



PORTRAIT SECTORIEL

ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE & ÉLECTRONIQUE

DÉPARTEMENT MAYENNE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Fabrication de composants
et cartes électroniques



Fabrication d'ordinateurs
et d'équipements périphériques



Fabrication d'équipements de communication



Fabrication de produits électroniques
grand public



Fabrication instruments et appareils
de mesure, navigation, horlogerie



Fabrication d'équipements irradiation médicale,
électromédicaux, électrothérapeutiques



Fabrication matériels optique, photographique,
supports magnétiques



Fabrication d'autres équipements électriques



Réparation, installation d'équipements électriques,
électroniques, optiques

L'électronique est le socle industriel incontournable pour la production des équipements et systèmes numériques. Les industries de l'électronique occupent une place centrale dans le paysage industriel français et sont au cœur de la transformation numérique de notre société.

Le secteur électronique rassemble tous les acteurs de la fabrication électronique en France : production de composants électroniques, de connectique ou de circuits imprimés, conception et assemblage de cartes et sous-ensembles électroniques, distribution ou encore édition de logiciels embarqués et d'outils logiciels pour la conception des systèmes

Sources : Direction générale des entreprises, ORCI, Ministère de l'économie et des finances

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever plusieurs enjeux majeurs

- ❖ Réussir la double transition numérique et environnementale
- ❖ Réduire l'impact écologique (sobriété des ressources, énergie, eau)
- ❖ Renforcer la souveraineté industrielle et réduire les dépendances
- ❖ Accélérer l'innovation (IA, industrie 4.0, électronique embarquée)
- ❖ Soutenir les secteurs stratégiques (santé, défense, automobile, etc.)
- ❖ Développer les compétences et la formation
- ❖ Améliorer la coopération européenne et internationale
- ❖ Augmenter la résilience face aux crises et tensions géopolitiques
- ❖ Anticiper la croissance future liée à l'IA et aux nouveaux usages numériques

Sources : Direction générale des entreprises, Ministère de l'économie et des finances
SEPTEMBRE 2026

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025



2 597
SALARIÉS



23
ÉTABLISSEMENTS

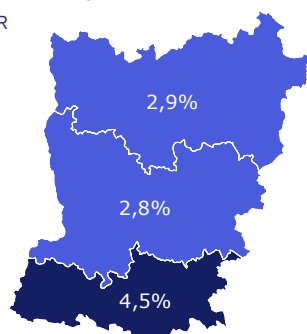
4ÈME
DÉPARTEMENT



3,0%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

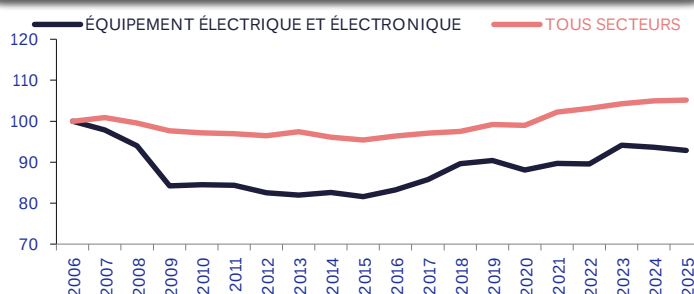
-0,8%

SECTEUR



+0,2%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication d'autres équipements électriques	1 285	49%
2	Fabrication de composants et cartes électroniques	970	37%
3	Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques	330	13%
4	Fabrication d'ordinateurs et d'équipements périphériques	5	0%
5	Fabrication d'équipements de communication	5	0%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



2 473
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-22,1%

SECTEUR



+0,9%

TOUS SECTEURS



2,4%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

37 jours

EN MOYENNE



+21 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	1 755	71%
2	Autres opérateurs travaillant sur installations ou machines : industrie agroalimentaire	131	5%
3	Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	108	4%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



122

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-66,6%

SECTEUR



-14,4%

TOUS SECTEURS



1,2%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



45,0%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

0,0%

23,4%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

39,4%

52,4%

+20,5 pt(s)

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



460

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

38
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-1,5%

SECTEUR



-1,4%

TOUS SECTEURS



0,6%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

37%

EN CDD_1 A 6 MOIS

10% *



47%

53% *



53%

47% *

MOINS DE 26 ANS

57%

45% *

50 ANS ET PLUS

8%

16% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



264

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-13,7%

SECTEUR



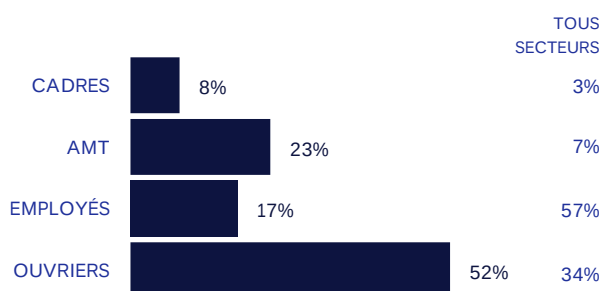
-9,9%

TOUS SECTEURS



1,5%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES
DURABLES

46%

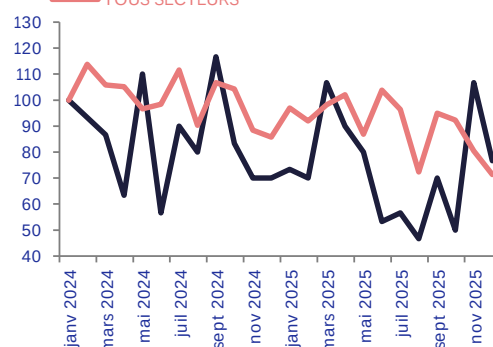
66% *

TEMPS
PLEIN

100

86% *

— ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE ET ÉLECTRONIQUE
— TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2026

- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

EN DÉCEMBRE 2025



665
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



3,3%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

37%

51% *



63%

49% *

MOINS DE 26 ANS

20%

22% *

50 ANS ET PLUS

26%

23% *

INDEMNISÉS

44%

45%

ACTIVITÉ
RÉDUITE

55%

52%

DELD

45%

44%

ÉVOLUTION ANNUELLE

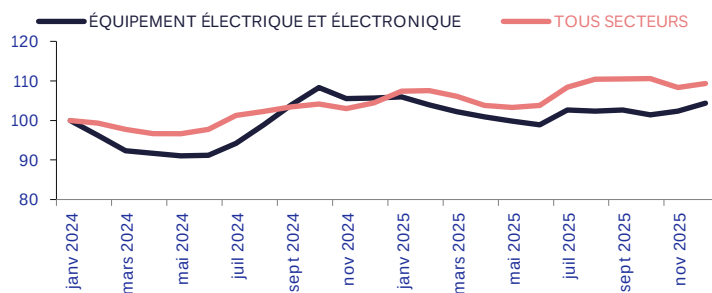
-1,2%

SECTEUR

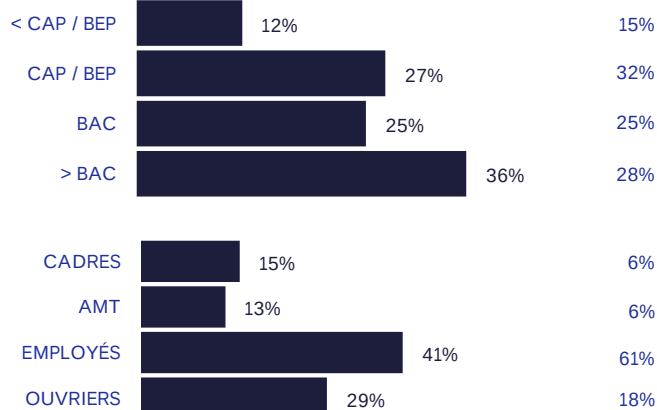


+4,7%

TOUS SECTEURS



TOUS
SECTEURS



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



40
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

1,0%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION



-7,0%

SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025



37
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

1,1%

DES SORTIES

ÉVOLUTION



-24,5%

SECTEUR

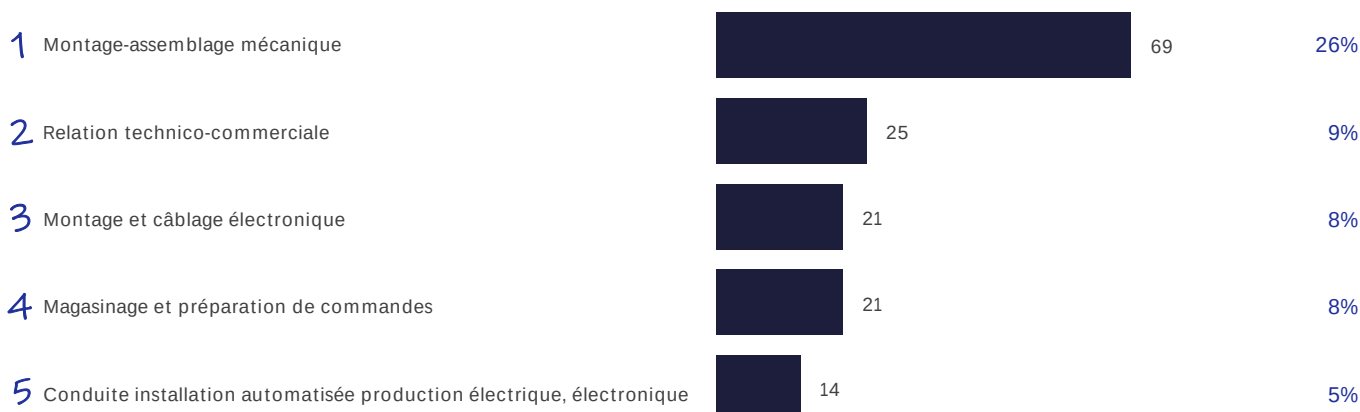
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

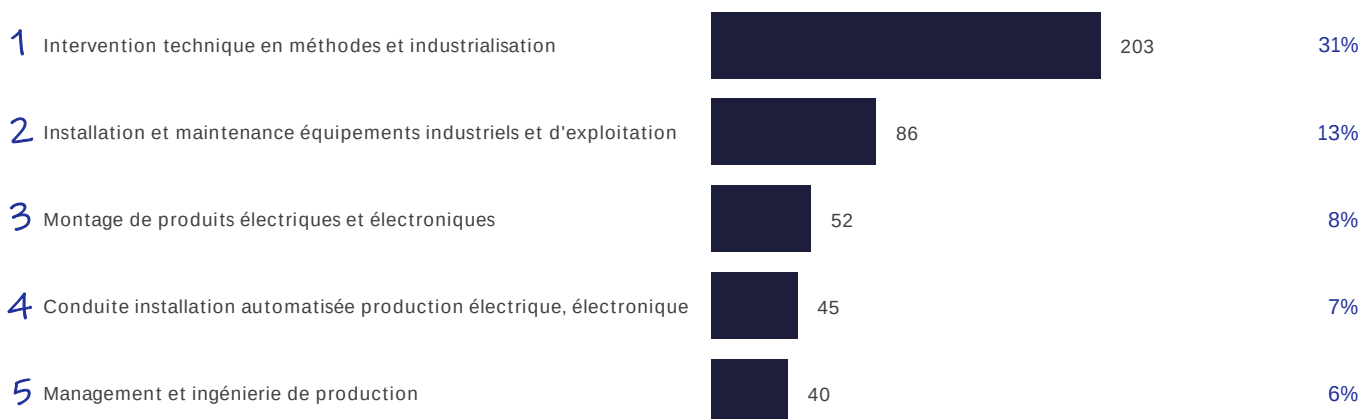
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Identifier des non-conformités	1	Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
Vérifier montage/assemblage, procéder aux ajustements, retouches	2	Logiciel de traitement de texte
Vérifier, positionner, fixer les pièces et éléments de l'assemblage	3	Utilisation de logiciels de tableur
Réaliser des opérations de montage, d'assemblage et démontage	4	Lecture de plans et de schémas
Etablir un devis	5	Conditionner des produits

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

- 1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.
- 7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

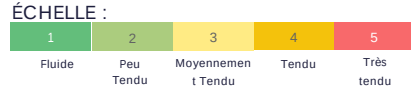
Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	1	3	2	4	2
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
26 (Hors 2652Z) - 27 (Hors 2752Z) & 3313 - 3314 - 3320D

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes