RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

France Travail

PORTRAIT SECTORIEL

INDUSTRIE NAVALE

DÉPARTEMENT MAYENNE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

- Construction de navires et de structures flottantes
- Réparation et maintenance navale
- Construction de bateaux de plaisance

Les Pays de la Loire, appuyés par le Grand Port Maritime Nantes Saint-Nazaire et les Chantiers de l'Atlantique, sont un lieu stratégique de la construction navale et de structures flottantes en France.
Le secteur représente près de 12 000 emplois salariés en Pays de la Loire, ce qui place la région au premier rang national.

L'entreprise des Chantiers de l'Atlantique est le troisième constructeur mondial de navires de croisière et un leader européen des sous-stations électriques offshore.
Naval Group est engagé depuis 2026 dans le lancement industriel du porte-avions de nouvelle génération « France Libre ».

La région est aussi leader français dans l'éolien en mer, avec des projets majeurs comme Saint-Nazaire et Yeu-Noirmoutier.
Un contrat stratégique de 4,5 milliards d'euros a été signé pour les sous-stations électriques offshore.
Le programme PA - NG (Porte avion nouvelle génération) va permettre la création de plus de 7 000 emplois avec une concentration sur 3 régions dont les Pays de la Loire avec la création de 4 000 emplois.

Source : GICAN 2026

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- Répondre aux défis environnementaux
- Former, recruter et innover pour faire évoluer le secteur
- Promouvoir les métiers du secteur et les rendre attractifs auprès des demandeurs d'emploi et des femmes plus spécifiquement
- Répondre aux besoins croissants des entreprises

Source : France Travail Pays de la Loire

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025

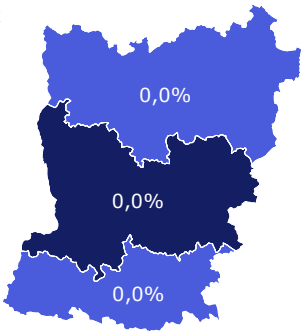
12 SALARIÉS

1 ÉTABLISSEMENT

5ÈME DÉPARTEMENT

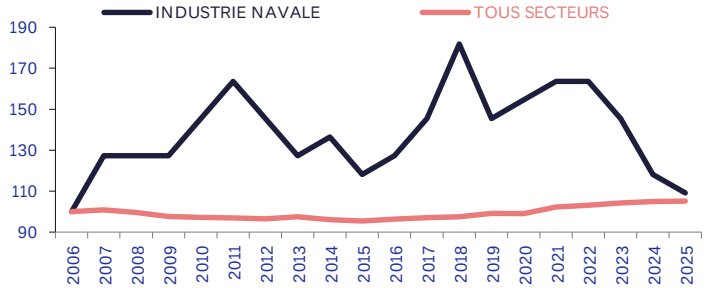
0,0% DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR DANS L'EMPLOI SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
-7,7%	+0,2%



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Construction de bateaux de plaisance	12	100%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025

1 CONTRAT INTÉRIMAIRE

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR	TOUS SECTEURS
	+0,9%

0,0% DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

4 jours EN MOYENNE

-12 jours / TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1			

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026

0
PROJET DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR

-14,4%
TOUS SECTEURS

0,0%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

0,0%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS ÉVOL. ANNUELLE		23,4%
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT ÉVOL. ANNUELLE		52,4%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025

3
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

0
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

0,0%
SECTEUR

-1,4%
TOUS SECTEURS

0,0%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

100%
EN CDD_1 A 6 MOIS
10% *

33%
53% *

67%
47% *

MOINS DE 26 ANS	67%	45% *
50 ANS ET PLUS		16% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025

0
OFFRE D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR

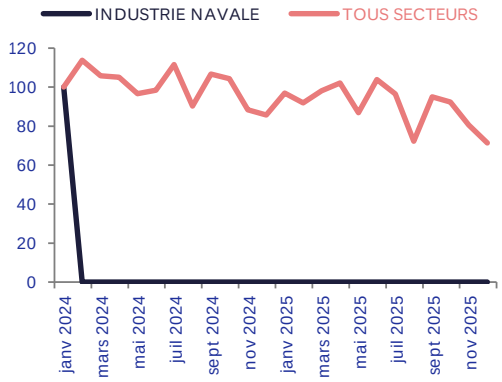
-9,9%
TOUS SECTEURS

0,0%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

	TOUS SECTEURS
CADRES	3%
AMT	7%
EMPLOYÉS	57%
OUVRIERS	34%

OFFRES DURABLES
66% *

TEMPS PLEIN
86% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

... EN BAISSE

EN DÉCEMBRE 2025

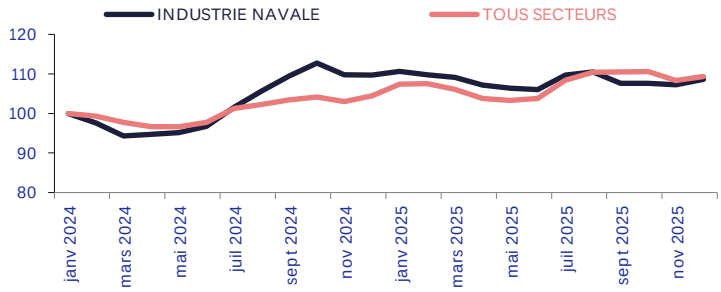
1 032
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

-1,0%
SECTEUR

+4,7%
TOUS SECTEURS

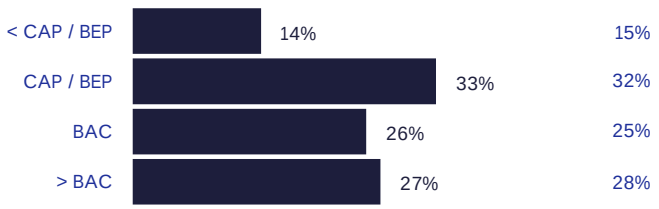
5,2%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

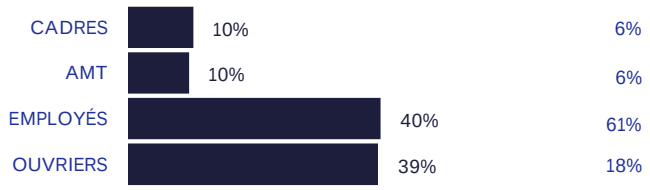


29%
51% *

71%
49% *

		TOUS SECTEURS
MOINS DE 26 ANS	21%	22% *
50 ANS ET PLUS	23%	23% *





INDEMNISÉS
45%
45%

ACTIVITÉ RÉDUITE
53%
52%

DELD
46%
44%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025

53
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

1,3%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION

+43,2%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025

41
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

1,2%
DES SORTIES

ÉVOLUTION

-14,6%
SECTEUR

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

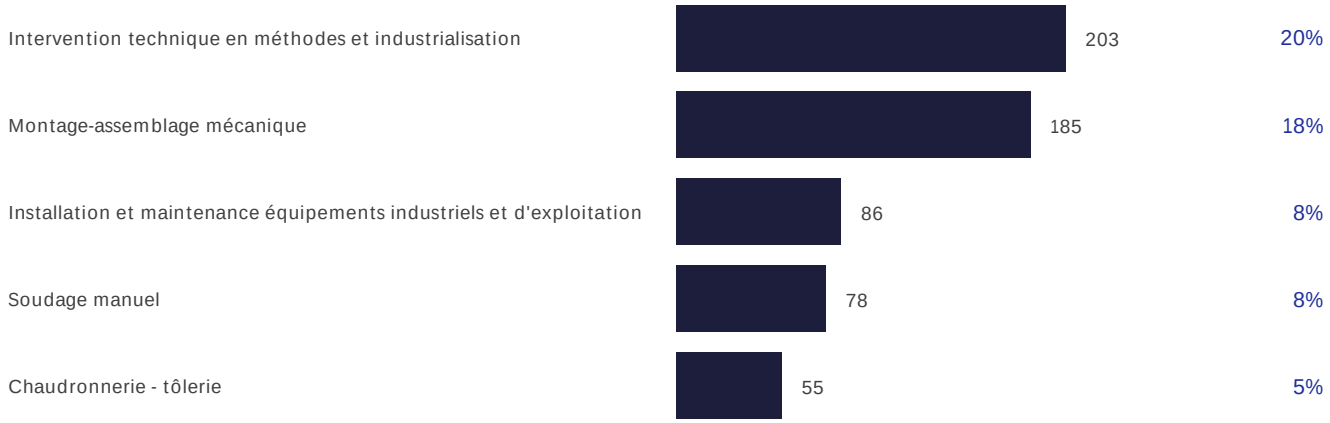
UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES

EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
	1 Entretenir, nettoyer un espace, un lieu, un local
	2 Logiciel de traitement de texte
	3 Lecture de plans et de schémas
	4 Conditionner des produits
	5 Utilisation de logiciels de tableur

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'oeuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	1	3	2	4	2
Soudage manuel	5	5	3	5	5	3	4	1
Montage-assemblage mécanique	5	5	3	5	4	5	2	2
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
3011Z - 3012Z - -3315Z

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
I1502 - I1601 - I1605 & Métiers industriels transverses

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
DEMANDE D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS	France Travail
MÉTIERS EN TENSION	France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

francetravail.fr