



PORTRAIT SECTORIEL

ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE & ÉLECTRONIQUE

DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

	Fabrication de composants et cartes électroniques		Fabrication d'équipements irradiation médicale, électromédicaux, électrothérapeutiques
	Fabrication d'ordinateurs et d'équipements périphériques		Fabrication matériels optique, photographique, supports magnétiques
	Fabrication d'équipements de communication		Fabrication d'autres équipements électriques
	Fabrication de produits électroniques grand public		Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques
	Fabrication instruments et appareils de mesure, navigation, horlogerie		

L'électronique est le socle industriel incontournable pour la production des équipements et systèmes numériques. Les industries de l'électronique occupent une place centrale dans le paysage industriel français et sont au cœur de la transformation numérique de notre société.

Le secteur électronique rassemble tous les acteurs de la fabrication électronique en France : production de composants électroniques, de connectique ou de circuits imprimés, conception et assemblage de cartes et sous-ensembles électroniques, distribution ou encore édition de logiciels embarqués et d'outils logiciels pour la conception des systèmes

Sources : Direction générale des entreprises, ORCI, Ministère de l'économie et des finances

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever plusieurs enjeux majeurs

- ❖ Réussir la double transition numérique et environnementale
- ❖ Réduire l'impact écologique (sobriété des ressources, énergie, eau)
- ❖ Renforcer la souveraineté industrielle et réduire les dépendances
- ❖ Accélérer l'innovation (IA, industrie 4.0, électronique embarquée)
- ❖ Soutenir les secteurs stratégiques (santé, défense, automobile, etc.)
- ❖ Développer les compétences et la formation
- ❖ Améliorer la coopération européenne et internationale
- ❖ Augmenter la résilience face aux crises et tensions géopolitiques
- ❖ Anticiper la croissance future liée à l'IA et aux nouveaux usages numériques

Sources : Direction générale des entreprises, Ministère de l'économie et des finances
SEPTEMBRE 2026

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025



7 042
SALARIÉS



88
ÉTABLISSEMENTS

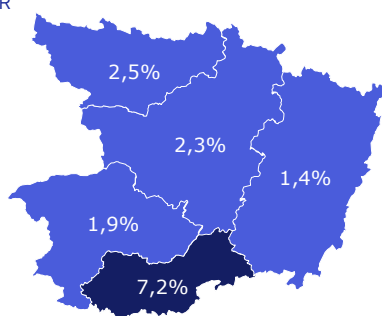
1ER
DÉPARTEMENT



3,0%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

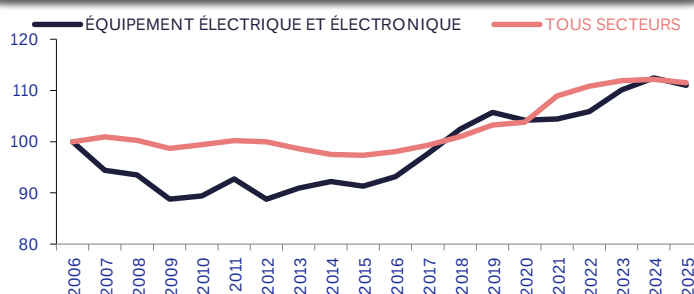
-1,3%

SECTEUR



-0,6%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication d'équipements de communication	2 556	36%
2	Fabrication d'autres équipements électriques	2 535	36%
3	Fabrication de composants et cartes électroniques	991	14%
4	Fabrication d'ordinateurs et d'équipements périphériques	577	8%
5	Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques	230	3%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



10 179
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+17,3%

SECTEUR



-2,5%

TOUS SECTEURS



4,2%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

15 jours

EN MOYENNE



+1 jour

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	4 127	41%
2	Autres opérateurs et ouvriers qualifiés (métallurgie, verrerie, matériaux construction)	2 662	26%
3	Opérateurs qualifiés sur machines automatiques en production électrique ou électronique	846	8%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



370

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-24,0%

SECTEUR



-11,4%

TOUS SECTEURS



1,1%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



57,8%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS **18,9%**

42,1%

ÉVOL. ANNUELLE **-9,5 pt(s)**

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT **31,2%**

49,5%

ÉVOL. ANNUELLE **-19,6 pt(s)**

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



792

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

66

PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-27,7%

SECTEUR



+0,6%

TOUS SECTEURS



0,2%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

61%

EN CDI

15% *



33%

57% *



67%

43% *

MOINS DE 26 ANS

38%

39% *

50 ANS ET PLUS

11%

20% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



113

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-29,4%

SECTEUR



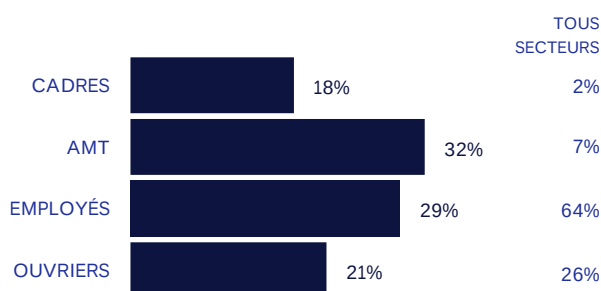
-10,6%

TOUS SECTEURS



0,3%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES DURABLES

91%

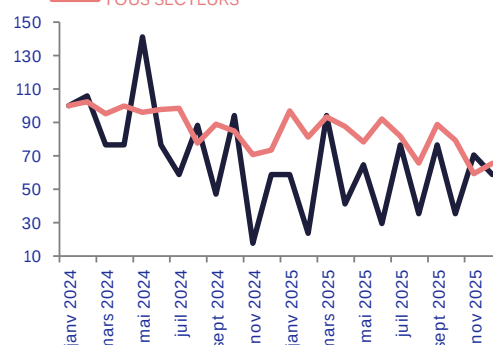
65% *

TEMPS PLEIN

98%

81% *

ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE ET ÉLECTRONIQUE
TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2026

- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

EN DÉCEMBRE 2025



1 480
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+1,9%
SECTEUR



+4,1%
TOUS SECTEURS



2,2%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

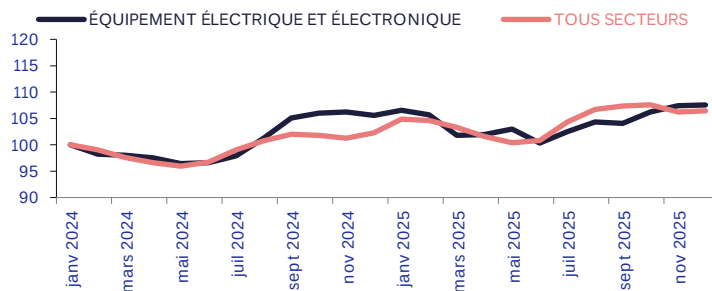
31%

53% *



69%

47% *



MOINS DE 26 ANS

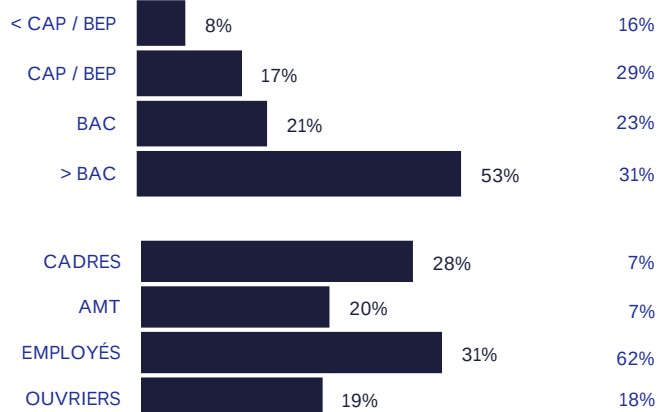
18%

20% *

50 ANS ET PLUS

26%

25% *



INDEMNISÉS

52%

46%

ACTIVITÉ RÉDUITE

46%

50%

DELD

44%

47%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



129
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

1,1%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION



+17,3%
SECTEUR



116
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

1,2%
DES SORTIES

ÉVOLUTION



-6,5%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025

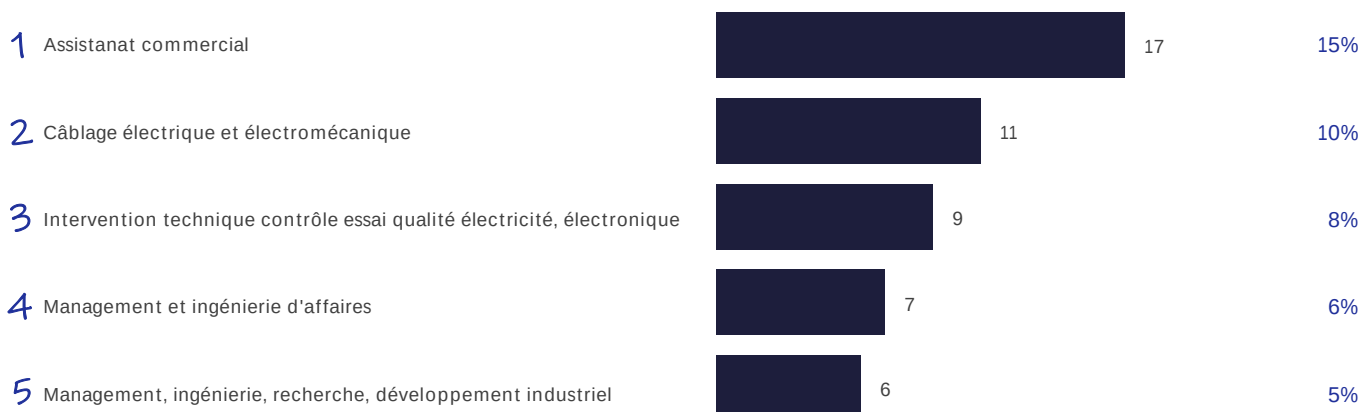
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

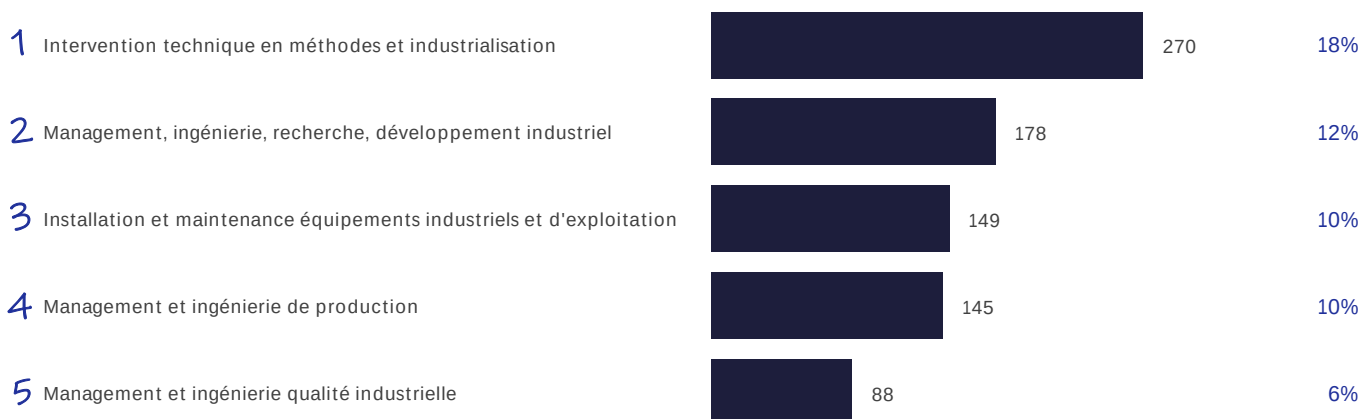
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

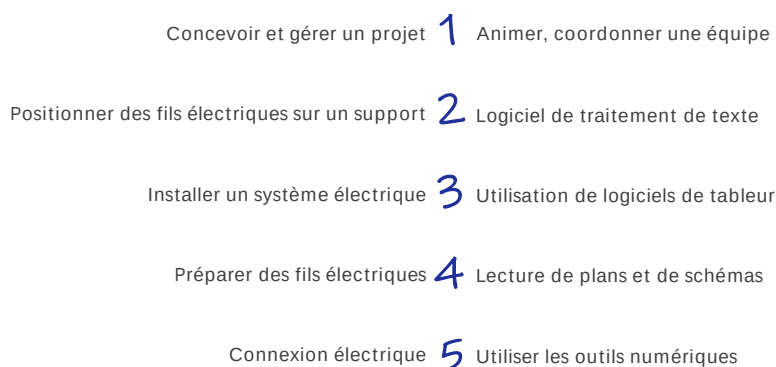
TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concernes les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

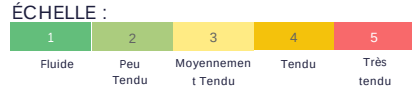
Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	2	3	2	4	2
Câblage électrique et électromécanique	5	5	5	4	3	3	4	2
Maintenance électrique	5	5	4	3	3	2	5	2
Management et ingénierie de production	5	4	5	2	2	1	3	1
Management et ingénierie qualité industrielle	5	4	5	2	2	1	2	2
Management, ingénierie, recherche, développement industriel	5	2	5	1	1	1	3	1
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
26 (Hors 2652Z) - 27 (Hors 2752Z) & 3313 - 3314 - 3320D

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes