



PORTRAIT SECTORIEL

AGRICULTURE

DÉPARTEMENT SARTHE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Cultures spécialisées



Viticulture



Polyculture élevage



Élevage gros animaux



Élevage petits animaux



Champignonnières



Conchyliculture



Marais salants

En région Pays de la Loire, l'agriculture occupe une place importante dans l'économie régionale et dans l'emploi. L'agriculture ligérienne, particulièrement dynamique et diversifiée, se classe parmi les premières régions agricoles françaises grâce à des productions variées : élevage, viticulture, maraîchage, horticulture, céréales et champignons.

Les Pays de la Loire sont la deuxième région française en termes d'emplois salariés agricoles.

Sources : Etude prospective de l'Observatoire de l'emploi salarié agricole ANEFA Pays de la Loire

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Renforcer l'attractivité des métiers en organisant des actions d'acculturation auprès des conseillers France Travail et des actions en lien avec la découverte des métiers auprès des chercheurs d'emploi.
- ❖ Renforcer la coopération entre acteurs du monde agricole et les acteurs du Réseau pour l'Emploi pour répondre aux enjeux du renouvellement des générations.
- ❖ Préparer les candidats pour répondre aux besoins en recrutement et aux demandes liées à la saisonnalité notamment en allant chercher des publics inclusifs.
- ❖ Accompagner les reconversions professionnelles et adapter les compétences aux évolutions de la filière agricole en tenant des transitions écologique, démographique et numérique.

Sources : DRAAF, ANEFA (Etude prospective emploi) et Ocapiat

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025



9 905
SALARIÉS



1 713
ÉTABLISSEMENTS

4ÈME
DÉPARTEMENT



ÉVOLUTION ANNUELLE

-7,2%

SECTEUR

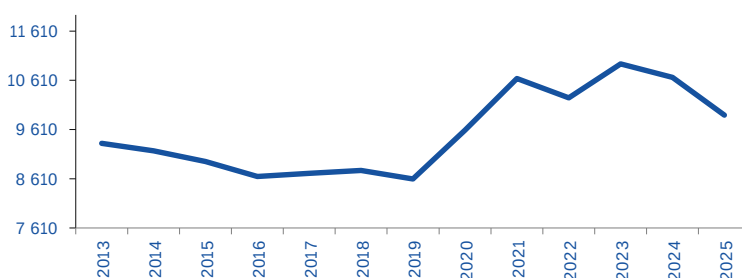


INFORMATION

Les données sur l'emploi salarié sont traitées par l'ANEFA et concerne les secteurs de la production agricole.

Ils ne peuvent être comparés aux résultats de l'emploi salarié traité par l'URSSAF.

C'est pourquoi nous ne pouvons pas afficher la part du secteur.



* : Données 2017 non diffusées (moyenne 2016 -2018)

TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Cultures spécialisées	3 905	39%
2	Polyculture élevage	3 880	39%
3	Élevage petits animaux	1 014	10%
4	Élevage gros animaux	794	8%
5	Viticulture	312	3%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



659
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-12,8%

SECTEUR



-3,1%

TOUS SECTEURS



0,3%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

14 jours

EN MOYENNE



+0 jour

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Manutentionnaires non qualifiés	161	24%
2	Ouvriers de l'élevage	110	17%
3	Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	72	11%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



2 030

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+56,7%

SECTEUR



+1,0%

TOUS SECTEURS



10,7%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



23,5%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS **85,0%**

27,1%

ÉVOL. ANNUELLE **+16,1 pt(s)**

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT **29,5%**

45,6%

ÉVOL. ANNUELLE **-21,0 pt(s)**

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



17 080

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

1 423
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-0,1%

SECTEUR



+2,5%

TOUS SECTEURS



8,4%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

93%

EN CDD < UN MOIS

70% *



30%

57% *



70%

43% *

MOINS DE 26 ANS

40%

37% *

50 ANS ET PLUS

23%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



294

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-2,0%

SECTEUR



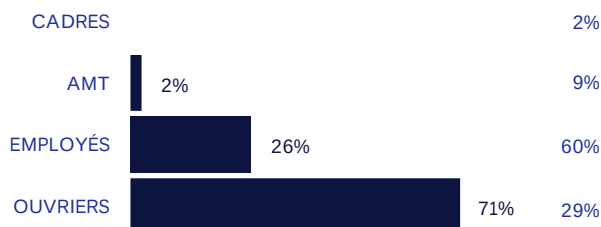
-14,8%

TOUS SECTEURS



1,3%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES DURABLES

26%

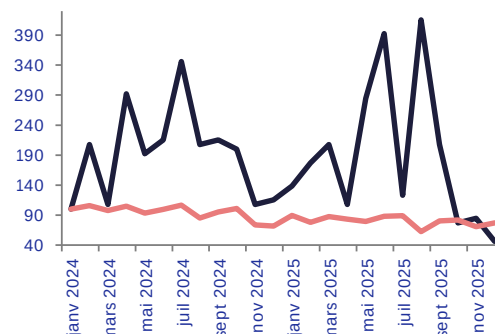
62% *

TEMPS PLEIN

91%

81% *

— AGRICULTURE — TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2026

- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

... EN BAISSSE

EN DÉCEMBRE 2025



1 940
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

-8,3%

SECTEUR



+2,2%

TOUS SECTEURS



4,3%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

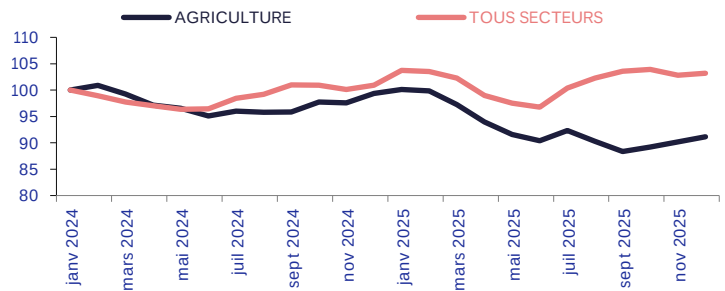
28%

52% *



72%

48% *



MOINS DE 26 ANS

17%

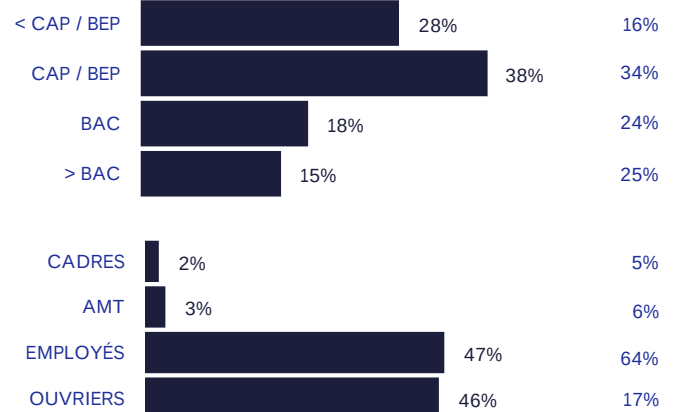
22% *

50 ANS ET PLUS

30%

25% *

TOUS
SECTEURS



INDEMNISÉS

45%

41%

ACTIVITÉ
RÉDUITE

40%

48%

DELD

52%

46%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



167
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

2,1%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION



+16,0%

SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025



123
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

1,9%

DES SORTIES

ÉVOLUTION



-11,5%

SECTEUR

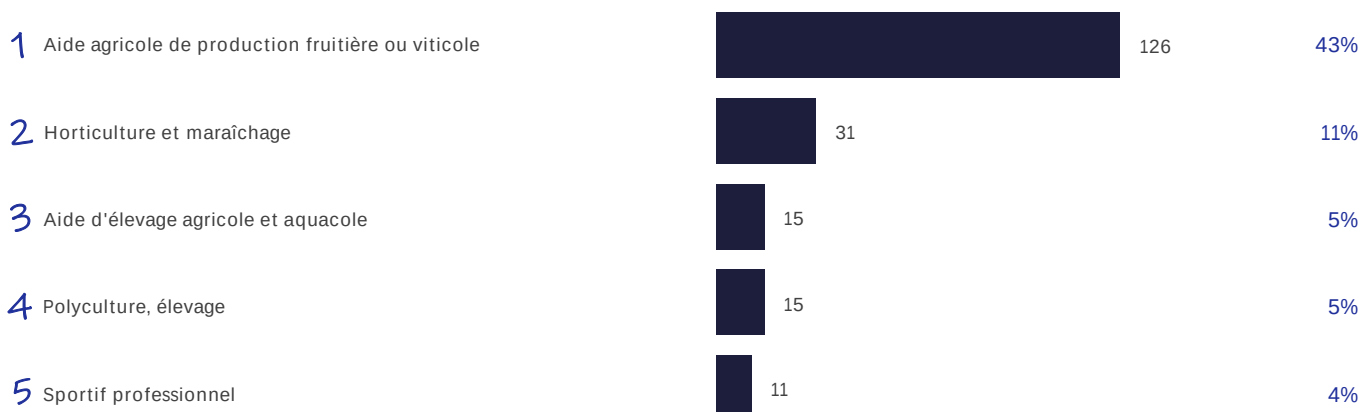
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

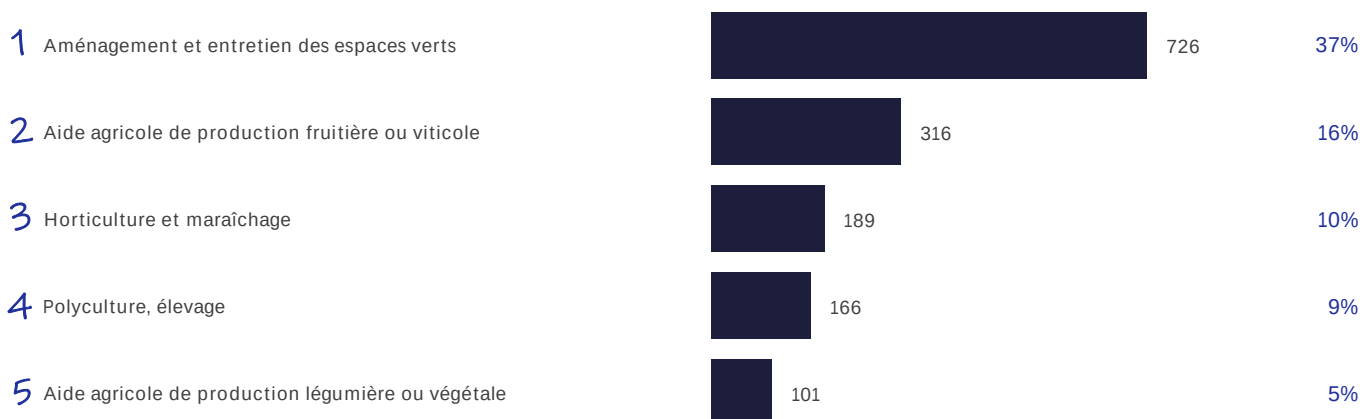
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- | | | |
|--|---|--|
| Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage | 1 | Aménager, entretenir un espace naturel, une forêt |
| Préparer du matériel en prévision d'un travail | 2 | Préparer les sols, les plantations (épandage, semis, etc.) |
| Gestes et postures de manutention | 3 | Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage |
| Définir le périmètre d'une zone d'intervention | 4 | Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local |
| Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local | 5 | Tailler les arbres |

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concernes les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Aide agricole de production fruitière ou viticole	3	5	1	5	4	5	3	4
Arboriculture et viticulture	3	5	1	5	4	4	3	4
Aménagement et entretien des espaces verts	2	4	1	4	4	5	3	5
Polyculture, élevage	2	5	3	5	3	4	4	3
Horticulture et maraîchage	1	5	2	5	3	3	1	5
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
A : AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

A : AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ ANEFA
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
 - Cat. A : Sans emploi
 - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
 - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
 - Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes