



PORTRAIT SECTORIEL

ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE & ÉLECTRONIQUE

DÉPARTEMENT VENDÉE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Fabrication de composants
et cartes électroniques



Fabrication d'ordinateurs
et d'équipements périphériques



Fabrication d'équipements de communication



Fabrication de produits électroniques
grand public



Fabrication instruments et appareils
de mesure, navigation, horlogerie



Fabrication d'équipements irradiation médicale,
électromédicaux, électrothérapeutiques



Fabrication matériels optique, photographique,
supports magnétiques



Fabrication d'autres équipements électriques



Réparation, installation d'équipements électriques,
électroniques, optiques

L'électronique est le socle industriel incontournable pour la production des équipements et systèmes numériques. Les industries de l'électronique occupent une place centrale dans le paysage industriel français et sont au cœur de la transformation numérique de notre société.

Le secteur électronique rassemble tous les acteurs de la fabrication électronique en France : production de composants électroniques, de connectique ou de circuits imprimés, conception et assemblage de cartes et sous-ensembles électroniques, distribution ou encore édition de logiciels embarqués et d'outils logiciels pour la conception des systèmes

Sources : Direction générale des entreprises, ORCI, Ministère de l'économie et des finances

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever plusieurs enjeux majeurs

- ❖ Réussir la double transition numérique et environnementale
- ❖ Réduire l'impact écologique (sobriété des ressources, énergie, eau)
- ❖ Renforcer la souveraineté industrielle et réduire les dépendances
- ❖ Accélérer l'innovation (IA, industrie 4.0, électronique embarquée)
- ❖ Soutenir les secteurs stratégiques (santé, défense, automobile, etc.)
- ❖ Développer les compétences et la formation
- ❖ Améliorer la coopération européenne et internationale
- ❖ Augmenter la résilience face aux crises et tensions géopolitiques
- ❖ Anticiper la croissance future liée à l'IA et aux nouveaux usages numériques

Sources : Direction générale des entreprises, Ministère de l'économie et des finances
SEPTEMBRE 2026

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025



2 459
SALARIÉS



53
ÉTABLISSEMENTS

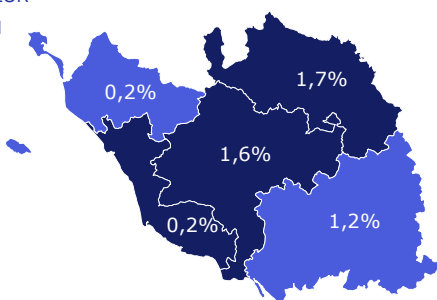
5ÈME
DÉPARTEMENT



1,2%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

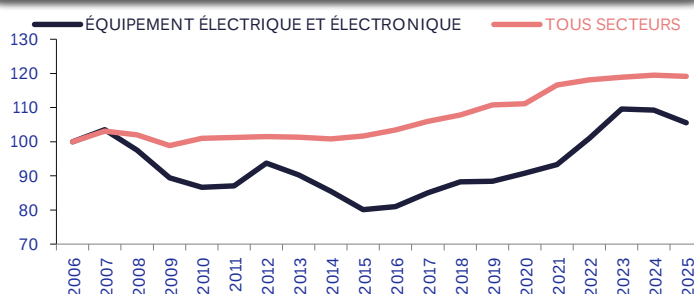
-3,4%

SECTEUR



-0,3%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication d'autres équipements électriques	1 260	51%
2	Fabrication de composants et cartes électroniques	600	24%
3	Fabrication d'équipements de communication	309	13%
4	Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques	181	7%
5	Fabrication d'ordinateurs et d'équipements périphériques	64	3%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



3 012
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+6,7%

SECTEUR



-3,0%

TOUS SECTEURS



1,5%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

17 jours

EN MOYENNE



-2 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	1 415	47%
2	Agents de maîtrise fabrication métallurgie, matériaux lourds, autres industries transformation	890	30%
3	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	146	5%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



63

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-70,6%

SECTEUR



-6,3%

TOUS SECTEURS



0,2%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



63,7%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS
SAISONNIERS

0,0%

49,1%

ÉVOL. ANNUELLE

-61,0 pt(s)

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT

61,0%

48,1%

ÉVOL. ANNUELLE

+36,5 pt(s)

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



287

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

24
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-25,1%

SECTEUR



-0,1%

TOUS SECTEURS



0,1%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

55%

EN CDI

13% *



37%

53% *



63%

47% *

MOINS DE 26 ANS

38%

38% *

50 ANS ET PLUS

11%

21% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



66

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-18,5%

SECTEUR



-23,2%

TOUS SECTEURS



0,2%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

CADRES



TOUS
SECTEURS

OFFRES
DURABLES

92%

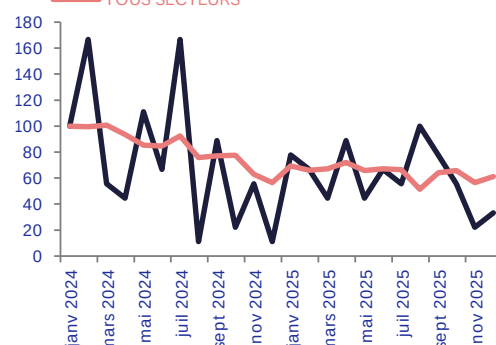
58% *

TEMPS
PLEIN

95%

86% *

ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE ET ÉLECTRONIQUE
TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2026

- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

EN DÉCEMBRE 2025



1 025
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



1,9%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

26%



54% *



74%

46% *

MOINS DE 26 ANS

18%

19% *

50 ANS ET PLUS

28%

29% *

INDEMNISÉS

52%

52%

ACTIVITÉ RÉDUITE

51%

50%

DELD

44%

45%

ÉVOLUTION ANNUELLE

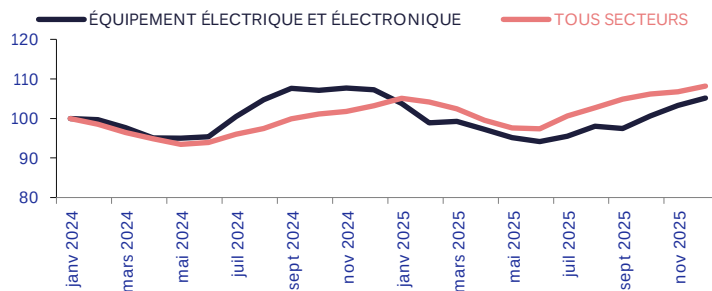
-2,0%

SECTEUR

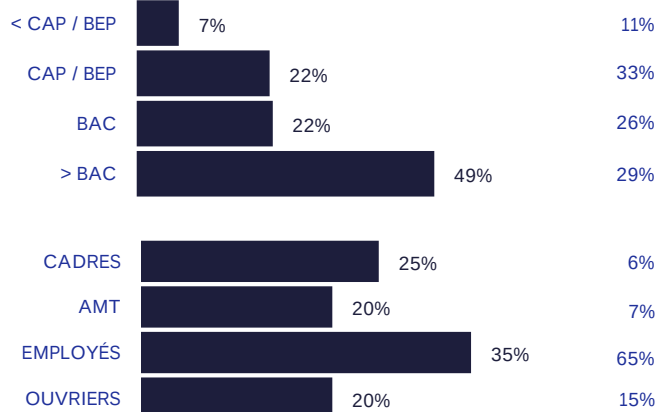


+4,8%

TOUS SECTEURS



TOUS
SECTEURS



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



124
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

1,3%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION



+42,5%

SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025



109
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

1,5%

DES SORTIES

ÉVOLUTION



+18,5%

SECTEUR

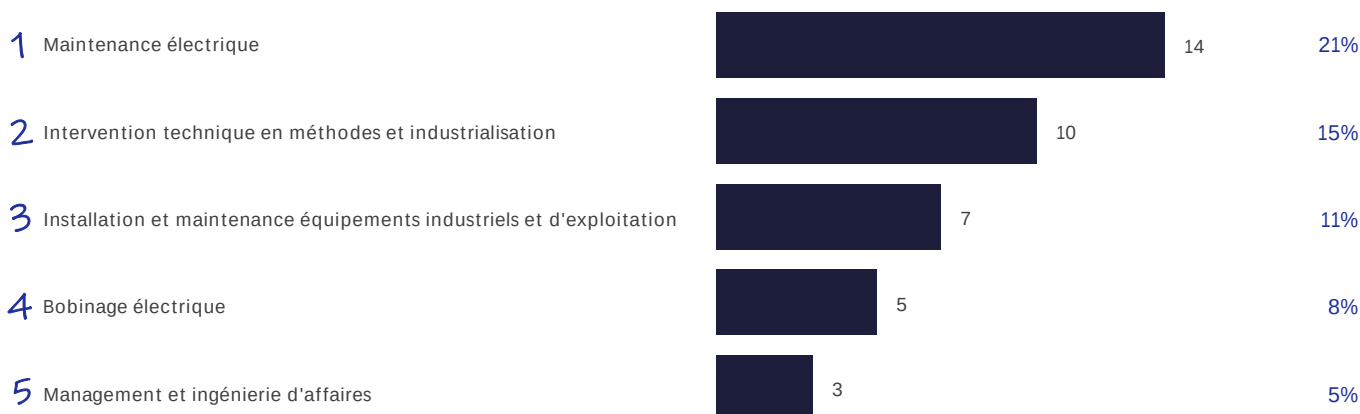
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

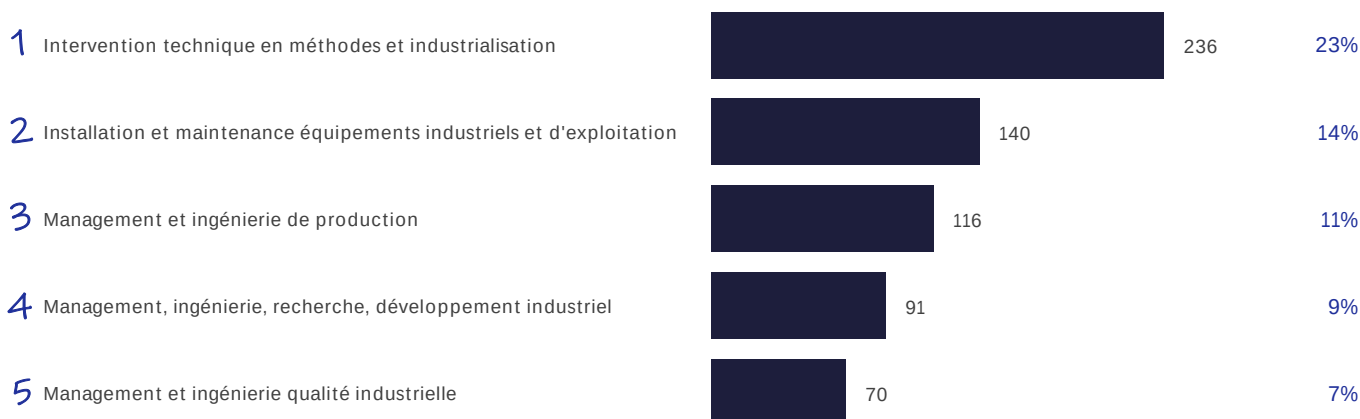
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- | | | |
|--|---|-------------------------------------|
| Réparer un équipement, une machine, une installation | 1 | Animer, coordonner une équipe |
| Réaliser un diagnostic technique | 2 | Logiciel de traitement de texte |
| Identifier les composants et les pièces défectueuses | 3 | Utilisation de logiciels de tableur |
| Réaliser le montage d'équipements industriels ou d'exploitation | 4 | Lecture de plans et de schémas |
| Réaliser mise au point équipement industriel, contrôler fonctionn. | 5 | Utiliser les outils numériques |

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

- 1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.
- 7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

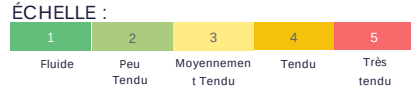
Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	2	3	2	4	2
Management et ingénierie de production	5	5	5	1	2	1	3	1
Management, ingénierie, recherche, développement industriel	5	4	5	1	1	1	3	1
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
26 (Hors 2652Z) - 27 (Hors 2752Z) & 3313 - 3314 - 3320D

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes