RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

France Travail

PORTRAIT SECTORIEL

ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE & ÉLECTRONIQUE

DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

- Fabrication de composants et cartes électroniques
- Fabrication d'ordinateurs et d'équipements périphériques
- Fabrication d'équipements de communication
- Fabrication de produits électroniques grand public
- Fabrication instruments et appareils de mesure, navigation, horlogerie
- Fabrication d'équipements irradiation médicale, électromédicaux, électrothérapeutiques
- Fabrication matériels optique, photographique, supports magnétiques
- Fabrication d'autres équipements électriques
- Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques

L'électronique est le socle industriel incontournable pour la production des équipements et systèmes numériques. Les industries de l'électronique occupent une place centrale dans le paysage industriel français et sont au cœur de la transformation numérique de notre société.
Le secteur électronique rassemble tous les acteurs de la fabrication électronique en France : production de composants électroniques, de connectique ou de circuits imprimés, conception et assemblage de cartes et sous-ensembles électroniques, distribution ou encore édition de logiciels embarqués et d'outils logiciels pour la conception des systèmes

Sources : Direction générale des entreprises, ORCI, Ministère de l'économie et des finances

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever plusieurs enjeux majeurs

- Réussir la double transition numérique et environnementale
- Réduire l'impact écologique (sobriété des ressources, énergie, eau)
- Renforcer la souveraineté industrielle et réduire les dépendances
- Accélérer l'innovation (IA, industrie 4.0, électronique embarquée)
- Soutenir les secteurs stratégiques (santé, défense, automobile, etc.)
- Développer les compétences et la formation
- Améliorer la coopération européenne et internationale
- Augmenter la résilience face aux crises et tensions géopolitiques
- Anticiper la croissance future liée à l'IA et aux nouveaux usages numériques

Sources : Direction générale des entreprises, Ministère de l'économie et des finances

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025

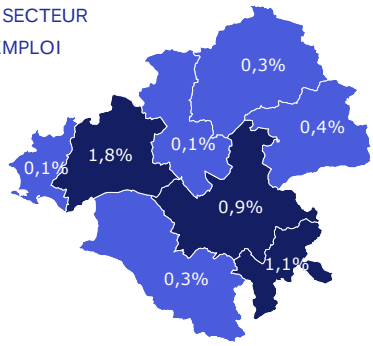
4 555 SALARIÉS

157 ÉTABLISSEMENTS

2ÈME DÉPARTEMENT

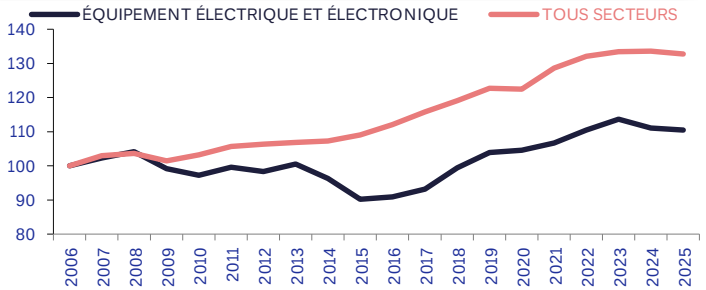
0,9% DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR DANS L'EMPLOI SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

-0,5%		-0,6%
SECTEUR		TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication d'autres équipements électriques	1 831	40%
2	Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques	1 331	29%
3	Fabrication de composants et cartes électroniques	610	13%
4	Fabrication instruments et appareils de mesure, navigation	589	13%
5	Fabrication d'ordinateurs et d'équipements périphériques	85	2%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025

3 379 CONTRATS INTÉRIMAIRES

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-20,1%		-4,6%
SECTEUR		TOUS SECTEURS

0,9% DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

42 jours EN MOYENNE

+25 jours / TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Monteurs câbleurs qualifiés en électricité	408	12%
2	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	397	12%
3	Techniciens équipement industriel électrique,électromécanique,mécanique,hors informatique	247	7%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026

387
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+156,2% SECTEUR

-9,0% TOUS SECTEURS

0,7%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

50,6%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	3,8%	28,0%
ÉVOL. ANNUELLE	*+1,4 pt(s)*	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	62,8%	50,4%
ÉVOL. ANNUELLE	*-18,0 pt(s)*	

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025

883
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

74
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+5,1% SECTEUR

+2,7% TOUS SECTEURS

0,1%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

64%
EN CDI
18% *

22%
54% *

78%
46% *

MOINS DE 26 ANS	35%	36% *
50 ANS ET PLUS	13%	18% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025

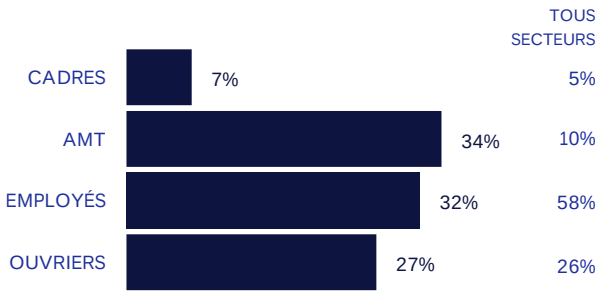
85
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-56,4% SECTEUR

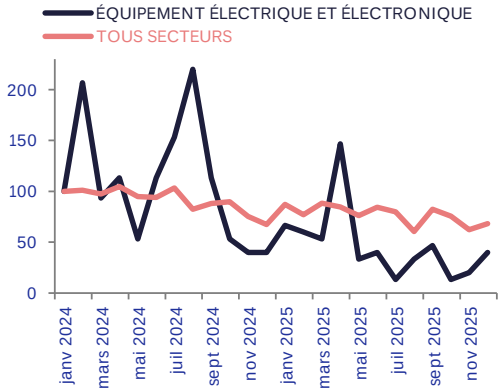
-15,6% TOUS SECTEURS

0,1%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES DURABLES
85%
59% *

TEMPS PLEIN
99%
85% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

EN DÉCEMBRE 2025

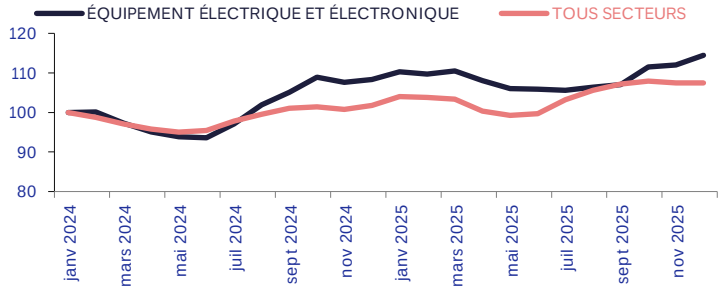
3 072
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+5,6%
SECTEUR

+5,6%
TOUS SECTEURS

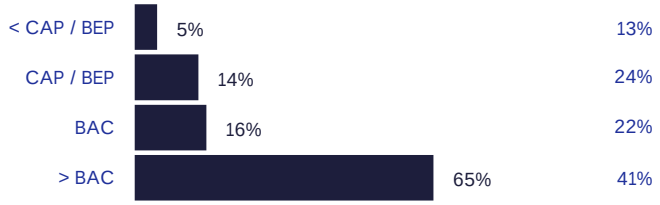
2,7%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

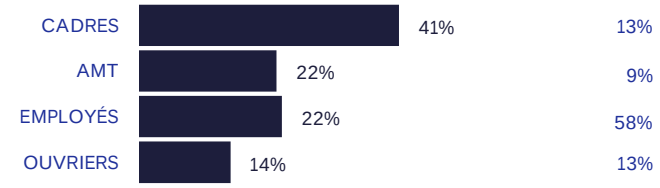


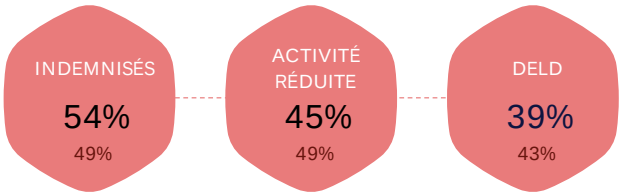
28% — 51% *

72% — 49% *

		TOUS SECTEURS
MOINS DE 26 ANS	17%	18% *
50 ANS ET PLUS	22%	24% *







* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025

281
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

1,3%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION

+10,2%
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025

239
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

1,4%
DES SORTIES

ÉVOLUTION

+3,0%
SECTEUR

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

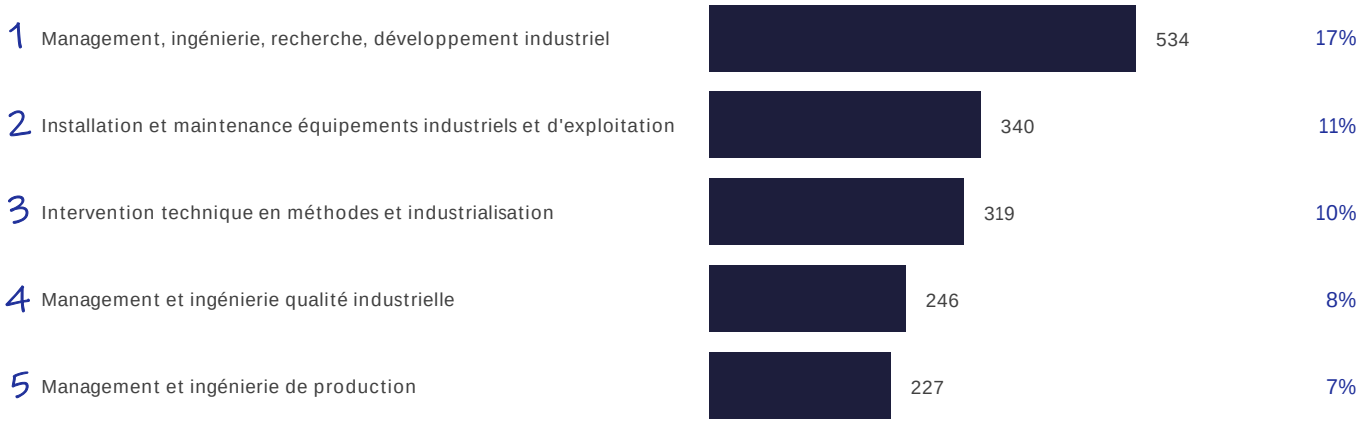
UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES

EN DÉCEMBRE 2025

	RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1	Recueillir et analyser les besoins client	Animer, coordonner une équipe
2	Présenter et valoriser un produit ou un service	Logiciel de traitement de texte
3	Conseiller, accompagner une personne	Utilisation de logiciels de tableur
4	Mettre en place des actions de prospection	Concevoir et gérer un projet
5	Méthodologies de prospection	Utiliser les outils numériques

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

… ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'oeuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	1	3	2	4	2
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	5	5	5	3	3	4	1	3
Câblage électrique et électromécanique	5	5	5	4	3	3	4	2
Management et ingénierie qualité industrielle	5	5	5	2	2	1	2	2
Management et ingénierie de production	5	4	5	2	2	1	3	1
Maintenance électrique	5	5	4	3	3	2	5	2
Management, ingénierie, recherche, développement industriel	5	4	5	1	1	1	3	1
Management, ingénierie Hygiène Sécurité Environnement industriels	5	4	5	1	1	4	3	1
Management et ingénierie méthodes et industrialisation	5	4	5	2	1	3	2	1
Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	5	5	5	2	2	3	2	2

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

26 (Hors 2652Z) - 27 (Hors 2752Z) & 3313 - 3314 - 3320D

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

francetravail.fr