



# PORTRAIT SECTORIEL

## ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE & ÉLECTRONIQUE

### DÉPARTEMENT SARTHE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?

|  |                                                                        |  |                                                                                        |
|--|------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Fabrication de composants et cartes électroniques                      |  | Fabrication d'équipements irradiation médicale, électromédicaux, électrothérapeutiques |
|  | Fabrication d'ordinateurs et d'équipements périphériques               |  | Fabrication matériels optique, photographique, supports magnétiques                    |
|  | Fabrication d'équipements de communication                             |  | Fabrication d'autres équipements électriques                                           |
|  | Fabrication de produits électroniques grand public                     |  | Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques            |
|  | Fabrication instruments et appareils de mesure, navigation, horlogerie |  |                                                                                        |

L'électronique est le socle industriel incontournable pour la production des équipements et systèmes numériques. Les industries de l'électronique occupent une place centrale dans le paysage industriel français et sont au cœur de la transformation numérique de notre société.

Le secteur électronique rassemble tous les acteurs de la fabrication électronique en France : production de composants électroniques, de connectique ou de circuits imprimés, conception et assemblage de cartes et sous-ensembles électroniques, distribution ou encore édition de logiciels embarqués et d'outils logiciels pour la conception des systèmes

Sources : Direction générale des entreprises, ORCI, Ministère de l'économie et des finances

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever plusieurs enjeux majeurs

- ❖ Réussir la double transition numérique et environnementale
- ❖ Réduire l'impact écologique (sobriété des ressources, énergie, eau)
- ❖ Renforcer la souveraineté industrielle et réduire les dépendances
- ❖ Accélérer l'innovation (IA, industrie 4.0, électronique embarquée)
- ❖ Soutenir les secteurs stratégiques (santé, défense, automobile, etc.)
- ❖ Développer les compétences et la formation
- ❖ Améliorer la coopération européenne et internationale
- ❖ Augmenter la résilience face aux crises et tensions géopolitiques
- ❖ Anticiper la croissance future liée à l'IA et aux nouveaux usages numériques

Sources : Direction générale des entreprises, Ministère de l'économie et des finances  
SEPTEMBRE 2026

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025



**3 265**  
SALARIÉS



**51**  
ÉTABLISSEMENTS

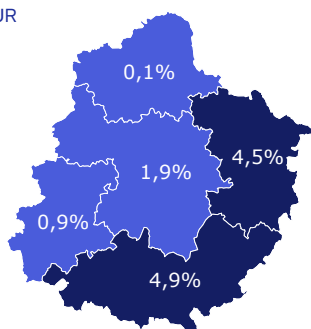
**3ÈME**  
DÉPARTEMENT



**2,2%**

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

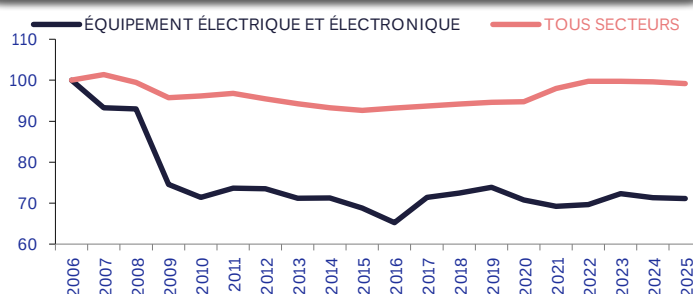
**-0,3%**

SECTEUR



**-0,4%**

TOUS SECTEURS



**TOP 5**

|   |                                                                             | EFFECTIF | PART |
|---|-----------------------------------------------------------------------------|----------|------|
| 1 | Fabrication d'autres équipements électriques                                | 2 548    | 78%  |
| 2 | Fabrication de composants et cartes électroniques                           | 454      | 14%  |
| 3 | Fabrication instruments et appareils de mesure, navigation                  | 148      | 5%   |
| 4 | Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques | 80       | 2%   |
| 5 | Fabrication de produits électroniques grand public                          | 34       | 1%   |

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



**3 170**  
CONTRATS INTÉRIMAIRES  
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

**-11,8%**

SECTEUR



**-3,1%**

TOUS SECTEURS



**1,6%**

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

**46 jours**

EN MOYENNE



**+32 jours**

/ TOUS SECTEURS

**TOP 3**

|   |                                                  | CONTRATS | PART |
|---|--------------------------------------------------|----------|------|
| 1 | Ouvriers non qualifiés divers de type industriel | 876      | 28%  |
| 2 | Manutentionnaires non qualifiés                  | 364      | 11%  |
| 3 | Magasiniers qualifiés                            | 276      | 9%   |

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



**369**

PROJETS DE RECRUTEMENT

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+95,1%**

SECTEUR



**+1,0%**

TOUS SECTEURS



**1,9%**

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



**48,8%**

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS  
SAISONNIERS

**14,1%**

**27,1%**

ÉVOL. ANNUELLE

**+11,3 pt(s)**

DIFFICULTÉS  
RECRUTEMENT

**78,6%**

**45,6%**

ÉVOL. ANNUELLE

**+16,5 pt(s)**

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



**464**

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

**39**

PAR MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-6,6%**

SECTEUR



**+2,5%**

TOUS SECTEURS



**0,2%**

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

**52%**

EN CDI

14% \*



**32%**

57% \*



**68%**

43% \*

MOINS DE 26 ANS

**42%**

37% \*

50 ANS ET PLUS

**13%**

19% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



**71**

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-21,1%**

SECTEUR



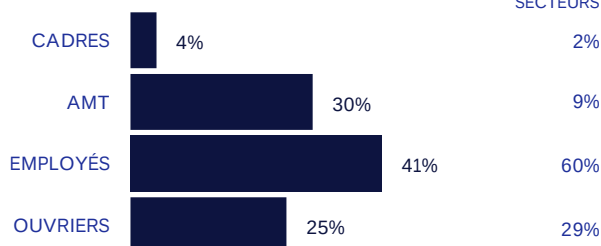
**-14,8%**

TOUS SECTEURS



**0,3%**

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES  
DURABLES

**58%**

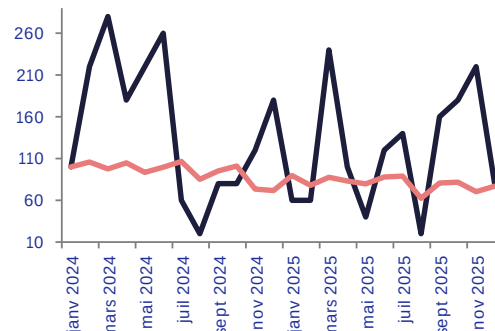
62% \*

TEMPS  
PLEIN

**100**

81% \*

ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE ET ÉLECTRONIQUE  
TOUS SECTEURS



# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

EN DÉCEMBRE 2025



**1 136**  
DEMANDEURS D'EMPLOI  
CAT. ABC



**2,5%**  
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

30%

52% \*



70%

48% \*

MOINS DE 26 ANS

20%

22% \*

50 ANS ET PLUS

27%

25% \*

INDEMNISÉS

**47%**

41%

ACTIVITÉ  
RÉDUITE

**45%**

48%

DELD

**46%**

46%

## ÉVOLUTION ANNUELLE

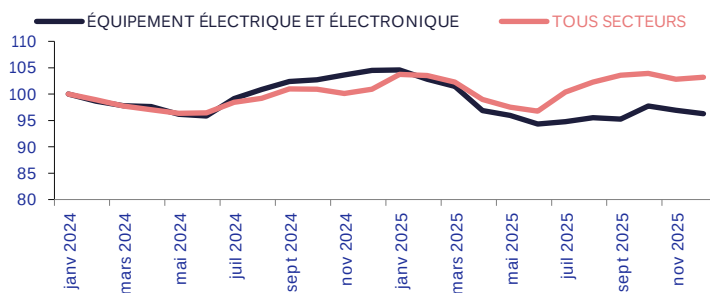
**-7,9%**

SECTEUR

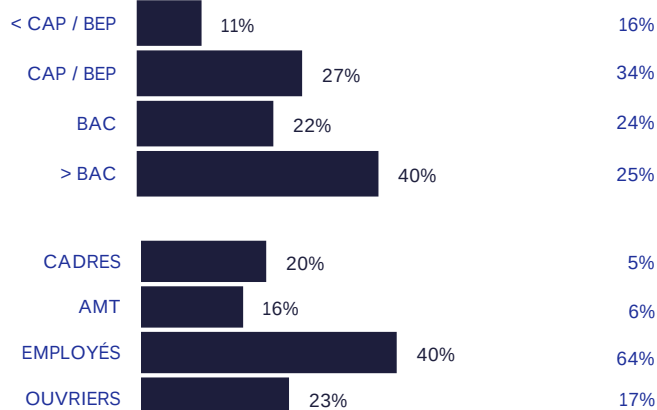


**+2,2%**

TOUS SECTEURS



TOUS  
SECTEURS



\* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



**86**  
ENTRÉES EN FORMATION  
SUR 12 MOIS

**1,1%**

DES ENTRÉES

## ÉVOLUTION



**-16,5%**

SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025



**117**  
SORTIES DE FORMATION  
SUR 12 MOIS

**1,8%**

DES SORTIES

## ÉVOLUTION



**+21,9%**

SECTEUR

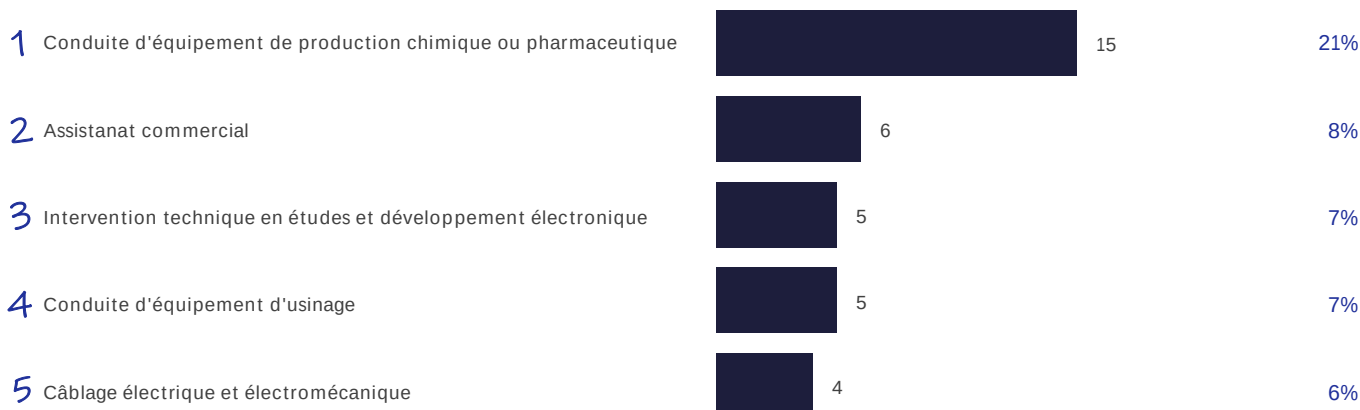
\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

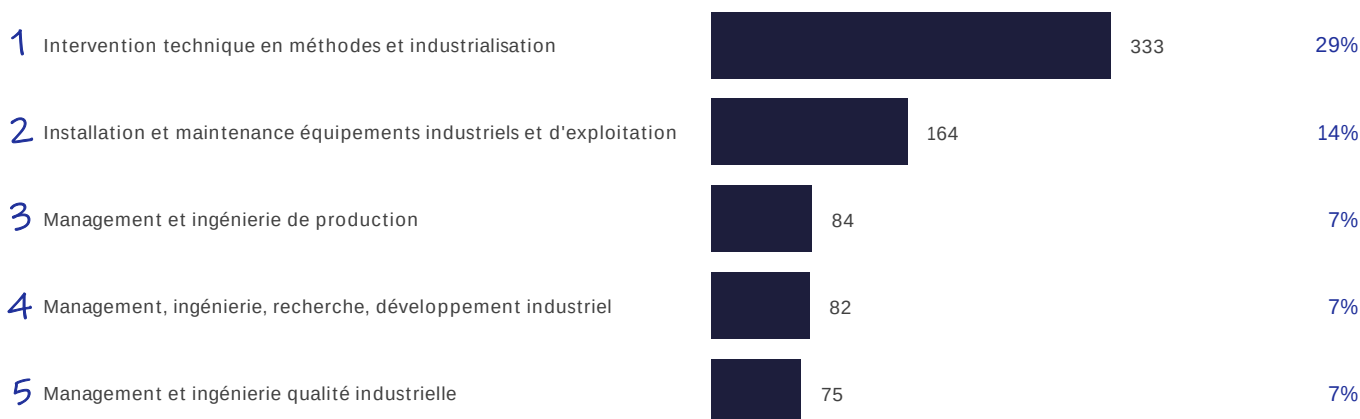
## ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Monter et régler une installation, une machine 1 Logiciel de traitement de texte

Electrotechnique 2 Utilisation de logiciels de tableur

Contrôler la qualité et la conformité d'un livrable 3 Animer, coordonner une équipe

Réaliser un diagnostic technique 4 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local

Réparer un équipement, une machine, une installation 5 Lecture de plans et de schémas

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

- 1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.
- 7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concernes les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

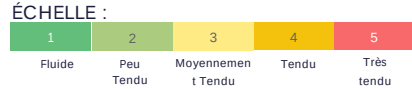
Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

| LIBELLÉ MÉTIER                                                        | INDICATEUR PRINCIPAL | INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES |                         |                            |                                      |                           |                       |                            |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|--------------------------------------|---------------------------|-----------------------|----------------------------|
|                                                                       |                      | Intensité d'embauches       | Main d'Œuvre disponible | Non durabilité de l'emploi | Conditions de travail contraignantes | Inadéquation géographique | Lien formation-emploi | Non attractivité salariale |
| Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation | 5                    | 5                           | 5                       | 2                          | 3                                    | 2                         | 4                     | 2                          |
| Management et ingénierie de production                                | 5                    | 4                           | 5                       | 3                          | 2                                    | 1                         | 3                     | 1                          |
| Management, ingénierie, recherche, développement industriel           | 5                    | 2                           | 5                       | 2                          | 1                                    | 1                         | 3                     | 1                          |
| Intervention technique en méthodes et industrialisation               | 2                    | 5                           | 1                       | 2                          | 3                                    | 4                         | 2                     | 3                          |
| ND*                                                                   |                      |                             |                         |                            |                                      |                           |                       |                            |
| ND*                                                                   |                      |                             |                         |                            |                                      |                           |                       |                            |
| ND*                                                                   |                      |                             |                         |                            |                                      |                           |                       |                            |
| ND*                                                                   |                      |                             |                         |                            |                                      |                           |                       |                            |
| ND*                                                                   |                      |                             |                         |                            |                                      |                           |                       |                            |
| ND*                                                                   |                      |                             |                         |                            |                                      |                           |                       |                            |

\* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT  
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS  
26 (Hors 2652Z) - 27 (Hors 2752Z) & 3313 - 3314 - 3320D

SOURCES

|                     |                                                          |
|---------------------|----------------------------------------------------------|
| EMPLOI SALARIÉ      | URSSAF                                                   |
| EMPLOI INTÉRIMAIRE  | Déclaration sociale nominative - URSSAF                  |
| PROJETS RECRUTEMENT | France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre         |
| RECRUTEMENTS        | Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF        |
| OFFRES D'EMPLOI     | France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail |

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :  
statsPDL@francetravail.fr

France Travail  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes