RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

France Travail

PORTRAIT SECTORIEL

NUMÉRIQUE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

- Édition de logiciels
- Activités cinématographique, vidéo, télévision, enregistrement sonore, édition musicale
- Télécommunications
- Programmation, conseil et autres activités informatiques
- Traitement de données, hébergement, activités connexes, portail Internet
- Réparation d'ordinateurs et d'équipements de communication

Le secteur du numérique en Pays de la Loire affiche une dynamique positive, bien qu'il soit affecté par un ralentissement de la croissance en raison du contexte économique. Les entreprises rencontrent des difficultés de recrutement, principalement en raison de leur recherche de profils compétents et qualifiés.

Ce secteur est en pleine évolution, notamment avec le développement de l'intelligence artificielle, la cybersécurité et la transition numérique des entreprises. Ces changements offrent des opportunités significatives pour les professionnels et les candidats souhaitant s'engager dans ce domaine.

Sources : France Travail Pays de la Loire, Numeum, OPCO Atlas

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- Orientation : S'appuyer largement sur le dispositif Numeric'Emploi pour attirer les chercheurs d'emploi vers le secteur du numérique et accompagner les candidats en leur proposant un parcours personnalisé.
- Formation : Le secteur est en pleine transformation, avec des domaines en forte croissance tels que l'intelligence artificielle, la cybersécurité et la transition numérique. Il est donc essentiel d'adapter l'offre de compétences aux besoins des entreprises et aux évolutions technologiques.
- Accompagnement des entreprises : Soutenir les entreprises dans leurs besoins en compétences et les engager dans une démarche de recrutement inclusif est primordial pour favoriser la diversité des profils au sein des établissements du secteur.

Sources : France Travail Pays de la Loire, Numeum, OPCO Atlas

QUEL EST LE CONTEXTE ?

LÉGÈRE DIMINUTION DES EFFECTIFS EN 2025 MAIS UNE HAUSSE SOUTENUE SUR LA DÉCENNIE

Les 2 400 établissements de la région intervenant dans le numérique emploient près de 45 000 salariés à fin 2025. Le secteur représente 3,8% de l'emploi régional tandis que la Loire-Atlantique se distingue par une représentation plus importante avec 6,9%. Le secteur est particulièrement concentré dans les grandes métropoles dont Nantes métropole. Les effectifs ont augmenté de 88,6% depuis 2006 (contre +18,5% tous secteurs confondus). Cette progression soutenue reflète une hausse massive des investissements dans les technologies de l'information. Ce phénomène, porté par le déploiement des infrastructures à très haut débit et la généralisation des usages numériques, est particulièrement marqué en Pays de la Loire. La région s'appuie sur des pôles de compétitivité d'excellence et des filières de pointe comme l'IoT à Angers ou la cybersécurité. En soutenant l'émergence de start-ups et la transformation digitale de son tissu de PME, le numérique est devenu un moteur essentiel de la création d'emplois et du rayonnement ligérien. Toutefois, après plusieurs années d'euphorie, le secteur amorce une phase de consolidation. Depuis 2023, la croissance des effectifs marque le pas, reflétant une prudence accrue des investisseurs et une normalisation de la demande post-crise sanitaire. Le secteur voit la croissance de ses effectifs fortement ralentie depuis fin 2022. En 2025, le secteur enregistre ses premières baisses d'effectifs depuis 2009 (-1,5%). Deux tiers des emplois concernent la programmation, conseil et autres activités informatiques.

UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE LIMITÉ, EN BAISSE

Plus de 6 200 contrats intérimaires ont été signés en 2025, soit 0,5% des missions régionales. En 2025, le volume de contrats signés a diminué de -9,8%, à un rythme trois fois plus élevé que l'ensemble des secteurs (-3,1%). La durée moyenne d'une mission est particulièrement longue. Elle est de 36 jours, nettement au-delà des chiffres tous secteurs confondus (16 jours, soit +20 jours). Les principaux métiers concernés sont les employés et opérateurs d'exploitation en informatique (32% des contrats), les dactylos, sténodactylos (sans secrétariat), opérateurs de traitement de texte (9%) et les techniciens d'étude et de développement en informatique (5%).

DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN FORTE BAISSE POUR 2026

Les intentions d'embauches diminuent fortement (-25,4% contre -8,2% pour l'ensemble des secteurs de la région). Le niveau des projets de recrutement se contracte nettement et il représente 1,7% des projets régionaux (une part deux fois moins élevée que dans l'emploi salarié). Plus d'1 établissement sur 4 envisage de recruter. Le secteur étant peu soumis à la saisonnalité, les projets sont principalement pérennes (92,4%) et la saisonnalité est cinq fois moins marquée que tous secteurs confondus. Malgré le ralentissement global du secteur et après une détente des tensions en 2025, les difficultés de recrutement progresseraient en 2026 puisque 43,8% des projets seraient jugés difficiles (+6,8 pts par rapport à 2025) et reste en deça des difficultés mesurées tous secteurs confondus (49,2%).

UNE DIMINUTION SENSIBLE DES OFFRES D'EMPLOI

Près de 2 300 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2025 dans le secteur (1,1% des offres régionales), en baisse marquée (-30,0% contre -15,9% tous secteurs confondus). 95% d'entre elles concernent des CDI ou contrats de 6 mois ou plus, le temps plein restant la norme (99%). La part de cadres et des agents de maitrise est particulièrement élevée (respectivement 23% contre 4% tous secteurs et 21% contre 9%). Les ouvriers sont quasiment absents.

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA HAUSSE ...

Plus de 8 400 demandeurs d'emploi recherchent un métier du numérique fin 2025, soit 2,8% de la demande d'emploi. Leur volume augmente sur un an (+4,7% contre 4,5% tous secteurs). 70% d'entre eux sont des hommes, 82% ont un niveau de formation supérieur au BAC. Le chômage de longue durée est moins développé (39% contre 45% tous secteurs). Les cadres et agents de maitrise sont surreprésentés (respectivement 35% contre 9% et 26% contre 8%).

... AVEC UN DYNAMISME AU NIVEAU DE LA FORMATION

Sur un an, plus de 2 500 entrées en formation ont été enregistrées sur le secteur (4,6% des entrées régionales), en baisse de -5,5% sur l'année. Sur la même période, plus de 2 400 sortants de formation ont été recensés, en évolution annuelle de -8,5%.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025

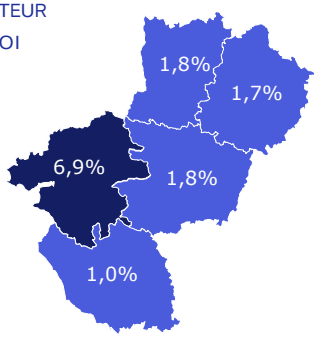
44 700 SALARIÉS

2 399 ÉTABLISSEMENTS

5ÈME RÉGION

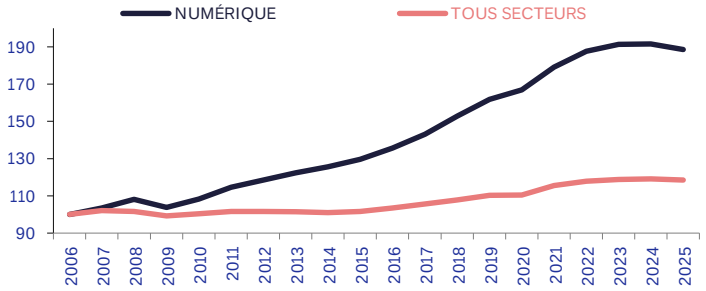
3,8% DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR DANS L'EMPLOI SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
-1,5%	-0,5%



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Programmation, conseil et autres activités informatiques	29 444	66%
2	Édition de logiciels	6 077	14%
3	Télécommunications	4 541	10%
4	Traitement de données, hébergement, activités connexes, portail Internet	2 788	6%
5	Activ. cinématogr., vidéo, télévision - enregist. sonore, édition musicale	1 239	3%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025

6 217 CONTRATS INTÉRIMAIRES

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
-9,8%	-3,1%

0,5% DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

36 jours EN MOYENNE

+20 jours / TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Employés et opérateurs d'exploitation en informatique	1 998	32%
2	Dactylos, sténodactylos (sans secrétariat), opérateurs de traitement de texte	542	9%
3	Techniciens d'étude et de développement en informatique	334	5%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC …

… DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026

2 557
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
-25,4%	-8,2%

1,7%
DES PROJETS RÉGIONAUX

26,8%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	7,6%	35,3%
ÉVOL. ANNUELLE	*-8,2 pt(s)*	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	43,8%	49,2%
ÉVOL. ANNUELLE	*+6,8 pt(s)*	

… DES EMBAUCHES

DONNÉES TEMPORAIREMENT INDISPONIBLES

… DES OFFRES D'EMPLOI

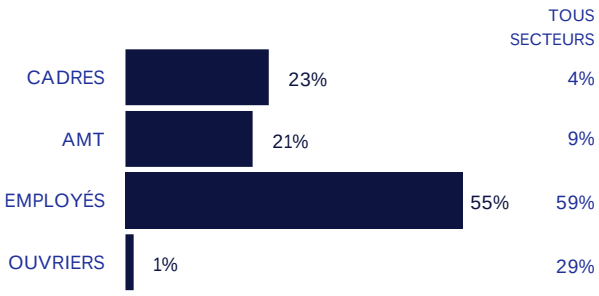
EN DÉCEMBRE 2025

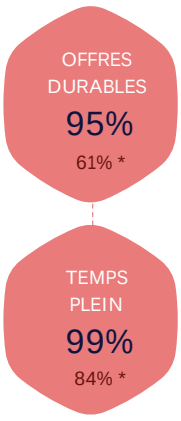
2 285
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

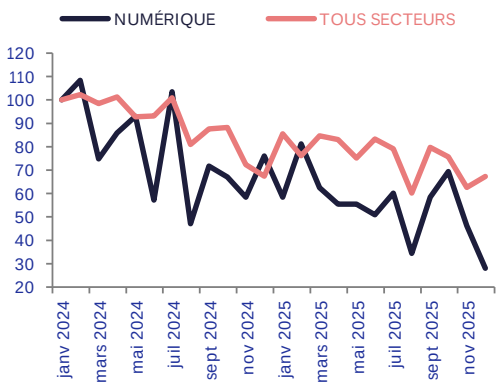
ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
-30,0%	-15,9%

1,1%
DES OFFRES RÉGIONALES







* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025

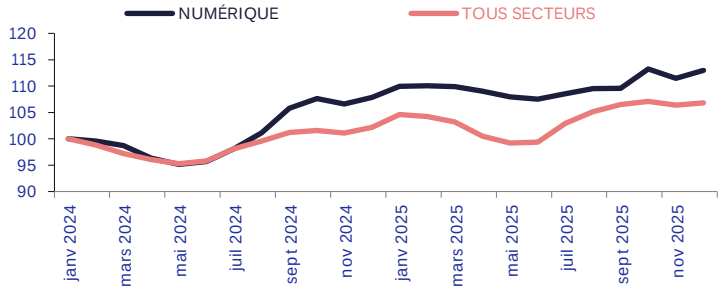
8 431
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+4,7% SECTEUR

+4,5% TOUS SECTEURS

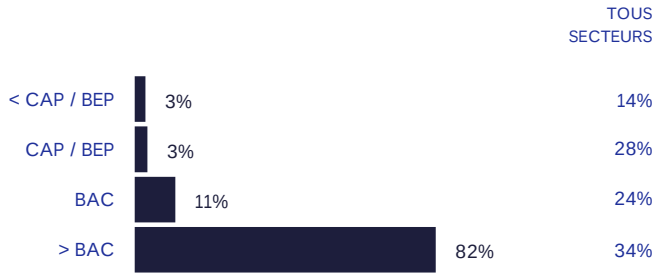
2,8%
DES DEMANDES RÉGIONALES

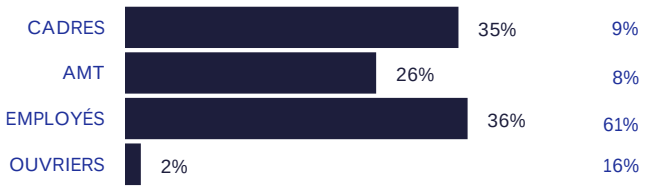


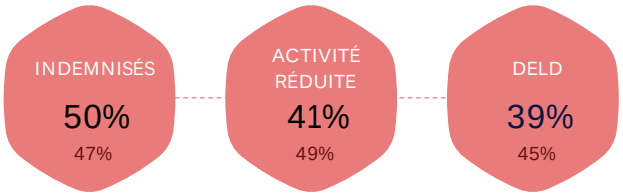
30% — 52% *

70% — 48% *

		TOUS SECTEURS
MOINS DE 26 ANS	20%	20% *
50 ANS ET PLUS	14%	25% *







* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025

2 535
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

4,6% DES ENTRÉES

ÉVOLUTION

-5,5% SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025

2 404
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

5,5% DES SORTIES

ÉVOLUTION

-8,5% SECTEUR

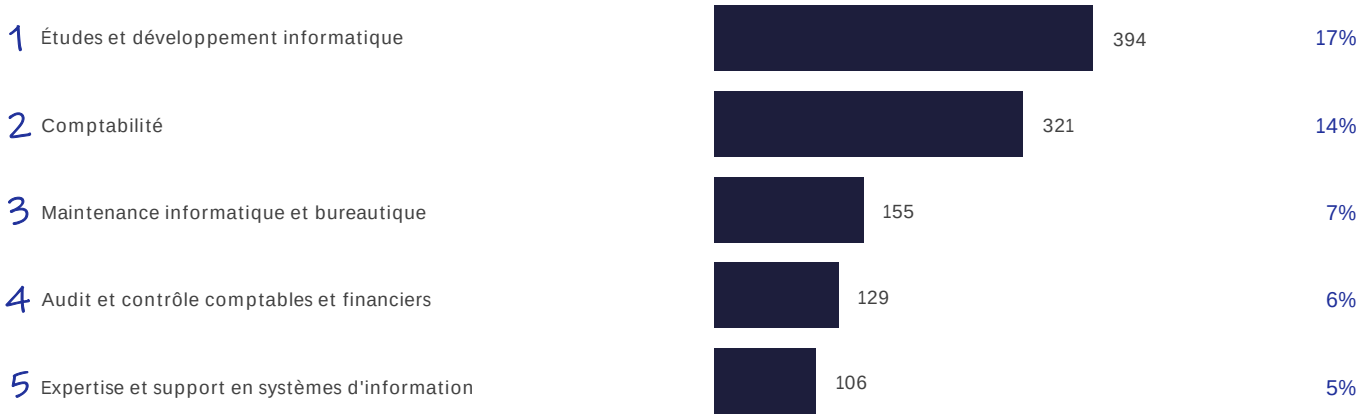
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

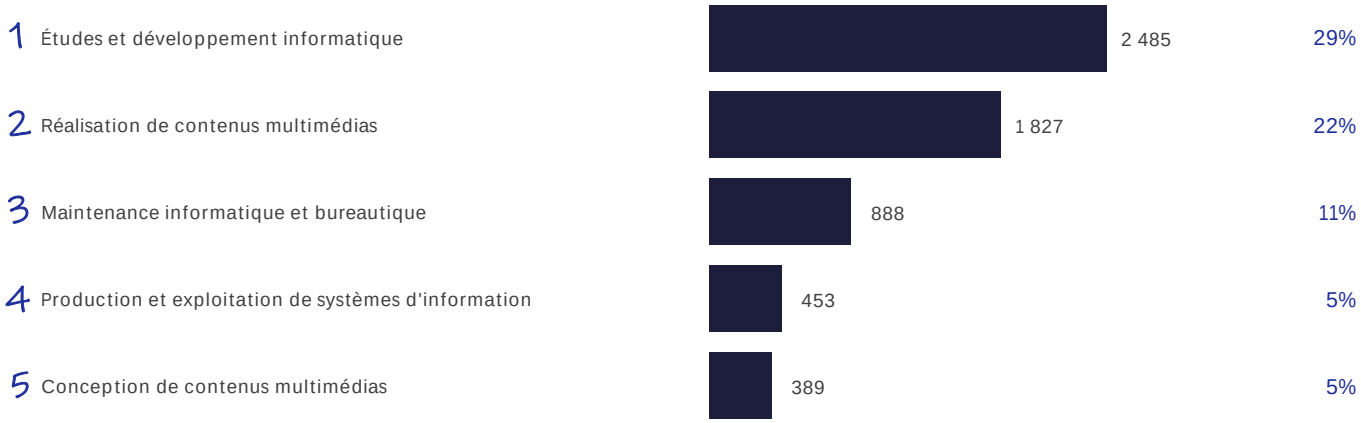
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES

EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS		DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
Application web	1	Recueillir et analyser les besoins client
Concevoir une application web	2	Logiciel de traitement de texte
Concevoir et gérer un projet	3	Utilisation de logiciels de tableur
Analyser, exploiter, structurer des données	4	Concevoir une application web
Recueillir et analyser les besoins client	5	Concevoir et gérer un projet

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

… ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'oeuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Expertise et support en systèmes d'information	5	3	5	1	1	2	5	1
Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	5	3	5	1	1	2	5	1
Études et développement informatique	5	4	4	1	1	3	5	1
Études et développement de réseaux de télécoms	5	4	5	1	1	5	4	1
Information géographique	5	4	4	2	2	5	3	2
Administration de systèmes d'information	5	3	5	1	1	4	5	1
Direction des systèmes d'information	5	1	5	1	1	2	4	1
Études et prospectives socio-économiques	5	2	5	2	1	1	2	2
Production et exploitation de systèmes d'information	5	4	4	1	1	3	4	1
Maintenance informatique et bureautique	5	5	3	1	1	4	4	2

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

582 - 591 - 592 - 61 - 620 - 631 - 951

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

E1101 - E1104 - E1205 - E1402 - I1401 - M1403 - M18

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
DEMANDE D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS	France Travail
MÉTIERS EN TENSION	France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

francetravail.fr