



PORTRAIT SECTORIEL

ÉCONOMIE BLEUE

DÉPARTEMENT SARTHE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités et loisirs littoraux



Construction et maintenance navale



Défense et administrations maritimes



Fluvial



Hôtellerie-restauration



Pêches et cultures marines



Personnel embarqué



Recherche & Développement
et ingénierie maritime



Services portuaires et nautiques



Transformation des produits de la mer



Travaux en mer

Les activités et loisirs littoraux, l'hôtellerie-restauration, les travaux en mer et la recherche et développement et ingénierie maritime ne sont pris en compte que sur les zones littorales de la région.

En Pays de la Loire, l'économie bleue constitue un pilier important de l'activité régionale, structuré notamment autour de secteurs économiques tels que la pêche, de l'aquaculture, de la transformation des produits de la mer, de la construction navale, du nautisme, du transport maritime et de l'hôtellerie/restauration. A titre d'exemple, le grand port de Nantes - St Nazaire constitue le premier port commercial du littoral atlantique français.

L'économie bleue régionale s'appuie sur de grands acteurs comme Chantiers de l'Atlantique et Naval Group dans la construction navale, Beneteau dans le nautisme, ainsi que Port de Nantes Saint-Nazaire pour les activités portuaires et maritimes. Le secteur comprend également des entreprises de pêche, de transformation des produits de la mer, de logistique maritime et de tourisme littoral, qui participent au dynamisme économique du littoral ligérien.

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 2 enjeux majeurs

- ❖ la transition écologique, avec l'adaptation des activités maritimes aux exigences de décarbonation, de préservation des ressources marines et de développement des énergies marines renouvelables
- ❖ le recrutement / renouvellement des compétences, notamment sur les métiers techniques, navigants et industriels
- ❖ la modernisation industrielle et l'innovation pour maintenir la compétitivité des activités navales, portuaires et nautiques régionales

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025



906
SALARIÉS



47
ÉTABLISSEMENTS

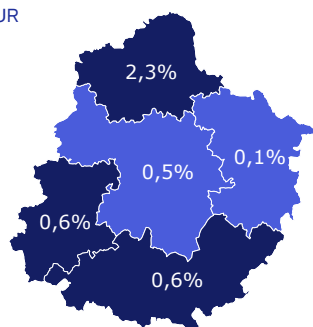
5ÈME
DÉPARTEMENT



0,6%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

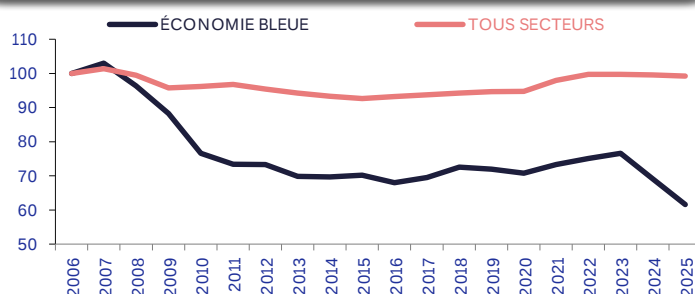
-10,8%

SECTEUR



-0,4%

TOUS SECTEURS



TOP 5

- Services portuaires et nautiques
- Construction et maintenance navale
- Transformation des produits de la mer
- Pêches et cultures marines
- Fluvial

EFFECTIF

PART

583	64%
243	27%
49	5%
27	3%
4	0%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



973
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-21,9%

SECTEUR



-3,1%

TOUS SECTEURS



0,5%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

19 jours

EN MOYENNE



+4 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

- Ouvriers non qualifiés divers de type industriel
- Manutentionnaires non qualifiés
- Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes

CONTRATS

PART

467	48%
241	25%
42	4%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



107

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+1434,2%

SECTEUR



+1,0%

TOUS SECTEURS



0,6%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



47,8%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS
SAISONNIERS

72,5%

27,1%

ÉVOL. ANNUELLE

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT

82,0%

45,6%

ÉVOL. ANNUELLE

-18,0 pt(s)

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



305

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

25
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-16,9%

SECTEUR



+2,5%

TOUS SECTEURS



0,2%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

30%

EN CDD < UN MOIS

70% *



60%

57% *



40%

43% *

MOINS DE 26 ANS

36%

37% *

50 ANS ET PLUS

22%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



40

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-24,5%

SECTEUR



-14,8%

TOUS SECTEURS



0,2%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

CADRES

5%

TOUS

SECTEURS

2%

AMT

13%

9%

EMPLOYÉS

83%

60%

OUVRIERS

29%

OFFRES
DURABLES

63%

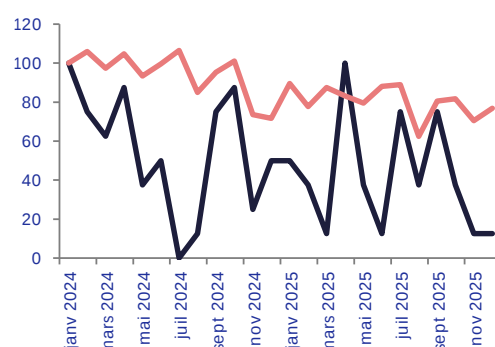
62% *

TEMPS
PLEIN

100

81% *

— ÉCONOMIE BLEUE — TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2026

- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

... EN BAISSSE

EN DÉCEMBRE 2025



1 640
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



3,6%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

20%

52% *



80%

48% *

MOINS DE 26 ANS

25%

22% *

50 ANS ET PLUS

19%

25% *

INDEMNISÉS

45%

41%

ACTIVITÉ
RÉDUITE

45%

48%

DELD

42%

46%

ÉVOLUTION ANNUELLE

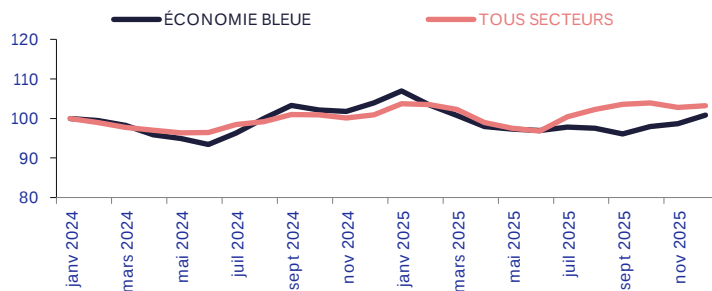
-3,0%

SECTEUR

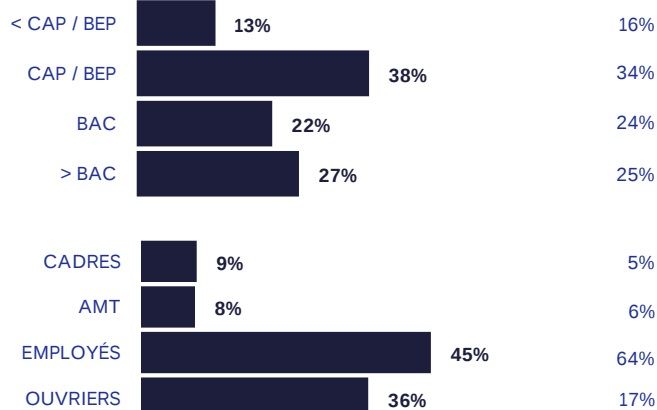


+2,2%

TOUS SECTEURS



TOUS
SECTEURS



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



279
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

3,6%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION



+28,0%

SECTEUR



240
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

3,8%

DES SORTIES

ÉVOLUTION



+15,4%

SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025

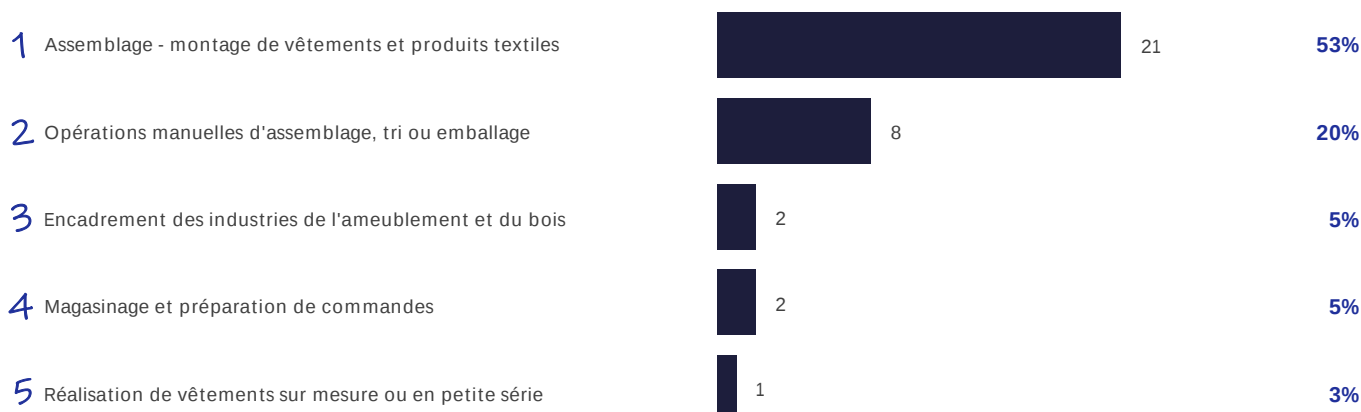
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

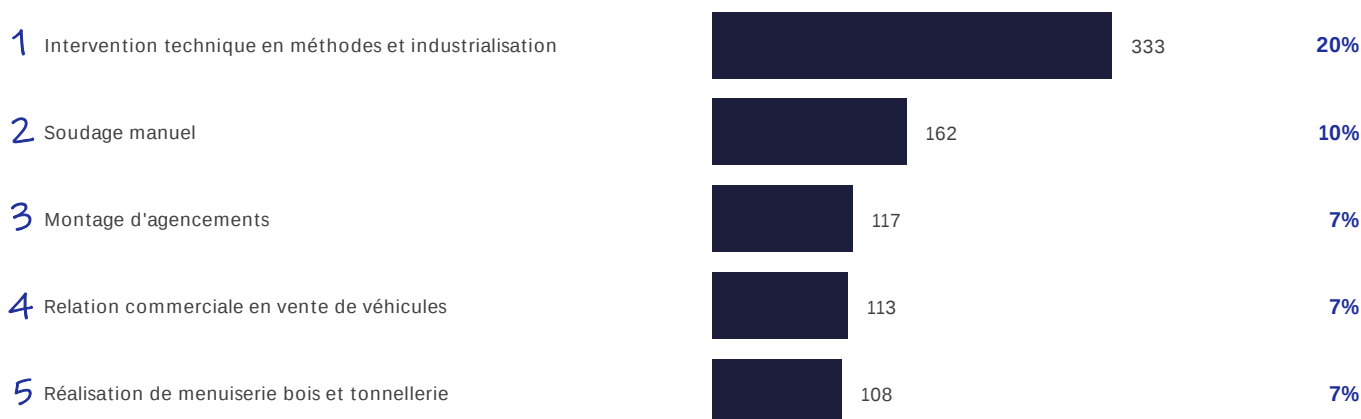
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Réaliser les travaux de montage, d'assemblage	1	Logiciel de traitement de texte
Inspecter visuellement les produits finis pour détecter les défauts	2	Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
Conditionner des produits	3	Lecture de plans et de schémas
Approvisionner une machine en matière première ou en produit	4	Règles et consignes de sécurité
Charger, décharger, manutentionner des produits	5	Charger, décharger, manutentionner des produits

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2026

- 5

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

0311 - 0321 - 06 - 091 - 102 - 1089 - 132 - 1392 - 1394 - 1412 - 1413 - 1419 - 2651A - 2811 - 2822 - 301 - 3315 - 3511 - 3831 - 4291 - 4399D - 4614 - 4638A - 4723 - 501 - 502 - 503 - 504 - 5222 - 5224A - 55 - 56 - 7112B - 7120B - 721 - 7721 - 7734 - 791 - 8422 - 8424 - 8425 - 9329

DEMANDE D'EMPLOI

A1202 - A1204 - A1301 - A1303 - A1403 - A1404 - A1406 - A1415 - A1417 - B1802 - D1105 - D1203 - D1204 - D1211 - D1404 - F1105 - F1203 - F1301 - F1401 - F1502 - F1503 - F1604 - G1101 - G1102 - G12 - G1403 - G1501 - G1603 - G1605 - G1702 - G1801 - G1803 - H1203 - H1206 - H1404 - H2206 - H2701 - H2902 - H2911 - H2913 - H2914 - H3203 - H3404 - I1305 - I1309 - I1310 - I1502 - I1503 - I1601 - I1602 - I1605 - I1607 - K1701 - K1702 - K1703 - K1705 - K1706 - K2402 - L1401 - M1807 - M1808 - M1809 - N12 - N31 - N32

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration sociale nominative - URSSAF

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

Dans ce portrait, certains secteurs d'activité ne sont représentés que sur les zones littorales de la région. Hors, la méthodologie concernant les métiers en tension ne permettant pas un niveau de précision territorial aussi fin, cette approche n'est pas affichée.

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes