RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

France Travail

PORTRAIT SECTORIEL

TRAVAUX PUBLICS

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

- Construction de routes et de voies ferrées
- Construction de réseaux et de lignes
- Construction d'autres ouvrages de génie civil
- Travaux de préparation des sites
- Forages et sondages
- Travaux d'installation électrique sur la voie publique
- Autres travaux de construction spécialisés (Hors Bâtiment)

Avec l'installation des nouvelles équipes municipales en 2026 et l'élection présidentielle en 2027, le secteur entre dans une période de stagnation des commandes publiques et donc de mises en chantier.
Les entreprises anticipent de nouvelles hausses à l'horizon 2030. Pourtant, les difficultés de recrutement persistent : au moins 70 % des entreprises déclarent rencontrer des tensions sur au moins une de ces fonctions. Sur le champ de l'emploi, le secteur étudie l'évolution des métiers de l'encadrement dans un contexte de transformation, d'accélération des transitions écologique et numérique, l'évolution des modes constructifs et les tensions sur le marché du travail. Le recours à l'alternance reste structurant dans les grandes entreprises, tandis que les petites structures privilégient la montée en compétences interne.

Sources : Observatoire des métiers du BTP / Les Travaux publics Fédération nationale

QUELS SONT LES ENJEUX ?

La modernisation du secteur implique l'adoption de nouvelles technologies telles que le BIM (Building Information Modeling), l'utilisation de drones pour le repérage et l'intégration de solutions numériques pour optimiser la gestion des projets et réduire les délais et les coûts. Le secteur doit contribuer à la création et à la maintenance d'infrastructures essentielles (routes, ponts, réseaux d'eau, etc.) pour soutenir le développement urbain et rural, tout en intégrant des critères d'accessibilité et de durabilité.
Il est impératif de concilier innovation, formation, développement durable et sécurité. Il est crucial d'attirer de nouveaux talents et de valoriser les carrières dans ce secteur en pleine évolution. La nécessité de former continuellement les professionnels est un enjeu clé pour suivre l'évolution technologique et réglementaire.

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- Transition écologique
- Intégration de l'IA et du numérique
- Attractivité des métiers
- Formation des professionnels

Sources : INSEE, Observatoire du BTP - Travail industrie

QUEL EST LE CONTEXTE ?

REPLI DE L'EMPLOI SALARIÉ EN 2025

Les 1 166 établissements de la région intervenant dans les travaux publics emploient plus de 18 300 salariés à fin 2025. Le secteur représente 1,6% de l'emploi régional tandis que la Mayenne (1,9%) et la Vendée (1,8%) se distinguent par une représentation légèrement plus élevée du secteur. Les effectifs ont augmenté de 24,2% depuis 2006 (contre +18,5% tous secteurs confondus) mais depuis la sortie de la crise sanitaire, les effectifs ont d'abord stagné avant de décroître. Le secteur bascule dans le négatif en 2024 et y reste en 2025 (-1,1%), ainsi que l'évolution tous secteurs confondus (-0,5%). Depuis 2022, le secteur des travaux publics a montré des signes de résilience et de dynamisme malgré les défis économiques globaux (perturbations des chaînes d'approvisionnement et hausse des coûts des matériaux). Cette période a été marquée par un renforcement des investissements publics grâce aux plans de relance post-COVID et aux initiatives de transition écologique. En Pays de la Loire, l'accent a été mis sur des projets d'infrastructure durable (réseaux de transport en commun, modernisation des infrastructures routières et ferroviaires, rénovation énergétique des bâtiments publics). La région a également vu une augmentation des travaux liés à la gestion de l'eau et à la prévention des risques naturels. L'activité dans les travaux publics est soutenue par des programmes européens et nationaux de financement.

UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE EN AUGMENTATION

Plus de 25 300 contrats ont été signés en 2025, soit 2,2% des missions régionales. En 2025, les volumes de contrats dans les travaux publics ont augmenté de +5,9%, à l'inverse elles ont baissé sur l'ensemble des secteurs (-3,1%). La durée moyenne d'un contrat est de 25 jours, au dessus de la moyenne tous secteurs confondus (+9 jours). Les principaux métiers concernés sont les ouvriers non qualifiés des TP et du béton (17% des contrats), les ouvriers non qualifiés du gros oeuvre (13%) et les maçons qualifiés (10%).

DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN BAISSE POUR 2026

Les intentions d'embauches diminuent fortement pour 2026 dans le secteur (-30,0% contre -8,2% pour l'ensemble des secteurs de la région). Le niveau des projets de recrutement n'est pas le plus important car ils représentent seulement 1,0% des projets régionaux (une part moins élevée que dans l'emploi salarié). Plus de 2 établissements sur 10 envisagent de recruter. Le secteur étant peu soumis à la saisonnalité, les projets sont principalement pérennes (93,4%). Une vraie augmentation des difficultés de recrutement s'observe avec une hausse annuelle de plus de 31 points. Cela place les tensions du secteur nettement au dessus de la moyenne (72,1% sur le secteur contre 49,2% tous secteurs confondus).

DES OFFRES D'EMPLOI EN BAISSE

Près de 700 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2025 dans le secteur (0,3% des offres régionales). Près de 9 offres sur 10 concernent des contrats de 6 mois ou plus, 98% pour des temps plein et plus de 6 sur 10 pour des postes d'ouvriers.

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA BAISSE ...

Plus de 9 600 demandeurs d'emploi recherchent un métier des travaux publics fin 2025, soit 3,2% de la demande d'emploi régionale. Leur volume diminue contrairement à la demande d'emploi tous secteurs confondus sur un an (-2,4%). 88% d'entre eux sont des hommes et plus de la moitié d'entre eux ont un niveau inférieur ou égale au BEP/CAP. Près de la moitié des demandeurs d'emploi exercent une activité réduite (une part égale à l'ensemble de la demande d'emploi : 49%). La part d'ouvriers est nettement supérieure aux chiffres tous secteurs (44% contre 16%).

... AVEC DES ENTRÉES EN FORMATION QUI SE S'INTENSIFIENT

Sur un an, France Travail a enregistré près de 800 entrées en formation sur un an (+12,5%). Dans le même temps, plus de 700 sorties de formation dans le secteur, soit 1,7% des sorties. Les sorties de formations augmentent fortement (+14,7%) sur un an.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025

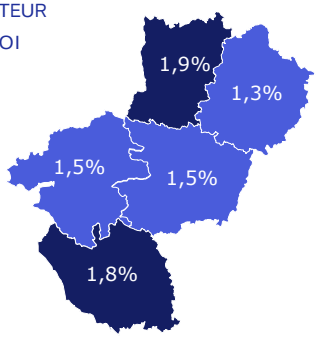
18 327 SALARIÉS

1 166 ÉTABLISSEMENTS

8ÈME RÉGION

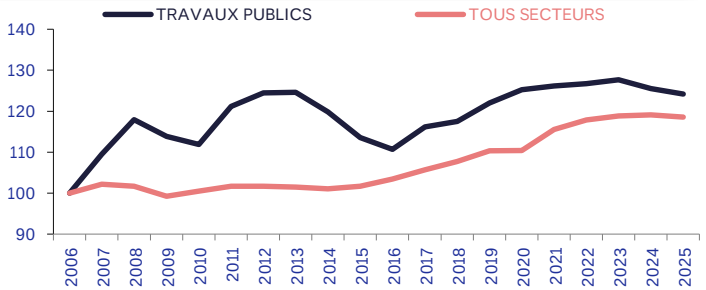
1,6% DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR DANS L'EMPLOI SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
-1,1%	-0,5%



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Travaux de préparation des sites	6 321	34%
2	Construction de réseaux et de lignes	4 987	27%
3	Construction de routes et de voies ferrées	4 538	25%
4	Autres travaux de construction spécialisés (Hors Bâtiment)	1 755	10%
5	Construction d'autres ouvrages de génie civil	564	3%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025

25 312 CONTRATS INTÉRIMAIRES

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
+5,9%	-3,1%

2,2% DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

25 jours EN MOYENNE

+9 jours / TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés des travaux publics et du travail du béton	4 308	17%
2	Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	3 220	13%
3	Maçons qualifiés	2 492	10%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026

1 597
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-30,0%		-8,2%
SECTEUR		TOUS SECTEURS

1,0%
DES PROJETS RÉGIONAUX

21,5%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	6,6%	35,3%
ÉVOL. ANNUELLE	*+3,3 pt(s)*	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	72,1%	49,2%
ÉVOL. ANNUELLE	*+31,7 pt(s)*	

... DES EMBAUCHES

DONNÉES TEMPORAIREMENT INDISPONIBLES

... DES OFFRES D'EMPLOI

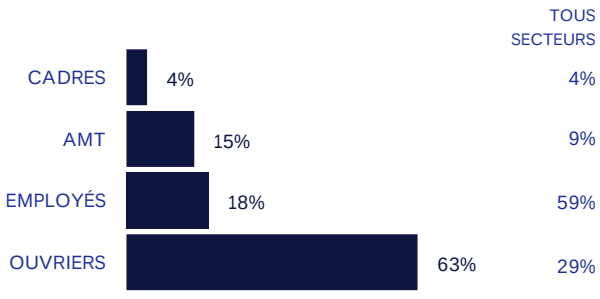
EN DÉCEMBRE 2025

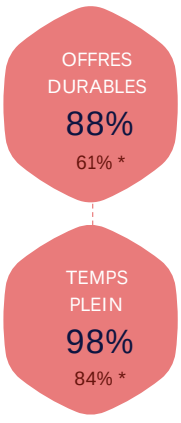
674
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

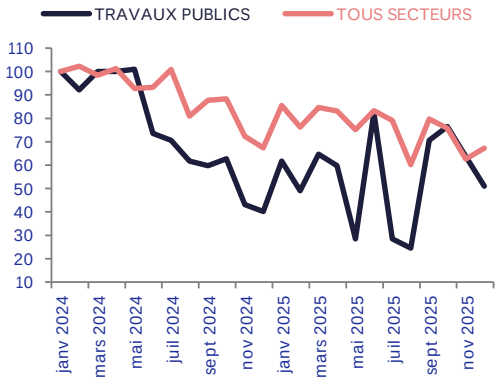
ÉVOLUTION ANNUELLE

-27,0%		-15,9%
SECTEUR		TOUS SECTEURS

0,3%
DES OFFRES RÉGIONALES







* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

... EN BAISSE

EN DÉCEMBRE 2025

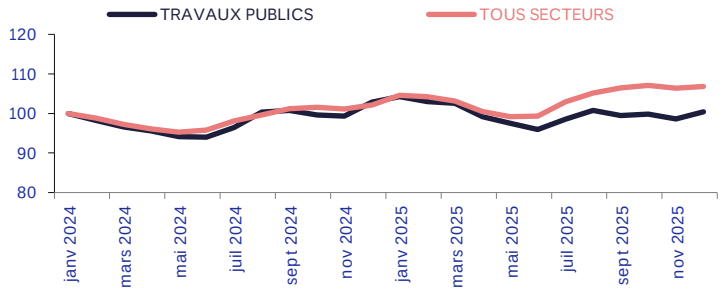
9 643
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

-2,4%
SECTEUR

+4,5%
TOUS SECTEURS

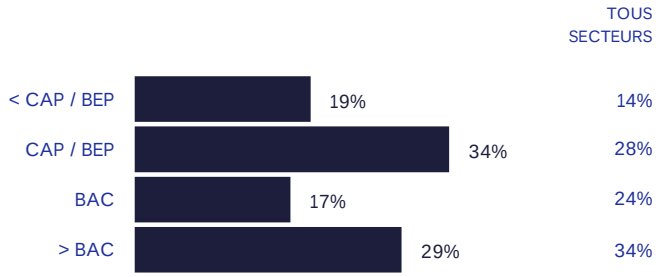
3,2%
DES DEMANDES RÉGIONALES

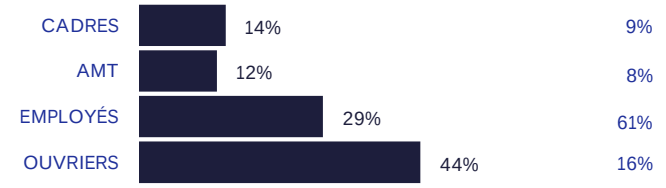


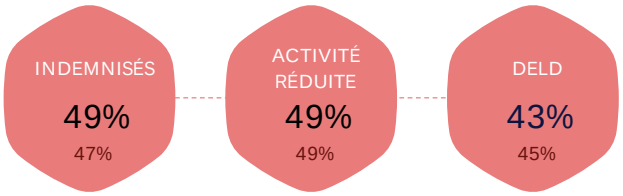
12%
52% *

88%
48% *

		TOUS SECTEURS
MOINS DE 26 ANS	14%	20% *
50 ANS ET PLUS	23%	25% *







* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025

781
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

1,4%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION

+12,5%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025

732
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

1,7%
DES SORTIES

ÉVOLUTION

+14,7%
SECTEUR

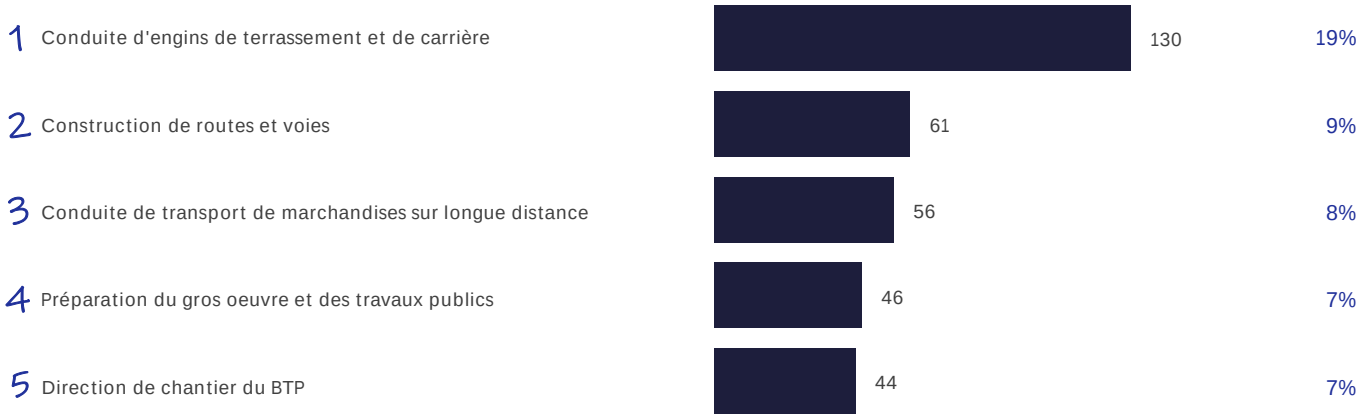
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

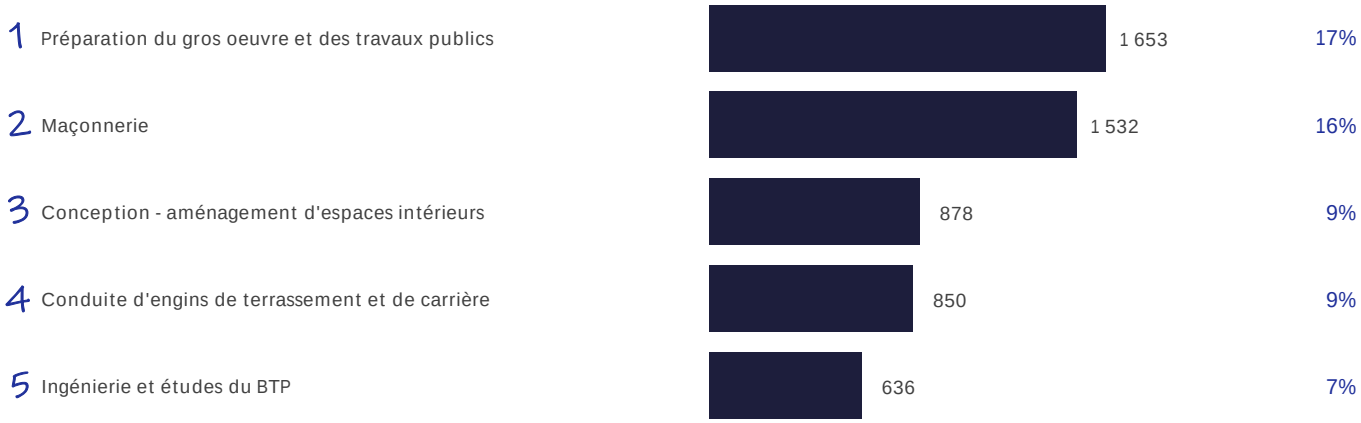
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES

EN DÉCEMBRE 2025

	RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1	Règles et consignes de sécurité	Règles et consignes de sécurité
2	Contrôler l'état de fonctionnement d'un engin	Lecture de plans et de schémas
3	Procédures d'entretien d'engins	Charger, décharger, manutentionner des produits
4	Manipuler un engin de manutention ou de chantier	Logiciel de traitement de texte
5	Techniques de construction	Utilisation de logiciels de tableur

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

… ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'oeuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Direction de chantier du BTP	5	5	5	1	3	4	2	1
Mesures topographiques	5	5	5	1	2	5	5	1
Ingénierie et études du BTP	5	5	4	1	2	2	4	1
Conduite de travaux du BTP et de travaux paysagers	5	5	5	1	2	2	3	1
Métré de la construction	5	5	2	1	2	4	4	2
Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	5	5	3	1	2	5	4	2
Dessin BTP et paysage	5	5	3	1	1	2	5	2
Montage de structures métalliques	5	5	4	5	4	4	3	1
Maçonnerie	5	5	4	4	4	4	3	3
Réalisation - installation d'ossatures bois	5	5	4	4	4	4	3	1

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

421 - 422 - 429 - 4312 - 4313 - 4321B - 4399D - 4399E

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

F : CONSTRUCTION (Hors F16 : Second oeuvre)

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
DEMANDE D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS	France Travail
MÉTIERS EN TENSION	France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

francetravail.fr