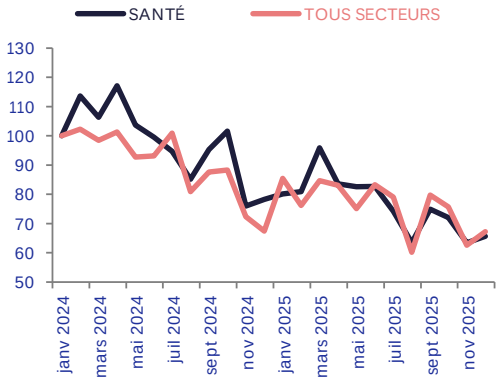
ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
-21,5%	-15,9%

4,3%
DES OFFRES RÉGIONALES







* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025

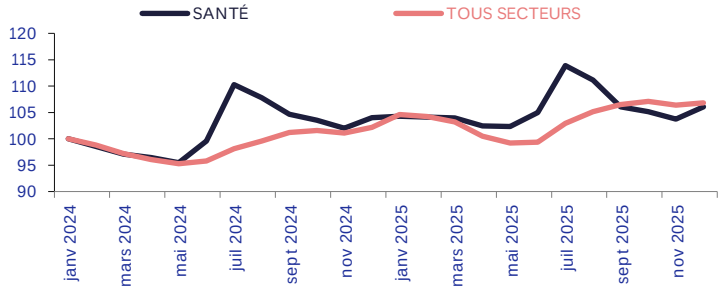
12 126
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+2,0% SECTEUR

+4,5% TOUS SECTEURS

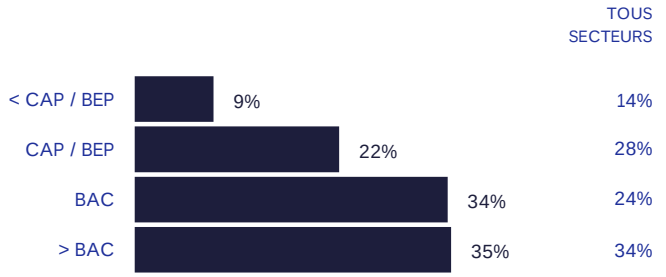
4,0%
DES DEMANDES RÉGIONALES



87% (52% *)

13% (48% *)

		TOUS SECTEURS
MOINS DE 26 ANS	19%	20% *
50 ANS ET PLUS	22%	25% *



INDEMNISÉS 38% (47%)

ACTIVITÉ RÉDUITE 59% (49%)

DELD 42% (45%)



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025

2 807
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

5,1% DES ENTRÉES

ÉVOLUTION

+4,1% SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025

2 530
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

5,8% DES SORTIES

ÉVOLUTION

-4,7% SECTEUR

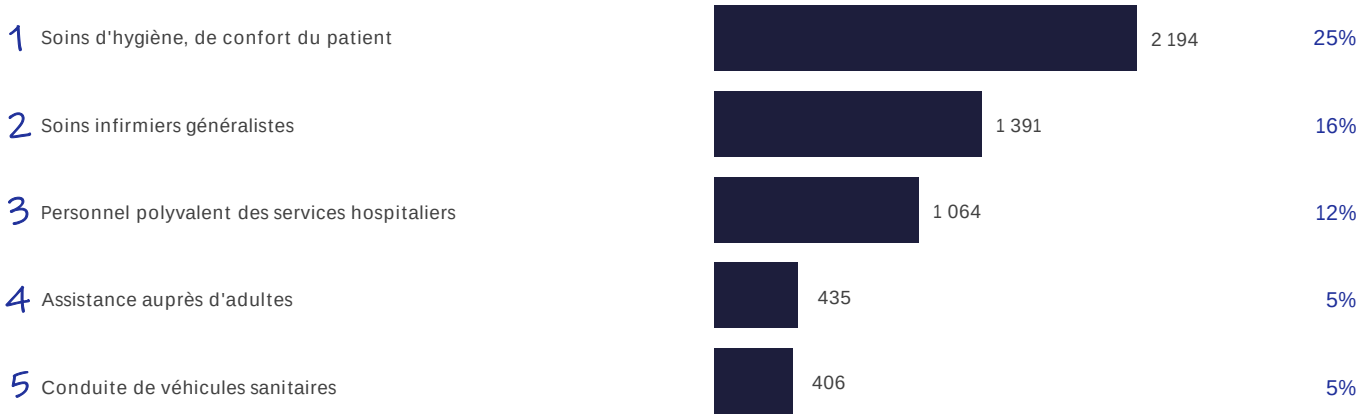
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

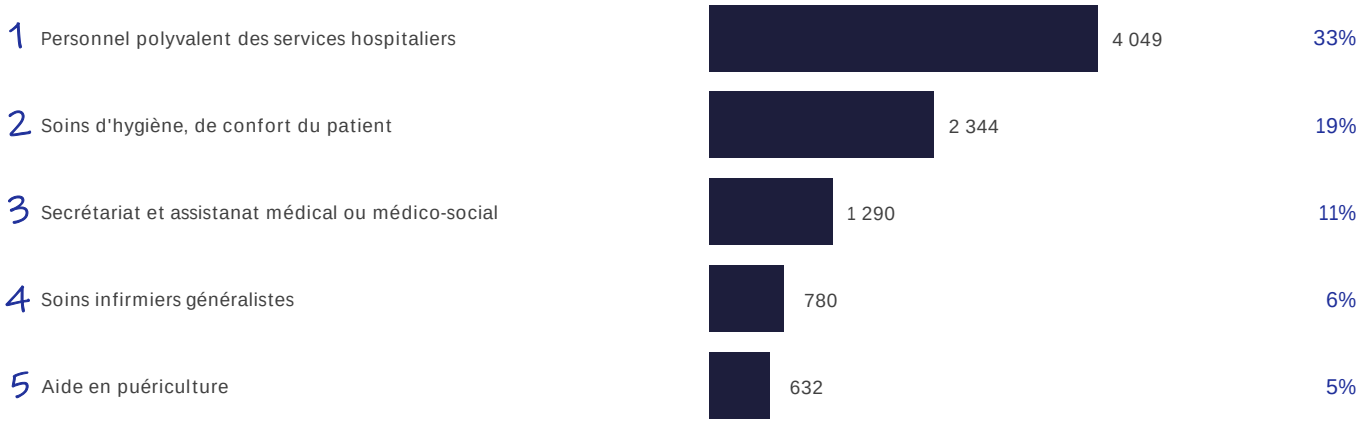
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES

EN DÉCEMBRE 2025

	RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1	Accompagner les patients dans les gestes de la vie quotidienne	Entretenir, nettoyer un espace, un lieu, un local
2	Réaliser des soins d'hygiène corporelle, de confort et de prévention	Accompagner les patients dans les gestes de la vie quotidienne
3	Mesurer paramètres vitaux patient, contrôler appareils médicaux	Règles d'hygiène et d'asepsie
4	Réaliser des soins infirmiers	Assurer le suivi des stocks en temps réel
5	Renseigner des documents médico-administratifs	Logiciel de traitement de texte

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

… ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Médecine généraliste et spécialisée	5	2	5	3	2	4	5	1
Soins infirmiers généralistes	5	4	5	3	4	2	5	5
Coordination de services médicaux ou paramédicaux	5	4	5	3	4	4	5	5
Pharmacie	5	3	5	2	3	5	5	3
Soins d'hygiène, de confort du patient	5	3	5	4	5	3	5	5
Soins infirmiers spécialisés en puériculture	5	4	4	3	4	4	5	5
Soins infirmiers spécialisés en prévention	5	4	4	4	4	5	5	5
Assistance médico-technique	5	3	5	3	5	2	5	5
Préparation en pharmacie	5	1	5	3	4	4	5	3
Analyses médicales	5	1	4	2	4	5	5	3

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

86 : ACTIVITÉS POUR LA SANTÉ HUMAINE & 871 : HÉBERGEMENT MÉDICALISÉ

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

J : SANTÉ, K1402, K1403, M1609

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
DEMANDE D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS	France Travail
MÉTIERS EN TENSION	France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

francetravail.fr